



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และบุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ)ที่สังกัดสถานศึกษา

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด และบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ลงวันที่ 4 เมษายน 2549 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2549 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดและบุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

1. สถานศึกษา กำหนดให้มีการจัดการศึกษาระดับใดระดับหนึ่งหรือหลายระดับ ดังนี้
 - ระดับก่อนประถมศึกษา
 - ระดับมัธยมศึกษา
 - ระดับประถมศึกษา
 - ระดับอาชีวศึกษา
2. ห้องเรียน กำหนดให้มีนักเรียนห้องละ 40 คน เศษที่เหลือถ้าเกิน 10 คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่ม 1 ห้องเรียน (ยกเว้นระดับก่อนประถมศึกษา ให้มีนักเรียนห้องละ 30 คน)
3. บุคลากรในสถานศึกษา กำหนดให้มีข้าราชการครู 2 สายงาน และบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ดังนี้
 - 3.1 สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - 3.2 สายงานการสอน ได้แก่ ครูผู้ช่วย และครู
 - 3.3 บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ได้แก่
 - กลุ่มตำแหน่งการเงิน / บัญชี / พัสดุ
 - กลุ่มตำแหน่งธุรการ / บันทึกข้อมูล
 - กลุ่มตำแหน่งโภชนาการ / อนามัยโรงเรียน
 - กลุ่มตำแหน่งคอมพิวเตอร์ / ใสตทัศน์ศึกษา

4. เกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง

4.1 กรณีสถานศึกษาที่มีนักเรียน 120 คน ลงมา

ตำแหน่ง	นักเรียน 20	นักเรียน 21-40	นักเรียน 41-60	นักเรียน 61-80	นักเรียน 81-100	นักเรียน 101-120
1. สายงานบริหารสถานศึกษา	1	1	1	1	1	1
2. สายงานการสอน	1	2	3	4	5	6
3.บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	1	1	1

หมายเหตุ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษาปฏิบัติการสอนไม่น้อยกว่า สัปดาห์ละ 5 ชั่วโมง

4.2 กรณีสถานศึกษาที่มีนักเรียน 121 คนขึ้นไป

4.2.1 สายงานบริหารสถานศึกษา

- นักเรียน 121 - 359 คน มีผู้บริหาร 1 ตำแหน่ง
- นักเรียน 360 - 719 คน มีผู้บริหาร 1 ตำแหน่ง รองผู้บริหาร 1 ตำแหน่ง
- นักเรียน 720 - 1,079 คน มีผู้บริหาร 1 ตำแหน่ง รองผู้บริหาร 2 ตำแหน่ง
- นักเรียน 1,080 - 1,679 คน มีผู้บริหาร 1 ตำแหน่ง รองผู้บริหาร 3 ตำแหน่ง
- นักเรียน 1,680 คนขึ้นไป มีผู้บริหาร 1 ตำแหน่ง รองผู้บริหาร 4 ตำแหน่ง

หมายเหตุ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 5 ชั่วโมง และให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาปฏิบัติงานด้านบริหาร ดังนี้

- สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 คน ต้องทำหน้าที่ทั้งด้าน วิชาการบริหาร ปกครองและบริการ
- สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 2 คน แบ่งงานเป็น 2 ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการกับฝ่ายบริหาร ปกครองและบริการ
- สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 3 คน แบ่งงานเป็น 3 ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหาร กับฝ่ายปกครองและบริการ
- สถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา 4 คน แบ่งงานเป็น 4 ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปกครอง และฝ่ายบริการ

4.2.2 สายงานการสอน

1) จำนวนครูระดับก่อนประถมศึกษา

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน : ห้อง}}{\text{นักเรียน : ครู}} + \frac{\text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน : ครู}}$$
$$= \frac{\quad\quad\quad}{2}$$

(อัตราส่วน นักเรียน : ครู = 25 : 1

นักเรียน : ห้อง = 30 : 1)

/ 2) จำนวน...

2) จำนวนครูระดับประถมศึกษา

$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน} : \text{ห้อง} + \text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน} : \text{ครู}} = \frac{\text{นักเรียน} : \text{ครู}}{2}$$

(อัตราส่วน นักเรียน : ครู = 25 : 1 นักเรียน : ห้อง = 40 : 1)

3) จำนวนครูระดับมัธยมศึกษา

$$= \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน} : \text{ห้อง}}{\text{นักเรียน} : \text{ครู}}$$

(อัตราส่วน นักเรียน : ครู = 20 : 1 นักเรียน : ห้อง = 40 : 1)

4) จำนวนครูระดับอาชีวศึกษา

$$= \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน} : \text{ห้อง}}{\text{นักเรียน} : \text{ครู}}$$

(อัตราส่วน นักเรียน : ครู = 20 : 1 นักเรียน : ห้อง = 40 : 1)

4.3 บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

4.3.1 บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ให้มีจำนวนประมาณร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอนทั้งในระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา และระดับอาชีวศึกษา ดังนี้


จำนวนนักเรียน	จำนวนข้าราชการครู สายงานการสอน	บุคลากร สนับสนุนการสอน	ความรู้ความสามารถ
101-200	6	1	พิจารณาตามความจำเป็นดังนี้
201-400	12	1	1. การเงิน / บัญชี / พัสดุ
401-600	20	2	2. ชุรการ / บันทึกข้อมูล
601-800	28	3	3. โภชนาการ / อนามัยโรงเรียน
801-1,000	36	4	4. คอมพิวเตอร์ / โสตทัศนศึกษา
1,001-1,200	44	4	
1,201-1,400	52	5	
1,401-1,600	60	6	
1,601-1,800	68	7	
1,801-2,000	76	8	

จำนวนนักเรียน	จำนวนข้าราชการครู สายงานการสอน	บุคลากร สนับสนุนการสอน	ความรู้ความสามารถ
2,001-2,200	84	8	<u>หมายเหตุ</u> การกำหนดตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ให้เป็นไปตามความจำเป็น
2,201-2,400	92	9	
2,401-2,600	100	10	
2,601-2,800	108	11	
2,801-3,000	116	12	
3,001-4,000	140	14	

4.3.2 สำหรับสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่กำหนดจะมีบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ได้จำนวนเท่าใด ให้เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2549


(นายชิตพงษ์ ฤทธิประศาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน