

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

| มติ                                  | ภารกิจตามมติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | ปี ๒๕๖๐           | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ          |
|--------------------------------------|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                      |  |  | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                   |
| ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑) โครงการ คุณธรรมจริยธรรม นำชีวิตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน | ๕๒,๒๒๐            | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | กองการเจ้าหน้าที่ |
|                                      |  | ๒) โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน   | ๓๑,๖๒๕            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | กองการเจ้าหน้าที่ |
|                                      |  | ๓) โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน                                       | ๔๐,๖๘๐            | ๔๐,๐๐๐            | ๔๐,๐๐๐            | ๔๐,๐๐๐            | ๔๐,๐๐๐            | กองการเจ้าหน้าที่ |

| มติ                                     | ภารกิจตามมติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๐           | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ   |
|---|--|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--|
|   |  |   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |  |
|   | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | ๔) โครงการฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อเสริมสร้างอุดมการณ์ประชาธิปไตย<br>๕) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น<br>๖) โครงการปฏิบัติธรรมนำชีวิต<br>๗)โครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕ | ๓๐๐,๐๐๐           | ๓๐๐,๐๐๐           | ๓๐๐,๐๐๐           | ๓๐๐,๐๐๐           | ๓๐๐,๐๐๐           | กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |
|   | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน               | ๘)โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ภายใต้กิจกรรม“ค่ายแกนนำดีศรีลำพูนี  | ๕๒,๘๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | กองแผนและงบประมาณ  |
| ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร   | ๙) กิจกรรมประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต   | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | กองการเจ้าหน้าที่  |

| มติ | ภารกิจตามมติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | ปี ๒๕๖๐           | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ              |
|-----|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|
|     |   |  | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                       |
|     | ๒.๒ มาตรการสร้าง<br>ความโปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติราชการ   | ๑๐)โครงการประชุมสัมมนาเชิง<br>ปฏิบัติการเกี่ยวกับมาตรการ<br>ทางการบริหารของนายก<br>องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน         | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | กองการ<br>เจ้าหน้าที่ |
|     | ๒.๓ มาตรการการใช้<br>ดุลยพินิจและใช้อำนาจ<br>หน้าที่ให้เป็นไปตาม<br>หลักการบริหารกิจการ<br>บ้านเมืองที่ดี   | ๑๑) มาตรการทางการบริหาร<br>ของนายกองค์การบริหารส่วน<br>จังหวัดลำพูน  | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | กองการ<br>เจ้าหน้าที่ |
|     | ๒.๔ การเชิดชูเกียรติ<br>แก่หน่วยงาน/บุคคลใน<br>การดำเนินกิจการการ<br>ประพฤติปฏิบัติตนให้<br>เป็นที่ประจักษ์ | ๑๒) กิจกรรมมอบรางวัลคนดี<br>ศรี อบจ.ลำพูน ให้แก่ผู้ที่ประพฤติ<br>ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี<br>ด้านครองตน ครองคน ครองงาน | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | กองการ<br>เจ้าหน้าที่ |
|     | ๒.๕ มาตรการจัดการ<br>ในกรณีได้ทราบหรือ<br>รับแจ้งหรือตรวจสอบ<br>พบการทุจริต                                 | ๑๓)มาตรการให้ความร่วมมือ<br>กับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ<br>และองค์กรอิสระ   | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | ทุกส่วน<br>ราชการ     |

| มติ  | ภารกิจตามมติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๐           | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ  |
|--|--|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---|
|  |  |   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |   |
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๑๔) โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลงาน กิจกรรม และโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน  | ๕,๐๐๐,๐๐๐         | ๕,๐๐๐,๐๐๐         | ๕,๐๐๐,๐๐๐         | ๕,๐๐๐,๐๐๐         | ๕,๐๐๐,๐๐๐         | สำนักปลัด<br>องค์การบริหาร<br>ส่วนจังหวัด                                       |
|  | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน   | ๑๕) โครงการประชุมประชาคมและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น<br>๑๖) กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน<br>๑๗) กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ | ๖๕๔,๐๐๐           | ๖๐๐,๐๐๐           | ๖๐๐,๐๐๐           | ๖๐๐,๐๐๐           | ๖๐๐,๐๐๐           | กองแผนและ<br>งบประมาณ<br><br>กองการ<br>เจ้าหน้าที่<br><br>กองการ<br>เจ้าหน้าที่ |

| มติ  | ภารกิจตามมติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | ปี ๒๕๖๐           | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ             |
|--|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------------|
|  |  |  | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                      |
|  | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                                 | ๑๘)โครงการส่งเสริมกิจกรรมศูนย์เครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น หรือ Clinic Center ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน | ๒,๐๐๐,๐๐๐         | ๒,๐๐๐,๐๐๐         | ๒,๐๐๐,๐๐๐         | ๒,๐๐๐,๐๐๐         | ๒,๐๐๐,๐๐๐         | กองแผนและงบประมาณ    |
| ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด                             | ๑๙) โครงการตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน  | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | หน่วยตรวจสอบภายใน    |
|  | ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๒๐) กิจกรรมการร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน  | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | กองพัสดุและทรัพย์สิน |

| มติ | ภารกิจตามมติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | ปี ๒๕๖๐           | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ                                     |
|-----|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--|
|     |  |  | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |  |
|     | ๔.๓ การส่งเสริมบทบาท<br>การตรวจสอบของสภา<br>ท้องถิ่น   | ๒๑)โครงการฝึกอบรมสัมมนา<br>สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน<br>จังหวัดลำพูน ตามหลักสูตรของ<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>และหน่วยงานอื่นๆ | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | กองกิจการสภา<br>องค์การบริหาร<br>ส่วนจังหวัด |
|     | ๔.๔ เสริมพลังการมี<br>ส่วนร่วมของชุมชน<br>(Community) และ<br>บูรณาการทุกภาคส่วน<br>เพื่อต่อต้านการทุจริต | ๒๒) กิจกรรมการจัดทำบันทึก<br>ข้อตกลงร่วมกัน (MOU) ในการ<br>แก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>ลำพูน            | -                 | -                 | -                 | -                 | -                 | ทุกส่วนราชการ                                |



## ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ : โครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๒. หลักการและเหตุผล

(๒.๑) **หน้าที่:** (ระบุเช่น กฎหมายจัดตั้ง พรบ. กฎหมายอื่นๆ)

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๗๖ กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคนจะต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจะต้องดำเนินการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘

(๒.๒) **ข้อปฏิบัติ :** (ระบุความเชื่อมโยงสอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์อบจ.และ เป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์อบจ.หน้า, ข้อ)

สอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๕๖๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ที่ ๑ การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถประชาชน บนรากฐานทุนทางวัฒนธรรมชุมชน แนวทางที่ ๔ แนวทางท้องถิ่นธรรมาภิบาล การบริหารจัดการและการมีส่วนร่วม ข้อ ๑๙ หน้า ๑๐๙

(๒.๓) **สรุปสาระสำคัญ(สภาพปัญหา/ความต้องการ)**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการมีสาเหตุสำคัญมาจากพื้นฐานทางจิตใจของบุคลากรที่ขาดคุณธรรมจริยธรรม สภาพแวดล้อมและค่านิยมที่เปลี่ยนแปลงไป การพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน ดังนั้น การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ถือเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ อันจะนำไปสู่การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### (๒.๔) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ

การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร เมื่อบุคลากรในองค์กรยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ก็จะส่งผลให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น องค์กรจึงจำเป็นต้องพัฒนาให้ บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม ด้วยการมี จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จนนำไปสู่การพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และพัฒนาองค์กรได้อย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยการฝึกอบรม เสริมสร้าง ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การฝึกปฏิบัติธรรม รักษาศีล เจริญจิตภาวนา และทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำทาง สู่แนวทางการปฏิบัติ พร้อมทั้งคัดเลือกให้รางวัลกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติเป็นตัวอย่างต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต และ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ อันเป็นภูมิคุ้มกันทางจิตใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนถือปฏิบัติเป็นตัวอย่างต่อไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑๐๓ ราย
  - ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย
  - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๙ ราย
  - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕๕ ราย
- รวมจำนวน ๓๐๖ ราย

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และศาสนสถานต่างๆ ตามความเหมาะสม



## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ อบรมโดยการบรรยายให้ความรู้

๖.๓ ฝึกปฏิบัติธรรม รักษาศีล เจริญจิตภาวนา ทำบุญตักบาตร และทำกิจกรรมจิตอาสาเป็นประจำทุกเดือน

๖.๔ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ให้เป็นผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรีอบจ.ลำพูน”

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

วันเริ่มต้น เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ วันสิ้นสุด เดือนกันยายน ๒๕๖๔

| ที่ | กิจกรรมการดำเนินงาน   | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
|-----|---|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
| ๑.  | อบรมบรรยายให้ความรู้ และฝึกปฏิบัติธรรม รักษาศีล เจริญจิตภาวนา ทำบุญตักบาตร และทำกิจกรรมจิตอาสาเป็นประจำทุกเดือน |      | √    | √    | √    | √    | √     | √     | √    | √     | √    | √    | √    |

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

| รายการ                     | งบประมาณ | เงินนอกงบประมาณ |
|----------------------------|----------|-----------------|
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>         |          |                 |
| งบดำเนินงาน                |          |                 |
| - ค่าตอบแทน                |          |                 |
| - ค่าใช้สอย                |          |                 |
| - ค่าวัสดุ                 |          |                 |
| - ค่าสาธารณูปโภค           |          |                 |
| งบลงทุน                    |          |                 |
| - ค่าครุภัณฑ์              |          |                 |
| - ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง |          |                 |
| งบเงินอุดหนุน              |          |                 |
|                            | ๕๐,๐๐๐   |                 |

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

| ตัวชี้วัด   | หน่วยนับ | พ.ศ.<br>๒๕๖๐ | พ.ศ.<br>๒๕๖๑ | พ.ศ.<br>๒๕๖๒ | พ.ศ.<br>๒๕๖๓ | พ.ศ.<br>๒๕๖๔ |
|---|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| ๑. ผู้เข้ารับการอบรม<br>มีความรู้ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมและการ<br>ป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตเพิ่มขึ้น                                    | ร้อยละ   | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           |
| ๒. ผู้เข้ารับการอบรม<br>มีจิตสำนึกที่ดี รู้จัก<br>การให้ การเสียสละ<br>มีจิตอาสา ซื่อสัตย์<br>สุจริต และมีความ<br>เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เพิ่มขึ้น | ร้อยละ   | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           |
| ๓. ผู้เข้ารับการอบรม<br>มีแรงจูงใจในการ<br>ปฏิบัติงาน ยึดมั่นและ<br>ปฏิบัติตนเป็นคนดี   | ร้อยละ   | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           |

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ : โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๒. หลักการและเหตุผล

(๒.๑) **หน้าที่:** (ระบุเช่น กฎหมายจัดตั้ง พรบ. กฎหมายอื่นๆ)

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๘ กำหนดว่า การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ผู้บังคับบัญชาอาจเป็นผู้ดำเนินการเอง หรือมอบหมายให้สำนักงาน ก.จ. หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.จ. หรือส่วนราชการ หน่วยงานอื่นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นสมควร โดยเลือกวิธีที่เหมาะสมกับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่ม ซึ่งอาจใช้วิธีการฝึกอบรมหรือวิธีการพัฒนาอื่นๆ โดยพิจารณาดำเนินการตามความจำเป็นในการพัฒนาจากการวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลหรือข้อเสนอของผู้ใต้บังคับบัญชาเอง

(๒.๒) **ข้อปฏิบัติ :** (ระบุความเชื่อมโยงสอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์อบจ.และเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์อบจ.หน้า, ข้อ)

สอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ที่ ๘ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ แนวทางที่ ๑ แนวทางการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ข้อ๒๐ หน้า ๑๕๐

### (๒.๓) **สรุปสาระสำคัญ(สภาพปัญหา/ความต้องการ)**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ รมรงค์และขยายแนวคิดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในองค์กร ซึ่งการจะดำเนินภารกิจดังกล่าวให้สำเร็จได้ จะต้องอาศัยบุคลากรทุกส่วนราชการช่วยกันขับเคลื่อน แต่ปัจจุบันบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนส่วนใหญ่ยังขาดความเข้าใจในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

### (๒.๔) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้คัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ โดยจะต้องปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทั้ง ๕ มิติ ประกอบด้วย

มิติที่ ๑ การปลูกและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๕ ความพร้อมในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการ

ป้องกันการทุจริต

ซึ่งการจะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ได้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจะต้องมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต จึงจะทำให้การดำเนินภารกิจดังกล่าวประสบความสำเร็จ เนื่องจากตามแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ ที่คณะทำงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้ร่วมกันจัดทำเสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีโครงการที่อยู่ในความรับผิดชอบหลายส่วนราชการที่จะต้องร่วมกันขับเคลื่อน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จำนวน ๑๒๑ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตและแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

| รายการ   | งบประมาณ | เงินนอกงบประมาณ |
|--|----------|-----------------|
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>   |          |                 |
| งบดำเนินงาน<br>- ค่าตอบแทน<br>- ค่าใช้สอย<br>- ค่าวัสดุ<br>- ค่าสาธารณูปโภค<br>งบลงทุน<br>- ค่าครุภัณฑ์<br>- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง<br>งบเงินอุดหนุน | ๓๐,๐๐๐   |                 |

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

| ตัวชี้วัด   | หน่วยนับ | พ.ศ. | พ.ศ. | พ.ศ. | พ.ศ. | พ.ศ. |
|---|----------|------|------|------|------|------|
|   |          | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |
| ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกัน การทุจริต              | ร้อยละ   | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   |
| ๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต | ร้อยละ   | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   |
| ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต   | ร้อยละ   | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   | ๘๐   |

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อต่อต้านการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๒. หลักการและเหตุผล

(๒.๑) **หน้าที่:** (ระบุเช่น กฎหมายจัดตั้ง พรบ. กฎหมายอื่นๆ)

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๖๘ กำหนดว่า การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ผู้บังคับบัญชาอาจเป็นผู้ดำเนินการเอง หรือมอบหมายให้สำนักงาน ก.จ. หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.จ. หรือส่วนราชการ หน่วยงานอื่นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นสมควร โดยเลือกวิธีที่เหมาะสมกับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่ม ซึ่งอาจใช้วิธีการฝึกอบรมหรือวิธีการพัฒนาอื่นๆ โดยพิจารณาดำเนินการตามความจำเป็นในการพัฒนาจากการวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลหรือข้อเสนอของผู้ใต้บังคับบัญชาเอง

(๒.๒) **ข้อปฏิบัติ :** (ระบุความเชื่อมโยงสอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์อบจ.และเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์อบจ.หน้า, ข้อ)

สอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ที่ ๘ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ แนวทางที่ ๑ แนวทางการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ข้อ๒๐ หน้า ๑๕๐

### (๒.๓) **สรุปสาระสำคัญ(สภาพปัญหา/ความต้องการ)**

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยกำหนดตัวชี้วัดให้มีการประชุมหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนยังไม่มีมีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรในสังกัดจะต้องมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งที่สามารถทำให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้

### (๒.๔) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้คัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) เพื่อรณรงค์และขยายแนวคิดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในองค์กร ประกอบกับ ได้มีการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีเป้าประสงค์ให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต(CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๑)เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และจะต้องให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓.๒ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จำนวน ๒๔๓ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน



**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

| รายการ   | งบประมาณ | เงินนอกงบประมาณ |
|--|----------|-----------------|
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>   |          |                 |
| งบดำเนินงาน<br>- ค่าตอบแทน<br>- ค่าใช้สอย<br>- ค่าวัสดุ<br>- ค่าสาธารณูปโภค<br>งบลงทุน<br>- ค่าครุภัณฑ์<br>- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง<br>งบเงินอุดหนุน | ๔๐,๖๘๐   |                 |

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

| ตัวชี้วัด  | หน่วย<br>นับ | พ.ศ.<br>๒๕๕๙ | พ.ศ.<br>๒๕๖๑ | พ.ศ.<br>๒๕๖๒ | พ.ศ.<br>๒๕๖๓ | พ.ศ.<br>๒๕๖๔ |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้<br>ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อนของ<br>องค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>ลำพูน  | ร้อยละ       | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           |
| ๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ<br>ดำเนินการขับเคลื่อนการ<br>ประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>(Integrity and Transparency<br>Assessment : ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ | ร้อยละ       | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           |
| ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึก<br>และความตระหนักในการต่อต้าน<br>การทุจริต  | ร้อยละ       | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           | ๘๐           |

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ : โครงการฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อเสริมสร้างอุดมการณ์ประชาธิปไตย

### ๒. หลักการและเหตุผล

(๒.๑) **อำนาจหน้าที่:** (ระบุเช่น กฎหมายจัดตั้ง พรบ. กฎหมายอื่นๆ)

หัวใจสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย คือ การปกครองของประชาชน โดยประชาชน และเพื่อประชาชน ก็คือทำให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมือง การบริหารอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน ตั้งแต่การร่วมกันคิด ตัดสินใจ ดำเนินการ ตลอดจนการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ความสุจริตโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้ประชาชนในทุกพื้นที่สามารถดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขไม่แตกแยก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ต้องเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของผู้บริหารชุดปัจจุบันที่กำหนดไว้ว่า “รับฟังทุกปัญหา ให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารด้วยความรวดเร็ว และโปร่งใส” ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ด้านขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยเฉพาะทางด้านประชาธิปไตย ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อมในลักษณะของการร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมทำ รวมถึง การแก้ไขปัญหาที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยยึดหลักแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ หมวด ๕ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐควบคู่ไปด้วยจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อเสริมสร้างอุดมการณ์ประชาธิปไตย ขึ้น

(๒.๒) **ข้อปฏิบัติ :** (ระบุความเชื่อมโยงสอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์รอบจ.และเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์รอบจ.หน้า, ข้อ)

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนที่ ๓ การพัฒนา ด้านสังคม และคุณภาพชีวิต บนฐานทุนทางวัฒนธรรมชุมชน
- แนวทางที่ ๓ แนวทางการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและการป้องกันการทุจริต

### (๒.๓) **สรุปสาระสำคัญ**

สภาพปัญหา/ความต้องการ : เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เยาวชน และประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบอบประชาธิปไตย ทั้งทางตรงและทางอ้อมตามแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ และนำความรู้ที่ได้รับไปสู่การแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม

### (๒.๔) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ

เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ด้านขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยเฉพาะทางด้านประชาธิปไตย ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทาง อ้อมในลักษณะของการร่วมรับรู้ร่วมคิด ร่วมทำ รวมถึงการแก้ไขปัญหาที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยยึดหลักแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ เยาวชนและประชาชนในทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบประชาธิปไตยในการ ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมทำ รวมถึงการแก้ไขปัญหาที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และบุคลากรภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้มีส่วนร่วมร่วมกับประชาชนในการกำหนดแนวนโยบายด้านการพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆ อาทิเช่น ด้านงบประมาณ ด้านบทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสาธารณสุข รวมถึงด้านประชาธิปไตย เป็นต้น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชน ประชาชนในจังหวัดลำพูน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ และขออนุมัติดำเนินโครงการ ฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างอุดมการณ์ประชาธิปไตย

๖.๒ จัดการฝึกอบรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันในแนวทางวิถีศรัทธาประชาธิปไตย โดยจัดดำเนินการฝึกอบรม ร่วมกับ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖.๓สรุป ติดตาม และประเมินผลโครงการ ฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างอุดมการณ์ประชาธิปไตย

### ๗.ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

| รายการ                     | งบประมาณ | เงินนอกงบประมาณ |
|----------------------------|----------|-----------------|
| รวมทั้งสิ้น                | ๓๐๐,๐๐๐  |                 |
| งบดำเนินงาน                |          |                 |
| - ค่าตอบแทน                |          |                 |
| - ค่าใช้สอย                | ๑๔๐,๐๐๐  |                 |
| - ค่าวัสดุ                 | ๑๖๐,๐๐๐  |                 |
| - ค่าสาธารณูปโภค           |          |                 |
| งบลงทุน                    |          |                 |
| - ค่าครุภัณฑ์              |          |                 |
| - ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง |          |                 |
| งบเงินอุดหนุน              |          |                 |

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

| ตัวชี้วัด   | หน่วยนับ                             | พ.ศ.<br>๒๕๖๐ | พ.ศ.<br>๒๕๖๑ | พ.ศ.<br>๒๕๖๒ | พ.ศ.<br>๒๕๖๓ | พ.ศ.<br>๒๕๖๔ |
|---|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| มีการฝึกอบรมเสริมสร้าง<br>อุดมการณ์ ประชาธิปไตย<br>อย่างต่อเนื่อง | จำนวนไม่<br>น้อยกว่า ๑<br>กิจกรรม/ปี | ๓๐๐,๐๐๐      | ๓๐๐,๐๐๐      | ๓๐๐,๐๐๐      | ๓๐๐,๐๐๐      | ๓๐๐,๐๐๐      |

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

### ๒. หลักการและเหตุผล

(๒.๑) **หน้าที่:** (ระบุเช่น กฎหมายจัดตั้ง พรบ. กฎหมายอื่นๆ)

การมีส่วนร่วมของประชาชน ถือเป็นหลักการสากลที่อารยประเทศให้ความสำคัญ และเป็นประเด็นหลักที่สังคมไทยให้ความสนใจเพื่อพัฒนาการเมืองเข้าสู่ระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม หลักการธรรมาภิบาลที่ภาครัฐจะต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนรับรู้ ร่วมคิดร่วมตัดสินใจ เพื่อสร้างความโปร่งใสและเพิ่มคุณภาพการตัดสินใจของภาครัฐให้ดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกๆ ฝ่าย และภายใต้การปกครองในระบอบประชาธิปไตย ตามหลักรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗๖ ได้กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจทางการเมือง การวางแผนพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง รวมทั้งการตรวจสอบอำนาจรัฐทุกระดับ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ภายใต้การบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนชุดปัจจุบัน ได้กำหนดนโยบายการบริหารและวิสัยทัศน์ไว้ว่า “รับฟังทุกปัญหา ให้ประชามีส่วนร่วม บริหารด้วยความรวดเร็ว และโปร่งใส ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นขึ้น เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนได้เล็งเห็นความสำคัญที่จะต้องมี ความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และกำหนดทิศทางการจัดบริการสาธารณะต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน รวมถึงมีโอกาสดูความคิดเห็นร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมตรวจสอบจะทำให้การบริการสาธารณะต่างๆ ที่ดำเนินการให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในจังหวัดลำพูนมากที่สุด

(๒.๒) **ข้อปฏิบัติ :** (ระบุความเชื่อมโยงสอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์รอบจ.และเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์รอบจ.หน้า, ข้อ)

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนที่ ๓ การพัฒนา ด้านสังคม และคุณภาพชีวิตบนฐานทุนทางวัฒนธรรมชุมชน
- แนวทางที่ ๓ แนวทางการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและการป้องกันการทุจริต

(๒.๓) **สรุปสาระสำคัญ(สภาพปัญหา/ความต้องการ)**

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในจังหวัดลำพูน ได้เล็งเห็นความสำคัญที่จะต้องมี ความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และกำหนดทิศทางการจัดบริการสาธารณะต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน รวมถึงมีโอกาสดูความคิดเห็นร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมตรวจสอบจะทำให้การบริการสาธารณะต่างๆ ที่ดำเนินการให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในจังหวัดลำพูนมากที่สุด

### (๒.๔) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจในด้านประชาธิปไตย ตลอดจนมีความเข้าใจถึงความร่วมมือในการมีส่วนร่วมของประชาชนระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดเป็นส่วนรวม และมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์ ทศนคติในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจในด้านประชาธิปไตย ตลอดจนมีความเข้าใจถึงความร่วมมือในการมีส่วนร่วมของประชาชนระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดเป็นส่วนรวม
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ได้รับทราบกฎหมาย ระเบียบ ตามบทบาทหน้าที่ของตนเองในการมีส่วนร่วมปฏิบัติงานกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสพการณ์ ทศนคติในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน
- ๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ได้เข้าใจถึงความสำคัญของการเมืองภาคประชาชน ในการตรวจสอบการกำหนดนโยบายและการบริหารงานภาครัฐในทุกชั้นตอน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกลุ่มประชาคมหมู่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่นในจังหวัดลำพูนกลุ่มพลังมวลชน และองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๒ ดำเนินการตามโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๓ สรุปรายติดตามและประเมินผลโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

| รายการ  | งบประมาณ          | เงินนอกงบประมาณ |
|---|-------------------|-----------------|
| รวมทั้งสิ้น   | ๒๐๐,๐๐๐           |                 |
| <b>งบดำเนินงาน</b><br>- ค่าตอบแทน<br>- ค่าใช้สอย<br>- ค่าวัสดุ<br>- ค่าสาธารณูปโภค<br><b>งบลงทุน</b><br>- ค่าครุภัณฑ์<br>- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง<br><b>งบเงินอุดหนุน</b> | ๕๐,๐๐๐<br>๑๕๐,๐๐๐ |                 |

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

| ตัวชี้วัด  | หน่วยนับ                         | พ.ศ.<br>๒๕๖๐ | พ.ศ.<br>๒๕๖๑ | พ.ศ.<br>๒๕๖๒ | พ.ศ.<br>๒๕๖๓ | พ.ศ.<br>๒๕๖๔ |
|--|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| มีการจัดกิจกรรมให้<br>ประชาชนมีส่วนร่วมใน<br>กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง | จำนวนไม่น้อยกว่า ๑<br>กิจกรรม/ปี | ๒๐๐,๐๐๐      | ๒๐๐,๐๐๐      | ๒๐๐,๐๐๐      | ๒๐๐,๐๐๐      | ๒๐๐,๐๐๐      |

\*\*\*\*\*





## ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการปฏิบัติธรรมนำชีวิต

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ฯลฯ (๒๙) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ทั้งนี้ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาจังหวัดลำพูน ออกเป็น ๘ ด้าน ซึ่งได้แก่ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ เกษตรและการท่องเที่ยวด้านการพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ด้านการพัฒนา ด้าน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น ด้านการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการพัฒนาด้านการศึกษา และกีฬา ด้านการพัฒนาด้านสาธารณสุขและการเสริมสร้างสุขภาพประชาชน และด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ปัจจุบันการปฏิบัติธรรมตามหลักการแห่งพระพุทธศาสนามีผู้สนใจมากขึ้น ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่าการพัฒนาทางด้านวัตถุไม่อาจทำให้มีความสงบทางด้านจิตใจอย่างแท้จริงได้ จึงก่อให้เกิดปัญหาต่างๆในสังคม ซึ่งมีแนวโน้มว่าจะทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆซึ่งเป็นสาเหตุให้บุคคล ครอบครัว และสังคมไม่สงบสุขอันจะนำไปสู่ปัญหาในการดำรงชีวิตและจะเป็นอุปสรรคในการพัฒนาประเทศ เพราะฉะนั้นแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาก็ต้องแก้ไขที่ตัวบุคคลอันเป็นต้นเหตุของปัญหาที่แท้จริง ด้วยการพัฒนาจิตหรือคนให้มีคุณภาพ การปฏิบัติธรรมจึงเป็นกระบวนการพัฒนาจิต ซึ่งในทางพระพุทธศาสนามีวิธีพัฒนาจิต ๒ ทางด้วยกัน คือ ทางคันถธุระและทางวิปัสสนาธุระ ทางคันถธุระ คือ การศึกษาเล่าเรียนพระพุทธศาสนา การฟังธรรมบรรยาย ทางวิปัสสนาธุระ คือ การปฏิบัติทำจิตตภาวนา หรือทำกรรมฐาน การปฏิบัติธรรมจึงเป็นกระบวนการพัฒนาจิตพัฒนาตน พัฒนาชุมชน พัฒนาสังคม บนพื้นฐานแห่งหลักพระพุทธธรรมนำชีวิต ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้มีนโยบายในการส่งเสริมให้จังหวัดลำพูนเป็นนครแห่งทุนทางวัฒนธรรมชุมชน โดยการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมชุมชนที่มีอยู่ในทุกชุมชนทุกหมู่บ้าน โดยสืบทอดมาจากบรรพบุรุษจากรุ่นหนึ่งสู่อีกรุ่นหนึ่ง แต่ด้วยความเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี ทำให้สังคมได้เสื่อมเลือน รากเหง้าและตัวตน ของตัวเองไป กลายเป็นสังคมแห่ง การแข่งขัน ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของ แต่ละชุมชนที่เปลี่ยนแปลงจึงได้มีการสืบค้นหาทุนทางวัฒนธรรมชุมชน ที่มีคุณค่านำเอาภูมิปัญญาในท้องถิ่นที่มีอยู่ในชุมชน วิถีชีวิต การดำรงชีวิต แม้กระทั่งศาสนาพุทธที่จะช่วยขัดเกลาให้ชุมชนในจังหวัดลำพูน ให้ธำรงไว้ซึ่ง ความเป็นธรรมในสังคม และทำให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข อันจะส่งผลทำให้ประชากรใน จังหวัดลำพูนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ร่วมกับคณะสงฆ์จังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมสัญจรจังหวัดลำพูน มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยดำเนินการจัดกิจกรรมธรรมสัญจรจังหวัดลำพูนไปแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๒๑ ครั้ง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ร่วมกับคณะสงฆ์จังหวัดลำพูน ได้จัดทำโครงการปฏิบัติธรรมนำชีวิตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีอยู่ในชุมชน วิถีชีวิตการดำรงชีวิต สร้างให้ชุมชนได้ตระหนักถึงรากเหง้าของตนเอง สามารถนำมาต่อยอดเพื่อความรุ่งเรืองและความร่มเย็น ภายใต้แนวทางตามนโยบาย “วิถีครูบา งานหน้าหมู่” โดยใช้หลักการบูรณาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดลำพูน ได้ตระหนักรู้ และเห็นความสำคัญของการปฏิบัติธรรมตาม แนวสติปัฏฐาน ๔ ที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและให้ประชาชนได้เข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธธรรมคำสอนแห่งองค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ได้รับความรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ถูกต้องเพื่อสร้างให้ชุมชนมีความเข้มแข็งมีความรักความสามัคคี สามารถอยู่ร่วมกันโดยสันติ ตลอดทั้งให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนเป็นกำลังในการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมและเกิดการพัฒนาตนเองและท้องถิ่นที่ยั่งยืนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักรู้ และเห็นความสำคัญของการปฏิบัติธรรมตามแนวสติปัฏฐาน ๔ ที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้ทักษะกระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักพระพุทธธรรมคำสอนแห่งองค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้ากล่าวคือ อริยสัจ ๔

๓.๓ เพื่อเป็นการเผยแผ่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา แก่ประชาชนในจังหวัดลำพูน และสร้างให้ชุมชน มีความเข้มแข็ง มีความรักความสามัคคี สามารถอยู่ร่วมกันโดยสันติสุข

๓.๔ เพื่อสร้างแรงผลักดันในการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมและเกิดการพัฒนาตนเอง และท้องถิ่นที่ยั่งยืนต่อไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปในจังหวัดลำพูน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ ๘ อำเภอ ในจังหวัดลำพูน

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน และเตรียมการจัดงาน

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานได้แก่ วัด ผู้นำชุมชน วิทยากร ฯลฯ

๖.๓ จัดกิจกรรมฝึกอบรมปฏิบัติธรรมสัญจรจังหวัดลำพูน โดยเชิญพระสังฆาธิการ ชั้นผู้ใหญ่ในจังหวัดลำพูน หน่วยงานส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในจังหวัดลำพูน ซึ่งจัดกิจกรรมจำนวน ๑๒ ครั้ง

๖.๔ ลงพื้นที่เพื่อติดตามและประมวลผลการดำเนินกิจกรรม

๖.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

| ที่ | กิจกรรมการดำเนินงาน                      | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
|-----|--|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
| ๑.  | ขออนุมัติดำเนินกิจกรรม                   | ✓    |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |
| ๒.  | ดำเนินการตามกิจกรรมในโครงการธรรมสัง្រ    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    |
| ๓.  | สรุปผลการดำเนินกิจกรรมและติดตามประเมินผล |      |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | ✓    |

๘. งบประมาณดำเนินการ

| รายการ                     | งบประมาณ         | เงินนอกงบประมาณ |
|----------------------------|------------------|-----------------|
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>         | <b>๕๐๐,๐๐๐.-</b> |                 |
| <b>งบดำเนินงาน</b>         | <b>๕๐๐,๐๐๐.-</b> |                 |
| - ค่าตอบแทน                |                  |                 |
| - ค่าใช้สอย                |                  |                 |
| - ค่าวัสดุ                 |                  |                 |
| - ค่าสาธารณูปโภค           |                  |                 |
| <b>งบลงทุน</b>             |                  |                 |
| - ค่าครุภัณฑ์              |                  |                 |
| - ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง |                  |                 |
| <b>งบเงินอุดหนุน</b>       |                  |                 |

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

| ตัวชี้วัด   | หน่วยนับ | พ.ศ.<br>๒๕๖๐ | พ.ศ.<br>๒๕๖๑ | พ.ศ.<br>๒๕๖๒ | พ.ศ.<br>๒๕๖๓ | พ.ศ.<br>๒๕๖๔ |
|---|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| มีกิจกรรมการประชุม/อบรม<br>สัมมนาเชิงปฏิบัติการตาม<br>แผนงานโครงการ | กิจกรรม  | ๑๒           | ๑๒           | ๑๒           | ๑๒           | ๑๒           |

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ฯลฯ (๒๙) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ทั้งนี้ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาจังหวัดลำพูน ออกเป็น ๘ ด้าน ซึ่งได้แก่ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ เกษตรและการท่องเที่ยว ด้านการพัฒนาด้านสังคม และคุณภาพชีวิต ด้านการพัฒนาด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการพัฒนาด้านการศึกษา และกีฬา ด้านการพัฒนาด้านสาธารณสุขและการเสริมสร้างสุขภาพประชาชน และด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีนโยบายส่งเสริมให้จังหวัดลำพูน เป็นนครแห่งทุนทางวัฒนธรรมชุมชน โดยการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมชุมชนที่มีอยู่ในจังหวัดลำพูน ให้เป็นรูปธรรม ซึ่งจะต้องอาศัยหลักดำเนินการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมชุมชน ได้แก่ สืบค้น ค้นหา อนุรักษ์ และเผยแพร่ เพื่อนำเอาคุณค่าของวัฒนธรรมชุมชนแต่ละท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน มาสร้างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของชุมชนอันจะก่อให้เกิดการวางแผนและสืบทอดวัฒนธรรมชุมชน ขณะเดียวกันวัฒนธรรมชุมชนไม่ได้เน้นการดำเนินการด้านวัฒนธรรมอย่างเดียวแต่จะเป็นการเน้นวัฒนธรรมผสมผสานกับพระพุทธศาสนา ที่จะเข้ามาช่วยในเรื่องของการขัดเกลาจิตใจของประชาชนในจังหวัดลำพูน เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานด้านทุนทางวัฒนธรรมชุมชนที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ขณะเดียวกันในสภาพสังคมในปัจจุบันให้คนเราเปลี่ยนแปลงไปทำให้เกิดการแข่งขัน การทำร้ายกัน และปัญหาความขัดแย้ง ส่วนหนึ่งมาจากการขาดความใส่ใจผู้อื่นน้อยลง ในโลกแห่งการทำงานและการใช้ชีวิตอย่างมีความสุขนั้น ประชาชนในจังหวัดลำพูนจะต้องมีการขัดเกลาจิตใจเพื่อยกระดับจิตใจให้สูงขึ้น และนำเอาหลักศีล ๕ มาพัฒนาตนเองและสังคม ได้แก่ การฝึกอบรมทางพระพุทธศาสนา การเสวนา ธรรมะ การปฏิบัติธรรมในการนอนวัด การจัดงานเกี่ยวกับพุทธศาสนา และการจัดงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนเกิดความสุขในการดำเนินชีวิต และเป็นพื้นฐานในการพัฒนาประชาชนในจังหวัดลำพูนสู่การเตรียมการทางทุนทางวัฒนธรรมชุมชน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จะจัดทำโครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อรองรับนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสู่การขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมชุมชน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนงานการดำเนินงานตามข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ ว่าด้วยกระบวนการรักษาศีล ๕ ซึ่งจะเป็แนวทางในการพัฒนาตนเอง ชุมชน และสังคมในจังหวัดลำพูน เพื่อให้เตรียมพร้อมทางด้านการพัฒนาพื้นฐานในทิศทางเดียวกันของพัฒนาตนเอง ชุมชน และสังคม นำไปสู่การขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมชุมชน เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทั้งทางกายและทางจิตใจ

ตั้งนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๒) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (๑๘) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (๒๕) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (๒๗) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (๒๘) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จึงได้จัดทำ โครงการ หมู่บ้านรักษาศีล ๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนได้รักษาศีล ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิต และให้ประชาชนจังหวัดลำพูนได้เรียนรู้ทักษะกระบวนการในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา ตลอดจนทั้งเป็นการเผยแผ่หลักคำสอนของพระพุทธศาสนาให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนและจังหวัดใกล้เคียงเห็นถึงความสำคัญของการรักษาศีล ๕ และเตรียมพร้อมสู่การขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมชุมชนที่ยั่งยืนสืบไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนได้รักษาศีล ๕ ที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนจังหวัดลำพูนได้เรียนรู้ทักษะกระบวนการในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา
- ๓.๓ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์เผยแผ่หลักคำสอนของพระพุทธศาสนาให้ประชาชนในจังหวัดลำพูน และจังหวัดใกล้เคียงเห็นถึงความสำคัญของการรักษาศีล ๕
- ๓.๔ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมชุมชนที่ยั่งยืน รุ่งเรืองและร่มเย็นสืบไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปในจังหวัดลำพูน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดลำพูน

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน และเตรียมการจัดงาน
- ๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานได้แก่ วัด ผู้นำชุมชน วิทยากร ฯลฯ
- ๖.๓ จัดกิจกรรมฝึกอบรม การรักษาศีล ๕ โดยเชิญพระสังฆาธิการชั้นผู้ใหญ่ในจังหวัดลำพูน หน่วยงานส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในจังหวัดลำพูน
- ๖.๔ ลงพื้นที่เพื่อติดตามและประมวลผลการดำเนินกิจกรรม
- ๖.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

| ที่ | กิจกรรมการดำเนินงาน                      | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
|-----|--|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
| ๑.  | ขออนุมัติดำเนินกิจกรรม                   |      |      |      | ✓    |      |       |       |      |       |      |      |      |
| ๒.  | ดำเนินการตามกิจกรรมในโครงการธรรมสัง្រ    |      |      |      | ✓    |      |       |       |      |       |      |      |      |
| ๓.  | สรุปผลการดำเนินกิจกรรมและติดตามประเมินผล |      |      |      |      | ✓    |       |       |      |       |      |      |      |

๘. งบประมาณดำเนินการ

| รายการ   | งบประมาณ        | เงินนอกงบประมาณ |
|--|-----------------|-----------------|
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>   | <b>๕๐,๐๐๐.-</b> |                 |
| <b>งบดำเนินงาน</b><br>- ค่าตอบแทน<br>- ค่าใช้สอย<br>- ค่าวัสดุ<br>- ค่าสาธารณูปโภค | <b>๕๐,๐๐๐.-</b> |                 |
| <b>งบลงทุน</b><br>- ค่าครุภัณฑ์<br>- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง                      |                 |                 |
| <b>งบเงินอุดหนุน</b>   |                 |                 |

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

| ตัวชี้วัด                                      | หน่วยนับ | พ.ศ.<br>๒๕๖๐ | พ.ศ.<br>๒๕๖๑ | พ.ศ.<br>๒๕๖๒ | พ.ศ.<br>๒๕๖๓ | พ.ศ.<br>๒๕๖๔ |
|--|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| มีการจัดกิจกรรมหมู่บ้านศีล ๕<br>อย่างต่อเนื่อง | กิจกรรม  | ๑            | ๑            | ๑            | ๑            | ๑            |

\*\*\*\*\*





## ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ภายใต้กิจกรรม“ถ่ายแกนนำตีศรีลำพูน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

(๒.๑) **อำนาจหน้าที่:** (ระบุเช่น กฎหมายจัดตั้ง พรบ. กฎหมายอื่นๆ)

การแก้ไขปัญหาเสพติดเป็นวาระของชาติ รัฐบาลให้ความสำคัญกับการกำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในระยะยาว เพื่อพัฒนาประเทศไปสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ทั้งนี้แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ซึ่งประเทศไทยยังคงประสบปัญหาที่สำคัญ คือ ปัญหาการเสพและการใช้ยาเสพติดในกลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการที่ยังไม่มีมาตรฐานระบบการป้องกันและควบคุมที่ดี การแพร่ระบาดในหมู่บ้านชุมชน ซึ่งนำมาสู่ปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนทั่วไป ปัญหาเสพติดจึงยังคงเป็นปัญหาที่ประชาชนต้องการให้แก้ไขเป็นเรื่องด่วน การใช้แนวทางการพัฒนาทางเลือกในการแก้ไขปัญหาเสพติดเพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยให้มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมและปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิต เป็นการแก้ไขปัญหอย่างครบวงจร ซึ่งปัจจัยที่จะมีส่วนให้เกิดความสำเร็จในการดำเนินการคือ ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

(๒.๒) **ข้อปฏิบัติ :** (ระบุความเชื่อมโยงสอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์อบจ.และเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์อบจ.หน้า, ข้อ)

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕ ๖๐ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ หน้า ๑ ๓๗ ข้อ ๐ ๒ มีความเชื่อมโยงสอดคล้องตามแผนพัฒนาสามปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน พ.ศ.๒๕ ๖๐- ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ที่ ๑ การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถประชาชนบนรากฐานทุนทางวัฒนธรรมชุมชน แนวทางที่ ๓ แนวทางการเสริมพลังและสร้างโอกาสความเท่าเทียมในสังคม รายการที่ ๘ หน้า ๙๘

### (๒.๓) สรุปสาระสำคัญ

ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ และเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ เป็นปัญหาที่ทุกคน ทุกฝ่ายในสังคม จะต้องผนึกกำลังและบูรณาการร่วมกันในการป้องกัน ฝ่าวรวั้ง และแก้ไขปัญหายาเสพติดด้วยความเข้มแข็ง จริงจังและต่อเนื่อง โดยมีกรอบทิศทางแผนปฏิบัติการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด มีจุดมุ่งหมายคือลดปริมาณผู้เข้าสู่การกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด และนำคนออกจากวงจรการกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติดให้เห็นอย่างชัดเจน จนไม่ส่งผลกระทบต่อ สังคมและประชาชนสามารถลดผลกระทบที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชนและสังคมโดยรวม โดยการผนึกกำลังความสามัคคีของทุกภาคส่วนในสังคมที่ต้องร่วมแรงร่วมใจกัน ดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดของรัฐบาลในพื้นที่จังหวัดลำพูนให้เป็นไปอย่างเข้มข้นและ ต่อเนื่อง โดยวางเป้าหมายที่จะควบคุมและลดปัญหายาเสพติดภายในจังหวัดอย่างเป็นรูปธรรม มีการ ดำเนินงานในเชิงคุณภาพ รวมทั้งจัดเงื่อนไขทางสังคมที่มีส่วนทำให้สถานการณ์ยาเสพติดมีความ รุนแรงให้หมดสิ้นไป สามารถเอาชนะยาเสพติดได้อย่างเบ็ดเสร็จ ดังนั้น ศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดิน เอาชนะยาเสพติด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจึงได้จัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด

### (๒.๔) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ

ในสภาพสังคมปัจจุบัน คนไทยยังไม่สามารถสร้างพื้นฐานในการคิด สร้างวิธีการ เรียนรู้ให้มีทักษะในการจัดการ และทักษะในการดำเนินชีวิต จึงไม่สามารถเผชิญปัญหาสังคม และ เศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดพฤติกรรมในด้านต่างๆ ทั้งด้าน การเรียน ความประพฤติ ความรับผิดชอบ การมีวินัยในตนเอง ตลอดจนปัญหาด้านยาเสพติด ปัญหา เพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร ปัญหาค่านิยมที่ผิด เป็นต้น นับวันปัญหาดังกล่าวจะทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น เนื่องจากเด็กและเยาวชนเห็นแบบอย่างพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์จากสื่อต่างๆ และจากระบบการ เลียนแบบ ทำให้ค่านิยมในการทำมาค้าขายของสังคมทั้งภายในโรงเรียนและภายนอกโรงเรียน กลายเป็น เรื่องแตกต่าง แปรลกแยกจากคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ถ้าเด็กและเยาวชนคนใดทำความดีจะเป็น ผู้ต่างจากคนอื่นในสังคมโดยสิ้นเชิง

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่องให้ลงลึกถึงกลุ่มเยาวชนที่มีความเสี่ยงใน สถานศึกษา รวมทั้งกลุ่มชมรมกัลยาณิวัฒนาให้ได้รับการฝึกอบรม เกิดองค์ความรู้ สามารถป้องกัน ตนเองให้ห่างไกลจากยาเสพติดเพิ่มมากขึ้น ทั้งยังสามารถร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกิจกรรมในด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยศูนย์ ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะ ยาเสพติด(ศ พส.อบจ. ลพ) ร่วมกับ ศูนย์ประสานงานเครือข่ายเพื่อน คุณธรรมจังหวัดลำพูนวัดแม่สารป่าขามและชมรมกัลยาณิวัฒนา ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญ ของเยาวชนให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยาเสพติด การรู้โทษที่ร้ายแรงของสิ่งเสพติดและสุดท้าย ขาดไม่ได้คือการรู้จักการหลีกเลี่ยงจากสิ่งเสพติด ปลุกฝังอุดมการณ์ในการรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีภาวะผู้นำ คิดเป็น ทำเป็น และแก้ไขปัญหาเป็น จึงได้จัดโครงการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดภายใต้กิจกรรม “ค่ายแกนนำดีศรีลำพูน” ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพพลังเครือข่ายครูอาสา/เครือข่ายเยาวชนคนกล้าดีศรีลำพูน ในการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์โดยเยาวชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดทั้งในและนอกสถานศึกษา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนกลุ่มเสี่ยง รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว และสังคมอันจะก่อให้เกิดการเรียนรู้ ฝึกทักษะ และฝึกประสบการณ์การทำงานเป็นทีม

๓.๓ เพื่อขยายผลในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติได้จริง ในชีวิตประจำวันของเยาวชนและประชาชนทั่วไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๐ คน

๑. แกนนำเยาวชนโรงเรียนสวนบุญโญปถัมภ์ จำนวน ๑๐ คน
๒. แกนนำเยาวชนโรงเรียนทุ่งหัวช้างวิทยาคม จำนวน ๑๐ คน
๓. แกนนำเยาวชนโรงเรียนบ้านแป้นพิทยาคม จำนวน ๑๐ คน
๔. แกนนำเยาวชนวิทยาลัยเทคโนโลยีหมู่บ้านครู จำนวน ๑๐ คน
๕. แกนนำเยาวชนโรงเรียนแม่ทาพิทยาคม จำนวน ๑๐ คน
๖. แกนนำเยาวชนโรงเรียนท่าชุมเงินวิทยาคาร จำนวน ๑๐ คน
๗. แกนนำเยาวชนโรงเรียนธรรมสาริตศึกษา จำนวน ๑๐ คน
๘. แกนนำเยาวชนโรงเรียนน้ำติพิทยาคม จำนวน ๑๐ คน
๙. แกนนำเยาวชนโรงเรียนธีรกาหน้บ้านโฮ้ง จำนวน ๑๐ คน
๑๐. แกนนำเยาวชนโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา จำนวน ๑๐ คน
๑๑. แกนนำเยาวชนโรงเรียนนาทรายวิทยาคม จำนวน ๑๐ คน
๑๒. แกนนำเยาวชนโรงเรียนป่าซาง จำนวน ๑๐ คน
๑๓. แกนนำเยาวชนโรงเรียนอุโมงค์วิทยาคม จำนวน ๑๐ คน
๑๔. แกนนำเยาวชนโรงเรียนนชิรป่าซาง จำนวน ๑๐ คน
๑๕. แกนนำเยาวชนโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ ๔๘ พรรษา จำนวน ๑๐ คน
๑๖. พระธรรมวิทยากร/วิทยากร, ครูที่ปรึกษาชมรมกล้าดีศรีลำพูน, เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน, สำนักงาน ป.ป.ส. ภาค ๕, ศูนย์พัฒนาคุณธรรมวัดแม่สารป่าซาม จำนวน ๑๐ รูป/คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เป็นการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาออกสถานที่ภายในพื้นที่จังหวัดลำพูน

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอและขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสาน และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดกิจกรรมรวมทั้งกำหนดการฝึกอบรม
- ๖.๓ ดำเนินโครงการฝึกอบรม ฯ
- ๖.๔ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนทราบ

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

| รายการ                     | งบประมาณ      | เงินนอกงบประมาณ |
|----------------------------|---------------|-----------------|
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>         | <b>๕๐,๐๐๐</b> | <b>-</b>        |
| งบดำเนินงาน                |               |                 |
| - ค่าตอบแทน                | -             |                 |
| - ค่าใช้สอย                | ๕๐,๐๐๐        |                 |
| - ค่าวัสดุ                 | -             |                 |
| - ค่าสาธารณูปโภค           | -             |                 |
| งบลงทุน                    |               |                 |
| - ค่าครุภัณฑ์              | -             |                 |
| - ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง | -             |                 |
| งบเงินอุดหนุน              | -             |                 |
| งบรายจ่ายอื่น              | -             |                 |

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองแผนและงบประมาณ                      องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการปลูกฝังอุดมการณ์ในการรักษา ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีภาวะของการเป็นผู้นำ คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม รู้และตระหนักในคุณค่าแห่งชีวิต เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และเกิดแกนนำที่ทำงานเป็นพลังเครือข่ายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา ทั้ง ๑๕ โรงเรียน/สถานศึกษา ร่วมกับหน่วยงาน/องค์กรภาคีเครือข่ายภายในพื้นที่รับผิดชอบอย่างยั่งยืน



## ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ( Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจะต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยการกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกส่วนราชการยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติ

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนด้วยการกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ๔.๑ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
- ๖.๒ รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๖.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
- ๖.๔ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
- ๖.๕ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
- ๖.๖ รายงานผลการดำเนินงาน

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองการเจ้าหน้าที่                      องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตอย่างน้อย  
๑ ฉบับ

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจำนวน ๑ ฉบับ

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีความโปร่งใส  
สามารถป้องกันการทุจริตได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ : โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับมาตรการทางการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีนโยบายในการพัฒนาระบบราชการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร และบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส เพื่อให้การบริหารราชการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการทางการบริหารและคุณภาพการให้บริการประชาชน การปรับบทบาทภารกิจ การยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ยังต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบหลักเกณฑ์ที่จะต้องใช้ในการปฏิบัติงาน โดยองค์กรต้องมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและถูกต้องเหมาะสมก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จึงได้จัดทำโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับมาตรการทางการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนโดยจัดประชุมสัมมนา ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ประกาศหลักเกณฑ์และกฎหมายที่ได้จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อที่จะพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้มีความโปร่งใสในการดำเนินงานต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อซักซ้อมและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามคู่มือมาตรการทางการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐาน และปราศจากการคอร์รัปชัน

๓.๔ เพื่อสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการการเมือง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนที่มีต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและสังคม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน



## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการประชุมสัมมนาฯ เพื่อเสนอขออนุมัติต่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๒ จัดเตรียมเอกสาร และเนื้อหาของการประชุมสัมมนาฯ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประชุมสัมมนา

๖.๓ ประชุมสัมมนา และระดมความคิดเห็นจากบุคลากรในสังกัด

๖.๔ เผยแพร่คู่มือมาตรการทางการบริหารของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกคน

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าวต่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๐.๓ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชั่นเกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐.๔ การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการทางการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีนโยบายในการพัฒนาระบบราชการให้มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ แต่ยังมีเครื่องมือในการบริหารราชการที่ชัดเจน ประกอบกับบุคลากรในสังกัดประสบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องจากไม่ได้รับทราบระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ และกฎหมายต่างๆที่เป็นปัจจุบัน จึงไม่สามารถจัดทำบริการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจึงได้จัดทำ มาตรการทางการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนโดยระบุแนวทางการปฏิบัติงานด้านต่างๆ มาตรฐานการให้บริการแก่ประชาชน และเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดได้แสดงความคิดเห็นก่อนนำมาบังคับใช้ร่วมกัน เพื่อเป็นการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรในสังกัด พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน และป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารราชการด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีแนวทางที่ชัดเจนและถูกต้องในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อหามาตรการในการดำเนินการและปรับปรุงวิธีการทำงานให้มีความถูกต้องเหมาะสม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
- หน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไป ในส่วนที่เกี่ยวกับมาตรฐานการให้บริการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมวางแผนและหาแนวทางการป้องกันการทุจริตและการให้บริการประชาชน
- ๒) รวบรวมระเบียบ ประกาศหลักเกณฑ์ กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓) จัดทำมาตรการการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เช่น การบริหารงานบุคคล การดำเนินการทางวินัย มาตรฐานการให้บริการ การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร และการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานฯลฯ

๔) รับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ก่อนประกาศใช้บังคับ

๕) รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำคู่มือดังกล่าวเสนอผู้บังคับบัญชา

๖) จัดทำโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับมาตรการทางการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๗) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนประกาศใช้มาตรการทางการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบและนำไปปฏิบัติ

#### ๗.ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่                      องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

๑๐.๒ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และมีแนวทางที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามารถปรับปรุงการทำงานให้มีความถูกต้องเหมาะสม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ : กิจกรรมมอบรางวัลคนดีศรี อบจ.ลำพูน ให้แก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านครองตน ครองคน ครองงาน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการมีสาเหตุสำคัญมาจากพื้นฐานทางจิตใจของบุคลากรที่ขาดคุณธรรมจริยธรรม สภาพแวดล้อมและค่านิยมที่เปลี่ยนแปลงไป การพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน ดังนั้น การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ถือเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ อันจะนำไปสู่การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจึงได้จัดกิจกรรมคัดเลือกให้รางวัลกับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ถือปฏิบัติเป็นตัวอย่างต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนถือปฏิบัติเป็นตัวอย่างต่อไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเป็นประจำทุกปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินและการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๔ แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การประเมินและการคัดเลือกให้ทุกส่วนราชการทราบ

๖.๕ สรุปผลการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองการเจ้าหน้าที่                      องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นและปฏิบัติตนเป็นคนดี

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

### ๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้มีการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จึงมีมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

**๖. วิธีดำเนินการ**

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะกรรมการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี

หรือคณะกรรมการ LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ทุกส่วนราชการ                      องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ : โครงการ “เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลงาน กิจกรรมและโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ประกอบกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมีนโยบายให้จังหวัดและหน่วยงานในสังกัด มีการดำเนินการด้านการประชาสัมพันธ์และการปฏิบัติการข่าวสาร อย่างมีระบบและมีความต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อสื่อมวลชนและประชาชน รวมทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงมหาดไทย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้มีนโยบายขับเคลื่อนลำพูนให้เป็นนครแห่งทุนทางวัฒนธรรมชุมชน นำเอาวัฒนธรรมมาเป็นทุน ดำเนินงานขับเคลื่อนร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๕๘ แห่ง และชุมชน ประชาชนในพื้นที่ มียุทธศาสตร์การขับเคลื่อนนโยบาย ๓ ขั้นตอน ได้แก่ ขั้นเตรียมเมือง ขั้นแต่งเมือง และขั้นเปิดเมือง โดยในปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ได้วางแผนการดำเนินงาน “เปิดเมืองเล็ก” เพื่อเป็นการกระตุ้นและทดสอบความพร้อมของพื้นที่ในการเก็บเกี่ยวรายได้ การดำเนินงาน ขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมชุมชน ก่อเกิดเป็น นวัตกรรม ใหม่ ภายใต้ชื่อ “วิถีครูบา งานหน้าหมู” นำหลักสามัคคีธรรมของครูบาเจ้าศรีวิชัย มาปรับใช้ในการแก้ไขและพัฒนาท้องถิ่นจังหวัดลำพูน หลักการมีส่วนร่วมของชุมชน เป็นการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน ผู้นำท้องที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เครือข่าย องค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และโดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชน กล่าวคือร่วมคิด ร่วมแรง ร่วมใจ ร่วมทุน ร่วมพัฒนา ร่วมรับผลประโยชน์ และร่วมดูแลรักษา

ดังนั้น การประชาสัมพันธ์ จึงมีความสำคัญ อย่าง มากที่จะช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ องค์กร ประชาชนเกิดการรับรู้ มีความ เข้าใจอันดี ในบทบาท อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการแก้ไขและพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน อันจะส่งผลให้การดำเนินงานกิจกรรม โครงการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจึงได้จัดทำโครงการ “เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลงาน กิจกรรมและโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน” ขึ้น



### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ผลงานตามนโยบายและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจบทบาทและภาระหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ภาพลักษณ์และความเข้าใจอันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน กับประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระตุ้น ส่งเสริม กิจกรรม ตามวิสัยทัศน์ “ลำพูน นครแห่งทุนทางวัฒนธรรมชุมชน” และแนวทางการแก้ไขและพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทาง “วิถีครูบา งานหน้าหมู”

๓.๔ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่พักโรงแรม ร้านอาหาร ผลิตภัณฑ์สินค้าโอท็อปของจังหวัดลำพูน ให้นักท่องเที่ยว และผู้สนใจได้รับทราบ

๓.๕ เพื่อให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน การทำงานแบบมีส่วนร่วม สร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ของจังหวัดลำพูน ทั้งในหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนได้ร่วมแรงร่วมใจกันประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูนให้เป็นที่รู้จักทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการ องค์การภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชนทั่วไปในจังหวัดลำพูนจังหวัดใกล้เคียง นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ “เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลงาน กิจกรรมและโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน”

๖.๒ ประสานหน่วยงาน ส่วนราชการภายในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำพูนจัดเตรียมและรวบรวมเนื้อหา กิจกรรม โครงการ

๖.๓ ดำเนินการ ตามแผนงาน โดยเลือกใช้สื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสมกับกิจกรรม โครงการ สถานการณ์ ให้ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย

๖.๔ ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ

๖.๕ การสรุปผล ติดตามผล และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปใช้ในปรับปรุงแผนงานประชาสัมพันธ์ในปีต่อไป

### ๗.ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐  
ค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ จำนวน๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (-ห้าล้านบาทถ้วน-)

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

| ตัวชี้วัด                                     | หน่วยนับ | พ.ศ.๒๕๖๐ | พ.ศ. ๒๕๖๑ | พ.ศ.๒๕๖๒ |
|---|----------|----------|-----------|----------|
| การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ<br>อบจ.ลำพูน        | (คน )    | ๒๐๐,๐๐๐  | ๓๐๐,๐๐๐   | ๔๐๐,๐๐๐  |
| จำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้า<br>มาในจังหวัดลำพูน | (คน )    | ๕,๐๐๐    | ๑๐,๐๐๐    | ๑๕,๐๐๐   |

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการประชุมประชาคมและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

### ๒. หลักการและเหตุผล

(๒.๑) ที่มา: ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ ๒ ประเภทคือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งเป็นแผนระยะยาวและ แผนพัฒนาสามปี ซึ่งเป็นแผนระยะสั้น ที่จะต้องมีการทบทวนและจัดทำทุกปี ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจะต้องจัดทำให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนก่อนงบประมาณประจำปี

(๒.๒) สรุปสาระสำคัญ :การจัดทำแผนพัฒนาสามปีนั้นจะต้องจัดทำเป็นประจำทุกปี โดยมีขั้นตอนคือการเตรียมการจัดทำแผนพัฒนาสามปีการคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนในปัจจุบันและการกำหนดประเด็นในการพัฒนาการกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำรายละเอียดโครงการ /กิจกรรมการพัฒนา เน้นการจัดทำและศึกษารายละเอียดของโครงการ/แผนงานที่จะดำเนินการในปีแรกของแผน พัฒนาสามปี ให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไปได้ โดยมีห้วงระยะเวลาในการดำเนินการโดยสรุป ดังนี้

๑. การจัดประชุมผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อกำหนดทิศทางงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาและพิจารณานำข้อมูลที่ได้จากการจัดประชุมประชาคมมาสังเคราะห์และวิเคราะห์ เพื่อกำหนดเป็นประเด็นการพัฒนาให้สอดคล้องกับทิศทางงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับต่างๆ

๒. คณะกรรมการประสานแผนระดับจังหวัด ประชุมเพื่อพิจารณารูปแบบโครงการโครงการของเทศบาล/อบต.สำหรับการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อขอรับการบรรจุในแผนพัฒนาสามปีของ อบจ.ลำพูนโดยจัดทำเป็นบัญชีโครงการเพื่อการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบ

๓. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนพิจารณาร่างแผนฯ โดยในการจัดทำร่างแผนฯต้องดำเนินการลงพิกัดทางภูมิศาสตร์ที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และในกรณีการจัดทำโครงการพัฒนาด้านเส้นทางคมนาคมและแหล่งน้ำ ต้องนำพิกัดทางภูมิศาสตร์เป็นองค์ประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีด้วย

๔. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนพิจารณานำโครงการ(ของเทศบาลและอบต.)ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประสานแผนฯ ระดับจังหวัด มาบรรจุในร่างแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ประกอบกับคณะผู้บริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน สามปีขึ้น เพื่อรับฟังความคิดเห็น รับทราบข้อมูลและรวบรวมข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนในจังหวัดลำพูน ทั้ง ๘ อำเภอต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็นและรับทราบข้อมูลปัญหา ความต้องการของประชาชนในจังหวัดลำพูน

๓.๒ เพื่อรวบรวมข้อมูลและปัญหา ความต้องการของประชาชนในจังหวัดลำพูนสำหรับเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามปี

๓.๓ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ๓ ปี

๓.๔ เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่นในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามปี

๓.๕ เพื่อให้แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน สามปี มีจุดมุ่งหมายและแนวทางของการพัฒนาที่ชัดเจนและเป็นระบบสามารถสนองตอบต่อเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของการพัฒนาจังหวัดลำพูนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จำนวน ๗ คน
๒. คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นจังหวัดลำพูน จำนวน ๒๑ คน
๓. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จำนวน ๒๑ คน
๔. หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัดและอำเภอที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน
๕. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จำนวน ๒๔ คน
๖. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน จำนวน ๕๗ คน
๗. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประธานชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน คณะผู้ประสานแผนการพัฒนาศักยภาพระดับหมู่บ้าน/ชุมชนจังหวัดลำพูน จำนวน ๕,๙๒๐ คน
๘. ผู้แทนประชาคม/ประชาสังคม กลุ่มพลังมวลชน ภาคเอกชน และประชาชนผู้สนใจในจังหวัดลำพูน จำนวน ๘๐ คน
๙. ปลัดฯ รองปลัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ อบจ.ลำพูน จำนวน ๒๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดลำพูน

#### ๖. วิธีดำเนินการ

เป็นการประชุมประชาคมท้องถิ่นนอกสถานที่ระดับอำเภอจำนวน ๘ ครั้งใน ๘ อำเภอของจังหวัดลำพูน เพื่อรับฟังความคิดเห็นและเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นจังหวัดลำพูนเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน สามปีต่อไป

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์- มีนาคม ทั้งนี้ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

| รายการ                     | งบประมาณ | เงินนอกงบประมาณ |
|----------------------------|----------|-----------------|
| รวมทั้งสิ้น                | ๖๕๔,๐๐๐  | -               |
| งบดำเนินงาน                |          |                 |
| - ค่าตอบแทน                | -        |                 |
| - ค่าใช้สอย                | ๖๕๔,๐๐๐  |                 |
| - ค่าวัสดุ                 | -        |                 |
| - ค่าสาธารณูปโภค           | -        |                 |
| งบลงทุน                    |          |                 |
| - ค่าครุภัณฑ์              | -        |                 |
| - ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง | -        |                 |
| งบเงินอุดหนุน              | -        |                 |
| งบรายจ่ายอื่น              | -        |                 |

#### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

| ตัวชี้วัด   | หน่วยนับ          | พ.ศ.<br>๒๕๖๐ | พ.ศ.<br>๒๕๖๑ | พ.ศ.<br>๒๕๖๒ | พ.ศ.<br>๒๕๖๓ | พ.ศ.<br>๒๕๖๔ |
|---|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| มีการประชุมประชาคม<br>และประสานแผนพัฒนา<br>อย่างต่อเนื่องทั้ง ๘ อำเภอ | กิจกรรม/<br>ครั้ง | ๖๕๔,๐๐๐      | ๖๕๔,๐๐๐      | ๖๕๔,๐๐๐      | ๖๕๔,๐๐๐      | ๖๕๔,๐๐๐      |

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ : กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีนโยบายในการบริหารราชการให้เกิดความโปร่งใส โดยการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่างๆ ซึ่งการ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ถือเป็นกิจกรรมหนึ่งที่มีความสำคัญ เป็นช่องทางหนึ่งที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้โดยตรงผ่านช่องทางต่างๆที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้จัดไว้ เพื่อที่จะได้แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทัน่วงที่ ตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และปรับปรุงระบบวิธีการทำงานให้มีความถูกต้องเหมาะสมต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของหน่วยงานภายนอกและประชาชนในจังหวัดลำพูน
- ๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือเยียวยาผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน
- ๓.๓ เพื่อหามาตรการในการดำเนินการและปรับปรุงวิธีการทำงานให้มีความถูกต้องเหมาะสม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน

### ๖. วิธีดำเนินการ

- การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต โดยมีแนวทางดังนี้
- จัดให้มีช่องทางให้ผู้ติดต่อ หรือ ผู้เข้ารับบริการ ประชาชน ผู้เกี่ยวข้องร้องเรียนแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตได้ง่าย ดังนี้
    - ๑) ผู้รับฟังความคิดเห็นของประชาชน
    - ๒) แจ้งผ่านทาง Website ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
- <http://www.lamphunpao.go.th>

๓) หน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ และปรึกษาปัญหากฎหมาย ฝ่ายวินัย และส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๔) ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน

๕) ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook,line

#### ๗.ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงานภายนอกและประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางในการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในการกระทำทุจริตได้ง่ายขึ้น

๑๐.๒ เป็นการเปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกและประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามารถปรับปรุงการทำงานให้มีความถูกต้องเหมาะสม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

\*\*\*\*\*





## ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ: กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

### ๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องเรียนรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน

### ๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ แจ้งผู้ร้องเรียนรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- ๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ : โครงการส่งเสริมกิจกรรมศูนย์เครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น หรือ Clinic Centerขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๒. หลักการและเหตุผล

(๒.๑) ที่มา : นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ด้านการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน โดยการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อความเข้มแข็งของสังคม และการสร้างพลังในการพัฒนา โดยส่งเสริมการทำกิจกรรมในลักษณะพหุภาคี ให้หน่วยงานรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนได้มีโอกาสร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวมและพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนมีการร่วมกลุ่มและมีส่วนร่วมเพื่อดำเนินการพัฒนาชุมชนของตนเองตามความต้องการของคนในชุมชนอย่างแท้จริง

#### (๒.๒) สรุปสาระสำคัญ:

สภาพปัญหา/ความต้องการ ศูนย์เครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นหรือ Clinic Center จัดตั้งขึ้นเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับ อปท.โดยเน้นการมีส่วนร่วมและแบ่งปันความรู้อันระหว่างส่วนราชการ สถานศึกษา ภาคเอกชน เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้ข้อเสนอแนะช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการแก้ไขปัญหา เพื่อพัฒนาท้องถิ่นในลักษณะเครือข่าย โดยมีหน้าที่ในการประสานงานระหว่างส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นประสานการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดการร่วมมือในการแก้ไขปัญหาของประชาชนและการพัฒนาท้องถิ่นจัดกิจกรรมเวทีสาธารณะเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่นสร้างแหล่งเรียนรู้และส่งเสริมความรู้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนทุกภาคส่วนและดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์และส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพรวมทั้งส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ความเร่งด่วน : (ระบุระดับความจำเป็นเร่งด่วน) กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในท้องถิ่น และภาคประชาชนในทุกระดับ มีความสำคัญอย่างยิ่งในสถานการณ์ปัจจุบัน ที่สังคมขาดความสามัคคี มีความแตกแยก ซึ่งโครงการส่งเสริมกิจกรรมศูนย์เครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น (Clinic Center) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจะกระจายการพัฒนาให้เกิดความเสมอภาคและครอบคลุมในทุกพื้นที่ และมุ่งพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การเรียนรู้ร่วมกัน ให้ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหา ร่วมกันของประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ในท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน
- ๓.๕ เพื่อให้ผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สะดวกรวดเร็ว มีมาตรฐาน และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๓.๖ เพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน และ หน่วยงานทุกภาคส่วน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานภาคีเครือข่าย สถานศึกษา กลุ่มองค์กร ประชาชนในจังหวัดลำพูน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่จังหวัดลำพูน

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์เครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหาและส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่นหรือClinic Center ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จากหน่วยงานทุกภาคส่วน ในจังหวัดลำพูน
- ๖.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการ การดำเนินโครงการและการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในจังหวัดลำพูน
- ๖.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมในการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการประสานงานการ พัฒนาท้องถิ่น ร่วมกันแก้ไขปัญหาของประชาชน โดยการจัดเวทีสาธารณะ แสดงความคิดเห็น หรือการ สร้างแหล่งเรียนรู้และเสริมสร้างความรู้แก่ประชาชนทุกภาคส่วน รวมถึงการดำเนินการอื่นใดที่เป็น ประโยชน์และส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการในภาพรวม

### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

| รายการ                     | งบประมาณ  | เงินนอกงบประมาณ |
|----------------------------|-----------|-----------------|
| รวมทั้งสิ้น                | ๒,๐๐๐,๐๐๐ | -               |
| งบดำเนินงาน                |           |                 |
| - ค่าตอบแทน                | -         |                 |
| - ค่าใช้สอย                | ๒,๐๐๐,๐๐๐ |                 |
| - ค่าวัสดุ                 | -         |                 |
| - ค่าสาธารณูปโภค           | -         |                 |
| งบลงทุน                    |           |                 |
| - ค่าครุภัณฑ์              | -         |                 |
| - ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง | -         |                 |
| งบเงินอุดหนุน              | -         |                 |
| งบรายจ่ายอื่น              | -         |                 |

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดกิจกรรม สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการประสานงานการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกันแก้ไขปัญหาของประชาชน โดยการจัดเวทีสาธารณะ แสดงความคิดเห็น หรือการสร้างแหล่งเรียนรู้ และเสริมสร้างความรู้แก่ประชาชนทุกภาคส่วน

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ: โครงการตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์กร  
บริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๒. หลักการและเหตุผล

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เป็นหน่วยงานที่ให้บริการต่อฝ่ายบริหารอย่างเที่ยงธรรม และเป็นอิสระ เพื่อให้เกิดความมั่นใจต่อความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน และความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงิน การป้องกันทรัพย์สิน ความถูกต้อง เชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การปฏิบัติงานในฐานะผู้ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในจะต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ ซึ่งงานตรวจสอบภายในไม่ใช่เป็นการทำหน้าที่ตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน ว่าตรงตามเอกสารหรือตามนโยบายหรือระเบียบที่กำหนดไว้หรือไม่เท่านั้น และไม่ใช่เป็นงานค้นหาการทุจริต แต่เป็นการป้องกันการทุจริต และค้นหาข้อบกพร่องของระบบงาน ว่ามีจุดใดที่เป็นช่องทางให้เกิดการรั่วไหล หรือปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพ ล่าช้า พร้อมทั้งพยายามแก้ไขให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในจึงมุ่งช่วยฝ่ายบริหารให้ดำเนินงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ ส่งเสริมให้งานประสบความสำเร็จ เป็นการเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กร (Value Added) ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ ของระบบการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ดังนั้น ผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาระหน้าที่ของทุกหน่วยรับตรวจในองค์กร กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ตรวจสอบ โดยที่หน่วยตรวจสอบภายในขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน อยู่ในโครงสร้างการแบ่งส่วนงาน โดยขึ้นตรงกับปลัด องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (ในฐานะผู้บริหารงานประจำ) โดยตรง

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไปปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบรวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓.๒ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการเงินการพัสดุและทรัพย์สินรวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆขององค์กร การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมายระเบียบข้อบังคับคำสั่งและมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและประหยัด

๓.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานและเสนอแนะวิธีการหรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้การปฏิบัติงานตาม (๑) และ (๒) เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและประหยัดยิ่งขึ้น รวมทั้งเสนอแนะเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายหรือการทุจริตรั่วไหลเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินต่างๆขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและ /หรือระเบียบข้อบังคับคำสั่งที่ทางราชการกำหนดเพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๓.๕ ติดตามผลการตรวจสอบเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารท้องถิ่นและปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจถูกต้องตามที่ผู้ตรวจสอบภายในเสนอแนะ

๓.๖ เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีความโปร่งใสถูกต้อง ตรวจสอบได้และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยประสานงานกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและผู้ตรวจสอบซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดหรือปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยรับตรวจ จำนวน ๑๒ หน่วยรับตรวจ ประกอบด้วย

- ๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๒) กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๓) กองแผนและงบประมาณ
- ๔) กองคลัง
- ๕) กองช่าง
- ๖) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๗) กองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๘) กองการเจ้าหน้าที่
- ๙) โรงเรียนนาทรายวิทยาคม
- ๑๐) โรงเรียนบ้านป่าปวย
- ๑๑) โรงเรียนบ้านป่าแป๋
- ๑๒) วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายใน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เสนอแผนการตรวจสอบภายในประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนกันยายน และเมื่อได้รับอนุมัติแล้วให้ส่งสำเนาแผนดังกล่าว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ

๖.๒ แจ้งหน่วยรับตรวจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในภายในหน่วยรับตรวจให้เป็นปัจจุบัน รวมถึงการ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนให้เป็นปัจจุบัน

๖.๓ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ต ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายใน เก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๖.๔ ดำเนินการออกตรวจปฏิบัติการ ตามแผนการตรวจสอบภายใน โดยรายงานผลการปฏิบัติการตรวจของหน่วยรับตรวจให้ผู้บริหารทราบภายในเวลาอันสมควรหรืออย่างน้อยทุก ๒ เดือน หรือกรณีที่ตรวจพบเป็นเรื่องที่จะมีผลเสียหายต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการตรวจสอบทันที

## ๗.ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตได้

๑๐.๒ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีผลการปฏิบัติงานด้วยความ ถูกต้องและ เชื่อถือได้ของข้อมูลต่างๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๓ ให้ การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด



๑๐.๔ หน่วยรับตรวจมีการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะวิธีการหรือมาตรการปรับปรุงแก้ไข การบริหารงานและการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุ่มค่า และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรมการร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีนโยบายในการส่งเสริมให้หน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ และพัฒนาระบบการบริหารราชการให้มีความโปร่งใส โดยเพิ่มบทบาทหน้าที่ให้กับประชาชน ให้ตระหนักถึงความสำคัญของตนเองและชุมชน รับทราบบริบทของท้องถิ่นตนเอง ระดมความคิดเห็นและช่วยกันแก้ไขปัญหา ตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจึงได้จัด กิจกรรมการร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนโดยการสำรวจความพร้อม ส่งเสริมความรู้ และเข้าร่วมตรวจสอบ เพื่อเปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกและประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างถูกต้องเหมาะสม และส่งเสริมระบบการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓.๓ เพื่อหามาตรการในการดำเนินการและปรับปรุงวิธีการทำงานให้มีความถูกต้องเหมาะสมเหมาะสม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำรวจความพร้อมของประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วม ทั้งในด้านความรู้ ความเข้าใจ ต่อระเบียบและขั้นตอน บทบาทหน้าที่ของตนเองในการร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการแจกแบบสอบถามให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน และบทบาทหน้าที่ของประชาชนในการเข้ามาเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๓ แจ้างประสานไปยัองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาผู้แทนชุมชนหรือประชาชนที่มีความรู้หรือประสบการณ์เกี่ยวกับงานนั้นๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนพิจารณาแต่งตั้งประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

- ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สินองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีในการปฏิบัติงานร่วมกับประชาชน โดยประชาชนได้รับทราบการดำเนินงานในพื้นที่ของตนเอง

๑๐.๒ ประชาชนได้เข้ามาตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้โดยตรง และเข้าใจขั้นตอนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามารถปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการทำงานให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ตามหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ

### ๒. หลักการและเหตุผล

(๒.๑) **อำนาจหน้าที่** : (ระบุเช่น กฎหมายจัดตั้ง พรบ.กฎหมายอื่นๆ) ด้วยปัจจุบันกระแสการเปลี่ยนแปลงทางสังคม การเมือง การปกครอง ได้เปลี่ยนแปลงไป จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น ต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวคิด วิสัยทัศน์และรูปแบบการบริหารในการที่จะดำเนินงานต่างๆ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และทำให้หน่วยงานมีความเข้มแข็ง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นสถาบันหลักที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ เพราะเป็นองค์กรพัฒนาโดยตรงควบคุม ดูแลใกล้ชิดกับประชาชนในระดับรากหญ้า ในการ พัฒนาบุคลากรที่เป็นผู้นำท้องถิ่นให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม การมีมนุษยสัมพันธ์และ การให้บริการที่ดี จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ ความสำเร็จในการบริหารการพัฒนาท้องถิ่น ผู้นำองค์กรท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้นำที่มาจากกาเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชนในท้องถิ่นนั้นๆ ซึ่งมีวุฒิภาวะต่างกัน เช่น ต่างเพศ ต่างวัย ต่างระดับการศึกษา ต่างศักยภาพทางปัญญา และประสบการณ์การ ดำเนินการร่วมกันอาจเป็นปัญหาอยู่บ้าง ดังนั้น โครงการฝึกอบรมในครั้งนี้จึงเป็นโครงการหนึ่งที่หวังที่จะให้เกิดการสร้าง ความเข้าใจ สร้างสัมพันธ์ภาพและสร้างศักยภาพในการทำงานร่วมกันอย่างถูกต้องเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ต่อสังคมอย่างจริงจัง และเพื่อสร้างพลังให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพโดยมีประโยชน์สุขของประชาชนเป็นเป้าหมายสำคัญ

( ๒.๒) **ข้อปฏิบัติ** : (ระบุความเชื่อมโยงสอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์รอบจ.และเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์รอบจ.หน้า, ข้อ)

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนที่ ๘ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

- แนวทางที่๑ แนวทางการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

### ( ๒.๓) **สรุปสาระสำคัญ**

สภาพปัญหา/ความต้องการ : เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้เกิดการสร้าง ความเข้าใจ สร้างสัมพันธ์ภาพและสร้างศักยภาพในการทำงานร่วมกันอย่างถูกต้องเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ต่อสังคมอย่างจริงจัง และเพื่อสร้างพลังให้การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพโดยมีประโยชน์สุขของประชาชนเป็นเป้าหมายสำคัญ

### (๒.๔) **เหตุผลความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ**

เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ในด้านต่างๆ ทั้งในด้านความรู้ ควบคู่ไปกับด้านคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาดำเนินงานให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ เงื่อนไข และวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนสอดคล้องและเหมาะสมกับรูปแบบขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อผลประโยชน์อันจะเกิดกับพี่น้องประชาชนอย่างแท้จริง

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
- ๓.๒ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๓ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ หรือแนวทางการดำเนินงานให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ เงื่อนไข และวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนสอดคล้องและเหมาะสมกับรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อผลประโยชน์อันจะเกิดกับพี่น้องประชาชนอย่างแท้จริง

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น ๆ

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆแจ้งหลักสูตรการฝึกอบรม
- ๖.๒ สืบหาความต้องการของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนในการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว
- ๖.๓ ประสานงาน กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ เพื่อจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนในการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรนั้นๆ
- ๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณในการเข้ารับการฝึกอบรม

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

| รายการ                     | งบประมาณ | เงินนอกงบประมาณ |
|----------------------------|----------|-----------------|
| รวมทั้งสิ้น                | ๖๐๐,๐๐๐  | -               |
| งบดำเนินงาน                |          |                 |
| - ค่าตอบแทน                | -        |                 |
| - ค่าใช้สอย                | ๖๐๐,๐๐๐  |                 |
| - ค่าวัสดุ                 | -        |                 |
| - ค่าสาธารณูปโภค           | -        |                 |
| งบลงทุน                    |          |                 |
| - ค่าครุภัณฑ์              | -        |                 |
| - ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง | -        |                 |
| งบเงินอุดหนุน              | -        |                 |
| งบรายจ่ายอื่น              | -        |                 |

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

| ตัวชี้วัด  | หน่วยนับ                                   | พ.ศ.<br>๒๕๖๐ | พ.ศ.<br>๒๕๖๑ | พ.ศ.<br>๒๕๖๒ | พ.ศ.<br>๒๕๖๓ | พ.ศ.<br>๒๕๖๔ |
|--|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| จำนวนสมาชิกสภา<br>องค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>ลำพูนที่ได้เข้ารับการ<br>ฝึกอบรม | จำนวนครั้ง<br>ของการ<br>เข้ารับการ<br>อบรม | ๖๐๐,๐๐๐      | ๖๐๐,๐๐๐      | ๖๐๐,๐๐๐      | ๖๐๐,๐๐๐      | ๖๐๐,๐๐๐      |

\*\*\*\*\*



## ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ: กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน (MOU) ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด ซึ่งมีภารกิจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นทุกๆด้านในภาพรวมครอบคลุมพื้นที่และประชาชนทั้งจังหวัด และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่นอีกทั้งประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ตามอำนาจหน้าที่มาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ และความตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อบูรณาการในการพัฒนาท้องถิ่นแบบการมีส่วนร่วม กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ในฐานะ ผู้ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น และผู้นำท้องถิ่น(กำนัน)ในฐานะผู้แทนประชาชนในระดับพื้นที่ ตามแนวทางรอยวิถีแห่งศรัทธาของครูบาเจ้าศรีวิชัย นักบุญแห่งล้านนา แบบ “หน้าหมู” ซึ่งมีหลักการสำคัญ คือ ร่วมกันคิด ร่วมทุน ร่วมทำ และร่วมรับผลประโยชน์โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและการระดมทรัพยากรสรรพกำลังเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และทันต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อพัฒนาท้องถิ่นจังหวัดลำพูนให้เจริญยิ่งขึ้นไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทุกภาคส่วนมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันในการพัฒนาท้องถิ่นและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชนในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจึงได้จัดทำกิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน(MOU)ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมและการระดมทรัพยากรสรรพกำลังเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชนและทันต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อเป็นการพัฒนาเครือข่ายกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตในการพัฒนาท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน( MOU)ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้นำท้องที่(กำนัน) ทั้ง ๓ ฝ่าย

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

การจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน( MOU)ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

#### ๖. วิธีดำเนินการ

เป็นการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน( MOU)ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งและผู้นำท้องที่(กำนัน)ทุกตำบลในจังหวัดลำพูน โดยได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

##### ๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนตกลงจะดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กำหนดกิจกรรม/โครงการที่ได้รับการร้องขอ/ร้องเรียนจากประชาชนผ่านทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และมีข้อมูลรายละเอียดครบถ้วนตามที่กำหนด

๑.๒ สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้างที่จำเป็นในการก่อสร้างตามโครงการที่ได้รับอนุมัติจากนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ตามรายละเอียดแบบแปลนและประมาณการค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่(ปร.๔,ปร.๕)

๑.๓ ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุนบุคลากร เครื่องจักรกล ในกรณีที่การดำเนินงานตามโครงการมีปัญหา อุปสรรคหรือต้องการความช่วยเหลือ และติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ และรวบรวมข้อมูลสำหรับจัดทำระบบฐานข้อมูลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

##### ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตกลงจะดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบในพื้นที่ ในการสำรวจตรวจสอบสถานที่ดำเนินโครงการการสำรวจออกแบบและประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเป็นโครงการที่เกินศักยภาพและไม่มีงบประมาณเพียงพอ เป็นความเดือดร้อนของประชาชน และการจัดทำรายละเอียดแจ้งประสานให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนทราบ

๒.๒ การสมทบวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับใช้กับเครื่องจักรกลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน การควบคุมการก่อสร้างหรือการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และการรายงานผลการดำเนินงานโครงการเมื่อแล้วเสร็จให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนทราบ



**๓. ผู้นำท้องถิ่น(กำนัน)ในจังหวัดลำพูน** ตกลงจะดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เป็นแกนหลักในการประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กับประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียกับโครงการในการร่วมกันคิด ร่วมจัดการประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชน และแจ้งประสานข้อมูลปัญหาความต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ

๓.๒ เป็นผู้รับผิดชอบหลักร่วมกับประชาชนในการดำเนินโครงการ การร่วมกันคิด ร่วมกันวางแผน ร่วมสมทบทุน ร่วมแรงงาน ร่วมใจ ร่วมรับผลประโยชน์ และร่วมติดตามตรวจสอบ จนโครงการนั้นบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ การมีส่วนร่วมและการระดมทรัพยากรสรรพกำลังเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชนมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๑๐. ๒ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชนและทันต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐. ๓ เป็นการพัฒนาเครือข่ายกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตในการพัฒนาท้องถิ่น

\*\*\*\*\*