



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ZERO
TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต



คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จัดทำขึ้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตในการบริหาร ราชการท้องถิ่นและการจัดบริการสาธารณะ โดยประชาชนเข้ามีส่วนร่วมทั้งในการดำเนินงานต่างๆ และการตรวจสอบ มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประกอบด้วยกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ ดังนี้ ๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๓) การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๔) การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้รวบรวมข้อมูลจากการจัดทำประชาคมท้องถิ่นจากองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลำพูน และโครงการ อบจ.สัญจร เพื่อรับฟังสภาพปัญหา ความต้องการและ ข้อคิดเห็นจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานราชการ/รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น สมาคม และองค์กร เครือข่ายภาคประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยได้ตั้งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตโดยการปลูกและปลุกจิตสำนึกให้ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

สารบัญ

คำนำ

ส่วนที่ ๑	บทนำ	หน้า
	๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
	๑.๒ หลักการและเหตุผล	๒
	๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
	๑.๔ เป้าหมาย	๓
	๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓-๔
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	
	๒.๑ มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕-๗
	๒.๒ มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘-๑๒
	๒.๓ มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๓-๑๕
	๒.๔ มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖-๑๙
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	
	๓.๑ มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๐-๔๙
	๓.๒ มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๐-๙๔
	๓.๓ มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙๕-๑๐๘
	๓.๔ มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๙-๑๓๘
ภาคผนวก	รายงานผลประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR)	๑๓๙-๑๖๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎ ระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มั่งคั่งของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทให้การสนับสนุน

๑.๒ หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่าเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเข้าร่วมเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตในการบริหารราชการท้องถิ่นและการจัดบริการสาธารณะ โดยประชาชนเข้ามีส่วนร่วมทั้งในการดำเนินงานต่าง ๆ และการตรวจสอบ

๒) เพื่อให้มีการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มุ่งสู่ความเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๓) เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจากประชาชนว่ามีความเป็นองค์กรที่มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีการยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๔) เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๑.๔ เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้กำหนดเป้าหมายไว้ดังต่อไปนี้

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตก่อให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ บุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกที่รักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒.๑ มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน การปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนใน ท้องถิ่น	๑.กิจกรรมการประชุม ผู้บริหาร ปลัด, รองปลัด หัวหน้าส่วนราชการ และ หัวหน้าฝ่าย ในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลำพูน ประจำเดือน	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
		๒.กิจกรรมส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม โครงการเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่หน่วยงาน ราชการจัดฝึกอบรม	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่
		๓.กิจกรรมการประชุม ปลัด,รองปลัด และ หัวหน้าส่วนราชการใน สังกัด	-	-	-	-	ส่วนราชการ ในสังกัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน การประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม	กิจกรรมการประกาศและ เผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการ การเมืองข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงาน จ้าง	-	-	-	-	กองกิจการ สภาฯ กองการ เจ้าหน้าที่
	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักที่ จะไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการ มีผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๑.โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อบริหารส่วน ราชการ	๔๐,๖๘๐	๔๐,๖๘๐	๔๐,๖๘๐	๔๐,๖๘๐	กองการ เจ้าหน้าที่
		๒.มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนใน องค์กร	-	-	-	-	กองกิจการ สภาฯ กองการ เจ้าหน้าที่
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน การต่อต้านการทุจริต	๑.โครงการปฏิบัติธรรม นำชีวิต	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
		๒.กิจกรรมจัด นิทรรศการต่อต้านการ ทุจริต	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่
	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน การรักษาประโยชน์ สาธารณะ	กิจกรรมจัดอบรมให้ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการชำระภาษี น้ำมันและค่าธรรมเนียม โรงแรม	-	-	-	-	กองคลัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน การปฏิบัติตาม หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	กิจกรรมสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนว เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน ๑.๓.๑ สร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑.กิจกรรมการจัดตั้ง กองลูกเสืออัสสอาด	-	-	-	-	โรงเรียนใน สังกัด
		๒. กิจกรร มพั ฒ นา คุณธรรมจริยธรรม โตไป ไม่โกง	-	-	-	-	โรงเรียนใน สังกัด
		๓.โครงการ “ค่ายแกน นำดีศรีลำพูน”	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		๔.โครงการหมู่บ้านศีล ๕	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา
	๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน การต่อต้านการทุจริต	๑.โครงการปฏิบัติธรรม นำชีวิต	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๒. กิจกรร มพั ฒ นา คุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	โรงเรียนใน สังกัด
	๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักให้มี จิตสาธารณะ	กิจกรรมส่งเสริมการมี ส่วนร่วมการปกครองใน ระบอบประชาธิปไตย	-	-	-	-	กองกิจการ สภาฯ
รวม		จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					

๒.๒ มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๒ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสปราศจาก การทุจริต	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ						
	๒.๒.๑ สร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลให้ เป็นไปตามหลัก คุณธรรมทั้งในเรื่อง การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย งาน	๑.มาตรการการสรรหา บุคลากรของ อบจ. ลำพูน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่
		๒.มาตรการการ ดำเนินการทางวินัย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง อบจ.ลำพูน	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่
		๓.มาตรการในการ ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร ตามสมรรถนะ/งานใน หน้าที่	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่
		๔.มาตรการส่งเสริม ความก้าวหน้าในสาย อาชีพข้าราชการตาม หลักคุณธรรมและหลัก ความสามารถ	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒.๒ สร้างความ โปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ ประโยชน์ในทรัพย์สิน ของทางราชการ โดย ยึดถือและปฏิบัติให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง อย่าง เคร่งครัด	๑.มาตรการการซื้อหรือ การจ้างโดยการประมูล ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	กองพัสดุฯ
		๒.มาตรการการรายงาน ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผล การพิจารณาจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานของรัฐ	-	-	-	-	กองพัสดุฯ
		๓.มาตรการการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ จัดเก็บภาษีบำรุงองค์การ บริหารส่วนจังหวัด	-	-	-	-	กองคลัง
		๔. มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดซื้อจัด จ้าง	-	-	-	-	กองพัสดุฯ
		๕.กิจกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี องค์การบริหารส่วน จังหวัดลำพูน	-	-	-	-	กองแผนฯ
		๖.กิจกรรมการจัดทำ ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีองค์การ บริหารส่วนจังหวัดลำพูน	-	-	-	-	กองแผนฯ
		๗.กิจกรรมการติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนจังหวัดลำพูน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		๘.มาตรการเร่งรัด ติดตาม การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีเดือน/ไตรมาส	-	-	-	-	กองคลัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒.๓ สร้างความ โปร่งใสในการ ให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและโดย ไม่เลือกปฏิบัติ	๑.กิจกรรมการให้บริการ จัดเก็บภาษีนอกสถานที่	-	-	-	-	กองคลัง
		๒.กิจกรรมสร้างเสริม ความเข้าใจในการ ให้บริการประชาชน สนามกีฬาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ลำพูน	-	-	-	-	กองการศึกษาฯ
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี						
	๒.๓.๑ มีการจัดทำ แผนภูมิขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับ การบริการประชาชน รายละเอียดที่ เกี่ยวข้องในแต่ละ ขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ ทำการและในระบบ เครือข่ายสารสนเทศ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	มาตรการแสดงขั้นตอน กระบวนการ และ ระยะเวลาในการ ให้บริการประชาชน	-	-	-	-	ส่วนราชการ ในสังกัด
	๒.๓.๒ มีการกระจาย อำนาจการตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการ อื่นใดของผู้มีอำนาจ ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมมอบรางวัลคนดีศรี อบจ.ลำพูน ให้แก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านครองตน ครองคน ครองงาน	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น		-	-	-	-	
	๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต ๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	มาตรการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วน จังหวัด ลำพูน	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	มาตรการไต่สวนสอบสวนข้อเท็จจริง	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
รวม		จำนวน ๒๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					

๒.๓ มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.ลำพูน	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดการพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (www.lamphunpao.go.th)	-	-	-	-	กองแผนฯ
	๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	กิจกรรมการประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	-	-	-	-	กองแผนฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการประชุมประชาคมและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น	๖๕๔,๐๐๐	๖๕๔,๐๐๐	๖๕๔,๐๐๐	๖๕๔,๐๐๐	กองแผนฯ
		๒.โครงการ อบจ.สัญจร	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความ เป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น						
	๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ใน ก า ร จั ด ท า แผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ	โค ร ง ก า ร ป ร ะ ชุ ม ประชาคมและประสาน แผนพัฒนาท้องถิ่น	๖๕๔,๐๐๐	๖๕๔,๐๐๐	๖๕๔,๐๐๐	๖๕๔,๐๐๐	กองแผนฯ
	๓.๓.๒ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมการแต่งตั้ง ประชาคมให้เข้ามามี ส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นในการ จั ด ท า แ พ น พั ฒ น า ท้องถิ่น	-	-	-	-	กองแผนฯ
		๒.กิจกรรมการแต่งตั้ง ประชาคมเข้ามามีส่วน ร่วมในการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น	-	-	-	-	กองแผนฯ
รวม		จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					

๒.๔ มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การ ปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด ๔.๑.๑ มีการจัดทำ และรายงานการจัดทำ ระบบควบคุมภายใน ให้ผู้กำกับดูแล	๑.กิจกรรมการจัดทำ และรายงานการติดตาม ประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน ตาม ระเบียบคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วย การกำหนดมาตรฐาน การควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ
		๒. กิจกรร ม ก า ร ปฏิบัติงานตรวจสอบ หน่วยรับตรวจ	-	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
	๔.๑.๒ มีการติดตาม ประเมินระบบควบคุม ภายในโดยดำเนินการ ให้ มี ก า ร จั ด ท า แผนการปรับปรุงหรือ บริหารความเสี่ยง และรายงานผลการ ติดตามการปฏิบัติ ตามแผนการปรับปรุง ควบคุมภายในให้ผู้ กำกับดูแล	๑.โครงการประเมินผล การควบคุมภายในของ หน่วยรับตรวจ	-	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
		๒. กิจกรรมเผยแพร่ ป ร ะ ช า สัม พันธ์ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	-	-	-	-	กองแผนฯ กองการ เจ้าหน้าที่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือบริหาร ราชการ ตามช่องทาง ที่สามารถดำเนินการ ได้						
	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล	กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับการสรร หาและเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้าง	-	-	-	-	กองแผนฯ กองการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ
	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหาร งบประมาณ	๑. กิจกรร ม ก า ร ประกาศใช้ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	-	-	-	-	กองแผนฯ สำนักปลัดฯ
		๒. กิจกรร ม ก า ร ประกาศใช้แผนการ ดำเนินงาน	-	-	-	-	กองแผนฯ สำนักปลัดฯ
		๓.กิจกรรมประกาศงบ แสดงฐานะการเงินและ งบอื่น ๆ และรายงาน รับ-จ่ายเงินประจำปี	-	-	-	-	กองแผนฯ สำนักปลัดฯ กองคลัง
		๔. กิจกรร ม จั ด ห า ประโยชน์จากทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดลำพูน	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ กองคลัง
		๕. กิจกรร ม ก า ร ข อ อนุญาตเข้าฟังการ ประชุมและการปรึกษา ของสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลำพูน	-	-	-	-	กอง กิจการ สภาฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินโครงการเพื่อการตรวจสอบของประชาชน	-	-	-	-	กองแผนฯ กองพัสดุฯ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	โครงการฝึกอบรมสัมมนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ตามหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	กอง กิจการ สภาฯ
	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๑.กิจกรรมการพิจารณาร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี, ข้อบัญญัติการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด, ข้อบัญญัติอื่น ๆ ตามอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด)	-	-	-	-	กอง กิจการ สภาฯ
		๒.กิจกรรมการพิจารณาเกี่ยวกับกิจการของสภา	-	-	-	-	กอง กิจการ สภาฯ
		๓.กิจกรรมการตั้งกระทู้ถาม	-	-	-	-	กอง กิจการ สภาฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมการติตปาย ประชาสัมพันธ์กรณีพบ เห็นการทุจริต	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต						
	๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	กิจกรรมวันต่อต้าน คอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) ของ จังหวัดลำพูน	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ
รวม		จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ มิติดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑ มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญ ที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร เมื่อบุคลากรในองค์กรยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ก็จะส่งผลให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น องค์กรจึงจำเป็นต้องพัฒนาให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จนนำไปสู่การพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และพัฒนาองค์กรได้อย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การฝึกปฏิบัติธรรม รักษาศีล เจริญจิตภาวนา และทำกิจกรรมจิตอาสา เพื่อสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำทางสู่แนวทางการปฏิบัติ พร้อมได้คัดเลือกให้รางวัลกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ถือปฏิบัติเป็นตัวอย่างต่อไป

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓๖ กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาหลักสูตรด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดทุกคนจะต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจะต้อง ดำเนินการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต และ มีความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ อันเป็นภูมิคุ้มกันทางจิตใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนถือปฏิบัติเป็นตัวอย่างต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และศาสนสถานต่างๆ ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำหลักสูตรในการจัดอบรม/จัดทำรายละเอียดโครงการ

๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๓ จัดการประชุมอบรมกลุ่มเป้าหมาย

๖.๔ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ ระดับความพึงพอใจ ต่อการจัดอบรมไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (พอใจมาก) กลุ่มเป้าหมายมีการตระหนักและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๑๐.๓ บุคลากรฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำปฏิบัติราชการทำให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้มีการขยายองค์ความรู้ด้านวินัย ให้ผู้บริหาร, ปลัดฯ, รองปลัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย และรวมถึงบุคลากรของอบจ. ลำพูน ทุกระดับได้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการดำเนินการทางวินัยให้ครอบคลุม และให้เกิดความชัดเจน ในการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพด้านวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์มากยิ่งขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้จัดอบรมหลักสูตรวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อดำเนินการเผยแพร่ความรู้ให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน สามารถพัฒนา ขยายองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง มีเอกภาพ และเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติหน้าที่ด้านวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การพิจารณารายงาน การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์มากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้สามารถรักษาวินัยและปฏิบัติตามอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต และ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ อันเป็นภูมิคุ้มกันทางจิตใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

๓.๓ เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๔ เพื่อป้องกัน ป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การกระทำผิดระเบียบ วินัย และกฎหมาย

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีพฤติกรรมอยู่ในกรอบกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ

๓.๖ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของส่วนราชการ

๓.๗ เพื่อเป็นหลักของการบริหารงานบุคคลในกรณีทำผิดได้รางวัล ทำผิดได้รับการลงโทษ

๓.๘ เพื่อเป็นการรักษาชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๙ เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของตน เมื่อถูกดำเนินการทางวินัย และ กระบวนการสอบสวน

๓.๑๐ เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในสิทธิอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิด ความเป็นธรรมและยุติธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร, ปลัดฯ, รองปลัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่ายและรวมถึงบุคลากรของอบจ. ลำพูน ทุกระดับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำหลักสูตรในการจัดอบรม/จัดทำรายละเอียดโครงการ
- ๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร
- ๖.๓ จัดการประชุมอบรมกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๔ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน - บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน - บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
- ๑๐.๒ ระดับความพึงพอใจ ต่อการจัดอบรมไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (พอใจมาก) กลุ่มเป้าหมายมีการตระหนักและมีจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่หน่วยงานราชการจัดฝึกอบรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กำหนดโครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จึงมีความจำเป็นจะต้องพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีต่อกัน เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ มีค่านิยมที่ดีในการทำงาน ลดปัญหาความขัดแย้ง รู้จักการทำงานเป็นทีม มีเป้าหมายร่วมกันคือความสำเร็จขององค์กร มีความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต มีความรู้ที่เท่าทันรูปแบบพฤติกรรมการทุจริต การประพฤติดีมีขอบ หรือการกระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อช่วยกันแก้ไขจัดการปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบในการทำงาน มีความโปร่งใสรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ และให้ความร่วมมือเฝ้าระวัง ไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์คอยตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐให้การปฏิบัติราชการถูกต้อง ครบถ้วนตามแผนงาน แผนเงิน แผนพัสดุ และระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความ โปร่งใส และคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมมีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต เชิงคุณภาพ

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตามหลักสูตรอบรมกำหนด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๖.๒ รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๙๐ มีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ ระดับความพึงพอใจ ต่อการจัดอบรมไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ (พอใจมาก) กลุ่มเป้าหมายมีการตระหนักและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๑๐.๓ บุคลากรปฏิบัติราชการทำให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ มากยิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประชุม ผู้บริหาร ปลัด, รองปลัด หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย ในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนประจำเดือน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้ระบบงานภายในองค์กรมีประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร รวมถึงมีระบบการกำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การปฏิบัติราชการมีความถูกต้องครบถ้วนตามแผนงาน แผนเงิน แผนพัสดุ และระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความโปร่งใสและ คุ่มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ และให้การดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเกิดประโยชน์ต่อราชการและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อร่วมปรึกษาหารือข้อราชการต่าง ๆ ตลอดจนถ่ายทอดนโยบาย กำหนดแนวทาง วิธีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัด เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานต่าง ๆ ของส่วนราชการ ให้มีการปฏิบัติโดยถูกต้องชอบ ด้วยกฎหมายระเบียบ โปร่งใส พร้อมถูกตรวจสอบ และบรรลุเป้าหมายประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๓.๓ ถ่ายทอดและติดตามการดำเนินการต่าง ๆ ด้านการต่อต้าน/ป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร, ปลัดฯ, รองปลัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่ายและรวมถึงบุคลากรของอบจ. ลำพูน ทุกระดับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมผู้บริหาร ปลัด, รองปลัด ฯ หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด และหัวหน้าฝ่าย ประจำเดือน โดยปรึกษาหารือข้อราชการต่าง ๆ และถ่ายทอดนโยบาย กำหนดแนวทาง วิธีปฏิบัติราชการ ยึดตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ ถ่ายทอด เน้นย้ำหลักการปฏิบัติราชการให้ยึดความถูกต้องชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ความ โปร่งใส และการมุ่งสร้างประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๖.๓ กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการนำผลประชุมไปถ่ายทอดสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้บุคลากร ทุกระดับ ยึดมั่นในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการต่าง ๆ และการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามแผนดำเนินงานและปฏิทินงานตามที่ส่วนราชการผู้ปฏิบัติที่กำหนด และมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของงาน/กิจกรรม/โครงการ ตามแผนงานและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑๐.๒ มีการดำเนินงานต่าง ๆ บรรลุผลสำเร็จตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และ มีกระบวนการดำเนินงานที่ถูกต้องครบถ้วนตามแผนงาน แผนเงิน แผนพัสดุ และระเบียบกฎหมายหนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของงาน/กิจกรรม/โครงการ ตามแผนงานและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑๐.๓ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของ อบจ.ลำพูน สามารถทำให้การจัดบริการสาธารณะและการบริการที่สร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน และเป็นไปอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของงาน/กิจกรรม/โครงการ ตามแผนงานและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประชุมปลัด,รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดประจำสัปดาห์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้ระบบงานภายในองค์กรมีประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ขององค์กร รวมถึงมีระบบการกำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การปฏิบัติราชการมีความถูกต้องครบถ้วน ตามแผนงาน แผนเงิน แผนพัสดุ และระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความโปร่งใสและ คุ่มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ และให้การดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเกิด ประโยชน์ต่อราชการและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อร่วมปรึกษาหารือข้อราชการต่าง ๆ ตลอดจนถ่ายทอดนโยบาย กำหนดแนวทาง วิธีการ แปลงนโยบายสู่การปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัด เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานต่าง ๆ ของส่วนราชการ ให้มีการปฏิบัติโดยถูกต้องชอบ ด้วยกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใส พร้อมถูกตรวจสอบ และบรรลุเป้าหมายประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๓.๓ ถ่ายทอดและติดตามการดำเนินการต่าง ๆ ด้านการต่อต้าน/ป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมปลัดฯ รองปลัด ฯ และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดประจำสัปดาห์ โดยปรึกษาหารือข้อราชการต่าง ๆ และถ่ายทอดนโยบาย กำหนดแนวทาง วิธีปฏิบัติราชการ ยึดตามแนว ทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ มีการถ่ายทอด เน้นย้ำหลักการปฏิบัติราชการให้ยึดความถูกต้องชอบด้วยกฎหมายระเบียบความโปร่งใส และการมุ่งสร้างประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๖.๓ มีการกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการนำผลประชุมไปถ่ายทอดสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ บุคลากรทุกระดับยึดมั่นในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการในสังกัด อบจ.ลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการต่าง ๆ และการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามแผนดำเนินงานและ ปฏิทินงาน ตามที่ส่วนราชการผู้ปฏิบัติที่กำหนด และมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของงาน/กิจกรรม/ โครงการ ตามแผนงาน และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑๐.๒ มีการดำเนินงานต่าง ๆ บรรลุผลสำเร็จตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และมี กระบวนการดำเนินงานที่ถูกต้องครบถ้วนตามแผนงาน แผนเงิน แผนพัสดุ และระเบียบกฎหมายหนังสือ สั่งการที่ เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของงาน/กิจกรรม/โครงการ ตามแผนงานและข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี

๑๐.๓ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของ อบจ.ลำพูน สามารถทำให้การจัดบริการ สาธารณะและ การบริการที่สร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน และเป็นไปอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของงาน/ กิจกรรม/โครงการ ตามแผนงานและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประกาศและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้กำหนดมาตรการมาตรฐานอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการปลูกฝังและปลูก จิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต อันจะส่งผลให้ได้รับความเชื่อถือ ความศรัทธาและได้ความไว้วางใจจาก ประชาชน และเพื่อเป็นกรอบ มาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ในการเป็นแบบอย่างที่ดี ชำรงไว้ซึ่ง เกียรติศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่น ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

กำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ยึดถือปฏิบัติ เป็นไป ในแนวทางเดียวกัน ในการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติปฏิบัติตน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๖.๒ ประกาศเผยแพร่ประมวลจริยธรรมฯ ให้ทุกคนในองค์กรได้ทราบทั่วกันในการยึดถือปฏิบัติตน

๖.๓ ถ่ายทอดแนวทางในการปฏิบัติตนในกรอบประมวลจริยธรรม ฯ แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๖.๔ มีคณะกรรมการประมวลจริยธรรม ฯ ให้มีการสอดส่อง รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และกำกับให้เป็นไป ตามแนวทางประมวลจริยธรรมฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองการเจ้าหน้าที่

๙.๒ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างมีจริยธรรม คุณธรรม

๑๐.๒ ป้องปรามเพื่อลดพฤติกรรมเสี่ยงหรือหมิ่นเหม่ต่อการปฏิบัติตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ และ ยึดมั่น
ประโยชน์ส่วนรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้คัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) เพื่อรณรงค์และขยายแนวคิดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในองค์กร ประกอบกับได้มีการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีเป้าประสงค์ให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และจะต้องให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓.๒ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔๐,๖๘๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๐,๖๘๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๐,๖๘๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๐,๖๘๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ขัดกัน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือ พวก พ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรม และเป็นความผิดขั้นแรก ที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงาน ก.พ.ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ ส่วนรวม หรือ Conflict of Interests หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำ ที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติ หน้าที่ในที่บุคคลนั้น รับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือ ปฏิบัติหน้าที่ของตนอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการ กระทำดังกล่าว จะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนาใน รูปแบบที่หลากหลาย จนกระทั่ง กลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่างการกระทำ ดังกล่าวมีให้พบเห็นได้มากในสังคม ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักได้ส่งผลเสียหายให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติก่อให้เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรมและ จรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่การทำหน้าที่กลับตัดสินใจหรือปฏิบัติ หน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก

ดังนั้น เพื่อให้การจัดการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เป็นไปด้วยความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม จึงจัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อให้เกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การจัดการบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะเป็นไปด้วยความโปร่งใส
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักของการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๔ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
- ๓.๕ เพื่อยกระดับการบริหารราชการที่ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๖ ใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์กรมีจิตสำนึกและตระหนักของการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๒ ประชุมคณะทำงาน

๖.๓ รายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๔ ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๕ รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองการเจ้าหน้าที่

๙.๒ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ พนักงานเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกและความตระหนัก
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปฏิบัติธรรมนำชีวิต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนร่วมกับคณะสงฆ์จังหวัดลำพูน ได้จัดทำโครงการปฏิบัติธรรมนำชีวิตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีอยู่ในชุมชน วิถีชีวิตการดำรงชีวิต สร้างให้ชุมชนได้ตระหนักถึงรากเหง้าของตนเอง สามารถนำมาต่อยอดเพื่อความรู้เรื่องและความร่มเย็น ภายใต้แนวทางตามนโยบาย “วิถีครูบา งานหน้าหมู” โดยใช้หลักการบูรณาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดลำพูน ได้ตระหนักรู้และเห็นความสำคัญของการปฏิบัติธรรมตาม แนวสติปัฏฐาน ๔ ที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและให้ประชาชนได้เข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธธรรม คำสอนแห่งองค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ได้รับความรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ถูกต้อง เพื่อสร้างให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง มีความรักความสามัคคี สามารถอยู่ร่วมกันโดยสันติตลอดทั้งให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนเป็นกำลังในการขับเคลื่อนทางวัฒนธรรมและเกิดการพัฒนาตนเองและท้องถิ่นที่ยั่งยืนต่อไป

สภาพสังคมในปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความเจริญทางด้านวัตถุและเทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้น คนในสังคมหันไปยึดติดความเจริญทางด้านวัตถุเป็นหลัก ส่งผลให้เกิดปัญหาในสังคมและการดำเนินชีวิต มากมาย อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพกาย สุขภาพจิต การนำหลักธรรมของศาสนามาปรับใช้ในชีวิต ด้วยการเสริมสร้างพื้นฐานทางจิตใจให้มีจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมในการดำเนินชีวิตด้วย ความอดทน ความเพียร มีสติปัญญาและมีความรอบคอบ ส่งผลให้คนในสังคมเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการ ร่วมมือกันเผื่อแผ่ ไม่ทุจริต และรู้เท่าทันรูปแบบพฤติกรรมกรรมการทุจริต การประพฤติมิชอบ และรู้เท่าทันใน การที่จะช่วยกันแก้ไขจัดการปัญหาการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักรู้ และเห็นความสำคัญของการปฏิบัติธรรมตามแนวสติปัฏฐาน ๔ ที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้ทักษะกระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตตาม หลักพุทธธรรม คำสอนแห่งองค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า กล่าวคือ อริยสัจ ๔

๓.๓ เพื่อเป็นการเผยแผ่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา แก่ประชาชนในจังหวัดลำพูนและสร้างให้ชุมชน มีความเข้มแข็ง มีความรักความสามัคคี สามารถอยู่ร่วมกันโดยสันติสุข

๓.๔ เพื่อสร้างแรงผลักดันในการขับเคลื่อนทางวัฒนธรรมและเกิดการพัฒนาตนเองและท้องถิ่นที่ยั่งยืนต่อไป

๓.๕ เพื่อให้ผู้ผ่านการอบรมมีองค์ความรู้และเป็นฐานความคิดในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปในจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน และเตรียมการจัดงาน

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ได้แก่ วัด ผู้นำชุมชน วิทยากร ฯลฯ

๖.๓ จัดกิจกรรมฝึกอบรมปฏิบัติธรรมสัจจจังหวัดลำพูน โดยเชิญพระสังฆาธิการ ชั้นผู้ใหญ่ในจังหวัดลำพูน หน่วยงานส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในจังหวัดลำพูน ซึ่งจัดกิจกรรมจำนวน ๑๒ ครั้ง

๖.๔ ลงพื้นที่เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

๖.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐. มีกิจกรรมการประชุม/อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามแผนงานโครงการจำนวน ๑๒ ครั้ง

๑๐.๒ ผู้เข้าอบรมนำหลักคำสอนมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๐.๓ ผู้ผ่านการอบรมมีองค์ความรู้และสามารถนำมาใช้เป็นฐานความคิดในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมจัดนิทรรศการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้ทุกส่วนราชการและประชาชน ได้ทราบและเข้าใจในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กร สามารถ นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และนำไปบริหารจัดการเพื่อลดหรือป้องกันความเสี่ยง เพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และให้บุคลากรในสังกัดเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่แผนการป้องกันการทุจริตขององค์กรให้บุคลากรทุกคนได้ทราบ

๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรทุกคนเคร่งครัดในการปฏิบัติงานของตนเอง ให้เป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบทำให้การปฏิบัติงานโปร่งใส

๓.๔ เพื่อเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๔.๒ ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำนิทรรศการการป้องกันการทุจริต

๖.๒ คัดเลือกช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นิทรรศการดังกล่าว โดยมีเป้าหมายที่จะให้บุคลากร ทุกระดับในองค์กรได้ทราบและเข้าใจในนิทรรศการดังกล่าว

๖.๓ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่คัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนรับทราบและเข้าใจนิทรรศการการป้องกันการทุจริตขององค์กร

๑๐.๒ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในจังหวัดลำพูน ได้เล็งเห็นความสำคัญที่จะต้อง มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และกำหนดทิศทางการจัดบริการสาธารณะต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน รวมถึงมีโอกาสแสดงความคิดเห็นร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมตรวจสอบจะทำให้การบริการสาธารณะต่างๆ ที่ดำเนินการให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในจังหวัดลำพูนมากที่สุด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ภายใต้การบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนชุดปัจจุบัน ได้กำหนดนโยบายการบริหารและวิสัยทัศน์ไว้ว่า “รับฟังทุกปัญหาให้ประชาามีส่วนร่วม บริหารด้วยความรวดเร็ว และโปร่งใส” ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นขึ้น เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนได้เล็งเห็นความสำคัญที่จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และกำหนดทิศทางการจัดบริการสาธารณะต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน รวมถึงมีโอกาสแสดงความคิดเห็นร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมตรวจสอบจะทำให้การบริการสาธารณะต่างๆ ที่ดำเนินการให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในจังหวัดลำพูนมากที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจในด้านประชาธิปไตย ตลอดจนมีความเข้าใจถึงความร่วมมือในการมีส่วนร่วมของประชาชนระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดเป็นส่วนรวม

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับทราบกฎหมาย ระเบียบ ตามบทบาทหน้าที่ของตนเองในการมีส่วนร่วมปฏิบัติงานกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ทักษะคติในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้เข้าใจถึงความสำคัญของการเมืองภาคประชาชนในการตรวจสอบการกำหนดนโยบายและการบริหารงานภาครัฐในทุกขั้นตอน

๓.๕ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กลุ่มประชาคมหมู่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน กลุ่มพลังมวลชน และองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๒ ดำเนินการตามโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๓ สรุปติดตามและประเมินผลโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดกิจกรรมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการชำระภาษีน้ำมันและค่าธรรมเนียมโรงแรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จัดเก็บรายได้อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายที่ได้วางไว้ ทั้งนี้เกิดจากผู้ประกอบการไม่เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และข้อระเบียบในการจัดเก็บรายได้ ทำให้การสื่อสาร ระหว่างผู้ประกอบการกับเจ้าพนักงานเกิดความคลาดเคลื่อนและเข้าใจไม่เป็นไปในทางเดียวกัน

ดังนั้น กองคลังจึงตระหนักถึงปัญหาและมีความตั้งใจที่จะจัดการในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำ โครงการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้ประกอบการอันจะส่งผลให้การเก็บรายได้ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลำพูน เป็นไปตามเป้าหมายมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการชำระภาษี และค่าธรรมเนียมมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมให้ผู้ประกอบการให้ความร่วมมือในการชำระภาษีอีกทางหนึ่ง

๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กลุ่มประชาคมหมู่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน กลุ่มพลังมวลชน และองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ผู้ประกอบการในเขตจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อระเบียบในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมเกิดความรู้ความเข้าใจข้อระเบียบการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด นานกว่า ๓๐ ปี เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัวระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐบาล ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทัน ต่โลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผลรวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและ ภายในทั้งนี้จะต้องอาศัยความรู้รอบคอบ และความระมัดระวัง อย่างยิ่งในการนำวัดดูต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผน และการดำเนินงานทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับให้สำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทนความเพียร มีสติปัญญาและความรอบคอบเพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมอาชีพ เห็นความสำคัญ ในการพัฒนาอาชีพรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าว จึงรวบรวมโครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ของประชาชนในพื้นที่จังหวัดลำพูน จัดทำเป็นกิจกรรมดังกล่าวตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้านอาชีพแก่เกษตรกร สตรี เยาวชนและประชาชนทั่วไป
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพหลัก และอาชีพเสริมได้
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถหาช่องทางในการเพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว
- ๓.๔ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนให้ดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๕ สร้างความรู้ความเข้าใจแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต เชิงคุณภาพ

เกษตรกร สตรี เยาวชน และประชาชนในพื้นที่จังหวัดลำพูน ที่มีความต้องการและเหมาะสมต่อการเรียนรู้ และผู้เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๔ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๕ ประเมินผล สรุปและจัดทำรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๑๐.๒ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดตั้งกองลูกเสือขอสะอาด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้าง ทศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ได้ให้ความสำคัญกับสถาบันการศึกษาในการอบรมให้ความรู้ ความ เข้าใจที่ถูกต้อง การสร้างนิสัย การประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นหัวใจของการศึกษานั้นคือ การให้คนบำเพ็ญตนเป็นคนดี ให้เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคม และต่อประเทศชาติ ดังนั้น การ สร้างลักษณะนิสัยความซื่อสัตย์สุจริต จึงเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องให้การเอาใจใส่ดูแล ไม่อยากให้ผู้เรียนมี ความรู้เพียงอย่างเดียว จะต้องจัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างพัฒนาการทั้งทางกาย สติปัญญา ศีลธรรม และ การเป็นพลเมืองที่ดี โดยเห็นว่าหลักสูตรลูกเสือและเนตรนารีสามารถปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และการฝึกฝนให้ผู้บำเพ็ญตนเป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม ซึ่งจะทำให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ มีค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประสานความร่วมมือกับสำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ และกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อส่งเสริมให้มีการเรียนการสอนในเรื่องการป้องกันการทุจริตใน หลักสูตรลูกเสือ และเนตรนารีทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต อันจะส่งผลให้ประเทศชาติมีการพัฒนา ที่ยั่งยืน พัฒนาสู่การเป็นสังคมแห่งความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริตคอร์รัปชัน สำนักงาน ป.ป.ช. จึงให้ดำเนินการ “โครงการลูกเสือขอสะอาด” ขึ้น อันจะส่งผลให้ ประเทศชาติมีการพัฒนาที่ยั่งยืน

โรงเรียนจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดตั้งกองลูกเสือขอสะอาดดังกล่าวขึ้น เพื่อสนองนโยบาย ข้างต้น และเน้นให้นักเรียนเป็นคนดี อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข มีลักษณะนิสัยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. นักเรียนเห็นความสำคัญของการมีนิสัยความซื่อสัตย์สุจริต
๒. นักเรียนมีระเบียบวินัย
๓. นักเรียนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต เชิงคุณภาพ

นักเรียนชั้น มัธยมศึกษาตอนต้นทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

เชิงปริมาณ

จัดค่ายลูกเสือขอสะอาด ปีละ ๑ ครั้ง ใช้หลักสูตร ๓ วัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๔ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ ประเมินผล สรุปและจัดทำรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีการแสดงออกที่เด่นชัดเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ๘๐ %

๑๐.๒ นักเรียนมีนิสัยความซื่อสัตย์สุจริต ๘๐ %

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดการศึกษาสำหรับเยาวชนไทย จะต้องมีการพัฒนาทั้งทักษะ ความรู้ด้านวิชาการควบคู่กับ การปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยยึดมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๒ และมาตรฐานท้องถิ่นที่ ๑๔ ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ รวมทั้งนโยบายของผู้บริหารองค์การ ส่วนจังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นต้นสังกัดของโรงเรียนได้ให้ แนวทางในการปลูกฝังคุณธรรมในด้านการยุติการคอร์รัปชัน โดยการให้สัญญาว่าโตไปไม่โกง ให้กับนักเรียน สังกัดองค์การส่วนจังหวัดลำพูน

โรงเรียนจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อสนองนโยบายข้างต้น และเน้นให้นักเรียนเป็นคนดี อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓.๒ สร้างจิตสำนึกเรื่องภาวการณ์ต่อต้านการคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ นักเรียนทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๔.๒ จัดค่ายคุณธรรม โตไปไม่โกงปีละ ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ/กิจกรรม

๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๔ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

๖.๕ ประเมินผล สรุปและจัดทำรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีการแสดงออกที่เด่นชัด โตไปไม่โกง เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น ๘๐ %

๑๐.๒ นักเรียนเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๘๐ %

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ค่ายแกนนำดีศรีลำพูน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในสภาพสังคมปัจจุบัน คนไทยยังไม่สามารถสร้างพื้นฐานในการคิด สร้างวิธีการเรียนรู้ให้มีทักษะในการจัดการ และทักษะในการดำเนินชีวิต จึงไม่สามารถเผชิญปัญหาสังคม และเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดพฤติกรรมในด้านต่างๆ ทั้งด้านการเรียน ความประพฤติ ความรับผิดชอบ การมีวินัยในตนเอง ตลอดจนปัญหาด้านยาเสพติด ปัญหาเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร ปัญหาค่านิยมที่ผิด เป็นต้น นับวันปัญหาดังกล่าวจะทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น เนื่องจากเด็กและเยาวชนเห็นแบบอย่างพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์จากสื่อต่างๆ และจากระบบการเลียนแบบ ทำให้ค่านิยมในการทำมาหากินของสังคมทั้งภายในโรงเรียนและภายนอกโรงเรียน กลายเป็นเรื่องแตกต่าง แปรกฏจากคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ถ้าเด็กและเยาวชนคนใดทำความดีจะเป็นผู้ต่างจากคนอื่นในสังคมโดยสิ้นเชิง

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง ให้ลงลึกถึงกลุ่มเยาวชนที่มีความเสี่ยงในสถานศึกษา รวมทั้งกลุ่มชมรมกล่าดีศรีลำพูนให้ได้รับการฝึกอบรม เกิดองค์ความรู้ สามารถป้องกันตนเองให้ห่างไกลจากยาเสพติดเพิ่มมากขึ้น ทั้งยังสามารถร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกิจกรรมในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด (ศพส.อบจ.ลพ) ร่วมกับศูนย์ประสานงานเครือข่ายเพื่อนคุณธรรมจังหวัดลำพูน วัดแม่สารป่าขาม และชมรมกล่าดีศรีลำพูนได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของเยาวชนให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยาเสพติด การรู้โทษที่ร้ายแรงของสิ่งเสพติดและสุดท้ายขาดไม่ได้คือการรู้จักการหลีกเลี่ยงจากสิ่งเสพติด ปลูกฝังอุดมการณ์ในการรักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีภาวะผู้นำ คิดเป็น ทำเป็น และแก้ไขปัญหาเป็น จึงได้จัดโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ภายใต้กิจกรรม “ค่ายแกนนำดีศรีลำพูน” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพพลังเครือข่ายครูอาสา/เครือข่ายเยาวชนกล่าดีศรีลำพูน ในการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์โดยเยาวชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดทั้งในและนอกสถานศึกษา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนกลุ่มเสี่ยง รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม อันจะก่อให้เกิดการเรียนรู้ ฝึกทักษะ และฝึกประสบการณ์การทำงานเป็นทีม

๓.๓ เพื่อขยายผลในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติได้จริงในชีวิตประจำวันของเยาวชนและประชาชนทั่วไป

๓.๔ นักเรียนเห็นความสำคัญของการมีนิสัยความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แกนนำเยาวชนโรงเรียน, ครูที่ปรึกษาชมรมกล่าดีศรีลำพูน, เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน, สำนักงาน ป.ป.ส. ภาค ๕, ศูนย์พัฒนาคุณธรรมวัดแม่สารป่าขาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ภายในพื้นที่จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอและขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสาน และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดกิจกรรมรวมทั้งกำหนดการฝึกอบรม

๖.๓ ดำเนินโครงการฝึกอบรม ฯ

๖.๔ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารองค์การบริหาร

ส่วนจังหวัดลำพูนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการปลูกฝังอุดมการณ์ในการรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีภาวะของการเป็นผู้นำ คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม รู้และตระหนักในคุณค่าแห่งชีวิต เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และเกิดแกนนำที่ทำงานเป็นพลังเครือข่ายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานศึกษา ทั้ง ๑๕ โรงเรียน/สถานศึกษา ร่วมกับหน่วยงาน/องค์กรภาคีเครือข่ายภายในพื้นที่รับผิดชอบอย่างยั่งยืน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการหมู่บ้านศิลป์ ๕

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีนโยบายส่งเสริมให้จังหวัดลำพูน เป็นนครแห่งทุนทางวัฒนธรรม ชุมชน โดยการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมชุมชนที่มีอยู่ในจังหวัดลำพูน ให้เป็นรูปธรรม ซึ่งจะต้องอาศัยหลักดำเนิน การขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมชุมชน ได้แก่ สืบค้น พื้นฟู อนุรักษ์ และเผยแพร่ เพื่อนำเอาคุณค่าของวัฒนธรรม ชุมชนแต่ละท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน มาสร้างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของชุมชนอันจะก่อให้เกิดการ ห่วงเห่นและสืบทอดวัฒนธรรมชุมชน ขณะเดียวกันวัฒนธรรมชุมชนไม่ได้เน้นการดำเนินการด้านวัฒนธรรมอย่างเดียว แต่จะเป็นการเน้นวัฒนธรรมผสมผสานกับพระพุทธศาสนา ที่จะเข้ามาช่วยในเรื่องของการขัดเกลาจิตใจของประชาชน ในจังหวัดลำพูน เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานด้านทุนทางวัฒนธรรมชุมชนที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ขณะเดียวกันในสภาพสังคมในปัจจุบันให้คนเราเปลี่ยนแปลงไปทำให้เกิดการแข่งขัน การทำร้ายกัน และปัญหาความ ขัดแย้ง ส่วนหนึ่งมาจากการขาดความใส่ใจผู้อื่นน้อยลง ในโลกแห่งการทำงานและการใช้ชีวิตอย่างมีความสุขนั้น ประชาชนในจังหวัดลำพูนจะต้องมีการขัดเกลาจิตใจเพื่อยกระดับจิตใจให้สูงขึ้น และนำเอาหลักศิลป์ ๕ มาพัฒนาตนเอง และสังคม ได้แก่ การฝึกอบรมทางพระพุทธศาสนา การเสวนาธรรมะ การปฏิบัติธรรมในการนอนวัด การจัดงาน เกี่ยวกับพุทธศาสนา และการจัดงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนเกิดความสุขในการดำเนินชีวิต และเป็นพื้นฐานในการพัฒนาประชาชน ในจังหวัดลำพูนสู่การเตรียมการทางทุนทางวัฒนธรรมชุมชน ประกอบกับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จะจัดทำโครงการหมู่บ้านรักษาศิล ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดลำพูนเพื่อรองรับนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสู่การขับเคลื่อนทุนทาง วัฒนธรรมชุมชน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนงานการดำเนินงานตามข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ ว่าด้วยกระบวนการรักษาศิล ๕ ซึ่งจะเน้นแนวทางในการพัฒนาตนเอง ชุมชน และสังคม ในจังหวัดลำพูน เพื่อให้เตรียมพร้อมทางด้านการพัฒนาพื้นฐานในทิศทางเดียวกันของพัฒนาตนเอง ชุมชน และสังคม นำไปสู่การขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมชุมชน เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทั้งทางกายและ ทางจิตใจ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้ บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อ ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๒) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนา ท้องถิ่น (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (๑๘) การส่งเสริมการศึกษา จารีต ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (๒๕) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (๒๗) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (๒๘) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็น อำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จึงได้จัดทำโครงการ หมู่บ้านรักษาศิล ๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดลำพูน ได้รับรักษาศิล ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิต และให้ประชาชนจังหวัดลำพูนได้เรียนรู้ทักษะกระบวนการในการพัฒนา

คุณภาพชีวิตตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา ตลอดจนทั้งเป็นการเผยแผ่หลักคำสอนของพระพุทธศาสนาให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนและจังหวัดใกล้เคียงเห็นถึงความสำคัญของการรักษาศีล ๕ และเตรียมพร้อมสู่การขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมชุมชนที่ยั่งยืนสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนและนักเรียนในจังหวัดลำพูนได้รักษาศีล ๕ ที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนและนักเรียนจังหวัดลำพูนได้เรียนรู้ทักษะกระบวนการในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา
- ๓.๓ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์เผยแผ่หลักคำสอนของพระพุทธศาสนาให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนและจังหวัดใกล้เคียงเห็นถึงความสำคัญของการรักษาศีล ๕
- ๓.๔ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมชุมชนที่ยั่งยืน รุ่งเรือง และร่มเย็นสืบไป
- ๓.๕ นักเรียนเห็นความสำคัญของการมีนิสัยความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปและนักเรียนในจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน และเตรียมการจัดงาน
- ๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ได้แก่ วัด ผู้นำชุมชน วิทยากร ฯลฯ
- ๖.๓ จัดกิจกรรมฝึกอบรมการรักษาศีล ๕ โดยเชิญพระสงฆ์ชั้นผู้ใหญ่ในจังหวัดลำพูน หน่วยงานส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในจังหวัดลำพูน
- ๖.๔ ลงพื้นที่เพื่อติดตามและประเมินผลผลการดำเนินกิจกรรม
- ๖.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดกิจกรรมหมู่บ้านศีล ๕ อย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปฏิบัติธรรมนำชีวิต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันการปฏิบัติธรรมตามหลักการแห่งพระพุทธศาสนามีผู้สนใจมากขึ้น ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะการพัฒนาทางด้านวัตถุไม่อาจทำให้มีความสงบทางด้านจิตใจอย่างแท้จริงได้ จึงก่อให้เกิดปัญหาต่างๆในสังคม ซึ่งมีแนวโน้มว่าจะทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆซึ่งเป็นสาเหตุให้บุคคล ครอบครัว และสังคมไม่สงบสุขอันจะนำไปสู่ปัญหาในการดำรงชีวิตและจะเป็นอุปสรรคในการพัฒนาประเทศ เพราะฉะนั้นแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาก็ต้องแก้ไขที่ตัวบุคคล อันเป็นต้นเหตุของปัญหาที่แท้จริง ด้วยการพัฒนาจิตหรือคนให้มีคุณภาพ การปฏิบัติธรรมจึงเป็นกระบวนการพัฒนาจิต ซึ่งในทางพระพุทธศาสนามีวิธีพัฒนาจิต ๒ ทางด้วยกัน คือ ทางคันถธุระและทางวิปัสสนาธุระ ทางคันถธุระ คือ การศึกษาเล่าเรียนพระพุทธศาสนา การฟังธรรมบรรยาย ทางวิปัสสนาธุระ คือ การปฏิบัติ ทำจิตตภาวนา หรือทำกรรมฐาน การปฏิบัติธรรมจึงเป็นกระบวนการพัฒนาจิต พัฒนาตน พัฒนาชุมชน พัฒนาสังคม บนพื้นฐานแห่งหลักพระพุทธธรรมนำชีวิต ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้มีนโยบายในการส่งเสริมให้จังหวัดลำพูนเป็นนครแห่งทุนทางวัฒนธรรมชุมชน โดยการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมชุมชนที่มีอยู่ในทุกชุมชนทุกหมู่บ้าน โดยสืบทอดมาจากบรรพบุรุษจากรุ่นหนึ่งสู่อีกรุ่นหนึ่ง แต่ด้วย ความเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี ทำให้สังคมได้เปลี่ยนแปลง รากเหง้าและตัวตน ของตัวเองไป กลายเป็นสังคมแห่ง การแข่งขัน ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของ แต่ละชุมชนที่เปลี่ยนแปลงไปจึงได้มีการสืบค้นหาทุนทางวัฒนธรรมชุมชน ที่มีคุณค่านำมาเอาภูมิปัญญาในท้องถิ่นที่มีอยู่ในชุมชนวิถีชีวิต การดำรงชีวิต แม้กระทั่งศาสนาพุทธที่จะช่วยขัดเกลาให้ชุมชนในจังหวัดลำพูน ให้ดำรงไว้ซึ่งความเป็นธรรมในสังคม และทำให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข อันจะส่งผลทำให้ประชากรใน จังหวัดลำพูนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ร่วมกับคณะสงฆ์จังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมสัญจร จังหวัดลำพูน มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยดำเนินการจัดกิจกรรมธรรมสัญจรจังหวัดลำพูนไปแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๒๑ ครั้ง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนร่วมกับคณะสงฆ์จังหวัดลำพูน ได้จัดทำโครงการปฏิบัติธรรมนำชีวิต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีอยู่ในชุมชน วิถีชีวิตการดำรงชีวิต สร้างให้ชุมชนได้ตระหนักถึงรากเหง้าของตนเอง สามารถนำมาต่อยอด เพื่อความรุ่งเรืองและความร่มเย็น ภายใต้นโยบายตามนโยบาย “วิถีครูบา งานหน้าหมู่” โดยใช้หลักการบูรณาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดลำพูน ได้ตระหนักรู้ และเห็นความสำคัญของการปฏิบัติธรรมตาม แนวสติปัฏฐาน ๔ ที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและให้ประชาชนได้เข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธธรรม คำสอนแห่งองค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ได้รับความรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ถูกต้อง เพื่อสร้างให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง มีความรักความสามัคคี สามารถอยู่ร่วมกันโดยสันติ ตลอดจนทำให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนเป็นกำลังในการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมและเกิดการพัฒนาตนเองและท้องถิ่นที่ยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักรู้ และเห็นความสำคัญของการปฏิบัติธรรมตามแนวสติปัฏฐาน ๔ ที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้ทักษะกระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตตาม หลักพุทธธรรม คำสอนแห่งองค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า กล่าวคือ อริยสัจ ๔

๓.๓ เพื่อเป็นการเผยแผ่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา แก่ประชาชนในจังหวัดลำพูน และสร้างให้ชุมชน มีความเข้มแข็ง มีความรักความสามัคคี สามารถอยู่ร่วมกันโดยสันติสุข

๓.๔ เพื่อสร้างแรงผลักดันในการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมและเกิดการพัฒนาตนเองและท้องถิ่นที่ยั่งยืนต่อไป

๓.๕ นักเรียนเห็นความสำคัญของการมีนิสัยความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปและนักเรียนในจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน และเตรียมการจัดงาน

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ได้แก่ วัด ผู้นำชุมชน วิทยากร ฯลฯ

๖.๓ จัดกิจกรรมฝึกอบรมปฏิบัติธรรมสัญจรจังหวัดลำพูน โดยเชิญพระสงฆ์ ๓ รูปในจังหวัดลำพูน หน่วยงานส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในจังหวัดลำพูนซึ่งจัดกิจกรรมจำนวน ๑๒ ครั้ง

๖.๔ ลงพื้นที่เพื่อติดตามและประเมินผลการทำงาน

๖.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดกิจกรรมการประชุม/อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามแผนงานโครงการทุกเดือน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดการศึกษาสำหรับเยาวชนไทย จะต้องมีการพัฒนาทั้งทักษะ ความรู้ด้านวิชาการควบคู่กับการปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยยึดมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๒ และมาตรฐาน ท้องถิ่นที่ ๑๔ ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

โรงเรียนจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นเพื่อสนองนโยบายข้างต้น และเน้นให้นักเรียนเป็นคนดี อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต เชิงคุณภาพ

นักเรียนทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

เชิงปริมาณ

๑. จัดค่ายคุณธรรมปีละ ๑ ครั้ง
๒. จัดกิจกรรมประกวด
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง
๔. จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และวันไหว้ครู
๕. จัดค่ายจิตอาสาสัญจร ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๔ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
- ๖.๕ ประเมินผล สรุปและจัดทำรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีการแสดงออกที่เด่นชัด เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น ๘๐ %

๑๐.๒ นักเรียนเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๘๐ %

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปกครองในระบอบประชาธิปไตย คือ ระบอบการปกครองซึ่งมุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับภาคประชาชนเป็นหลัก รูปแบบของการใช้อำนาจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยมี ๒ รูปแบบ คือ พลเมืองใช้อำนาจของตนโดยตรง เรียกว่าประชาธิปไตยแบบทางตรง และการใช้อำนาจผ่านผู้แทนที่ตน เลือกเข้าไป เรียกว่าประชาธิปไตยแบบทางอ้อม ซึ่งประเทศไทยใช้การปกครองในระบอบประชาธิปไตย ทางอ้อม อาศัยสถาบันทางการเมืองในรูปแบบตัวแทนที่สมัครเข้ารับการเลือกตั้ง เพื่อที่จะได้ตัวแทน ประชาชนเข้าไปใช้อำนาจในด้านนิติบัญญัติและอำนาจในการบริหาร ความเป็นประชาธิปไตยในประเทศไทยยังไม่ประสบความสำเร็จ เนื่องจากเรละเลยความจริงของ “ความเป็นประชาธิปไตยที่แท้จริง” นั่น คือ กระบวนการที่ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม มีสิทธิในการแสดงความคิดเห็น และสามารถแสดงออก ถึงจุดยืนทางการเมืองของตนได้ตลอดเวลา รวมถึงความเท่าเทียม เป็นธรรมของคนในสังคม และ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต จึงจำเป็นที่ทรัพยากรบุคคลของประเทศควร ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้องและเหมาะสม ตามบทบาท หน้าที่ของตนเอง และเพื่อเตรียมความพร้อม และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องก่อนการเข้าร่วมในวิถี ประชาธิปไตยในสังคม ตลอดจนเป็นผู้หนึ่งที่ร่วมกำหนดจุดเริ่มต้นของสังคมประชาธิปไตยอย่างเต็มรูปแบบ ต่อไป

สิ่งสำคัญและจำเป็นอีกประการหนึ่งของการปกครองระบอบประชาธิปไตย คือ การกระจาย อำนาจให้กับท้องถิ่น ซึ่งเป็นแนวคิดพื้นฐานและยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ในการบริหารจัดการบ้านเมืองของรัฐ ในระบบประชาธิปไตย โดยมุ่งลดบทบาทของรัฐส่วนกลาง (decentralize) เหลือภารกิจหลักเท่าที่ต้องทำ เท่าที่จำเป็น และให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานชุมชนท้องถิ่นตามเจตนารมณ์ของประชาชน มากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และเข้าใจในเรื่องการปกครองของประเทศไทยตามหลักประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนถึงขั้นตอนและกระบวนการของประชาธิปไตย

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมาย ตระหนักถึงสิทธิ เสรีภาพ บทบาท และหน้าที่ของตนตาม กฎหมาย และการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะในการดำเนินชีวิตตามวิถีประชาธิปไตย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และสร้างศักยภาพแกนนำและเครือข่ายประชาธิปไตยในสังคม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิและหน้าที่ของพลเมือง ค่านิยมประชาธิปไตย การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือความแตกต่างหลากหลายของพลเมือง ความมีวินัย ความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้าน การทุจริต แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖ ในพื้นที่จังหวัดลำพูน บุคลากรทางการศึกษา และ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่จัดฝึกอบรมภายในจังหวัดลำพูน ตามที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนกำหนดและอนุมัติ

๖. วิธีดำเนินการ

อบรม และบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และเข้าใจในเรื่องการปกครองของประเทศไทยตามหลักประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนถึงขั้นตอนและกระบวนการของประชาธิปไตย

๑๐.๒ กลุ่มเป้าหมายตระหนักถึงสิทธิ เสรีภาพ บทบาท และหน้าที่ของตนตามกฎหมายและการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีคุณธรรม จริยธรรม มี จิตสำนึก สาธารณะในการดำเนินชีวิตตามวิถีประชาธิปไตย

๑๐.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๑๐.๔ ส่งเสริมและสร้างศักยภาพแกนนำและเครือข่ายประชาธิปไตยในสังคม

๑๐.๕ เป็นการส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิและหน้าที่ของพลเมือง ค่านิยมประชาธิปไตย การเคารพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือความแตกต่างหลากหลายของพลเมือง ความมีวินัย ความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริต แก่ประชาชน

๓.๒ มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต มาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจะต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยการกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกส่วนราชการยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๗๖ กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ระเบียบองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคนจะต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจะต้องดำเนินการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ด้วยการกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
- ๖.๒ รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๖.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
- ๖.๔ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
- ๖.๕ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผลผลิต
 - มีประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต อย่างน้อย ๑ ฉบับ
 - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
- จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑๐.๒ ผลลัพธ์
 - การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตได้
 - ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างวินัยในการมาปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การลงเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เป็นเครื่องมือในการกำกับ ควบคุมการเข้า - ออก ในการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปอย่างโปร่งใส มีมาตรฐานเดียวกันในบริหารเวลาการ ปฏิบัติราชการที่ชัดเจน ประกอบกับผู้บริหารได้มีการกำหนดมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างมาตรฐานเดียวกันในการควบคุมเวลาการเข้า - ออก การปฏิบัติราชการของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาความดีความชอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๓.๓ เพื่อลดปัญหาการทุจริตในการลงเวลาการทำงานของบุคลากรในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ทุกระดับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานทุกคน

๖.๒ การลงเวลามา - กลับในการปฏิบัติราชการต้องลงลายมือชื่อทุกวัน

๖.๓ เจ้าหน้าที่จะทำการสรุปข้อมูลการลงลายมือชื่อ และรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาความดีความชอบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดมาตรฐานเดียวกันในการควบคุมเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑๐.๒ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการพิจารณาความดีความชอบเป็นไปด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑๐.๓ ลดปัญหาการทุจริตในการลงเวลาการทำงานของบุคลากรในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันองค์กรภาครัฐและเอกชนมุ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้มีความรู้ ความสามารถในการทำงานในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมาย การเพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยการออกไปหาประสบการณ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานนอกสถานที่ เพื่อสร้างและปรับเปลี่ยนทัศนคติ สร้างจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในการทำงานมีคุณธรรม จริยธรรม มีความ โปร่งใสซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่เรียกรับผลประโยชน์ในการทำงาน อันจะก่อให้เกิดการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาประโยชน์สาธารณะ การปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ค่านิยมที่ดีในการทำงาน ให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มุ่งเน้น การพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกรูปแบบและให้ความสำคัญในการจัดให้มีบริการสาธารณะตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งจะส่งผลให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาบรรลุผลตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จึงได้จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรขึ้นในลักษณะการฝึกอบรม สัมมนา บรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ การศึกษาดูงานนอกสถานที่ ฯลฯ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน ตามภารกิจหน้าที่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เป็นผู้มีความรู้ความสามารถมีศักยภาพมีสมรรถนะและค่านิยมที่ดีในการทำงาน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนยกระดับขีดความสามารถและมีความ มั่นคง เจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่อย่างเหมาะสม

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีทัศนคติที่ดีต่อกัน เกิดความรัก ความ เข้าใจ มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีค่านิยมที่ดีในการทำงาน ลดปัญหาความขัดแย้ง รู้จักการทำงานเป็นทีม โดยมีเป้าหมายร่วมกันคือความสำเร็จขององค์กร

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน หรือเรียกรับผลประโยชน์จากการทำงาน การขัดกันแห่งประโยชน์ทับ ซ้อน รักษาประโยชน์สาธารณะส่วนรวม ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๖ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนทุกคน

เชิงคุณภาพ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนทุกคน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ความสามารถในการทำงาน อย่างเหมาะสม ส่งผลให้งานที่รับผิดชอบและได้รับมอบหมายมีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นและภารกิจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบงบประมาณ

๖.๒ สำรวจจำนวนกลุ่มเป้าหมายของโครงการ

๖.๓ ขออนุมัติโครงการ

๖.๔ จัดทำเอกสารประกอบในการดำเนินโครงการ

๖.๕ ติดต่อประสานงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๖ จัดอบรมตามโครงการฯที่เสนอ

๖.๗ ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เป็นผู้มีมีความรู้ความสามารถมีศักยภาพ มีสมรรถนะ และค่านิยมที่ดีในการทำงาน

๑๐.๒ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๑๐.๓ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนยกระดับขีดความสามารถและมีความมั่นคง เจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่อย่างเหมาะสม

๑๐.๔ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีทัศนคติที่ดีต่อกัน เกิดความรัก ความ เข้าใจ มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีค่านิยมที่ดีในการทำงาน ลดปัญหาความขัดแย้ง รู้จักการทำงานเป็นทีม โดยมีเป้าหมายร่วมกันคือความสำเร็จขององค์กร

๑๐.๕ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน หรือเรียกรับผลประโยชน์จากการทำงาน การขัดกันแห่งประโยชน์ทับซ้อน รักษาประโยชน์สาธารณะส่วนรวม และปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๖ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสรรหาบุคลากรของ อบจ.ลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้กำหนดกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งในสังกัดส่วนราชการต่าง ๆ ไว้ ประกอบกับส่วนราชการมีตำแหน่งที่ว่าง จึงต้องมีการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น โดยการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรต้องเป็นไปตามระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กระบวนการ ขั้นตอนในการสรรหาบุคลากรเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส

๓.๒ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ ระเบียบ เข้ามา ปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติตามประกาศฯ หลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การรับโอนข้าราชการ

๖.๑.๑ รายงานตำแหน่งที่ว่างเสนอต่อนายกอบจ.และรายงาน ก.จ.จ.ลำพูนทราบ

๖.๑.๒ นายก อบจ.พิจารณาการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง

๖.๑.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ

๖.๑.๔ จัดทำประกาศรับโอนฯ พร้อมจัดส่งประกาศรับสมัครฯทั่วประเทศ (๗๗ จังหวัด)

ก.จ.จ.ลำพูน ท้องถิ่นจังหวัดลำพูนและแจ้งเวียนส่วนราชการภายใน อบจ.ทุกส่วน ปิดประกาศ ป้ายประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบจ.

๖.๑.๕ คัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ทัศนคติและประสบการณ์

๖.๑.๖ รายงาน ก.จ.จ. ลำพูน เพื่อขอความเห็นชอบ

๖.๑.๑๐ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเพื่อให้ดำรงตำแหน่งฯ

๖.๒ การสรรหาพนักงานจ้าง

๖.๒.๑ ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๖.๒.๒ สรรวจตำแหน่งและอัตรากำลังพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่งของส่วนราชการในสังกัด

๖.๒.๓ สรรวจความต้องการและความประสงค์จะสรรหาอัตรากำลังคนของส่วนราชการในสังกัดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

-
- ๖.๒.๔ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
- ๖.๒.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
- ๖.๒.๖ ทำการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีประเมินที่สอดคล้องและเหมาะสมกับตำแหน่งที่สรรหา
- ๖.๒.๗ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
- ๖.๒.๘ เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ.ลำพูน เพื่อเรียกผู้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ตามลำดับที่ขึ้นบัญชีในตำแหน่งที่ทำการสรรหาฯ
- ๖.๒.๙ เรียกผู้ขึ้นบัญชีตามจำนวนตำแหน่งและอัตราว่าง ทำสัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและมีคุณสมบัติตามประกาศการสรรหาข้าราชการฯ เข้ามาปฏิบัติงานให้กับองค์กร

๑๐.๒ การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความเป็นธรรม ไม่มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อ ผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการดำเนินการทางวินัยข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบจ.ลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรของส่วนราชการในองค์กรนั้นเป็นกระบวนการที่กฎหมาย บัญญัติให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการควบคุม ดูแล รักษาและดำเนินการทางวินัยแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งการดำเนินการทางวินัยจะยุติธรรมและเป็นธรรมหรือไม่เพียงใด ย่อมขึ้นอยู่กับ การ ดำเนินการทางวินัยในแต่ละขั้นตอน ว่าได้มีการดำเนินการอย่างถูกต้อง เหมาะสมหรือไม่เพียงใด โดยเริ่ม ตั้งแต่การตั้งเรื่องกล่าวหา การสอบสวน การพิจารณาความผิด การกำหนดโทษและการสั่งลงโทษ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กระบวนการ/การดำเนินการเป็นไปอย่างยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงและนำพยานหลักฐานแก้ข้อกล่าวหาและเป็น หลักประกันความเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เมื่อข้าราชการถูกร้องเรียน กล่าวโทษว่ากระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการดังนี้

๑) เมื่อได้รับเรื่องราวกล่าวโทษ ให้ผู้บังคับบัญชากลือเป็นความลับของทางราชการ

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาสืบสวนทางลับว่ามีมูลหรือไม่ ถ้าไม่มีมูลให้สั่งยุติเรื่องและให้ดำเนินการ โดยเร็ว
ถ้ามีมูลให้ดำเนินการทางอาญาและวินัย

๓) ถ้ามีมูลให้ดำเนินการทางอาญาและวินัย

๔) ให้มีการคุ้มครองพยาน อย่าให้ต้องรับภัย

๕) กรณีมีเหตุละเมิด ก็ให้ดำเนินการทางละเมิดด้วย โดยพิจารณาเฉพาะรายที่

๕.๑) ระบุหลักฐาน

๕.๒) มีกรณีแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง

๕.๓) หรือมีการชี้พยานบุคคลที่แน่นอน เท่านั้น

๖.๒ การสอบข้อเท็จจริงเมื่อ อบจ. ถูกร้องเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง จากข้าราชการส่วนอื่นที่มีใช้พนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องนั้น โดย อบจ.ต้องดำเนินการสอบข้อเท็จจริงเองกรณีมีการร้องเรียนกล่าวหาว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้นายก อบท.ดำเนินการทางวินัยทันที

๖.๒.๑ กรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงให้สอบสวนตามวิธีที่นายก อบท. เห็นสมควร เช่น

- ๑) ให้นายก อบท.สอบสวนเอง
- ๒) มอบหมายให้ผู้อื่นสอบสวนแทน
- ๓) แต่งตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริง (เพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง)
- ๔) แต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๖.๒.๒ กรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายก อบท.แต่งตั้งกรรมการทำการสอบสวน กรณีมีการร้องเรียนกล่าวหา โดย

- (๑) ปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือ
- (๒) สงสัยว่ากระทำผิดวินัย โดย ยังไม่มีพยานหลักฐานในเบื้องต้น ให้นายก อบท.รับสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ามีมูลหรือไม่

- ๑) ถ้าเห็นว่าไม่มีมูล ให้ยุติเรื่อง
- ๒) ถ้าเห็นว่ามีความผิด ให้ดำเนินการทางวินัยทันที การชี้มูลความผิดทางวินัย

๑. ชี้มูลว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนตามวิธีที่นายก อบท. เห็นสมควร เช่น

- ๑.๑ ให้นายก อบท.สอบสวนเอง
- ๑.๒ มอบหมายให้ผู้อื่นสอบสวนแทน
- ๑.๓ แต่งตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริง (เพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง)
- ๑.๔ แต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๒. ชี้มูลว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายก อบท.แต่งตั้งคณะกรรมการทำการสอบสวน (แบบ สว.๑) ลักษณะการชี้มูลความผิด

- ป.ป.ช.ชี้มูล ตามมาตรา ๙๒ ให้นายก อบท.ใช้เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยพิจารณา ลงโทษผู้ถูกกล่าวหาได้เลย ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันรับเรื่อง (ให้ส่ง ก.จังหวัดเห็นชอบก่อน) และส่งคำสั่งลงโทษไปยัง ป.ป.ช. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันออกคำสั่งลงโทษ
- สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ชี้มูลตามมาตรา ๔๖ เป็นการชี้มูลฐานทุจริต(เป็นวินัยอย่างร้ายแรง) ให้นายก อบท. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (ตามแบบ สว.๑) และให้รายงานภายใน ๙๐ วัน
- สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ชี้มูลตามมาตรา ๔๔ เป็นการชี้มูลฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ให้นายก อบท.แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย (ร้ายแรงหรือไม่อยู่ที่การชี้มูลและส่วนใหญ่ มักจะเป็นวินัยที่ไม่ร้ายแรง)และให้รายงานภายใน ๖๐ วัน
- กระทรวง ทบวง กรม จังหวัด อำเภอ ชี้มูลตามกฎหมายนั้น ๆ ให้นายก อบท.ตรวจสอบว่าให้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรง ซึ่งต้องดำเนินการตามนั้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความเป็นธรรม เสมอภาค เท่าเทียมกันแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ที่เป็นผู้ถูกดำเนินการทางวินัย

๑๐.๒ กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้อง ยุติธรรมและโปร่งใส

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการในการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ/งานในหน้าที่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร เป็นการพัฒนาส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรให้ตรงตาม สมรรถนะ/ตรงกับงานในหน้าที่ ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรจะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในตำแหน่ง ต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคลและฐานะตำแหน่งตามที่กำหนดในส่วนราชการ เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ทัน ตามสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี และสภาพแวดล้อม ตลอดทั้งด้านความรู้ ความสามารถทั่วไปในการ ปฏิบัติงานและทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่งด้านการบริหาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงานเพื่อสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน สามารถเป็นผู้ปฏิบัติงานอย่าง เชี่ยวชาญแบบมืออาชีพ และยังเป็นการสร้างเสริมบุคลากรให้มีประสบการณ์ที่หลากหลาย สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการปฏิบัติงานทั้งด้านความรู้ ความสามารถทั่วไป และทักษะเฉพาะแต่ละด้านของงานตรงตามตามสมรรถนะ/งานในหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้เกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมกับส่วนราชการอื่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บุคลากรที่มีความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมยื่นแบบแสดงเจตจำนงโดยผ่านกองการเจ้าหน้าที่

๖.๒ นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดลำพูนพิจารณาอนุมัติให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๓ กองการเจ้าหน้าที่แจ้งกลับไปยังส่วนราชการ/บุคลากรถึงการพิจารณาอนุมัติ เพื่อส่วนราชการจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖.๔ บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรม รายงานผลการฝึกอบรมภายหลังการอบรมแล้วเสร็จต่อ ผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรได้รับความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการปฏิบัติงานทั้งด้านความรู้ ความสามารถ
ทั่วไป และทักษะเฉพาะแต่ละด้านของงานตรงตามตามสมรรถนะ/งานในหน้าที่

๑๐.๒ เกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง

๑๐.๓ กระบวนการในการพิจารณา/คัดเลือกบุคลากรในการเข้ารับการฝึกอบรมเป็นไปด้วยความ
ยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการตามหลักคุณธรรมและหลักความสามารถ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ แสดงถึงการเติบโตในสายอาชีพของข้าราชการเมื่อเข้ามา ปฏิบัติงานในหน่วยงาน และมีส่วนช่วยในการสร้างขวัญ กำลังใจ และรักษาคนเก่งคนดีไว้ในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการปูทางสู่การสร้างบุคลากรที่มีคุณค่าให้แก่หน่วยงานในระยะยาว ซึ่งการจัดทำเส้นทาง ก้าวหน้าในสายอาชีพนี้เป็นเครื่องมือช่วยในการกำหนดความก้าวหน้าในการงาน ทำให้บุคลากรทำงานอย่าง มีเป้าหมาย และกำหนดหนทางไปสู่ความสำเร็จของเป้าหมาย เมื่อคนเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร บุคลากรจึงควรได้รับโอกาสให้พัฒนาตนเองได้ตามศักยภาพ ประกอบกับการกำหนดตัวชี้วัดการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคลส่วนราชการมีแผนสร้าง ความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากร ซึ่งการกำหนดให้นำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพไปสู่ การปฏิบัติ อย่างน้อยในสายงานหลัก จะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากร ทำให้บุคลากรทราบความก้าวหน้าของตนเอง การกำหนดมาตรการสร้างความก้าวหน้าให้ชัดเจน จะสามารถนำมาออกแบบแผนพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่าง ๆ เช่น การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของกำลังคนในตำแหน่งว่าง การวางแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาให้สามารถเข้าสู่ตำแหน่ง การโอนย้ายงาน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรรายบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้า เติบโตในสายงานตามหลักความสามารถ

๓.๒ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับผู้ปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้กระบวนการ ขั้นตอนการสรรหา การเลื่อนระดับ การส่งเสริมความก้าวหน้าต่าง ๆ เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

กระบวนการ วิธีการ ขั้นตอนการสรรหา การเลื่อนระดับ ให้ปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ที่ ก.จ.กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรได้มีความก้าวหน้า เติบโตในสายงานตามหลักความสามารถ

๑๐.๒ เกิดความชัดเจนในการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับผู้ปฏิบัติงาน

๑๐.๓ กระบวนการ ขั้นตอนการสรรหา การเลื่อนระดับ การส่งเสริมความก้าวหน้าต่าง ๆ เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการซื้อหรือการจ้างโดยการประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒-๔ ข้อ ๑๒ และประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การซื้อ หรือการจ้าง โดยการประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕ และฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ สำหรับการซื้อหรือการจ้างแต่ละครั้งที่มิวเงินเกินสองล้านบาท ให้ใช้การประมูลด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ยกเว้นวิธีพิเศษ วิธีกรณีพิเศษ การจ้างที่ปรึกษา และการจ้างออกแบบและควบคุมงาน เว้นแต่ไม่สามารถกระทำได้ให้ดำเนินการโดยวิธีประกวดราคา และดำเนินการตามหนังสือสั่งการ ประกาศ และคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่องการกำกับดูแล การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คู่มือแนวทางการเปิดเผยรายละเอียด ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการ ซื้อจัดจ้าง ราคากลางและ การคำนวณราคากลางของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำและแสดงบัญชีรายรับจ่ายของโครงการที่บุคคลหรือนิติบุคคล เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๒๓ ในการจัดซื้อหรือจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการ โดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามแนวทางพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๒๓ และตอบสนอง ต่อนโยบาย แผนงาน/โครงการที่หน่วยงานกำหนดไว้

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างทั่วถึงถูกต้อง ชัดเจน และมีการแข่งขันเสนอราคาอย่างกว้างขวาง

๓.๓ เพื่อเปิดเผย ให้ประชาชนทั่วไปทราบข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ประกอบการ ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ : ซึ่งมีองค์ประกอบด้วยหัวข้อสำคัญ ดังนี้

๖.๑ ขั้นตอนการดำเนินการของเจ้าของงบประมาณก่อนที่จะขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๑.๑ ตรวจสอบงบประมาณสำหรับดำเนินการ

๖.๑.๒ จัดทำ TOR กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ แบบแปลน (ถ้ามี)

๖.๑.๓ กำหนดราคากลาง กรณีราคากลางงานก่อสร้างที่มีวงเงินเกิน ๕ ล้านบาท ให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การกำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๓ (๑) เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้เห็นชอบราคากลางงานก่อสร้างโครงการใดที่มีมูลค่าตั้งแต่ห้าล้านบาทขึ้นไปแล้วให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นผู้ตั้งงบประมาณเป็นค่าก่อสร้างนั้น รายงานข้อมูลดังกล่าวให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบภายในสามวันทำการนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบราคากลาง และตามหนังสือคู่มือแนวทางการเปิดเผยรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างราคากลาง และการคำนวณของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งกำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกินกว่าหนึ่งแสน (๑๐๐,๐๐๐.-บาท) จัดทำราคากลางทุกวิธี

๖.๑.๔ ประกาศราคากลางทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๖.๑.๕ เจ้าของงบประมาณขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไปยังกองพัสดุและทรัพย์สิน

๖.๒ ขั้นตอนการขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยการประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ : เมื่อเจ้าของโครงการขออนุมัติมายังกองพัสดุและทรัพย์สินจะดำเนินการ ดังนี้

๖.๒.๑ จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง ตามระเบียบข้อ ๒๐ ขออนุมัติดำเนินการเพื่อหาตลาดกลาง

๖.๒.๒ คัดเลือกและประกาศแต่งตั้งบริษัทผู้ให้บริการตลาดกลาง

๖.๒.๓ จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประมูล คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/ตรวจการจ้าง โดยแต่งตั้งประชาชนในพื้นที่ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับ ด้วย จำนวน ๒ คน และประกาศเชิญชวนผู้มีอาชีพมาเสนอราคาโครงการ

๕.๒.๔ ประกาศเชิญชวนทางเว็บไซต์ www.gprocurement.go.th ของกรมบัญชีกลาง เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและเว็บไซต์ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น โดยต้องให้หรือขายเอกสารการประมูลตั้งแต่วันที่เริ่มประกาศทางเว็บไซต์ ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ และช่วงเวลาสำหรับการคำนวณราคาของผู้ค้าภายหลังวันปิดการให้หรือขายเอกสาร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๕.๒.๕ กำหนดวันเวลาการรับเอกสาร หลังจากวันสิ้นสุดประกาศเชิญชวน ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่าน

๕.๒.๖ แจ้งรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติให้กับบริษัทตลาดกลาง และผู้ค้าทุกรายก่อนถึงกำหนด วันเสนอราคา

๕.๒.๗ ในวันเสนอราคาการประมูล คณะกรรมการดำเนินการประมูลจ้าง/ซื้อ ทำหน้าที่ สังเกตการณ์ผู้ค้าเสนอราคาโดยผ่านบริษัทตลาดกลางตามสถานที่และเวลาที่กำหนดในประกาศและเมื่อสิ้นสุดระยะเวลา คณะกรรมการและตลาดกลางสรุปผลการประมูลส่งให้เจ้าหน้าที่พัสดุเพื่อให้เจ้าหน้าที่พัสดุเสนอผู้บริหาร

๕.๒.๘ เมื่อผู้บริหาร อนุมัติซื้อหรือจ้างแล้ว แจ้งผู้ที่ประมูลได้มาทำสัญญา ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ ได้รับหนังสือแจ้ง โดยนำหลักประกันสัญญาร้อยละ ๕ ของวงเงินที่ประมูลได้มาเป็นหลักประกันของสัญญา

๕.๒.๙ ส่งสำเนาสัญญาให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕.๒.๑๐ ผู้รับจ้างส่งมอบงานจ้าง/ผู้ขายส่งมอบพัสดุ

๕.๒.๑๑ แจ้งคณะกรรมการฯ ตรวจการจ้าง/ตรวจรับพัสดุ และคณะกรรมการฯ ตรวจรับ พัสดุ/ตรวจการจ้าง ตามรายละเอียดและรูปแบบที่กำหนดไว้ในสัญญา

๕.๒.๑๒ จัดทำใบเบิกพัสดุ/ครุภัณฑ์ ส่งมอบของให้แก่เจ้าของงบประมาณ แล้วรายงานให้ ฝ่ายควบคุมตรวจสอบพัสดุและทรัพย์สิน ลงทะเบียนคุมครุภัณฑ์

๕.๒.๑๓ ส่งสำเนาเอกสารหลักฐานให้แก่เจ้าของงบประมาณเบิกจ่ายเงิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมายไม่มีข้อร้องเรียน

๑๐.๒ ผู้ประกอบการเข้าแข่งขันเสนอราคาตามระเบียบ และเป็นไปตามเงื่อนไขข้อกำหนดในประกาศ

๑๐.๓ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับพัสดุและตรวจการจ้าง สามารถตรวจสอบการดำเนินงานและประสิทธิภาพของงานตามโครงการได้อย่างใกล้ชิด

๑๐.๔ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลเพียงพอในการตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการรายงานข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

(๑) ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) บัญญัติให้อำนาจคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ กำหนดข้อมูลข่าวสารอื่นที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนด

(๒) ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๓ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ (๘) แห่ง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑.ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำสรุปผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นรายเดือนทุก ๆ เดือน โดยให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับงานที่จัดซื้อจัดจ้าง วงเงินงบประมาณ วิธีซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เข้าเสนอราคา และราคาที่เสนอผู้ได้รับการคัดเลือกและราคา และเหตุผลที่คัดเลือกผู้เสนอราคารายนั้น โดยสรุปเพื่อเป็นกรณีสำหรับการตรวจสอบของประชาชน

๒.การดำเนินการตาม ๑ ให้จัดทำตามแบบ สขร.๑ แนบท้ายประกาศ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้ประชาชนได้รับทราบ และสามารถ ขอดูหรือตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ทัศนคติในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้เข้าใจถึงความสำคัญของการเมืองภาคประชาชนในการตรวจสอบการกำหนดนโยบายและการบริหารงานภาครัฐในทุกขั้นตอน

๓.๕ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป ผู้ประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. รวบรวมข้อมูลและสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนทุก ๆ เดือน โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับ งานจัดซื้อจัดจ้าง ตามแบบ สขร.๑ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

๖.๒. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนที่ผ่านมา ตามแบบ สขร.๑ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และรายงานจังหวัดทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบฯ กฎหมายกำหนด

๑๐.๒ ประชาชน ได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง และสามารถขอดู หรือตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ฝ่ายจัดเก็บและพัฒนารายได้ กองคลัง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดเก็บรายได้ เป็นไปอย่างเหมาะสม ถูกต้อง และ เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้สูงสุด เพื่อประโยชน์ของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ รัฐควมามีประสิทธิภาพความคุ้มค่า รวมถึงความสะดวกและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน รวมถึงการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อสามารถให้บริการสาธารณะได้ อย่างมีประสิทธิภาพมุ่งเน้นให้ ประชาชนได้รับความพึงพอใจสูงสุดในการรับบริการรวมทั้งเพื่อให้การ จัดเก็บภาษีเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๒ เพื่อให้การ จัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามารถจัดเก็บได้เพิ่มขึ้น

๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์เพิ่มความเข้าใจบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายในฐานะประชาชนผู้เสียภาษี

๓.๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำแผนการจัดเก็บและพัฒนารายได้

๖.๒ สํารวจข้อมูลผู้ประกอบการน้ำมันเพื่อจัดทำฐานข้อมูลผู้อยู่ในข่ายชำระภาษี

๖.๓ จัดทำประกาศเชิญชวนประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ

๖.๔ จัดประชุมผู้ประกอบการ

๖.๕ ออกรับบริการนอกสำนักงาน,รับชำระ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค่าน้ำมันเป็นไปตามกฎหมายกำหนด
- ๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมุ่งหมายให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปด้วยความคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และตอบสนองประชาชนในการจัดบริการสาธารณะให้ตรงกับความ ต้องการ จึงได้มีความพยายามในการปรับปรุงกระบวนการงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรอยู่ ตลอดเวลา เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเกิดความคุ้มค่า โดยมีการวิเคราะห์งาน พัฒนาแผน และกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างในปีที่แล้วมา แล้วนำผลการวิเคราะห์ มาหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของ องค์กรมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความ คุ้มค่า ในการใช้เงินงบประมาณในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปด้วยความคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และ ตอบสนองประชาชน ในการจัดบริการสาธารณะให้ตรงกับความ ต้องการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมาทั้งความถูกต้อง ความโปร่งใส และความคุ้มค่า

๖.๒ รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างของรอบปีที่ผ่านมา พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วน จังหวัดลำพูน

๖.๓ นำข้อเสนอแนะทางการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพใน กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนอนุมัติแล้วไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผล

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานจากการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อเสนอต่อผู้บริหาร องค์การ บริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ก่อเกิดความคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่
ราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสปี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาท และอำนาจหน้าที่ มีอิสระในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเอง ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี บทบาทและอำนาจหน้าที่ต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การจัด ระเบียบชุมชนและสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมการลงทุน การท่องเที่ยว การอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น การบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ “แผนพัฒนา” หมายความว่า แผนพัฒนาท้องถิ่นสปี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “แผนพัฒนาท้องถิ่นสปี” หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนด รายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและ เป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสปี “โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนพัฒนาท้องถิ่นสปี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงาน ขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ประชาชนและท้องถิ่น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนที่ สามารถตอบสนองต่อการสามารถนำไปแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนได้และเกิดประโยชน์สูงสุดเหมาะสม คุ่มค่า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นสปีเป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อเชื่อมโยงถึงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลำพูน และแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณได้อย่างโปร่งใส เป็นธรรมและ ตรวจสอบได้ตามปัญหาและความต้องการเร่งด่วน

๓.๔ เพื่อเตรียมความพร้อมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่จะบรรจุลงในงบประมาณประจำปี และสามารถนำไปดำเนินการได้ทันทีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ

๓.๕ เพื่อการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดลำพูน

๓.๖ เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับแผนพัฒนาท้องถิ่นสปี ปี และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานราชการ / รัฐวิสาหกิจ/ราชการส่วนท้องถิ่น / สมาคม/ องค์กรเครือข่ายภาค ประชาชน / คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด/คณะกรรมการติดตามประเมินผล แผนพัฒนา อบจ./ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบจ./คณะกรรมการพัฒนา อบจ.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จัดประชุม ร่วมกับคณะกรรมการ ประสาน แผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด และประชาคมท้องถิ่นเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด เพื่อจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากองการปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ อบท. มีการบูรณาการโครงการ พัฒนาที่จะดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท.

๖.๒. คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด คัดเลือกบัญชีการประสานโครงการ พัฒนาของ อบท.ในเขตจังหวัด จากการเสนอของคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ นำเสนอ อบจ. เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๓. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนด ประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนาตามแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนา (แนวทางการพัฒนาจังหวัดลำพูน กรอบยุทธศาสตร์ การ พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลำพูน และกรอบการประสานโครงการพัฒนาของ อบท. โครงการท้องถิ่นบูรณาการหรือโครงการ เกินศักยภาพ) มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี)

๖.๔. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน รวบรวม ประเด็นการ พัฒนา สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนและข้อมูลการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาวิเคราะห์และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปกำหนดโครงการ/กิจกรรมแล้วรวบรวมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เสนอคณะกรรมการพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๕. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อตรวจสอบความเรียบร้อยก่อนเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๖. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ รวบรวมข้อมูลสภาพปัจจุบัน ปัญหา ความต้องการ จากประชาคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีร่วมการพัฒนา ทุกภาคส่วนมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐.๒ แผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการ ของประชาชนและชุมชนโดยรวม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลำพูน และการประสานโครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โครงการท้องถิ่นบูรณาการหรือโครงการเกิน ศักยภาพ) สามารถนำไปแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนให้กับประชาชนได้และเกิดประโยชน์สูงสุดเหมาะสมคุ้มค่า

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาท และอำนาจหน้าที่ มีอิสระในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเอง การตั้งงบประมาณรายจ่าย เพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กระทำตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ กฎกระทรวง ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการ กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม งบประมาณ หมายความว่า แผนงาน หรืองานสำหรับประมาณการด้านรายรับ และรายจ่าย แสดงในรูปในตัวเลขจำนวนเงิน การตั้งงบประมาณ คือการแสดงแผนดำเนินงานออกเป็น ตัวเลขจำนวนเงิน และข้อ ๒๓ กำหนดว่าร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เสนอต่อสภาท้องถิ่น ภายใน วันที่ ๑๕ สิงหาคม ซึ่งเป็นการเร่งรัดให้งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีผลบังคับใช้ได้ทันในวันเริ่มต้น ปีงบประมาณ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน สามารถนำแผนงาน/โครงการ ต่าง ๆ ไปตอบสนองต่อ ความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความผาสุก ความสงบและปลอดภัย รวมทั้งความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน จำเป็นต้องตราข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีขึ้นทุกปีเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบฯ/มติกรม.และหนังสือสั่งการ ต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้บริหาร สภา อบจ. และประชาชน นำแผนงาน/โครงการไปแก้ไข ปัญหา ให้กับประชาชนในพื้นที่

๓.๓ เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยประหยัดได้ผลตามเป้าหมาย เกิดประโยชน์สูงสุด คำนึง คุ้มค่า รัดกุมและเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการ/สมาชิกสภาฯ องค์กรต่างๆและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กองคลังเสนอประมาณการรายรับ

๖.๒ ส่วนราชการต่างๆ เสนอประมาณการรายจ่าย ทั้งรายจ่ายประจำ และรายจ่ายเพื่อการลงทุน โดยคัดเลือก แผนงาน/โครงการ ที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี นำไปพัฒนาท้องถิ่น ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๖.๓ คณะทำงานวิเคราะห์การตั้งงบประมาณรายจ่ายเบื้องต้น

๖.๔ นำเสนอเจ้าหน้าที่งบประมาณ (ปลัด อบจ.) พิจารณา ตรวจสอบ ปรับปรุง (ร่วมกับคณะทำงาน)

๖.๕ เสนอผู้บริหาร พิจารณา พิจารณา ตรวจสอบ ปรับปรุง ร่วมกับเจ้าหน้าที่งบประมาณและ คณะอนุกรรมการ
การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๖.๖ ผู้บริหารเสนอสภา อบจ. ให้ความเห็นชอบ

(๑) กรณี สภา อบจ. เห็นชอบ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติ ผู้บริหารลงนาม ประกาศใช้ข้อบัญญัติ
งบประมาณ และส่งข้อบัญญัติฯ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน แจ้งส่วน ราชการต่าง ๆ ประกาศให้ประชาชน
ทราบตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หากผู้ว่า ราชการจังหวัดไม่อนุมัติ สภาอบจ.พิจารณาใหม่
ถ้ายังยืนยันให้ความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า สองในสามของจำนวนสมาชิกสภาที่มีอยู่ ให้ผู้บริหารลงนาม
ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ และส่ง ข้อบัญญัติฯ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน แจ้งส่วนราชการต่างๆ
ประกาศให้ประชาชนทราบตาม ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์

(๒) กรณีสภาอบจ.ไม่รับหลักการ ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา หาข้อยุติ แล้วรายงานต่อ
ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้ ผู้บริหาร เพื่อเสนอร่าง ต่อสภา
พิจารณาหากสภา อบจ. พิจารณาไม่แล้วเสร็จ หรือมีมติไม่เห็นชอบ ให้ อบจ. ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณปีที่แล้วไปพลาง
ก่อน แล้วผู้ว่าราชการจังหวัด เสนอรัฐมนตรีมีคำสั่งยุบสภา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารงบประมาณบรรลุวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์ คุ่มค่า

๑๐.๒ แผนงาน/โครงการ สามารถตอบสนองความต้องการให้กับประชาชนได้เหมาะสม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนหัวidlำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด๖ “การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา” ได้ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดตามและประเมินผลโครงการที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำมาประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทงยุทธศาสตร์การพัฒนาว่าสามารถสนองความต้องการ และ แก้ปัญหาให้ประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้มากน้อยเพียงใด โดยอย่างน้อยปีละ สองครั้ง ภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนประจำปี ได้ทราบถึงการดำเนินงานว่าสามารถดำเนินการได้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และ การใช้งบประมาณก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนมากน้อยเพียงใด ซึ่งผลจากการติดตามและ ประเมินผลจะเป็นตัวชี้วัดว่าแผนงาน/โครงการที่ได้ดำเนินการไปนั้นสามารถนำไปสู่ความสำเร็จตาม แผนงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ และ ยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปสู่การปรับปรุง และการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์ อันจะนำไปสู่การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ และแผนพัฒนาจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่าง ตรงเป้าหมาย และเหมาะสมกับสภาพของแต่ละท้องถิ่น จึงได้จัดทำกิจกรรมการติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปรียบเทียบผลที่เกิดจากการดำเนินงานตามโครงการกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดที่วางไว้

๓.๒ เพื่อต้องการทราบความพึงพอใจของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓.๓ เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน

๔.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดลำพูน

๔.๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๔.๔ คณะทำงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำเอกสารขอความร่วมมือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดลำพูน ในการตอบ แบบประเมินและแจกแบบประเมินให้กับประชาชนในท้องถิ่น และให้จัดส่งกลับองค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๒ ลงพื้นที่ติดตามและประเมินผลโครงการเงินอุดหนุนขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูนที่อุดหนุนให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ

๖.๓ เก็บรวบรวม วิเคราะห์ และประเมินผลข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูนประจำปีงบประมาณ

๖.๔ จัดทำร่างรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูนประจำปีงบประมาณ

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และคณะทำงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูนพิจารณาร่าง รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ

๖.๖ เสนอรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ต่อผู้บริหารเพื่อเสนอสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน คณะกรรมการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ให้ประชาชนทราบ

๖.๗ จัดทำเอกสารรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

๖.๘ จัดส่งเอกสารรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูนประจำปีงบประมาณ ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน คณะกรรมการติดตามฯ สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๖.๙ ส่งหนังสือขอบคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดลำพูน ที่ให้ความร่วมมือในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูนประจำปีว่าสามารถนำไปปฏิบัติและบรรลุวัตถุประสงค์ในแต่ละยุทธศาสตร์ได้มากน้อยเพียงใด

๑๐.๒ ได้รับทราบความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับบริการสาธารณะจากการดำเนินงานของ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐.๓ ได้รับทราบปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๑๐.๔ ผู้บริหารมีข้อมูลในการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐและแผนพัฒนาจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมายและ เหมาะสมกับสภาพของแต่ละท้องถิ่น

๑๐.๕ ร้อยละ ๘๐ มีข้อมูลนำมาพัฒนาและปรับปรุงแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนในปีต่อไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเร่งรัด ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือน/ไตรมาส

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๓๘ ก่อนการเบิก จ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมให้หน่วยงาน ผู้เบิกยื่นแผนการใช้จ่ายเงินต่อหน่วยงานคลังทุกสามเดือน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางการเบิกจ่ายเงินให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่วางไว้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๓.๒ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนถูกต้องตามระเบียบ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ก่อนการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมให้หน่วยงาน ผู้เบิกยื่นแผนการใช้จ่ายเงินต่อกองคลังทุก ๓ เดือน

๕.๒ กองคลังรวบรวมและสรุปข้อมูลการใช้จ่ายเงินเปรียบเทียบกับแผนนำเสนอเข้าวาระการ ประชุมประจำเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินและมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการให้บริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริการที่ดีมีคุณภาพเป็นภารกิจหลักของหน่วยงานภาครัฐโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานใกล้ชิดกับประชาชน จึงต้องจัดให้มีการบริการที่ดีและมีคุณภาพเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในจังหวัด ซึ่งจำเป็นต้องมีมาตรการและวิธีการปฏิบัติงานดังกล่าวให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรม การให้บริการ จัดเก็บภาษีนอกสถานที่เพื่อสร้างมาตรฐานในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนและประชาชนสามารถตรวจสอบได้ อันนำไปสู่การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วมกับประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เป็นการมุ่งใจและเพื่ออำนวยความสะดวก ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและการพัฒนาการจัดเก็บภาษี

๓.๓ เพื่อสร้างทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถให้บริการประชาชน สะดวก รวดเร็ว และสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มาติดต่อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณพื้นที่ประกอบการภายในจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

ออกจัดเก็บภาษีถึงบ้านหรือสถานที่ประกอบการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายจัดเก็บและพัฒนารายได้ กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ประชาชนพร้อมใจและสนใจหันมาชำระภาษีมากขึ้น

๑๐.๒ ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนกับประชาชนผู้เสียภาษี

๑๐.๓ ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐.๔ ทำให้ประชาชนเกิดความรู้สึกร่วมในการพัฒนาบ้านเกิดของตนเอง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสร้างเสริมความเข้าใจในการให้บริการประชาชนสนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทาง ของพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับทบทบัญญัติในหมวดที่ ๕ และหมวด ๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมงานด้านการกีฬาและ นันทนาการ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกเพศทุกวัย โดยใช้เวลาวางให้เกิดประโยชน์โดยการ เล่นกีฬา ออกกำลังกาย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารจัดการสนามกีฬา เพื่อบริการสาธารณะแก่ประชาชนให้เป็นสถานที่สำหรับออกกำลังกาย แข่งขันกีฬาต่าง ๆ ประกอบด้วย สนามฟุตบอล และพื้นที่อื่น ๆ เพื่อให้การบริการประชาชน เป็นไปตามมาตรฐานและให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ สะดวกรวดเร็ว และสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของผู้มาใช้บริการได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพที่เกิดขึ้นจากการขอใช้บริการสนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ดังนั้น เพื่อให้การบริการประชาชนมีขั้นตอนตอบสนองความต้องการของประชาชนในการ ให้บริการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จึงได้จัดทำกิจกรรมสร้างเสริมความเข้าใจในการให้บริการ ประชาชนสนามกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างมาตรฐานในการให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดจากการขอใช้บริการสนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด และวิธีการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนโดยไม่เลือกปฏิบัติ และลดขั้นตอนและระยะเวลา ในการขอใช้บริการสนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ให้มีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดฝึกอบรมให้ความรู้ในการให้บริการประชาชนและข้อบัญญัติเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของสนามสนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจในการใช้สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐.๓ ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ สามารถลดขั้นตอนในการเข้าใช้บริการได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแสดงขั้นตอน กระบวนการ และระยะเวลาในการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่๕)พ.ศ. ๒๕๔๕ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้วางกรอบแนวทาง การบริหารราชการไว้ว่า การบริหารราชการ ตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควรมี ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการ ของประชาชน

ดังนั้น จึงจำเป็นที่จะต้องมีการแสดงให้เห็นถึงขั้นตอน กระบวนการการให้บริการ ลดขั้นตอน ระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ในการตอบสนองความต้องการของ ประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่อให้บริการที่มีคุณภาพที่ดีที่สุด ทัวถึงและแก้ไขปัญหาด่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน

๓.๒ เพื่อลดขั้นตอนการติดต่อราชการของประชาชน ให้ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงบริการของหน่วยงาน ทำให้สนองความต้องการ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างเต็มที่

๓.๓ เพื่อให้ผู้รับบริการรับทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ

๓.๔ เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความประทับใจ ในการให้บริการของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดฝึกอบรมให้ความรู้ในการให้บริการประชาชนแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน กระบวนการในการให้บริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ แสดงให้เห็นถึงขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน
- ๑๐.๒ ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงบริการของหน่วยงานทำให้สนองความต้องการ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างเต็มที่
- ๑๐.๓ ผู้รับบริการรับทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ
- ๑๐.๔ ผู้รับบริการเกิดความประทับใจ ในการให้บริการของภาครัฐ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เหตุผลสำหรับการมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วย ความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพของสังคมและทันต่อสถานการณ์ ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดฯ รองปลัดฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมาย ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมมอบรางวัลคนดีศรี อบจ.ลำพูน ให้แก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านครองตน ครองคน ครองงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการมีสาเหตุสำคัญมาจากพื้นฐานทางจิตใจของบุคลากรที่ขาดคุณธรรมจริยธรรม สภาพแวดล้อมและค่านิยมที่เปลี่ยนแปลงไป การพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารไร้พรมแดน ดังนั้น การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ถือเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ อันจะนำไปสู่การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจึงได้จัดกิจกรรมคัดเลือกให้รางวัลกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ถือปฏิบัติเป็นตัวอย่างต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนถือปฏิบัติเป็นตัวอย่างต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเป็นประจำทุกปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินและการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๔ แจกเวียนหลักเกณฑ์การประเมินและการคัดเลือกให้ทุกส่วนราชการทราบ

๖.๕ สรุปผลการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นและปฏิบัติตน
เป็นคนดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต มุ่งหมายเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับ ข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่น ที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และเพื่อให้มีการนำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน จึงได้จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อบุคลากรทุกคนจักได้ยึดมั่นใน การประพฤติตนทั้งในหน้าที่ตำแหน่งงานและการส่วนตัว ตลอดจนเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดีของราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีความยึดมั่นและประพฤติตนทั้งในหน้าที่ตำแหน่งงานและการส่วนตัวด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดีของราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมกล่าวสัตย์ปฏิญาณตน ครองตนอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามเจตจำนงและข้อตกลงที่จัดทำขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้อตกลงของบุคลากรทุกคนที่ได้ร่วมกันให้สัตยาปัญญาครองตนอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต มี
คุณธรรมจริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๒ บุคลากรไม่มีพฤติกรรมเรียกรับ เอื้อประโยชน์ และปฏิบัติไม่เป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่งาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการ ส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่องโดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดสุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ จึงกำหนดให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ ที่กำหนดยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานหลักเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูป กลไก และระบบการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ทั้งนี้ได้ กำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ ๓ และกรอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ ๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต ๓) การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๔) การเสริมสร้างและปรับปรุง กลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามมาตรฐาน จริยธรรม เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ที่ปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร /สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๒ คณะทำงานจัดทำจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ดำเนินการดังนี้

๖.๒.๑ ทบทวนปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่มีในแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ท้องถิ่นที่มีอยู่แล้วและนำมาจัดหมวดหมู่ให้สอดคล้อง ตามกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ

๖.๒.๒ พิจารณาเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สอดคล้องตามกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ ซึ่งมีทั้งใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ ทั้งนี้ ให้พิจารณาเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามความเหมาะสม

๖.๒.๓ รวบรวมโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ มาจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) พร้อมรายงานผลประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR)

๖.๑.๔ เสนอร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ต่อคณะกรรมการจัดร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖.๓ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) แล้วนำเสนอผู้บริหาร

๖.๔ ผู้บริหารอนุมัติพร้อมทั้งประกาศใช้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐.๒ การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบ ในฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการไต่สวนสอบสวนข้อเท็จจริง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีนโยบายในการบริหารราชการให้เกิดความโปร่งใส โดยการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่างๆ ซึ่งการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ถือเป็นกิจกรรมหนึ่งที่มีความสำคัญ เป็นช่องทางหนึ่งที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้โดยตรงผ่านช่องทางต่างๆ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้จัดไว้ เพื่อที่จะได้แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทัน่วงที่ ตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และปรับปรุงระบบวิธีการทำงานให้มีความถูกต้องเหมาะสมต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อให้การดำเนินการให้บริการประชาชนประสบความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล โปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล จึงมีมาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบ รับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขึ้น เพื่อป้องกันและดำเนินการตามหนังสือสั่งการของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป ผู้ใช้บริการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น เพื่อให้ดำเนินการตามระเบียบต่อไป

๖.๒ บันทึกสรุปถ้อยคำเป็นหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาการกระทำผิดดังกล่าว

๖.๓ ให้ผู้กระทำผิดดังกล่าว หยุดปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราวจนกว่าจะตรวจสอบข้อเท็จจริงได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การกระทำทุจริตลดลง เนื่องจากมีมาตรการที่เข้มงวดต่อการกระทำทุจริตที่มีผลชัดเจนตรวจสอบได้

๑๐.๒ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาจากภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

๑๐.๓ มีการดำเนินการตามหนังสือสั่งการของสำนักงานปราบปรามและป้องกันการทุจริตแห่งชาติ
อย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๔ ติดตามจากบุคลากรภายในองค์กรและผู้ให้บริการทั้งหมด (Kpi)

๓.๓ มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.ลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่กำหนดให้หน่วยงาน ของรัฐ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้บริการประชาชนด้านข้อมูลข่าวสาร สามารถค้นคว้าตรวจสอบการ ดำเนินงานได้ อย่างโปร่งใส มีโอกาสในการรับข้อมูล สามารถแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้ ถูกต้องกับความเป็นจริง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนสามารถค้นคว้าตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างโปร่งใส มีโอกาสในการรับข้อมูล สามารถแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้ถูกต้องกับความเป็นจริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่สามารถให้บริการประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดทำประกาศให้ประชาชน/หน่วยงาน ทราบ

๖.๒ แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๓ จัดทำแบบฟอร์มการขอเข้าดูข้อมูลฯ พร้อมจัดทำทะเบียนการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถเข้ามาใช้บริการในศูนย์ข้อมูลข่าวสารได้ และไม่มีการร้องเรียนจากประชาชนใน การเข้าถึงข้อมูลของรัฐ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
(www.lamphunpao.go.th)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในระบบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้ประชาชนสามารถแสดงถึงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้อง กับความจริงอันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและให้บริการข้อมูลข่าวสารในด้านต่าง ๆ ของผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยประชาชนสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้อย่างโปร่งใส สามารถหาข้อมูล ด้านงบประมาณ ข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น การรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ และด้านอื่น ๆ ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถค้นหาตรวจสอบ การดำเนินงานได้อย่างโปร่งใส มีโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร สามารถแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปที่ต้องการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๒ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้กำหนดให้มีการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ ราชการมีความสำคัญในการที่จะทำให้ประชาชนได้ข้อมูลข่าวสารที่สมบูรณ์ในการตัดสินใจ ได้รับทราบการ ทำงานของรัฐ รวมทั้งมีโอกาสในการร่วมกำหนดนโยบาย อีกทั้งยังเป็นการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของรัฐ เป็นสิ่งจำเป็น เพื่อให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความ จริงอันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้น โดยผ่านทางสื่อต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เช่น วารสาร วิทยุ เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ตรวจสอบการดำเนินการการให้บริการ รับทราบ กฎหมาย ข้อบังคับได้อย่างโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปที่ต้องการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีสื่อต่างๆขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เช่น วารสาร วิทยุ เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลต่างๆเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๒ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประชุมประชาคมและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดทำแผนพัฒนาสามปีนั้นจะต้องจัดทำเป็นประจำทุกปีโดยมีขั้นตอน คือ การเตรียมการจัดทำแผนพัฒนาสามปี การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนในปัจจุบัน และการกำหนดประเด็นในการพัฒนา การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา เน้นการจัดทำและศึกษารายละเอียดของโครงการ/แผนงานที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปี ให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไปได้ โดยมีห้วงระยะเวลาในการดำเนินการโดยสรุป ดังนี้

๑. การจัดประชุมผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา และพิจารณานำข้อมูลที่ได้จากการจัดประชุมประชาคมมาสังเคราะห์และวิเคราะห์ เพื่อกำหนดเป็นประเด็นการพัฒนาให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับต่างๆ

๒. คณะกรรมการประสานแผนฯ ระดับจังหวัด ประชุมเพื่อพิจารณารับรองโครงการของเทศบาล/อบต. สำหรับการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อขอรับการบรรจุในแผนพัฒนาสามปีของอบจ.ลำพูน โดยจัดทำเป็นบัญชีโครงการเพื่อการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบ

๓. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนพิจารณาร่างแผนฯ โดยในการจัดทำร่างแผนฯ ต้องดำเนินการลงพิกัดทางภูมิศาสตร์ที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และในกรณีการจัดทำโครงการพัฒนาด้านเส้นทางคมนาคมและแหล่งน้ำ ต้องนำพิกัดทางภูมิศาสตร์เป็นองค์ประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีด้วย

๔. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนพิจารณานำโครงการ (ของเทศบาลและอบต.) ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประสานแผนฯ ระดับจังหวัด มาบรรจุในร่างแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ประกอบกับคณะผู้บริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามปีขึ้น เพื่อรับฟังความคิดเห็น รับทราบข้อมูลและรวบรวมข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนในจังหวัดลำพูน ทั้ง ๘ อำเภอ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็นและรับทราบข้อมูลปัญหา ความต้องการของประชาชนในจังหวัดลำพูน
- ๓.๒ เพื่อรวบรวมข้อมูลและปัญหา ความต้องการของประชาชนในจังหวัดลำพูน สำหรับเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามปี
- ๓.๓ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ๓ ปี
- ๓.๔ เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่นในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามปี
- ๓.๕ เพื่อให้แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามปี มีจุดมุ่งหมายและแนวทางของการพัฒนาที่ชัดเจน และเป็นระบบสามารถสนองตอบต่อเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของการพัฒนาจังหวัดลำพูนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดฯ รองปลัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ อบจ.ลำพูน และประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

เป็นการประชุมประชาคมท้องถิ่นนอกสถานที่ระดับอำเภอจำนวน ๘ ครั้ง ใน ๘ อำเภอของจังหวัดลำพูน เพื่อรับฟังความคิดเห็น และเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นจังหวัดลำพูน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามปี ต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖๕๔,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖๕๔,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖๕๔,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖๕๔,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชุมประชาคมและประสานแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้ง ๘ อำเภอ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ อบจ.สัจจร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีการบริการสาธารณะ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนภายในท้องถิ่นของตนเองและการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การพัฒนาท้องถิ่นและตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

เพื่อให้การบริการสาธารณะตามที่กฎหมายกำหนดบรรลุเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้นั้น คือการจัด ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา ระดมความคิด ความต้องการที่เป็นปัญหาความเดือดร้อนของพี่น้อง ประชาชน เป็นแนวทางหนึ่งที่ลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างตรงไปตรงมา คือ การจัดให้มีเวที ประชุมนำเสนอปัญหาความ ต้องการและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และนำเสนอแนะมาแก้ไขปรับปรุงเพื่อให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยตระหนักถึงคุณค่า และความเป็นท้องถิ่นที่เข้มแข็ง ซึ่งนำไปสู่การ จัดทำแผนพัฒนาฯ และการจัดทำข้อบัญญัติขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดลำพูนซึ่งทำให้เกิดโครงการพัฒนาใหม่ ๆ ตามความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่ ด้วยเหตุผลดังกล่าว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงได้จัดทำ โครงการ อบจ.สัจจร ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนำคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลำพูน ตลอดจนหัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ออกพบปะเยี่ยมเยียนประชาชน พร้อมทั้งชี้แจงให้ ประชาชน ผู้นำองค์กรท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ได้รับรู้ถึงบทบาทอำนาจหน้าที่และแนวทางในการ พัฒนาจังหวัด ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓.๒ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ตลอดจนการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม และผลงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนให้ประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่นได้รับทราบข้อมูลยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อนำคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลำพูน ได้รับทราบถึงปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เพื่อนำมาแก้ไขและปรับปรุงและเป็นการ เสริมสร้างแนวคิดและจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นได้ ตระหนักถึง คุณค่าและการเป็นท้องถิ่นที่เข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคมของแต่ละอำเภอหรือสถานที่อื่นตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ นำเสนอรายละเอียดโครงการ รูปแบบการดำเนินงาน
- ๖.๒ ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๓ ดำเนินการโครงการ
- ๖.๔ สรุป/ประเมินผล รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชนและประชาชนเข้าใจถึงบทบาทอำนาจหน้าที่และแนวทางในการ พัฒนา จังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- ๑๐.๒ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชนและประชาชนทราบข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม และผลงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- ๑๐.๓ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน สามารถนำปัญหาที่ได้จากประชาชนในพื้นที่มาแก้ไขเป็นรูปธรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีนโยบายในการบริหารราชการให้เกิดความโปร่งใส โดยการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่างๆ ซึ่งการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ถือเป็นกิจกรรมหนึ่งที่มีความสำคัญ เป็นช่องทางหนึ่งที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้โดยตรงผ่านช่องทางต่างๆ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้จัดไว้ เพื่อที่จะได้แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันท่วงที ตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และปรับปรุงระบบวิธีการทำงานให้มีความถูกต้องเหมาะสมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของหน่วยงานภายนอกและประชาชนในจังหวัดลำพูน

๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือเยียวยาผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน

๓.๓ เพื่อหามาตรการในการดำเนินการและปรับปรุงวิธีการทำงานให้มีความถูกต้องเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไป และศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต โดยมีแนวทางดังนี้

- จัดให้มีช่องทางให้ผู้ติดต่อ หรือ ผู้เข้ารับบริการ ประชาชน ผู้เกี่ยวข้องร้องเรียนแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตได้ง่าย ดังนี้

๑) ตั้งรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๒) แจ้งผ่านทาง Website ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

<http://www.lamphunpao.go.th>

๓) หน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนโดยสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ และปรึกษาปัญหากฎหมายฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๔) ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน

๕) ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook,line

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงานภายนอกและประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางในการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในการกระทำทุจริตได้ง่ายขึ้น

๑๐.๒ เป็นการเปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกและประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามารถปรับปรุงการทำงานให้มีความถูกต้องเหมาะสมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องเรียนรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วม

ตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ แจ้งผู้ร้องเรียนรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประชุมประชาคมและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดทำแผนพัฒนาสามปีนั้นจะต้องจัดทำเป็นประจำทุกปีโดยมีขั้นตอน คือ การเตรียมการจัดทำแผนพัฒนาสามปี การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนในปัจจุบันและการกำหนดประเด็นในการพัฒนา การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา เน้นการจัดทำและศึกษารายละเอียดของโครงการ/แผนงานที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปี ให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไปได้ โดยมีห้วงระยะเวลาในการดำเนินการโดยสรุป ดังนี้

๑. การจัดประชุมผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา และพิจารณานำข้อมูลที่ได้จากการจัดประชุมประชาคมมาสังเคราะห์และวิเคราะห์ เพื่อกำหนดเป็นประเด็นการพัฒนาให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับต่างๆ

๒. คณะกรรมการประสานแผนฯ ระดับจังหวัด ประชุมเพื่อพิจารณาบูรณาการโครงการของเทศบาล/อบต. สำหรับการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อขอรับการบรรจุในแผนพัฒนาสามปีของ อบจ.ลำพูน โดยจัดทำเป็นบัญชีโครงการเพื่อการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบ

๓. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนพิจารณาร่างแผนฯ โดยในการจัดทำร่างแผนฯ ต้องดำเนินการลงพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนและในกรณีการจัดทำโครงการพัฒนาด้านเส้นทางคมนาคมและแหล่งน้ำ ต้องนำพื้นที่ทางภูมิศาสตร์เป็นองค์ประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีด้วย

๔. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนพิจารณานำโครงการ (ของเทศบาลและอบต.) ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประสานแผนฯ ระดับจังหวัด มาบรรจุในร่างแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ประกอบกับคณะผู้บริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามปีขึ้น เพื่อรับฟังความคิดเห็น รับทราบข้อมูลและรวบรวมข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนในจังหวัดลำพูน ทั้ง ๘ อำเภอ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็นและรับทราบข้อมูลปัญหา ความต้องการของประชาชนในจังหวัดลำพูน

๓.๒ เพื่อรวบรวมข้อมูลและปัญหา ความต้องการของประชาชนในจังหวัดลำพูน สำหรับเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามปี

๓.๓ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ๓ ปี

๓.๔ เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่นในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามปี

๓.๕ เพื่อให้แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามปี มีจุดมุ่งหมายและแนวทางของการพัฒนาที่ชัดเจน และเป็นระบบสามารถสนองตอบต่อเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของการพัฒนาจังหวัดลำพูนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดฯ รองปลัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ อบจ.ลำพูน และประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

เป็นการประชุมประชาคมท้องถิ่นนอกสถานที่ระดับอำเภอจำนวน ๘ ครั้ง ใน ๘ อำเภอของจังหวัดลำพูน เพื่อรับฟังความคิดเห็น และเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นจังหวัดลำพูนเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามปี ต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖๕๔,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖๕๔,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖๕๔,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖๕๔,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชุมประชาคมและประสานแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้ง ๘ อำเภอ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการแต่งตั้งประชาคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๑๗ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะต้องแต่งตั้งประชาคมท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมด้วย เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๑๗

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติเป็นไปตามกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการแต่งตั้งประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะต้องแต่งตั้งประชาคมท้องถิ่นเข้ามาร่วมด้วย เพื่อกำหนด แนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขในครั้งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๒๘

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พื้นที่จังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายติดตามและประเมินผล กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติเป็นไปตามกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๔ มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดทำและรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้องค์กรมีระบบการควบคุมภายในที่ดี ซึ่งเป็นกระบวนการทำงานที่กำหนดขึ้นมาโดยฝ่าย บริหาร เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งรวมถึงดูแลรักษาทรัพย์สิน ป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือ การทุจริตภายในองค์กร, มีความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำและรายงานระบบการควบคุมภายใน ขององค์กรให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุม ภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ให้ผู้รับตรวจ รายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และ คณะกรรมการตรวจสอบ (ถ้ามี) เกี่ยวกับการควบคุม ภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน ๙๐ วันนับจาก วันสิ้นปีงบประมาณ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ งวดตั้งแต่เดือนตุลาคม - มีนาคม และครั้งที่ ๒ งวดตั้งแต่เดือนตุลาคม - กันยายน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุม ภายใน ปีละ ๒ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจัดทำและรายงานการติดตาม ประเมินผล ระบบควบคุมภายใน ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ งวดตั้งแต่เดือนตุลาคม - มีนาคม เป็นการรายงานการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการ ปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อนที่มาดำเนินการในปีปัจจุบัน

- ครั้งที่ ๒ งวดตั้งแต่เดือนตุลาคม - กันยายน เป็นการรายงานการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการ ปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อนที่มาดำเนินการในปีปัจจุบัน และการประเมินระบบ ควบคุมภายในปี ปัจจุบันเพื่อจัดทำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ในปีถัดไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในปีละ ๒ ครั้ง

๑๐.๒ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในครบทุกแบบรายงานและเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายในกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบหน่วยรับตรวจ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้การตรวจสอบภายในเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การพัสดุและทรัพย์สิน การบริหารงานอื่น ๆ ตลอดจนการตรวจสอบบัญชี การวิเคราะห์ประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะ การตรวจสอบภายในเป็นการปรับปรุงการดำเนินงาน ขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องกำหนด เพื่อให้การปฏิบัติงาน โปร่งใส ทำให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้หน่วยรับตรวจมีการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส

๓.๒ เพื่อให้หน่วยรับตรวจมีการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สํารวจและรวบรวมข้อมูลเพื่อกำหนดประเด็นการตรวจสอบ วัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน ขอบเขตการปฏิบัติงานและแนวทางการปฏิบัติงาน

๖.๒ จัดทำแผนปฏิบัติงาน และแผนผังกระบวนการดำเนินงาน

๖.๓ เสนอแผนการปฏิบัติงานให้ที่ประชุมของหน่วยตรวจสอบภายในพิจารณา

๖.๔ ศึกษาแผนการปฏิบัติงานและจัดเตรียมกระดาษทำการก่อนเข้าตรวจ

๖.๕ ปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการปฏิบัติงานกำหนด และปรับแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ สถานการณ์

๖.๖ รายงานผลการตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยรับตรวจได้รับการตรวจสอบไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงานต่อปีงบประมาณ

๑๐.๒ หน่วยรับตรวจมีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
กำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้ทุกส่วนราชการได้ตระหนักในการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้ตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน เพื่อบริหารความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเมื่อส่วนราชการในสังกัดได้ประเมินระบบควบคุมภายในด้วยตนเอง (Control Self Assessment) โดยจัดทำและรายงานการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในของตนเองแล้ว ก็เป็นหน้าที่ของหน่วยตรวจสอบภายในซึ่งเป็นผู้ประเมินการควบคุมอย่างเป็นอิสระ (Independent Assessment) เพื่อให้ทราบว่าแต่ละส่วนราชการมีการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ที่กำหนดจริงหรือไม่ และการดำเนินการตามแผนดังกล่าวสามารถลดหรือป้องกันความเสี่ยงได้จริงหรือไม่ มีปัญหาหรืออุปสรรคใดในการปฏิบัติงานที่ต้องแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมอีกหรือไม่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี

๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ของการดำเนินงาน รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหลและการทุจริต

๓.๓ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีระบบการควบคุมภายในที่ดีเป็นไปตาม มาตรฐานการควบคุมภายใน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สสำรวจข้อมูลการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ในภารกิจหลัก

๖.๒ ออกแบบการตรวจสอบการควบคุมภายใน

๖.๓ หน่วยตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบประเมินผลการควบคุมภายในของ หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนตามรูปแบบการตรวจสอบที่กำหนดไว้

๖.๔ เปรียบเทียบผลการประเมินของผู้ตรวจสอบภายในกับรายงานการติดตามประเมิน ระบบควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อสรุปผลที่จะต้องปรับปรุงแก้ไข

๖.๕ ให้หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจัดทำแผนการปรับปรุง การควบคุมภายในในเรื่องที่ยังมีความเสี่ยง/จุดอ่อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีระบบการควบคุมภายในที่ดีเป็นไปตาม
มาตรฐานการควบคุมภายใน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้ทุกส่วนราชการได้ทราบและเข้าใจในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กร สามารถ นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และนำไปบริหารจัดการเพื่อลดหรือ ป้องกันความเสี่ยง เพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และให้บุคลากรในสังกัดเคร่งครัดในการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่แผนการป้องกันการทุจริตขององค์กรให้บุคลากรทุกคนได้ทราบ

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรทุกคนเคร่งครัดในการปฏิบัติงานของตนเอง ให้เป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบทำให้การปฏิบัติงานโปร่งใส

๓.๔ เพื่อเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ข

๔.๒ ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๒ คัดเลือกช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนดังกล่าว โดยมีเป้าหมายที่จะให้บุคลากร ทุกระดับใน องค์กรได้ทราบและเข้าใจในแผนดังกล่าว

๖.๓ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่คัดเลือก ได้แก่ แจกเวียนเป็นหนังสือ, เว็บไซต์ หน่วยงาน, ขึ้นแจ้งในที่ประชุมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองแผนและงบประมาณ

๙.๒ กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนรับทราบและเข้าใจแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กร

๑๐.๒ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตดังกล่าวตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ เว็บไซต์หน่วยงาน, แจกเวียนเป็นหนังสือ, ชี้แจงในที่ประชุมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เป็นต้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กระบวนการในการจัดทำประกาศเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง นับเป็นเครื่องมือในลำดับต้น ๆ ที่จะช่วยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชนได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านกระบวนการสรรหาและเลือกสรรบุคคลในภาคราชการ ควบคู่ กับการตรวจสอบความโปร่งใสของขั้นตอนในการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร รวมไปถึงการตรวจสอบสิทธิที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ด้วยเหตุดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง รวมทั้งการกำหนดมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต หรือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเป็นกลไกที่จะ ช่วยลดการกระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านกระบวนการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๓.๒ สามารถส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการเข้ามาตรวจสอบ ความโปร่งใสของขั้นตอนในการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา รวมทั้งการ ตรวจสอบสิทธิที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๓.๓ มีมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต หรือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์และยุติธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนทั่วไป

๔.๒ ผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องและครบถ้วนตามตำแหน่งที่รับสมัครฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และพื้นที่อื่นๆทั่วไป

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกระบวนการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง รวมไปถึงจนถึงมาตรการต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียนแจ้งไปยังหน่วยงานราชการเพื่อขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่าง ๆ และสถานีวิทยุ ฯลฯ

๖.๒ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างไว้ประจำ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการให้บริการประชาชนในการเข้าตรวจสอบ และค้นหาข้อมูล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองการเจ้าหน้าที่

๙.๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙.๓ กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ รวมไปถึงการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ภายใต้แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีมาตรการ หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตหรือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างอย่างเป็นรูปธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กระบวนการในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นวิธีการงบประมาณ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อมุ่งเน้นให้การจัดทำนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นปรากฏเป็นรูปธรรมในรูปของ ตัวเลข และจำนวนเงินงบประมาณ ด้วยเหตุนี้ การตั้งงบประมาณจึงกลายเป็นเครื่องมือของผู้บริหารที่ใช้ใน การกำกับ ควบคุม ดูแลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามแผนที่ได้วางไว้ ขณะเดียวกันสภาท้องถิ่นยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ ควบคุมดูแลนโยบาย ตลอด รวมถึงการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารฯ นอกเหนือจากนั้น ประชาชนยังสามารถใช้เครื่องมือดังกล่าวเป็น กลไกสำคัญ ในการเข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบ และควบคุมดูแลบุคคลที่ประชาชนได้เลือกเข้ามาบริหารท้องถิ่นอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจึงได้จัดทำกิจกรรมการ ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขึ้น เพื่อผลักดันให้มีการกระจายโอกาสให้ประชาชนทุก ภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบความโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาลใน การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง กับข้อมูลและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่สำคัญยังสามารถสนองตอบต่อความต้องการของ ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการจัดทำ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วม กำกับ ติดตาม และตรวจสอบความโปร่งใสในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการใช้จ่ายงบประมาณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี

๖.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียนแจ้งไปยังหน่วยงานราชการ เพื่อขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนถึงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ฯลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองแผนและงบประมาณ

๙.๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ฯลฯ

๑๐.๒ มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประกาศใช้แผนการดำเนินงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แผนการดำเนินงานเป็นการนำแผนงาน/โครงการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยแสดงรายละเอียด แผนงาน โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่จะดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณนั้น ๆ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรมีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น เป็นการลดความซ้ำซ้อนของโครงการ มีการประสานและบูรณาการทำงานกันหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งแผนการ ดำเนินงานเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไป อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ (๒)๒๖ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็น แผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน และต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เจตนารมณ์ของระเบียบ กระทรวงมหาดไทย จึงต้องเผยแพร่การประกาศใช้แผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนให้ประชาชนได้รับทราบแผนดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทราบข้อมูลการดำเนินงานและรายละเอียดของแผนงาน/โครงการและ งบประมาณที่จะดำเนินการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การใช้จ่ายงบประมาณ

๓.๓ เพื่อรับทราบความคิดเห็นข้อเสนอแนะ แนวทางการบริหารงบประมาณ หากประชาชนจะ แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ หนังสือร้องเรียน โทรศัพท์ ตู้แสดงความคิดเห็น เป็นต้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศแผนการดำเนินงานประจำปี

๖.๒ คัดเลือกช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่สามารถสื่อสารให้ประชาชนได้รับทราบแผนการดำเนินงานให้มากที่สุด

๖.๓ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่คัดเลือก ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัดลำพูน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองแผนและงบประมาณ

๙.๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

๑๐.๒ มีช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การใช้จ่าย
งบประมาณขององค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประกาศบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ และรายงานรับ-จ่ายเงินประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษา เงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐๐ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำบแสดงฐานะการเงิน และงบอื่น ๆ ตามแบบที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด เพื่อส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคตรวจสอบภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้นปี และส่งสำเนาให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และข้อ ๑๐๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นประกาศสำเนาบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามข้อ ๑๐๐ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเวลาอันสมควร และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ ข้อ ๔๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศรายงานการรับจ่ายเงินประจำปีงบประมาณที่สิ้นสุดนั้น ทั้งงบประมาณรายจ่ายและ เงินนอกงบประมาณไว้โดยเปิดเผย ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนทราบ ภายในกำหนด ๓๐ วันตามแบบที่กำหนด แล้วส่งสำเนารายงานการรับ-จ่ายดังกล่าวให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อทราบและเก็บเป็นข้อมูลระดับจังหวัด

เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงินของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เจตนารมณ์ของ ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย จึงต้องเผยแพร่การประกาศบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ และรายงาน รับ-จ่ายเงินประจำปีให้ประชาชนทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบ สามารถตรวจสอบการบริหารงบประมาณ และการรับ- จ่ายเงิน งบประมาณขององค์กร

๓.๒ เพื่อยุติความไม่โปร่งใสที่กำกับดูแล และตรวจสอบ ทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ และประกาศรายงานรับ-จ่ายเงินประจำปี

๖.๒ ส่งบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ และรายงานรับ-จ่ายเงินให้สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลำพูนและผู้ว่าราชการจังหวัด

๖.๓ คัดเลือกช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่สามารถสื่อสารให้ประชาชนได้รับทราบให้มากที่สุด ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๔ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่คัดเลือก ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองคลัง

๙.๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙.๓ กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

๑๐.๒ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๑๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดหาประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์ ดำเนินการเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด หรือนายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ กรณี องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดหาประโยชน์เป็นประธานกรรมการ ผู้แทน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดหาประโยชน์ ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ และประสบการณ์กับการกำหนดอัตราค่าเช่า มีจำนวนตามความเหมาะสมเป็นกรรมการ

เพื่อให้ประชาชนซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมาเป็นคณะกรรมการในส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิ และส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกได้มีส่วนร่วมในการกำหนดค่าตอบแทน และตรวจสอบในการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์กรเป็นไปตามระเบียบ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่า
- ๓.๒ เพื่อให้มีแนวทางในการพัฒนาการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินให้เพิ่มขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินคุ้มค่าและองค์กรมีรายได้เพิ่มขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ คัดเลือกบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าเช่าเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเป็นคณะกรรมการ
- ๖.๒ พิจารณาผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นคณะกรรมการ
- ๖.๓ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๖.๔ แจ้งเวียนคำสั่งให้คณะกรรมการทราบ
- ๖.๕ จัดให้มีการประชุมพิจารณาจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สินต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองคลัง

๙.๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินมีประสิทธิภาพและมีความคุ้มค่า

๑๐.๒ ก่อให้เกิดรายได้ และประชาชนได้รับบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการขออนุญาตเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๔ วรรคสอง กำหนดให้ประธานสภาท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ กำหนดวันนัดประชุม เวลา สถานที่ประชุม และเรื่องที่จะนำเข้าสู่ที่ประชุมสภาท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชน ทราบและเข้าฟังการประชุมด้วย

ซึ่งสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้จัดทำแบบฟอร์มคำขออนุญาตเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเพื่อให้ประชาชนที่สนใจเข้าฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลำพูน

๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรับรู้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลำพูน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแบบฟอร์มคำขออนุญาตเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ ในรูปแบบของการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ และสอดคล้องการปฏิบัติราชการให้มีความถูกต้อง และความชอบด้วยกฎหมาย ตลอดจนเพื่อประโยชน์สาธารณะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินโครงการเพื่อการตรวจสอบของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การติดตามตรวจสอบโครงการของรัฐในกระบวนการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานต่างๆ ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐ ตั้งแต่ขั้นตอนก่อนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เกี่ยวกับการกำหนดร่าง TOR ประกาศราคากลาง และขั้นตอนการทำสัญญาการดำเนินโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการ ถือเป็นแนวทางสำคัญในการเฝ้าระวังมิให้มีการทุจริตหรือลดการทุจริตได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจึงให้ความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินโครงการเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ในทุกขั้นตอน ให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่อเป็นประโยชน์ในการตรวจสอบ

๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงบทบาทการตรวจสอบองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนในทุกขั้นตอน ได้แก่ เผยแพร่ข้อมูลแผนจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเปิดเผยแพร่ราคากลาง ประกาศเชิญชวนจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ ประกาศผลการประมูลจ้าง ประกาศ รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์หน่วยงาน วิทยุประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานต่าง ๆ

๖.๒ เผยแพร่ข้อมูลโครงการและผลการดำเนินการต่าง ๆ ตามโครงการ ทางป้ายประชาสัมพันธ์โครงการในพื้นที่ดำเนินการ, เว็บไซต์หน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองพัสดุและทรัพย์สิน

๙.๒ กองแผนและงบประมาณ

๙.๓ ส่วนราชการที่เป็นเจ้าของโครงการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ ในรูปแบบของการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กร

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ และสอดส่องการปฏิบัติราชการให้มีความถูกต้อง และความชอบด้วยกฎหมาย ตลอดจนเพื่อประโยชน์สาธารณะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมสัมมนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ตามหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ในด้านต่างๆ ทั้งในด้านความรู้ ควบคู่ไปกับด้านคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาดำเนินงานให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ระเบียบเงื่อนไข และวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนสอดคล้องและเหมาะสมกับรูปแบบขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อผลประโยชน์อันจะเกิดกับพี่น้องประชาชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓.๒ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ หรือแนวทางการดำเนินงานให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ระเบียบเงื่อนไข และวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนสอดคล้องและเหมาะสมกับรูปแบบขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อผลประโยชน์อันจะเกิดกับพี่น้องประชาชนอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น ๆ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ แจ้งหลักสูตรการฝึกอบรม

๖.๒ สำรวจความต้องการของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนในการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว

๖.๓ ประสานงานกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ เพื่อจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนในการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรนั้นๆ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณในการเข้ารับการฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการพิจารณาร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี, ข้อบัญญัติการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด, ข้อบัญญัติอื่น ๆ ตามอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๕ (๑) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ตราข้อบัญญัติโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย และตามมาตรา ๕๑ กำหนดว่าข้อบัญญัติจะตราขึ้นได้ในกรณี ดังต่อไปนี้ (๑) ต้องเป็นไปตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (๒) มีกฎหมายบัญญัติให้ตราหรือให้อำนาจตราข้อบัญญัติ (๓) การดำเนินการพาณิชย์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามมาตรา ๕๐

การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีภารกิจหลายด้าน จำเป็นต้องมีการออกกฎหมายท้องถิ่นในรูปแบบข้อบัญญัติ เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อออกกฎหมายท้องถิ่นใช้บังคับในเรื่องที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีบทบาทในการตรวจสอบการบริหารราชการของผู้บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อบัญญัติต่าง ๆ ถูกต้องตามหลักการที่กฎหมายกำหนด เป็นธรรม และเสมอภาค

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กรณีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๑.๑ ผู้บริหารเสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖.๑.๒ สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบ

๖.๑.๓ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดตามวิธีการขั้นตอนของกฎหมายกำหนด

๖.๑.๔ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดส่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้บังคับ

๖.๒ กรณีข้อบัญญัติอื่น ๆ

๖.๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ภารกิจที่ต้องมีกฎหมายท้องถิ่นบังคับใช้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือภารกิจที่ พ.ร.บ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้อำนาจออกเป็นกฎหมายท้องถิ่น

๖.๒.๒ มอบหมายหรือแต่งตั้งคณะทำงานยกร่างกฎหมายท้องถิ่น และคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายท้องถิ่น หรือปรับปรุงกฎหมายท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน

๖.๒.๓ เสนอร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖.๒.๔ สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลุ่มพิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบ

๖.๒.๕ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดตามวิธีการขั้นตอนของกฎหมายกำหนด

๖.๒.๖ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดส่งร่างข้อบัญญัติให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้บังคับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙.๒ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่ออกเป็นข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีกฎหมายท้องถิ่นที่สามารถอำนวยความสะดวกการบริหารราชการและพัฒนาท้องถิ่นตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑๐.๒ มีการตรวจสอบการบริหารราชการของผู้บริหารท้องถิ่นจากสภาท้องถิ่น

๑๐.๓ เป็นไปตามหลักการถ่วงดุลอำนาจตามการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๑๐.๔ สภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการทำหน้าที่นิติบัญญัติและตัวแทนของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการพิจารณาเกี่ยวกับกิจการของสภา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗ และตามกฎหมายอื่นกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓.๒ เพื่อการตรวจสอบถ่วงดุลการบริหารราชการของผู้บริหารท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปัญหาได้รับการแก้ไข เพื่อให้การบริหารราชการของผู้บริหารท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอญัตติเพื่อให้สภาพิจารณา

๖.๒ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเรียกประชุมสภา/นัดประชุมสภา

๖.๓ สภาพิจารณาญัตติ

๖.๔ จัดทำรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖.๕ แจ้งมติที่ประชุมให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙.๒ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสภาในเรื่องนั้น ๆ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการนำมติที่ประชุมไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ มีการตรวจสอบการบริหารราชการของผู้บริหารท้องถิ่นจากสภาท้องถิ่น

๑๐.๓ เป็นไปตามหลักการถ่วงดุลอำนาจตามการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๑๐.๔ สภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการทำหน้าที่นิติบัญญัติและตัวแทนของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการตั้งกระทู้ถาม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๑ กำหนดว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีสิทธิตั้งกระทู้ถามนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในเรื่องใดอันเกี่ยวกับงานในหน้าที่ได้

อำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในฐานะความเป็นตัวแทนประชาชนสำคัญประการหนึ่งคือการทำหน้าที่ตรวจสอบการบริหารราชการอันมีผลกระทบต่อประชาชนในจังหวัด ทั้งในเรื่องการปฏิบัติราชการและการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ซึ่งสร้างผลกระทบต่อประชาชน โดยการตั้งกระทู้ถามต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสอบถามผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับข้อเท็จจริงหรือนโยบายอันเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของผู้บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการบริหารจัดการที่ดี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สมาชิกสภา อบจ. ผู้ประสงค์สอบถามยื่นกระทู้ถาม

๖.๒ แจ้งผู้บริหาร อบจ.ลำพูน และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ นำเข้าสู่วาระการประชุมสภา อบจ.

๖.๔ ประชุมสภา อบจ. โดยสมาชิกสภา อบจ.ลำพูน ผู้ยื่นกระทู้ถาม มีการซักถามและมีการตอบชี้แจงข้อมูลข้อเท็จจริงในเรื่องที่มีการตั้งกระทู้ถามจากผู้บริหาร อบจ.ลำพูน ส่วนราชการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙.๒ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๙.๓ สมาชิกสภา อบจ.ลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ แก้ไขบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนจากการกระทำไม่ชอบไม่ถูกต้อง

๑๐.๒ สมาชิกสภา อบจ. ได้ทำหน้าที่ตามความเป็นตัวแทนของประชาชน สร้างความเข้มแข็งให้กับ
ฝ่ายสภา อบจ.ลำพูน

๑๐.๓ ประโยชน์สาธารณะได้รับการปกป้องจากตัวแทนของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการติดยาประชามสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมากจำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปราม การทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณพื้นที่

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของจังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย ในการขับเคลื่อนต่าง ๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปราม การทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดลำพูนตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการทุกภาคส่วน และประชาชนในพื้นที่จังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดนิทรรศการ

๖.๒ เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดลำพูน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปลูกจิตใต้สำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้กระทำหน้าที่โดยสุจริต ละเว้นการประพฤติดมิชอบ

๑๐.๒ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีคุณธรรมจริยธรรม

ผลการประเมิน	
(คะแนนที่ได้)	๒๐๐ (คะแนนเต็ม)
สำหรับสำนักงาน ป.ป.ช.	

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)
การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ☐ กรุงเทพมหานคร ☐ เมืองพัทยา
- ☒ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลำพูน
- ☐ เทศบาล
- ☐ องค์การบริหารส่วนตำบล ขนาด

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่ ๑๒๕ หมู่ที่ ๑๕ ถนน เลี้ยวเมืองลำพูน – ป่าซาง ตำบล ป่าสัก อำเภอ เมืองลำพูน

จังหวัด ลำพูน รหัสไปรษณีย์ ๕๑๐๐๐ โทรศัพท์ ๐๕๓ – ๕๙๗๒๖๐ โทรสาร ๐๕๓ – ๕๙๗๓๑๕

เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น <http://www.lamphunpao.go.th/>

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔๐๕,๙๓๑ คน ๑๗๒,๓๖๑ ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔,๕๐๕.๘๘๒ ตารางกิโลเมตร

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ๒๙๒,๘๓๕,๕๕๕.๖๙ บาท

-รายได้จากเงินอุดหนุน ๗๓,๗๒๙,๗๒๘ บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๓๔๐,๕๖๒,๕๘๐.๗๖ บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๓๑๕ คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๒๔ คน

๙. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ได้รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๗๖ คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน นายศุภกิตติ อินันชัย

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

สถานที่ติดต่อ ๑๒๕ หมู่ที่ ๑๕ ถนนเลี้ยวเมืองลำพูน – ป่าซาง ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน

จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๕๓-๕๙๗๒๖๐ โทรสาร ๐๕๓-๕๙๗๓๑๕

โทรศัพท์มือถือ ๐๖๒-๕๙๔๑๙๕๓ E-mail insupakit@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่อง
ที่มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -.....โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู-ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน -...โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น -...กิจกรรมส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษอบรมโครงการเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่หน่วยงานราชการจัดฝึกอบรม -...กิจกรรมการประชุม ผู้บริหาร ปลัด รองปลัด หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย ในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำเดือน -...กิจกรรมการประชุมปลัด รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการใน สังกัด ประจำสัปดาห์ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน (/) ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย (/) ๓) ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบต่อตนเองอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ (/) ๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้ (/) ๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด (/) ๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศ ในการทำงาน (/) ๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
(✓) ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เพิ่มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน (✓) ๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่อนุอยู่เสมอ (✓) ๑๐) การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด (✓) ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม (✓) ๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ ข้อ	ระดับคะแนน ๕					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ กิจกรรมการประกาศและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง (✓) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ	ระดับคะแนน ๕		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
- การจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ - มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (/) ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (/) ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน (/) ๔) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (/) ๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (/) ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (/) ๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๗ ข้อ	ระดับคะแนน ๕					

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - โครงการปฏิบัติธรรมนำชีวิต - กิจกรรมจิตนันทนาการต่อต้านการทุจริต ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ โครงการ	ระดับคะแนน ๕	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - โครงการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการชำระภาษีน้ำมันและค่าธรรมเนียมโรงแรม ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม (✓) ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ	ระดับคะแนน ๕		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - กิจกรรมสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้นจำนวน ๑ โครงการ	ระดับคะแนน ๕	

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - โครงการจัดตั้งกองลูกเสือซ่อสะอาด - กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โตไปไม่โกง - โครงการ “ค่ายแกนนำดีศรีลำพูน”				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) นำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (✓) ๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (✓) ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ --โครงการปฏิบัติธรรมนำชีวิต --กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (✓) ๒) นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (✓) ๓) โครงการอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ --กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย		

ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้นจำนวน ๑ โครงการ	ระดับคะแนน ๕	

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๖๕ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - กิจกรรมประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (✓) ๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ ต่อสาธารณชน (✓) ๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส (✓) ๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้ เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๔ ข้อ	ระดับคะแนน ๕				

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม หลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - มาตรการการสรรหาบุคลากรของ อบจ.ลำพูน - มาตรการการดำเนินการทางวินัยข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบจ.ลำพูน - มาตรการในการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ/งานใน หน้าที่ - มาตรการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการตามหลัก คุณธรรมและหลักความสามารถ						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี (✓) ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส () ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร (✓) ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีไขงานราชการ อย่างไม่เหมาะสม () ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม (✓) ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ (✓) ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ (✓) ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคน เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว (✓) ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น (✓) ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๘ ข้อ	ระดับคะแนน ๔					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - มาตรการการซื้อหรือการจ้างโดยการประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ - มาตรการการรายงานข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ - มาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด - มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง - กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีองค์การบริหารส่วน						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
จังหวัดลำพูน -กิจกรรมการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน -กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน -มาตรการเร่งรัด ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือน/ไตรมาส ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ (✓) ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง (✓) ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ (✓) ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง (✓) ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป (✓) ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายการโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๖ ข้อ	ระดับคะแนน ๕					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - กิจกรรมการให้บริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ - กิจกรรมสร้างเสริมความเข้าใจในการให้บริการประชาชนสนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (✓) ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (✓) ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
() ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (✓) ๕) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ (✓) ๖) บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ (✓) ๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ (✓) ๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน (✓) ๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง (✓) ๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม () ๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ () ๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๙ ข้อ	ระดับคะแนน ๔					

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ----- มาตรการแสดงขั้นตอน กระบวนการ และระยะเวลาในการให้บริการประชาชน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน (✓) ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ (✓) ๓) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน (✓) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและ ถูกกฎหมาย (✓) ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - กิจกรรมมอบรางวัลคนดีศรี อบจ.ลำพูน ให้แก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านครองตน ครองคน ครองงาน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ โครงการ	ระดับคะแนน ๕	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ...ไม่มี ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน - โครงการ	ระดับคะแนน ๐	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ...ไม่มี ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน - โครงการ	ระดับคะแนน ๐	

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๑๐ (๓ ข้อ)	๘ (๒ ข้อ)	๖ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ...มาตรการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ให้บริการพาไปสถานที่บนเทินรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ (✓) ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ให้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว (✓) ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๑๐ (๓ ข้อ)	๘ (๒ ข้อ)	๖ (๑ ข้อ)	๐ (-)
ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ^{ทั้งสิ้น} จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๑๐			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วน จังหวัดลำพูน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (✓) ๒) รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ^{ทั้งสิ้น} จำนวน ๒ ข้อ	ระดับคะแนน ๕		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ..มาตรการได้สอบสวนสวนข้อเท็จจริง ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต (✓) ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม (✓) ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ^{ทั้งสิ้น} จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๔ข้อ)	๓ (๓ข้อ)	๒ (๒ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -.....กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ.....อน.จ.ลำพูน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (✓) ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน (✓) ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ (✓) ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ () ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๔ ข้อ	ระดับคะแนน ๔					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -.....กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน(www.lamphunpao.go.th) ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
☒ ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ ☒ ๓) การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน ☐ ๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๔				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้กิจกรรมการประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ โครงการ	ระดับคะแนน ๕	

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ..โครงการประชุมประชาคมและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ..โครงการ อนุมัติสัญญา ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) จัดประชาคม ☒ ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม ☒ ๓) จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ --กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน (✓) ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน (✓) ๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย (✓) ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๔ ข้อ	ระดับคะแนน ๕				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ข้อ)	๔ (๘-๙ข้อ)	๓ (๖-๗ข้อ)	๒ (๔-๕ข้อ)	๑ (๑-๓ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ --กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม () ๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง (✓) ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ (✓) ๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน (✓) ๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน () ๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ (✓) ๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง (✓) ๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง (✓) ๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้าง						

ให้ผู้ร้องทราบ () ๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต () ๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต (✓) ๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๘ ข้อ	ระดับคะแนน ๔					

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - โครงการประชุมประชาคมและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา (✓) ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ (✓) ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ (✓) ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๔ ข้อ	ระดับคะแนน ๕				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการทำงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -.....กิจกรรมการแต่งตั้งประชาคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น -.....กิจกรรมการแต่งตั้งประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา (✓) ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ (✓) ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้กิจกรรมการจัดทำและรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔กิจกรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบหน่วยรับตรวจ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ (✓) ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ	ระดับคะแนน ๕		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้โครงการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ (✓) ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (✓) ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)**

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล (✓) ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ	ระดับคะแนน ๓		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -กิจกรรมการประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี -กิจกรรมการประกาศใช้แผนการดำเนินงาน -กิจกรรมการประกาศงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ และรายงานรับ-จ่ายเงินประจำปี -กิจกรรมจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน -กิจกรรมการขออนุญาตเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ (✓) ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ	ระดับคะแนน ๕		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ...กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินโครงการเพื่อการตรวจสอบของประชาชน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุฯ (✓) ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ (✓) ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ...โครงการฝึกอบรมสัมมนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนตามหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ โครงการ	ระดับคะแนน ๕	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ --.....กิจกรรมการพิจารณาร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี, ข้อบัญญัติการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....ข้อบัญญัติอื่น ๆ ตามอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด) --กิจกรรมการพิจารณาเกี่ยวกับกิจการของสภา --กิจกรรมการตั้งกระทู้ถาม ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ โครงการ	ระดับคะแนน ๕	

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ --กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ () ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ	ระดับคะแนน ๓		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๔.๒ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล(ประเทศไทย) ของจังหวัดลำพูน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ โครงการ	ระดับคะแนน ๕	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นายนิรันดร์...ด้านไพบูลย์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

วันที่...../...../.....