



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	การเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๓,๙๓๑.๐๐	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	๒๕๖	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจ ประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม	
๒. โครงการสัมมนาทางวิชาการ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรบูรณาการพัฒนาคมน พัฒนางาน พัฒนางองค์กร (KM)” จำนวน ๒ รุ่น	๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และ ๒๓ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕	๖๔๒,๖๐๐.๐๐	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	๓๘๐	เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ในการปฏิบัติงาน ทำให้มีการบูรณาการทำงานมากขึ้น	
๓. โครงการสัมมนาทางวิชาการ “เทคนิคการบริหารและการบังคับบัญชาภายใต้ความท้าทายและทิศทางการเปลี่ยนแปลง เพื่อปรับการพัฒนา งานท้องถิ่นในอนาคต”	๒๐- ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๕๑,๑๐๖.๐๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	๑๙๙	มีการดำเนินโครงการฯ บุคลากรได้เพิ่มพูน และแลกเปลี่ยนวิธีปฏิบัติงาน	
๔. กิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแผน Active Learning และการประเมินมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และสายงานบริหารสถานศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์ ว PA (Performance Agreement) สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	๑๑-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑๒๐,๑๖๗.๒๐	ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	๕๔	มีการดำเนินโครงการฯ ทำให้ข้าราชการครูเข้าใจ หลักเกณฑ์ และเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินได้อย่างถูกต้อง	

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	การเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานและทักษะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖	๓๙๕,๖๕๐.๐๐	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	๗๑	มีกิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้เรียนรู้ แลกเปลี่ยนแนวทางการจัดการเรียนการสอน	
๖. โครงการสร้างสภาพแวดล้อม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการสร้างองค์ความรู้ ร่วมกันของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (KM) หลักสูตร “การศึกษาดูงานต้นแบบแห่งความสำเร็จ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี”	๙ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๙๙๓,๕๖๒.๐๐	บุคลากรในระดับบริหารและบุคลากร ผู้รับผิดชอบด้านการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนองค์กรเพื่อเข้ารับ การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	๖๑	มีการศึกษาดูงานต้นแบบ แห่งความสำเร็จ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี บุคลากรได้ศึกษา เรียนรู้ แนวความคิด วิสัยทัศน์ และการบริหารจัดการที่ ประสบผลสำเร็จ	
๗. โครงการสร้างสภาพแวดล้อม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการสร้างองค์ความรู้ ร่วมกันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (Knowledge Management : KM) กิจกรรม “หลักสูตร บทสรุปแห่งความสำเร็จและแนวทางการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน” จำนวน ๒ รุ่น	๒๓ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖ และ ๒๕ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖	๕๒๔,๖๕๐.๐๐	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	๓๐๖	ส่วนราชการมีการระดมความคิด และเสนอโครงการที่เป็นนวัตกรรม เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีอย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่งที่เหมาะสมกับภารกิจงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	- จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	- ดำเนินการตามแผนและสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง โดยมีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของกรอบอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๑. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	๑. บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลคุณธรรม ข้าราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น ๒. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม	๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
	<p>และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙</p>	<p>๒. มีคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานให้แก่ ข้าราชการและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการ</p>		
<p>๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>- การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>๑. จัดให้มีอุปกรณ์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศที่ สนับสนุนให้กับบุคลากรมีความสุข พึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการทำงาน</p> <p>๓. มีกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้แก่บุคลากร</p> <p>๔. สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย การจัดสถานที่ทำงานอย่างมีความเหมาะสม</p> <p>๕. การตรวจสุขภาพประจำปี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p>

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		กองสาธารณสุข (๑๖)						
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง (ผอ.กอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หน.ฝ่าย..)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ประเทษวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (หน.กลุ่มงาน..)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๒	๒	๑	-	-	-	
วิศวกรสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๓	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการสาธารณสุข)	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๗	๒๘	๒๙	๒๙	-	-	+๑	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลมะเขือแจ้								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	๓	๓	-	+๓	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	๔	๔	-	+๔	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	๒	๒	-	+๒	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
รวม	-	-	๑๔	๑๔	-	+๑๔	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านกลาง								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	-	๓	๓	-	+๓	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๗	-	๗	๗	-	+๗	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
รวม	๑๔	-	๑๔	๑๔	-	+๑๔	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาด ว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหัวขยาบ								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	-	๔	๔	-	+๔	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	-	๔	๔	-	+๔	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
รวม	๑๒	-	๑๒	๑๒	-	+๑๒	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยไซ								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	-	๓	๓	-	+๓	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	-	๓	๓	-	+๓	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	-	๒	๒	-	+๒	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
รวม	๑๒	-	๑๒	๑๒	-	+๑๒	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลมะกอก								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	-	๓	๓	-	+๓	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	-	๓	๓	-	+๓	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
รวม	๑๒	-	๑๒	๑๒	-	+๑๒	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านปวง								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	-	๔	๔	-	+๔	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	-	๒	๒	-	+๒	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	-	๒	๒	-	+๒	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
รวม	๑๒	-	๑๒	๑๒	-	+๑๒	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลนาทราย								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	-	๓	๓	-	+๓	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	-	๕	๕	-	+๕	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
รวม	๑๒	-	๑๒	๑๒	-	+๑๒	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าเลา								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	-	๓	๓	-	+๓	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	-	๕	๕	-	+๕	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
รวม	๑๒	-	๑๒	๑๒	-	+๑๒	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงหลวง								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	-	๒	๒	-	+๒	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	-	๒	๒	-	+๒	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
รวม	๗	-	๗	๗	-	+๗	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลวังฆาง								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	-	๒	๒	-	+๒	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	-	๓	๓	-	+๓	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
รวม	๗	-	๗	๗	-	+๗	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเขียด								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	-	๒	๒	-	+๒	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	-	๓	๓	-	+๓	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
รวม	๗	-	๗	๗	-	+๗	-	
รวมทั้งสิ้น	๑๓๔	๒๘	๑๕๐	๑๕๐	-	+๑๒๑	+๑	

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
	กองสาธารณสุข											
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๒๕๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๑๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๕๓๘,๒๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.จ. ๖๗๒,๖๐๐
	ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม											
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๒๕๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๑๑	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.จ.
๒๕๒	นายอินทิม ภูมิเหลือง	วศ.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๒๑๐๗-๐๑๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม) ๓๕๕,๓๒๐
๒๕๓	นายถิรวิทย์ อินสุพรรณ	วศ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๖-๐๑๑	วิศวกรสุขาภิบาล	ปก.	๕๓-๑-๐๖-๓๗๐๖-๐๑๑	วิศวกรสุขาภิบาล	ปก.	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๕,๐๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)											
๒๕๔	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	(ว่างเต็ม) ๑๓๘,๐๐๐
	กลุ่มงานบริการทางการแพทย์											
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๒๕๕	ว่าง	-	-	-	-	-	หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางการแพทย์ (ตำแหน่งประเมทวิชากร)	ชพ./ชข.	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๒๕๖	นางสาวชญาณีน หาญประโคน	พย.บ.	๕๓-๑-๐๑-๓๖๐๖-๐๑๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๖-๐๑๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๒๑๔,๕๖๐ (๑๗,๘๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๑๔,๕๖๐
๒๕๗	นางสาววณัฐอนันท์ ยาวิชัย	พย.บ.	๕๓-๑-๐๑-๓๖๐๖-๐๑๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๖-๐๑๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๒๑๐,๘๘๐ (๑๗,๕๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๑๐,๘๘๐
๒๕๘	นางสาวณัฐริกา ประสงค์ทรัพย์	พย.บ.	๕๓-๑-๐๑-๓๖๐๖-๐๑๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๖-๐๑๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๕,๐๔๐
๒๕๙	นางสาวชมภุช ติงชมภู	พย.บ.	๕๓-๑-๐๑-๓๖๐๖-๐๑๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๖-๐๑๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๕,๐๔๐
๒๖๐	นางสาวศิริพร แก้วกำเนิด	พย.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๖-๐๑๗	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๗๒๐
๒๖๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๔๘,๓๒๐ ๒๒๘,๕๐๐
๒๖๒	นางสาวปณิตา มะพะธง	ปวช.	๕๓-๑-๐๑-๔๖๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๙,๓๖๐
๒๖๓	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๑-๔๖๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปจ./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ ๒๙๗,๙๐๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)											
๒๖๔	นางสาวดวงเพชร ถาน้อย	วท.บ.	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๒๐๖,๕๒๐ (๑๗,๒๑๐ X ๑๒)	-	-	๒๐๖,๕๒๐
๒๖๕	นางสาวศุภลักษณ์ สกุลสอน	วท.บ.	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๒๖๖	นางสาวณัฐพัชร์ ติงวัน	วท.บ.	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๒๖๗	นางสาวธัญพร หนานตา	สธ.บ.	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
	ผู้อำนวยการงานสาธารณสุข											
๒๖๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.จ.
๒๖๙	นางรวิดา ตีะวงศ์	พย.บ.	๕๓-๑-๐๑-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๓,๓๔๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๑๘,๐๘๐
๒๗๐	นางสาวอสิรา คำบุญมา	พย.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๗๒๐
๒๗๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๒๗๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๒	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก./ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๒๗๓	นางรราพร ขว้างจิตต์	ปธ.บ.	๕๓-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๕๕,๖๔๐ (๑๒,๙๗๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๕,๖๔๐
๒๗๔	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๗๗,๙๐๐
๒๗๕	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านสาธารณสุข)	-	๒๒๒,๘๐๐ (๒๔,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	กำหนดเพิ่ม ๒๙๒,๘๐๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ไม่มีคุณวุฒิ)											
๒๗๖	นางสาวกัญญา ดวงกิจ	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	(ว่างเต็ม) ๑๘๐,๐๐๐
๒๗๗	นายชินนัย ใจพมมาตร์	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๒๗๘	นางสาวรัตนภรณ์ แสงภาค	ปธ.บ.	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
	รพ.สต.ตำบลมะเขือแจ้											
	ผู้อำนวยการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๒๗๙	นายณัฐธี มณีทอง	ส.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ (ก)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชท.	๘๓๐,๘๘๐ (๖๙,๒๔๐ X ๑๒)	-	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข											
	ผู้อำนวยการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๒๘๐	นายเสกสรรค์ ยะอนันต์	ส.ม.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๘๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๖ (ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๘๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๓ (ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๗๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม											
	ผู้อำนวยการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๒๘๓	นางสาวเกศริน คงเพชร	วท.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๗๑,๒๐๐ (๒๒,๖๐๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๘๔	นางสาวพิชามณู ศิริภัสร์สกุล	ป.พย.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๘ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๒๘๕	นางรัตนา ใจยา	ส.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓ (ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๔๒๖,๔๘๐ (๓๕,๕๔๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๘๖	นางสาวปิยาพัตร ปัญญาฤกษ์	ปวส.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ (ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	๑๗๘,๒๐๐ (๑๔,๘๕๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๒๘๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๘๘	นางนฤศธร ชันแก้วผาบ	ป.พย.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๙ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๔๖๒,๒๕๐ (๓๘,๕๒๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๒๘๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙๐	นางสาวกัลยารัตน์ ศิริวรรณไชย	วท.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑ (ก)	แพทย์แผนไทย	ชก.	๒๙๓,๘๘๐ (๒๔,๔๙๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๔ (ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๑ (ก)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	รพ.สต. ตำบลบ้านกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๒๙๓	นางนงนุช พงษ์ชัย	วท.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๖ (ก)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๖๘๐,๗๖๐ (๕๖,๗๓๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๒๙๔	นายพงศ์รินทร์ สุริยะใจ	ส.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๗ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๙ (ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๗ (ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๒๙๗	นายอำพนพิณี เศรษฐพงษ์	ส.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๘ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๗๐๒,๗๒๐ (๕๘,๕๖๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๙ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙๙	นางวรลักษณ์ ราชพัฒน์	พย.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๑ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐๐	นางสาวรวงคณา กิติบุตร	ปวส.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๒ (ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	๒๓๐,๔๐๐ (๑๙,๒๐๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๐๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๐ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๑ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๒ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐๔	นางสมเพชร ตนเล็ก	พย.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๒ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๗๐๒,๗๒๐ (๕๘,๕๖๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน		
๓๐๕	นางสาวนิภาพร ยะจันติก	พ.ย.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๓ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ		ชก.	๔๔๘,๙๒๐ (๓๗,๔๑๐ X ๑๒)	๕๒๐,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๓๐๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๒ (ก)	แพทย์แผนไทย		ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	รพ.สต.ตำบลห้วยยวม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
๓๐๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๔ (ก)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพ)		ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
๓๐๘	นายนิพนธ์พิเชษฐ์ เพียรฝึกแก้ว	ส.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๓ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข		ชก.	๗๐๒,๗๒๐ (๕๘,๕๖๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๑ (ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๑๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๘ (ก)	เจ้าพนักงานธุรการ		ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
๓๑๑	นางสาวกฤติดา มहांไม้	ส.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๔ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข		ป.ก.	๒๖๒,๕๖๐ (๒๑,๘๘๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๑๒	นางธนิตา มहांไม้	พ.ย.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๕ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ		ชก.	๔๙๐,๘๐๐ (๔๐,๙๐๐ X ๑๒)	๕๒๐,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๓๑๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๓ (ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข		ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
๓๑๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๕ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข		ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๑๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๖ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข		ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๑๖	นางอรุณี มั่นใจวงศ์	พ.ย.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๖ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ		ชก.	๗๐๒,๗๒๐ (๕๘,๕๖๐ X ๑๒)	๕๒๐,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๓๑๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๗ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ		ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๑๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๓ (ก)	แพทย์แผนไทย		ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	รพ.สต.บ้านห้วยไช ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
๓๑๙	นายรัชชชัย ปุตุศรี	ส.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๗ (ก)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)		ชก.	๖๗๐,๐๘๐ (๕๕,๘๔๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
๓๒๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๘ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข		ป.ก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๑ (ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๘ (ก)	เจ้าพนักงานธุรการ		ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน	
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ตัวราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๒๓	นางฉลิษขนิม ศิริวีบูรณ์	พย.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๘ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๖๐๘,๐๔๐ (๕๐,๖๗๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๓๒๔	นายเจษฎากร วงศ์คม	ปวส.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๔ (ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	๑๖๕,๑๒๐ (๑๓,๗๖๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒๕	นายณัฐพงษ์ โจงศ์ผาบ	ปวส.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๕ (ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑๒๒,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ตัวราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๒๖	นางพิศนีย์ ไชยประสพ	พย.ม.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๘ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๖๒๘,๔๔๐ (๕๒,๓๗๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๓๒๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๐ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๙ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๕ (ก)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๖ (ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	รพ.สต. ตำบลสมะถอก ตัวราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๓๑	นายนิพนธ์ ปราบสมรชัย	ป.จพง.สาธารณสุข	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๗ (ก)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	ชง.	๖๔๙,๐๘๐ (๕๔,๐๙๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน (ว่างให้ปรับเป็นวิชาการ)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ตัวราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๓๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๐ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๒ (ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๐ (ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ตัวราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๓๕	นางพรพรรณ พึ่งปัญญา	วท.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๑ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๐๓,๒๘๐ (๑๖,๙๔๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓๖	นางคณินันต์ ไชยประสพ	พย.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๑ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๗๐๒,๗๒๐ (๕๘,๕๖๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๓๓๗	นางอนงค์ เรือนแก้ว	ป.ทันตภิบาล	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๕ (ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	๖๓๐,๔๘๐ (๕๒,๕๔๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ตัวราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๓๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๒ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓๙	นางสาวธัญมถล กำแพงทิพย์	พย.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๒ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๓๔๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๓ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๔๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๕ (ก)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๓๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๔๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๒ (ก)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	รพ.สต.ตำบลบ้านม่วง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๔๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๕ (ก)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพ)	ปก/ชก.	๓๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๔๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๓ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๔๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๓ (ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๔๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๓ (ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๔๗	นางปิยา สาคำ	ป.พ.ย.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๕ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๖๐๘,๐๔๐ (๕๐,๖๗๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๓๔๘	นายประสิทธิ์ จันทร์สิงห์	ส.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๘ (ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง.	๒๔๘,๒๘๐ (๒๐,๖๙๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๔๙	นางสาวศิริพรรณ จอมนันทา	ป.ว.ส.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๒ (ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ช.ง.	๑๖๕,๑๒๐ (๑๓,๗๖๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๕๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๕ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๕๑	นางอำพร สุชาติ	พ.ย.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๖ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๓๕๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๗ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๕๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๖ (ก)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๓๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๕๔	นางสาวสิริพร แก้ววอ	วท.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๙ (ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ช.ง.	๓๒๔,๓๖๐ (๒๗,๐๓๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
	รพ.สต.ตำบลนาทราย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๕๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๕ (ก)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ปก/ชก.	๓๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๕๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๖ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
๓๕๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๔ (ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๕๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๒ (ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๕๙	นางสาวพิชารภรณ์ ไชยปัญญา	ส.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๗ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๕๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖๐	นางสาวอัจฉรา แก้วหลวง	พย.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๘ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๒๓๗,๖๐๐ (๑๙,๘๐๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๗ (ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มควบคุมปฏิบัติการรอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๖๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๘ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๙ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖๔	นางสาวชื่นกมล ดวงอ้าย	พย.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๙ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๒๓๗,๘๘๐ (๒๔,๔๙๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๐ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๗ (ก)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	รพ.สต.บ้านป่าเคา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๖๗	นางกรรณิการ์ ชัยสีก	ส.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๐ (ก)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๖๐๘,๐๔๐ (๕๐,๖๗๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๖๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๑ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๕ (ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๗๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๓ (ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๗๑	นายปฐมพงษ์ กันธิยะ	ส.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๒ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๑๐,๘๘๐ (๑๗,๕๗๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๗๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๑ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๗๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๘ (ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน	
	กลุ่มเวาปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๗๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๓ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๗๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๔ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๗๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๒ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๗๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๓ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๗๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๘ (ก)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	รพ.สต. น้ำแดงหลวง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๗๙	นายศักดิ์ดา สมศักดิ์	ส.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๕ (ก)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๗๐๒,๗๒๐ (๕๘,๕๖๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๘๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๖ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๘๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๖ (ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๘๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๔ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๘๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๙-๐๐๙ (ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวาปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๘๔	นางรัตติกาล จุลกาฬ	ป.พย.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๕ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๓๘๕	นางรุ่งทิพย์ วงศ์คม	ส.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๐ (ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๕๕๗,๘๘๐ (๔๖,๔๙๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
	รพ.สต. ตำบลวังยาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๘๖	นายสุเทพ สมบูรณ์ชัย	ส.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๗ (ก)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๗๐๒,๗๒๐ (๕๘,๕๖๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๘๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๘ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๘๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๗ (ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน	
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๘๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๖ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๙๐	นายฤกษ์ชัย ศรีนุช	วท.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๑ (ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๓๓๓,๔๕๐ (๒๖,๑๒๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวทปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๙๑	นางเดือนใจ คำดี	ป.พย.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๗ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๙๖๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๓๙๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๙ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	รพ.สต. บ้านหนองเขียด ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๙๓	นายไพโรจน์ ชูราชย์	วท.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๒ (ก)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	ชง.	๖๐๒,๘๘๐ (๕๐,๒๔๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน (ว่างให้ปรับเป็นวิชาการ)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๙๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๐ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๙๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๘ (ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๙๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๘ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๙๗	นายณัฐพงษ์ พอลุยะ	วท.บ.	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๑ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๑๐,๘๔๐ (๑๗,๕๗๐ X ๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวทปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๓๙๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๙ (ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน
๓๙๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๒ (ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	เงินอุดหนุน

ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารทรัพยากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ยังมีบุคลากรในสังกัดไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติตามภารกิจที่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจที่เกิดขึ้นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๐ ประกอบกับสรรหาตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานประเภททั่วไป วิชาการ และสายงานผู้บริหารและข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานการสอน ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสรรหาโดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่มีการดำเนินการสรรหาฯ ปีละ ๑ ครั้ง และมีผู้สอบผ่านจำนวนน้อย ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่างเป็นจำนวนมาก และไม่อาจดำเนินการสรรหาได้เอง จึงต้องขอการใช้บัญชีจากคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๔ แห่ง แต่มีอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานการสอนไม่เพียงพอกับจำนวนของนักเรียน เนื่องจากเป็นอัตราตำแหน่งที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังให้ไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จึงมีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ช่วยครูเพื่อปฏิบัติการสอน แต่พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่การสอน มีอัตราการลาออกสูง เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอื่น ทำให้การเรียนการสอนขาดความต่อเนื่อง และต้องจ้างพนักงานจ้างทดแทนใหม่ ซึ่งขาดประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอน

ข้อเสนอแนะ

ควรดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ในปัจจุบัน และมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรและทดแทนอัตรากำลังในตำแหน่งที่ว่าง อันจะทำให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น