



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน  
เรื่อง เงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 และมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง เงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2547 และข้อ 43 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ 10/2547 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2547 มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์เงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

1. ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนพิการถึงสูญเสียวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งไปเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้ให้ได้รับเงินทำขวัญเป็นเงินก้อนตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้นำระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนดเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

2. เงินทำขวัญจะจ่ายได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือคำวินิจฉัยชี้ที่คณะกรรมการ ตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม

3. ข้าราชการหรือลูกจ้างซึ่งมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. 2516 และที่แก้ไขเพิ่มเติมก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และยังมีได้รับอนุมัติเงินทำขวัญ ให้มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญโดยอนุมัติของ ก.จ.จ. ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ ในหลักเกณฑ์นี้

โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ.2548

๑๗๗

(นายอุดม พัวสกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน