



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 ได้มีมติให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 101 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

" ข้อ 101 การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามข้อ 53 (4) ให้ ก.จ.จ.เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ในกรณีที่ ก.จ.จ. เห็นสมควรอาจมอบให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ดำเนินการแทนก็ได้ เว้นแต่การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งบริหารให้มีระดับสูงขึ้น ให้ ก.จ.จ.เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

/2. ในกรณีตำแหน่ง...

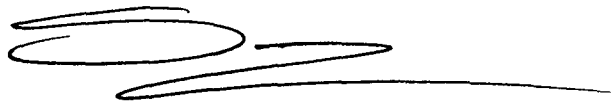
ในกรณีตำแหน่งบริหารว่างลง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนรวม องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือ ก.จ.จ.อาจร้องขอให้ ก.จ.เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกและพิจารณาโอนย้ายตามข้อ 170 วรรคสองแทนก็ได้

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 170 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 170 ภายใต้บังคับข้อ 163 เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนรวม ก.จ.จ. อาจมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นข้าราชการในตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นได้โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.

ในกรณีตำแหน่งบริหารว่างลง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนรวม องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือ ก.จ.จ.อาจร้องขอให้ ก.จ.พิจารณาและมีมติให้โอนหรือย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้โดยให้ ก.จ.จ.เป็นผู้รับเรื่องราวและตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้วเสนอความเห็นให้ ก.จ.พิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2545



(นายธวัช เสถียรนาม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน