



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้างประจำมาบรรจุแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำ กรณีการถ่ายโอนบุคลากรตาม  
พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. 2542

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (ก.จ.จ.ลำพูน) ในการประชุมครั้งที่  
10/2545 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2545 มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการพลเรือน  
หรือลูกจ้างประจำมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้าง กรณีการถ่ายโอน  
บุคลากรตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542  
ดังนี้

1. การรับโอนกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนกำหนดตำแหน่งไว้แล้ว เมื่อคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (ก.จ.จ.ลำพูน) ได้รับแจ้งรายชื่อและตำแหน่งข้าราชการพลเรือนหรือ  
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งท้องถิ่นประสงค์จะรับการถ่ายโอนจากศูนย์ปฏิบัติการถ่ายโอนระดับจังหวัดแล้ว  
ให้พิจารณาเห็นชอบภายใน 15 วัน นับแต่ได้รับแจ้ง แล้วแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนออกคำสั่ง

2. การรับโอนกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมิได้มีการกำหนดตำแหน่งไว้ ให้องค์การ-  
บริหารส่วนจังหวัดลำพูนที่ประสงค์จะรับโอนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำจากหน่วยงานอื่น หากไม่มีตำแหน่ง  
ว่างที่ตรงกับคุณสมบัติของผู้ประสงค์จะโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนขอกำหนดตำแหน่งใหม่แล้วแจ้ง  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ( ก.จ.จ.ลำพูน ) ให้ความเห็นชอบพร้อมกับการให้  
ความเห็นชอบในการแต่งตั้งตามข้อ 1

3. กรณีการโอนลูกจ้างประจำตามข้อ 1 และข้อ 2 ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดลำพูน (ก.จ.จ.ลำพูน) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการยกเว้นคุณสมบัติลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนจาก  
เกษียณเมื่ออายุ 55 ปี เป็นเกษียณเมื่ออายุ 60 ปี

4. การรับโอนกรณีและผู้ขอโอนมีระดับตำแหน่งสูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการ

4.1 กรณีข้าราชการพลเรือนที่มีระดับที่สูงกว่ากรอบอัตราตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ลำพูนกำหนดไว้หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งสายงานในระดับตำแหน่งที่สูงกว่ากรอบอัตราตำแหน่งที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนกำหนดไว้ หรือดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หากประสงค์จะขอโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติโดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและรับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม โดยให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (ก.จ.จ.ลำพูน) พิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษเพื่อรองรับการรับโอนข้าราชการพลเรือน

4.2 การแต่งตั้งให้ข้าราชการผู้ขอโอนตามข้อ 4.1 ให้รับโอนแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (ว.) หรือสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วช/ชช) หรือสายงานนิเทศกรรมเป็นตำแหน่งที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนกำหนดตำแหน่งและนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด มาใช้โดยอนุโลม

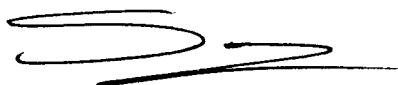
5. กรณีตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนว่าง และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการพลเรือนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ดำเนินการโดยให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีคุณสมบัติมีสิทธิได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

6. ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ 2 และข้อ 4 หากตำแหน่งดังกล่าวว่างลงให้ยุบเลิก

7. ประกาศหลักเกณฑ์ฉบับนี้ ให้ใช้ได้เฉพาะกรณีการถ่ายโอนบุคลากร ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 เท่านั้น และเมื่อมีการถ่ายโอนบุคลากรสิ้นสุดลงให้ประกาศหลักเกณฑ์ฉบับนี้เป็นอันยกเลิก

ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ.2545



(นายธวัช เสถียรนาม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน