



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัหวัดลำพูน
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่นพ.ศ. 2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ครั้งที่
3/2547 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2547 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัหวัดลำพูน
ในการประชุม ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2547 มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ดังนี้

1. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วย
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ
อยู่เดิม ยกเว้นข้าราชการองค์การบริหาร ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ 7 ลงมา

2. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ระดับ 8 และ 8 ว หรือ
เทียบเท่าซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้
รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท

3. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 1 ถึงระดับ 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าซึ่ง
ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับ เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีและได้ปรับอัตราเงินเดือน
แล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

3.1 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 1.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับให้ได้รับเงิน
ค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

3.2 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 1 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับให้ได้รับเงินค่า
ตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

3.3 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 0.5 ขั้นจึงจะถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงิน
ค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

3.4 กรณีได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตรา
ร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

4. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 1 ถึงระดับ 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และได้ปรับอัตราเงินเดือนแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

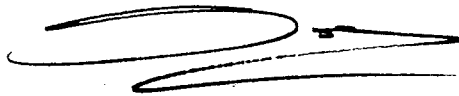
5. กรณีข้าราชการตามข้อ 3 และข้อ 4 พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับ ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

6. การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ 3 และข้อ 4 เป็นการจ่ายชั่วคราวหากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการ ก.จ.จ. จะพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการที่ปรับใหม่ต่อไป

ทั้งนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับและการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2547



(นายธวัช เสถียรนาม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน