



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน  
เรื่อง หลักเกณฑ์กำหนดการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นพิเศษ  
สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับข้อ 44 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2545 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2546 จึงมีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ ดังต่อไปนี้

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ต่ำกว่าที่กำหนดในมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 อาจกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มอีกได้

การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ต้องมีลักษณะเป็นค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และเป็นค่าใช้จ่ายในลักษณะของสวัสดิการสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

2. องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตามข้อ 1 ได้ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นประเภทเพิ่มขึ้นใหม่นอกเหนือจากประเภทตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประกาศกำหนด และกำหนดอัตราค่าตอบแทนตลอดทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่นประเภทใหม่นั้น

(2) กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นตามประเภทที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประกาศกำหนด แต่กำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่นประเภทนั้นให้ได้รับในอัตราที่สูงกว่าอัตราตามที่กฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนจะได้รับ

การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา กำหนดโดยคำนึงถึงสิทธิ สวัสดิการของข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับ ความจำเป็น ความเหมาะสมภาระ ด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ให้เปรียบเทียบกับข้าราชการและลูกจ้างขององค์- การบริหารส่วนจังหวัดอื่น ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการประเภทอื่น และภาคธุรกิจเอกชนประกอบด้วย

3. เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นตามข้อ 2 แล้วให้เสนอเรื่อง ให้ ก.จ.จ.พิจารณา ในการพิจารณาของ ก.จ.จ.ให้คำนึงถึงสิทธิ สวัสดิการของข้าราชการและลูกจ้างที่ได้ รับความจำเป็น ความเหมาะสม งบประมาณรายรับขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้เปรียบเทียบกับ ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการประเภทอื่น และภาคธุรกิจเอกชน ประกอบด้วย

ให้ ก.จ.จ.เสนอเรื่องการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่ง และความเห็นให้ ก.จ.พิจารณา เมื่อ ก.จ.พิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศใช้บังคับต่อไป ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับไม่ก่อนวันที่ ก.จ.มีมติให้ความเห็นชอบการกำหนดประโยชน์ ต่อบแทนอื่นนั้น


4. การปรับปรุงการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การ- บริหารส่วนจังหวัดตามข้อ 2 (1) ให้มีอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นหรือลดลงจากที่กำหนดไว้เดิมหรือการยกเลิก การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นนั้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ 3 โดย อนุโลม

5. การปรับปรุงการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดตามข้อ 2 (2) ให้มีอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นหรือลดลงจากที่กำหนดไว้เดิมให้องค์การ บริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ 3 โดยอนุโลม เว้นแต่ การกำหนดให้มีอัตราค่าตอบ แทนลดลงต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนจะได้รับ หรือการ ยกเลิกการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นนั้น จะกระทำมิได้

6. ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการและ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ 2 แล้ว หากปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ สามารถบริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาดำเนินการปรับปรุงหรือยกเลิกการกำหนดประโยชน์ตอบ แทนอื่นที่กำหนดตามข้อ 2 (1) และ (2) เป็นลำดับแรก เพื่อมิให้ขัดหรือแย้งและไม่เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด

การปรับปรุงหรือยกเลิกการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ 4 และข้อ 5 โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2546



(นายธวัช เสถียรนาม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน