



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และลูกจ้างประจำ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่นประกอบพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 บัญญัติให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2547 ให้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการมาตรฐานการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 มาตรฐานการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นมาตรฐานเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัยและเหมาะสมกับภารกิจ ตลอดจนสร้างโอกาสแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

ข้อ 2 หลักการของมาตรฐานการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์นี้ ประกอบด้วย

2.1 เป็นความสมัครใจและความประสงค์ร่วมกันของข้าราชการองค์การบริหารส่วน-
จังหวัดหรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนเป็นสิทธิของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะพิจารณาให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดเข้าร่วมในมาตรการตามมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำ และประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

2.2 เป็นกลไกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้กำลัง
คนและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล โดยมีกลไกป้องกันการกลั่นแกล้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและ
ลูกจ้างประจำ และมีเงื่อนไขที่จะไม่บรรจุผู้ออกจากราชการตามมาตรการนี้กลับเข้ารับราชการประจำและยุบเลิก
ตำแหน่งกรณีเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ

2.3 ให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นเงินก้อนในการลงทุนตั้งแต่
8 เท่า จนถึงสูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) สำหรับข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด โดยจ่ายให้ผู้ที่มีเวลาราชการเหลืออยู่มากกว่าผู้ที่มีเวลาราชการเหลือน้อยหรือ 5 เท่าของเงิน
เดือนสำหรับลูกจ้างประจำ

ข้อ 3 การดำเนินมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้าง
ประจำจำแนกตามกลุ่มเป้าหมายเป็น 3 มาตรการ ได้แก่

3.1 มาตรการที่ 1 เป็นมาตรการสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(กรณีเป็น
ข้าราชการพลเรือนที่ถ่ายโอน หรือข้าราชการพลเรือน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่โอนมา
เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ผู้มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป หรือระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่ 25 ปี
ขึ้นไป (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการที่คุณ) และมีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปี
ขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547) *ทั้งนี้, ตามมติของคณะกรรมการที่ 6/2547 ก.ก.อ. ม.บ.จ.*

3.2 มาตรการที่ 2 เป็นมาตรการสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมี
ระยะเวลาการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน
2547 โดยไม่รวมเวลาราชการที่คุณ) และมีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม
2547)

3.3 มาตรการที่ 3 เป็นมาตรการสำหรับลูกจ้างประจำที่ได้ปฏิบัติราชการในองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการที่คุณ)
และมีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

ข้อ 4 ผู้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับแต่ละมาตรการ ดังนี้

4.1 คุณสมบัติทั่วไป

(1) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวน หรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(2) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมายมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 เช่น

- ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา
- ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือ
- ถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(3) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขาดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือราชการในการไปศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขาดใช้จะต้องยินยอมขาดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการ

4.2 ผู้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำนอกจากจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะในแต่ละมาตรการ ดังนี้

(1) มาตรการที่ 1

- เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(กรณีเป็นข้าราชการพลเรือนที่ถ่ายโอนหรือเป็นข้าราชการพลเรือน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่โอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ผู้มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป หรือมีระยะเวลารับราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) และ

- มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547) 0/11/67

หมายเหตุ: ... 2008/01/01 ถึง 28 สิงหาคม 2547

(2) มาตรการที่ 2

- เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) และ

- มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

(3) มาตรการที่ 3

- เป็นลูกจ้างประจำที่ได้ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) และ

- มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

ข้อ 5 ผู้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำจะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

5.1 ผู้เข้าร่วมในมาตรการที่ 1 และมาตรการที่ 2 จะได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน (เงินก้อน) จากองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนเท่ากับแปดบวกด้วยจำนวนปีอายุราชการที่เหลือ แล้วจึงคูณด้วยเงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน สิบห้าเท่าของเงินเดือนรวม เงินประจำตำแหน่ง(ถ้ามี)

เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

5.2 ผู้เข้าร่วมมาตรการที่ 3 จะได้รับสิทธิประโยชน์เป็นตัวเงิน (เงินก้อน) จากองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนเท่ากับห้าเท่าของเงินเดือนสุดท้าย

ข้อ 6 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ออกจากราชการตามมาตรการที่ 1 และมาตรการที่ 2 แล้วจะขอกลับเข้ารับราชการประจำในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอีกไม่ได้ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องไม่บรรจุข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ออกจากราชการตามมาตราการที่ 1 และมาตรการที่ 2 กลับเข้ารับราชการประจำ

ลูกจ้างประจำที่ออกจากราชการตามมาตราการที่ 3 จะกลับเข้าเป็นลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอีกไม่ได้ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เข้าร่วมมาตรการดังกล่าวด้วย

ข้อ 7 การดำเนินการตามมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ จะต้องดำเนินการตามกำหนดระยะเวลา ดังนี้

7.1 คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ และประชาสัมพันธ์ให้ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ทราบภายในเดือนมีนาคม 2547

7.2 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ภายในเดือนเมษายน 2547

7.3 องค์การบริหารส่วนจังหวัดประชาสัมพันธ์รายละเอียดและแนวทางปฏิบัติการเข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำในสังกัดทราบ

7.4 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเปิดรับสมัครโดยให้ผู้ประสงค์เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว ตามแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นภายในวันที่ 3 พฤษภาคม - 28 พฤษภาคม 2547

7.5 ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นผู้ซึ่งได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ 7.4 บันทึกวันที่ผู้สมัครได้ยื่นหนังสือไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการสำนักหรือกอง)

7.6 ผู้อำนวยการสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว ถึงปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายใน 7 วัน นับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือตามข้อ 7.5

7.7 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติและข้อมูลของผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการดังกล่าวโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว ถึงนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน 14 วันนับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือตามข้อ 7.5

7.8 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาอนุญาตการลาออก และเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการดังกล่าวทั้งที่เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ พร้อมแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราดังกล่าวและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2547

7.9 เปิดให้ผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราดังกล่าวแล้ว แต่ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการดังกล่าว ขอระงับการลาออกตามแบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการตามมาตราการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างวันที่ 16 มิถุนายน - 15 กรกฎาคม 2547

7.10 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราดังกล่าว ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่ และพิจารณาให้ความเห็น แล้วจึงเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแบบรายงานจำนวนผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำแบบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ พร้อมสำเนาหนังสือลาออกจากราชการตามมาตราดังกล่าวเพื่อให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2547

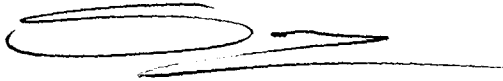
7.11 คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบและแจ้งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2547 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งงบประมาณสำหรับจ่ายเป็นก้อนให้แก่ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาออกจากราชการตามมาตราดังกล่าว

7.12 องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศผลการพิจารณาการลาออกจากราชการตามมาตราดังกล่าว ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำในสังกัดทราบโดยทั่วกัน กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมในมาตรการดังกล่าว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งผู้สมัครทราบโดยเร็ว

7.13 องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ผู้ขอลาออกจากราชการตามมาตราดังกล่าวโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2547 และออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 และรายงานคำสั่งดังกล่าวให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

7.14 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำผู้เข้าร่วมมาตรการดังกล่าว ภายในเดือนตุลาคม 2547

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ.2547



(นายธวัช เสถียรนาม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน