

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

ภาคผนวก ก

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการ วางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการ วางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ภาคผนวก ข

แบบฟอร์มที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือกฯ

๑. แบบใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
๒. แบบประวัติส่วนตัวและประวัติการรับราชการ
๓. แบบประวัติการลาและความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๔. แบบหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
๕. แบบหนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้
๖. แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)
๗. แบบหนังสืออนุญาตให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมัครสอบคัดเลือก

การสมัครให้ผู้สมัครจัดทำหนังสือราชการ นำส่งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครจากส่วนราชการต้นสังกัด

ภาคผนวก ค

เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการของข้าราชการส่วนจังหวัด

การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คะแนนที่ได้
๑.ปริญญาเอก	๑๐
๒.ปริญญาโทหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ ปริญญาขึ้นไป	๙.๕
๓.ปริญญาโทหรือเทียบเท่า จำนวน ๑ ปริญญา	๙
๔.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ ปริญญาขึ้นไป	๘.๕
๕.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน ๑ ปริญญา	๘

* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ระยะเวลาการรับราชการ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้ารับราชการ (นับรวมการดำรงตำแหน่งระบบซีและระบบแท่ง) จนถึงวันปีรับสมัคร (หน่วยนับ : ปีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้ปัดเป็น ๑ ปี) ดังนี้

ระยะเวลาการรับราชการ	คะแนนที่ได้
๑. ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ ปีขึ้นไป	๒๐
๒. ระยะเวลาตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป	๑๘
๓. ระยะเวลาตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป	๑๖
๔. ระยะเวลาต่ำกว่า ๔ ปี	๑๔

๓. ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๔ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๔ ปี	คะแนนที่ได้
๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐
๒. ภาคทัณฑ์	๖
๓. ตัดเงินเดือน	๔
๔. ลดขั้นเงินเดือน	๒

๔. ความดีความชอบ ๓ ปีย้อนหลัง คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ความดีความชอบย้อนหลัง ๓ ปี	คะแนนที่ได้
๑. ๖ ชั้น ขึ้นไป	๑๐
๒. ๕ ชั้น - ๕.๕ ชั้น	๙
๓. ๔ ชั้น - ๔.๕ ชั้น	๘
๔. ๓ ชั้น - ๓.๕ ชั้น	๗
๕. ต่ำกว่า ๓ ชั้น	๖

- หมายเหตุ ๑. กรณีได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้พิจารณาร้อยละ ๒ เท่ากับครึ่งขั้น ร้อยละ ๔ เท่ากับหนึ่งขั้น ร้อยละ ๖ เท่ากับหนึ่งขั้นครึ่ง
๒. กรณีข้าราชการประเภทอื่นที่มีการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้
- ๒.๑ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๒ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๔ ให้เทียบเท่า ๐.๕ ชั้น
- ๒.๒ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖ ให้เทียบเท่า ๑ ชั้น
- ๒.๓ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘ ให้เทียบเท่า ๑.๕ ชั้น
- ๒.๔ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ขึ้นไป ให้เทียบเท่า ๒ ชั้น

๕. การสั่งความรู้ ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

รายการ	คะแนนที่ได้
๑. การผ่านการอบรมหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนด	๑๐
๒. การผ่านการอบรมหลักสูตรอื่นของสถาบันพัฒนาบุคลากร	๙
๓. การผ่านอบรมหลักสูตรอื่นของหน่วยงานอื่น	๖
