



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน
เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือกของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบหมวดที่ 4 ส่วนที่ 3 ส่วนที่ 4 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 และฉบับที่ 2 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2545 และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือกของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2546 ได้มีมติให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้บริหาร 6 สายงาน โดยกำหนดระยะเวลาการขึ้นสู่ตำแหน่งในระดับต่าง ๆ ดังนี้ เพื่อให้คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

1. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานของตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3
 - 1.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ
ทุกตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3
 - 1.2 คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก
 - 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2
 - 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดของตำแหน่งที่เปิดสอบ
 - 3) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 6,360 บาท
2. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร
 - 2.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ
 - 1) นักบริหารงานทั่วไป 6
 - 2) นักบริหารงานนโยบายและแผน 6
 - 3) นักบริหารงานคลัง 6
 - 4) นักบริหารงานช่าง 6
 - 5) นักบริหารงานสาธารณสุข 6

2.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

2.2.1 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป หรืองานเลขานุการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

2.2.2 ตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

2.2.3 ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานด้านการคลัง งานการเงินและบัญชี งานตรวจสอบภายใน งานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด หรือ
- 5) ได้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

2.2.4 นักบริหารงานช่าง ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ

เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานทางช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

4) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

2.2.5 นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6

1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ

2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

1. ตำแหน่งที่เปิดคัดเลือก

1.1 นักบริหารงาน...

1) หัวหน้าหน่วยงานในระดับ 7 (นักบริหารงาน...ระดับ 7)

2) ผู้อำนวยการกองระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่า (นักบริหารงาน...ระดับ 7)

3) ผู้อำนวยการกองระดับ 8 (นักบริหารงาน...ระดับ 8)

4) ผู้อำนวยการกองระดับ 9 (นักบริหารงาน...ระดับ 9)

1.2 นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

1) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7

(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7)

2) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8

(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)

3) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8

(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)

4) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9

(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9)

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

2.1 หัวหน้าหน่วยงาน (หัวหน้าฝ่าย) ในระดับ 7 (นักบริหารงาน...ระดับ 7)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้

ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานในระดับ 7

2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

2.2 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่า (นักบริหารงาน...ระดับ 7)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้

ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในฐานะผู้อำนวยการกองใน ระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่า

2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

2.3 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 8 (นักบริหารงาน...ระดับ 8)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้

ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 8

2.4 ผู้อำนวยการสำนัก ระดับ 9 (นักบริหารงาน...ระดับ 9)

2.4.1 ผู้อำนวยการสำนักการคลัง ระดับ 9 มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง 6 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.4.2 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 9

2.4.3 ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง ระดับ 9 มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.4.4 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 9

2.5 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วน จังหวัดระดับ 7)

1) ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับแห่ง นี้ได้ และ

2) ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

2.6 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7 และได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

2) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

3) ได้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

4) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ 8

2.7 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)

1) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

2) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ

3) ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี

4) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ 8

2.8 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9)

1) ได้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

2) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.
มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยต้องเคยดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดในระดับ 8 มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.จ. หรือหลักสูตร
บริหารระดับสูงที่ ก.จ. รับรอง หากยังไม่เคยได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.จ. หรือหลัก-
ที่สำนักงาน ก.จ. รับรองมาก่อนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา 1 ปี
จากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ.2546



(นายธวัช เสถียรนาม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน