



43

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดฉะเชิงเทรา
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษ ให้แก่ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2547

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดฉะเชิงเทรา
ในการประชุมครั้งที่ 19/2547 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2547 ให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการ
ในปีงบประมาณ 2547 ดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติ

- 1.1 ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานบริหาร
ทุกตำแหน่ง
- 1.2 ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี
- 1.3 เป็นผู้เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2547
- 1.4 เป็นผู้มีคุณสมบัติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติ
แก่ผู้อื่น ได้และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือคำพิพากษาถึงที่สุดต้องโทษจำคุก

2. เงื่อนไข

2.1 มีผลงานดีเด่นจนเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและความสำเร็จของผลงาน
หรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ
ไม่น้อยกว่า 5 ด้าน โดยให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ
ตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน มีประธานซึ่งแต่งตั้งจากผู้มีระดับไม่ต่ำกว่า
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะเกษียณอายุราชการ เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ความเห็นชอบ ดังนี้

- 1) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด)
ดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมอันถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
- 2) ผลงานที่เกิดจากการได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา
ในกิจกรรม ใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ

/ ผลงาน...

3) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัวที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนาหรือสถาบันราชการ

4) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่สถานการณ์คร่าคร่า เสี่ยงอันตรายหรือในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

5) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิด ริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

6) ผลงานที่แสดงว่าเป็นผู้ครองตนประพฤติตัวงามมีคุณสมบัติความดีปรากฏชัดเจนสามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ประชาชนถือปฏิบัติได้

7) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ภูมิภาคท้องถิ่นและองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ

8) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้าจนเป็นผลดีและได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

2.2 การเลื่อนระดับให้เลื่อนได้สูงขึ้น 1 ระดับ

2.3 ให้การเลื่อนระดับมีผลในวันที่ 30 กันยายน 2547

2.4 ก.จ.จ. โดยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและเข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นให้ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2547

3. ให้นายกองการ บริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น 1 ระดับ พร้อมชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้มีคุณสมบัติและผลงานดีเด่น เสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นลงในตำแหน่งนั้น โดยมีเงื่อนไขไว้ว่าเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไปให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งในระดับเดิม และให้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ.2548

กมล
(นายอุดม พัวสกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน