



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัหวัดลำพูน

เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 12 กันยายน 2546 และข้อ 1 ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์กำหนดการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 มีนาคม 2546 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ 10/2546 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2546 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ข้าราชการและลูกจ้างเป็นกรณีพิเศษ โดยนำหลักการบริหารแบบมุ่งสัมฤทธิ์ (Result Based anagement) มาใช้ในการกำหนดเงื่อนไขฯ ดังนี้

1. ให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในแต่ละกองหรือส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
2. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดมิติของการประเมิน และปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จและตัวชี้วัดดังนี้

มิติ	ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
มิติพัฒนาศักยภาพ (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	1. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะและสมรรถนะอย่างเหมาะสมและทั่วถึง	1.1 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปีหรือ 1.2 ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาทักษะ และสมรรถนะของเจ้าหน้าที่
	2. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจ	2.1 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจ
มิติความสามารถด้านการบริหารภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	1. การคิดค้นเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือ ลดขั้นตอนการทำงาน	1.1 ความสำเร็จในโครงการหรืองานที่สามารถลดขั้นตอนการทำงาน
	2. การปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	2.1 จำนวนโครงการหรืองานที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและถูกผู้กำกับดูแลสั่งให้มีการเพิกถอนแก้ไขเปลี่ยนแปลง

	3. การปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการ	3.1 ความสำเร็จของโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการ โดยคิดเป็นคะแนนจากความสำเร็จของกิจกรรมหลักหรือคิดเป็นร้อยละ
	ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
3	<p>มิตិความสามารถในการบริหารทรัพยากรด้านการเงิน (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)</p> <p>1. ความประหยัดและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ</p> <p>2. ประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้</p>	<p>1.1 จำนวนงบประมาณที่เกิดขึ้นจากการประหยัดในการบริหารงานโดยคิดเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ตั้งไว้หรือเปรียบเทียบกับราคากลาง</p> <p>2.1 จำนวนหน่วยการจัดเก็บภาษีที่จัดเก็บได้จริงต่อจำนวนหน่วยการจัดเก็บภาษีที่ต้องจัดเก็บทั้งหมด</p>
4	<p>มิติตามพึงพอใจของผู้รับบริการ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)</p> <p>1. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ</p> <p>2. การปรับสภาพภูมิทัศน์และการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน</p>	<p>1.1 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการที่พึงพอใจต่อการให้บริการของส่วนราชการ</p> <p>2.1 ร้อยละของผู้มาติดต่อขอรับบริการที่มีความพึงพอใจต่อสภาพภูมิทัศน์และการอำนวยความสะดวกของการบริการ</p>
5	<p>มิตិประโชชน์ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)</p> <p>- โครงการริเริ่มของส่วนราชการที่เป็นประโยชน์ต่อ อบจ.</p>	<p>- ผลงานโครงการริเริ่มเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่วางไว้</p>
6	<p>มิติตามตั้งใจและการอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ของราชการของผู้ร่วมงาน (คะแนน 20 คะแนน)</p> <p>พฤติกรรมการทำงานและการจัดทำโครงการบริการประชาชนในวันหยุดราชการ</p>	<p>1.1 จำนวนวันลาพักผ่อนลาภิกจคิดเป็นร้อยละของจำนวนสิทธิวันลาของทุกคน</p> <p>1.2 จำนวนโครงการบริการประชาชนในวันหยุดราชการ</p>

โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้เสนอตัวชี้วัดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

3. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามเกณฑ์ชี้วัดที่ได้รับความเห็นชอบแล้วเสนอผลการประเมินฯ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาแล้วเสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

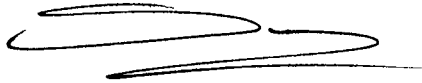
4. องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะได้รับเงินสวัสดิการเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษต้องได้รับความเห็นชอบผลสัมฤทธิ์ของงานในทุกกอง / ส่วนราชการ

5. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีตั้งแต่ 1 ขั้นขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเป็นประโยชน์ตอบแทนพิเศษ

6. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษแก่ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธานและกรรมการที่เห็นสมควรเพื่อพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสตามผลสำเร็จของงานที่ได้ทุ่มเทและเพื่อให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 พฤศจิกายน 2546 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2546



(นายธวัช เสถียรนาม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน