



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จังหวัดลำพูน
เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับหมวด 4 ส่วนที่ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการประชุมครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2546 ได้มีมติประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1. ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีดังนี้

(1) ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เริ่มต้นจากระดับ 3 และระดับ 4 จำนวน 16 สายงาน โดยแบ่งออกได้เป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

ก. กลุ่มนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 สายงาน คือ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์

ข. กลุ่มวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน 7 สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า สายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมสุขาภิบาล สายงานสถาปัตยกรรมและสายงานการผังเมืองและสายงานวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม

ค. กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน 8 สายงาน คือ สายงานวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขาภิบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ สายงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพ สายงานวิชาการสัตวแพทย์ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ รายละเอียดตามบัญชีกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานดังกล่าว ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

(1.1) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานบริการวิชาการหรือบริการวิชาชีพให้
กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 3-5 หรือ 6 หรือ 7 ได้ทุกตำแหน่ง

(1.2) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่
มีคุณค่าทัดเทียมกับงานวิจัยและพัฒนา ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 3-5 หรือ 6 หรือ 7 หรือ 8 ได้ทุก
ตำแหน่ง

(2) ตำแหน่งในสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานวิชาการสัตวแพทย์
ซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 4 ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ 4-6 หรือ 7 หรือ 8 ได้ทุกตำแหน่ง

(3) การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 8 ขึ้นไปของสายงานที่มีลักษณะงานตามข้อ (1)
(1.1) และการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 9 ขึ้นไปของสายงานที่มีลักษณะงานตามข้อ (1)(1.2)และข้อ (2)
ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาเห็นชอบตามความจำเป็นของส่วนราชการ

2. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงาน
ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทุกตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้ ดังนี้

2.1 ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสายงานวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยีที่ ก.จ. ได้อนุมัติให้เป็นตำแหน่งทางวิชาการนั้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่
กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งที่มีลักษณะงานของงานวิจัยและพัฒนา

2.2 ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสายงานวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยีอื่น ๆ นอกเหนือจากตำแหน่งทางวิชาการนั้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่
กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งที่มีลักษณะงานของงานบริการวิชาการหรือบริการวิชาชีพ

3. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยีที่จะรับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต้องมีคุณสมบัติของบุคคล คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
และคุณสมบัติอื่น ๆ และได้รับการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และการประเมินผลงานจากคณะ
กรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ ก.จ.จ.แต่งตั้งขึ้น ตามแนวทางการประเมินบุคคลฯ แนบท้าย
หลักเกณฑ์นี้

4. ให้ ก.จ.จ.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยคณะกรรมการประเมินบุคคล
และผลงานอย่างน้อยจะต้องมีองค์ประกอบดังนี้

4.1 กรณีการเลื่อนระดับ 7 ลงมา ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน
ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ที่ ก.จ.จ.แต่งตั้งจำนวน 1 คน เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้ทรงคุณวุฒิสภาที่ขอประเมินเลื่อนระดับที่เป็นข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 8 จำนวนอย่างน้อย 2 คน
- (3) ให้ ก.จ.จ.แต่งตั้งเลขานุการ 1 คน

4.2 กรณีการเลื่อนระดับ 8 ขึ้นไปให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิสภาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินที่ ก.จ.แต่งตั้ง จำนวน 1 คน เป็นประธาน
- (2) ผู้ทรงคุณวุฒิสภาที่ขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่เป็นข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่ง ก.จ.แต่งตั้ง จำนวนอย่างน้อย 3 คน เป็นกรรมการ
- (3) ให้ ก.จ.จ.แต่งตั้งเลขานุการ 1 คน

5. การเลื่อนระดับสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะต้องไม่สูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการระดับกองที่ตนสังกัด

6. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคุณสมบัติครบ และประสงค์จะเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จะต้องพิจารณางบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายของคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานในการประชุมและตรวจพิจารณาผลงานด้วย

7. การประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งคุณสมบัติของบุคคล ประเมินคุณลักษณะของบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้ใช้แนวทางการประเมินบุคคลฯ แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

8. กรณีมีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อผลประโยชน์ของทางราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจยกเว้นการปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อ 5 ได้ โดยให้ ก.จ.จ. เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ.2546



(นายธวัช เสถียรนาม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน