

# คู่จดหมาย

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน  
เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน  
ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2546 เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริง  
และสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน  
ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2548 คณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2548  
มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์  
และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2547

2. ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน  
เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานและกำหนดค่าตรวจผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงาน  
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์  
และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 25 มีนาคม 2548

3. ยกเลิกข้อ 105 ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
จังหวัดลำพูน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ลงวันที่ 14 มีนาคม 2548

4. ให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้

4.1 การปรับตัวແແນ່ງທີ່ສູງຂຶ້ນຕັ້ງແຕ່ ຮະດັບ 7 ວ ອື່ອ 7 ວ ໄທ້ດໍາເນີນກາໄໄດ້ຕ່ອມເມື່ອ

4.1.1 ຜູ້ດໍາຮັງຕໍາແແນ່ງນັ້ນເປັນຜູ້ມີພລງານແລະມີຄຸນສນບັດກຽບຄວາມຖ້ວນທີ່ຈະແຕ່ງຕັ້ງ  
ໄທ້ດໍາຮັງຕໍາແແນ່ງສູງຂຶ້ນດັ່ງກ່າວ

4.1.2 ລັກຄະໜາທີ່ ຄວາມຮັບຜິດຂອບ ປຣິມານແລະຄຸນກາພຂອງຈານຂອງຕໍາແແນ່ງນັ້ນ  
ເປີດຢືນໄປຈາກເດີນໃນສາຮະສຳຄຸນນາກກວ່າ ຮັບຍະລະ50 ຂອງປຣິມານຈານເດີນຄື່ງນາດທີ່ຈະຕ້ອງປ່ຽນປະຕັບຕໍາແແນ່ງ  
ຕາມມາດຮູ້ານກໍາຫັນຕໍາແແນ່ງທີ່ຄະນະກຽມກາຮກາງຂ້າຮາຊາຮອງຄໍກາຮບຮັກສ່ວນຈັງຫວັດ (ກ.ຈ.) ກໍາຫັນດໍ

4.1.3 ໄທ້ອງຄໍກາຮບຮັກສ່ວນຈັງຫວັດ ເສນອຂອບປ່ຽນປະຕັບຕໍາແແນ່ງນັ້ນ ເປັນຮະດັບ 7 ວ  
ຫຼື 7 ວ ຕ່ອຄະນະກຽມກາຮກາງຂ້າຮາຊາຮອງຄໍກາຮບຮັກສ່ວນຈັງຫວັດ (ກ.ຈ.ຈ.) ເພື່ອພິຈານາໄທ້ຄວາມເຫັນຂອບ<sup>1</sup>  
ໂດຍມີຮາຍລະເລີຍດປປະກອບດ້ວຍ

1) ຮາຍລະເລີຍຂອງກາງກິຈ ແລະປຣິມານຈານທີ່ເພີ່ມຂຶ້ນຈົນຄື່ງນາດຕ້ອງທ່ານໄໝ  
ມີການປ່ຽນປະຕັບຕໍາແແນ່ງນັ້ນເປັນຮະດັບ 7 ວ ຫຼື 7 ວ

2) ຮະບູກາງກິຈທີ່ຈະນອບໜາຍໄທ້ຜູ້ທີ່ຂອບປ່ຽນປະຕັບຕໍາແແນ່ງຮັບຜິດຂອບ<sup>2</sup>  
ປະກອບດ້ວຍຂະໄວບ້າງ

3) ເມື່ຍືບເທິບປຣິມານຈານກ່ອນແລະຫັດກາຮບປ່ຽນປະຕັບຕໍາແແນ່ງ

4) ກາຮະຄ່າໃຊ້ຈ່າຍດ້ານກາຮບຮັກສ່ວນຈັງຫວັດນຸ້ມີຄລປັງຈຸບັນແລະກາຍຫັ້ງຈາກມີການ  
ປ່ຽນປະຕັບຕໍາແແນ່ງນັ້ນແລ້ວ

4.1.4 ກຣັນໄດ້ຮັບຄວາມເຫັນຂອບຈາກຄະນະກຽມກາຮກາງຂ້າຮາຊາຮອງຄໍກາຮບຮັກ  
ສ່ວນຈັງຫວັດ (ກ.ຈ.ຈ.) ໄທ້ສາມາດປ່ຽນປະຕັບຕໍາແແນ່ງນັ້ນເປັນຮະດັບ 7 ວ ຫຼື 7 ວ ໄດ້ແລ້ວ  
ໄທ້ອງຄໍກາຮບຮັກສ່ວນຈັງຫວັດດໍາເນີນກາແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກຽມກາປະເມີນຄຸນສນບັດແລະລັກຄະໜາທີ່  
ຄວາມຮັບຜິດຂອບປຣິມານຈານແລະຄຸນກາພຂອງຈານແລະພລງານຂອງນຸ້ມີຄລທີ່ຂອບປະເມີນເຂົ້າສູ່ຕໍາແແນ່ງ  
ໃນການປ່ຽນປະຕັບຕໍາແແນ່ງປະກອບດ້ວຍ

1. ຜູ້ທຽບຄຸນວຸດົມໃນສາຂາວິຊາຊື່ພທີ່ຂອບປະເມີນຕີ່ມີຮະດັບສູງກວ່າຜູ້ຂອປະເມີນ

1 ຮະດັບ ທີ່ ກ.ຈ.ຈ.ຄັດເລືອກ ເປັນປະຫານກຽມກາ

2. ຜູ້ແທນສ່ວນຮາກກາທີ່ເກີ່ວຂ້ອງໃນສາຂາວິຊາຊື່ພ

ທີ່ຂອປະເມີນ 2 ດາວ ເປັນກຽມກາ

3. ຜູ້ອໍານວຍກາຮກາງສຳນັກ/ຜູ້ອໍານວຍກາຮກາງ 1 ດາວ

ທີ່ເກີ່ວຂ້ອງກັບສາຂາວິຊາຊື່ພທີ່ຂອປະເມີນ ເປັນກຽມກາ

4. ທ້ອງຄື່ນຈັງຫວັດ ເປັນກຽມກາ/ເລຂານຸກກາ

4.1.5 เมื่อคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ และคณะกรรมการประเมินผลงานได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติ และผลงาน ของผู้นั้นแล้ว ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้น ดำรงตำแหน่งระดับ 7 ว หรือ 7 วช โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

4.2 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ 8 ว หรือ 8 วช 9 วช หรือ 9 ชช ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

4.2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเด่นตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

4.2.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่า ร้อยละ 50 ของปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

4.2.3 ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วช 9 วช หรือ 9 ชช ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณา ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

1) รายละเอียดของการกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มี การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วช 9 วช หรือ 9 ชช

2) ระบุการกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ

ประกอบด้วยอะไรบ้าง

3) メリยันเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง

4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจาก มีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

4.2.4 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหาร ส่วนจังหวัด (ก.จ.) ให้สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วช 9 วช หรือ 9 ชช ได้แล้วให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

1) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี คุณสมบัติและ ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพ

ที่ขอประเมิน 2 คน

เป็นกรรมการ

3. ปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

เป็นกรรมการ

/4. ผู้อำนวยการ...

4. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คนที่เกี่ยวข้องกับ  
สาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ

5. ห้องเรียนจังหวัด . เป็นกรรมการ/เลขานุการ

2) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษา จำนวน 3 คน  
ประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ

4.2.5 เมื่อคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ และคณะกรรมการประเมินผลงาน  
ความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติ และผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ  
ของผู้นั้นตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอผลการประเมินคุณสมบัติและผลงานของผู้นั้น  
ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณา

4.2.6 กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งระดับ 8 วันหรือ 8 วช 9 วช หรือ 9 ชช โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.ก.) ทั้งนี้ โดยไม่มีผลตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้ยื่นผลงาน

5. การนำเสนอผลงานของผู้ที่จะประเมินเพื่อเลือนระดับ 8 ว หรือ 8 วช 9วช หรือ 9 ชช ให้นำเสนอแบบแสดงรายละเอียด การนำเสนอผลงานตามที่กำหนดขึ้นใหม่แบบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2548

q w w

(นายอุ่น พัวสกุล)

## ព្រះរាជការចិនខ្លួន

## ประธานกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน

นายกฤษดาภรณ์ เสิร์นกัคดี

รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน  
๑๓๐๙ ๒๕๔๘

3310

(นายชูชาติ คีพาแปง)  
ปลัดจังหวัดลำปาง

(นาย~~พักรณ์~~ มหาภันชา)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ๗๖๘

.....the culture

W-1 87-668

କବିତା ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ପରିମାଣ କରିବାର ପରିମାଣ କରିବାର ପରିମାଣ କରିବାର

พัฒนาการทางด้านภาษาและสังคม ของเด็ก

151