



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน  
เรื่อง การยกเว้นคุณสมบัติสำหรับลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนจากส่วนราชการอื่นมาบรรจุ  
แต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีการถ่ายโอนบุคลากร  
ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การถ่ายโอนลูกจ้างประจำให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ  
ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เป็นไปโดยสอดคล้องกับหลักการจักระบบ  
การถ่ายโอนบุคลากรตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่คณะกรรมการการกระจาย-  
อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด ในด้านการรักษาสิทธิและประโยชน์ของบุคลากรที่ถ่ายโอนไม่ให้  
ด้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (1) และมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร  
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการยกเว้นคุณสมบัติสำหรับลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนจากส่วนราชการอื่น มาบรรจุแต่งตั้ง  
เป็นลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ  
ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ลงวันที่ 12 กันยายน 2546 คณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ 10/2546 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2546  
มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการยกเว้นคุณสมบัติสำหรับลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนจากส่วนราชการอื่น  
มาบรรจุแต่งตั้ง เป็นลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติ  
กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ดังนี้

1. ความในข้อ 362 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมิให้ใช้บังคับแก่ลูกจ้าง  
ประจำที่ถ่ายโอนจากส่วนราชการอื่นตามการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ถ่ายโอนจากส่วนราชการอื่นซึ่งเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ที่มีอายุเกินกว่าห้าสิบห้าปีให้รับราชการต่อไปได้จนถึงอายุหกสิบปีบริบูรณ์ โดยให้พ้นจากราชการในวันสิ้นปีงบประมาณนั้น และให้ได้รับบำเหน็จตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจนถึงวันพ้นจากราชการ

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ลูกจ้างประจำดังกล่าวโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2546



(นายธวัช เสถียรนาม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน