



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน
เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
และสายงานนิติการ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรลดขั้นตอนการปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในระดับ ๘ ให้แล้วเสร็จ ณ จังหวัด
โดยมิต้องเสนอเรื่องขอความเห็นชอบคณะกรรมการกลาง อันจะทำให้การประเมินเป็นไปด้วยความรวดเร็วยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง
ที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๖
กรกฎาคม ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ จึงให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ
พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๐ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดลำพูน เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ
(ฉบับที่ ๒)

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒.๔ และ ๓.๒.๕ ของ ๓.๒ ของข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓.๒.๔ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับ ๘ว หรือ ๘วข
ระดับ ๘วข หรือ ๘ชช ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ เว้นแต่
การให้ความเห็นชอบในระดับ ๘วข หรือ ๘ชช ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงาน
ผลต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาเห็นชอบก่อน โดยมีรายละเอียด
ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุง
การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๘ว หรือ ๘วข ๘วข หรือ ๘ชช

๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ

/ ๓) เปรียบเทียบ...

๓) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง

๔) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๕) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๓ ปี

“๓.๒.๕ เมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง เป็นระดับ ๘ หรือ ๘วช หรือ ๘ชช แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพ จากสถาบันการศึกษาหรือส่วนราชการ หรือองค์กรวิชาชีพ ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คัดเลือก จำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญและความเชี่ยวชาญ”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและ แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูงในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ส่งเรื่องคืนให้คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาดำเนินการตามประกาศนี้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสุเมธ ใจดี)

อธิบดีกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน