



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร.๑๑๐,๑๑๑

ที่ ลพ ๕๑๐๐๙/-

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ตามที่ได้อนุมัติให้จัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงได้สรุปผลการดำเนินงาน
ตามโครงการฯ เพื่อรวบรวมข้อมูลดังกล่าว นำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการฯ ในครั้งต่อไป
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ส.ค.ท.

(วุฒิกัทร เรือนมณี)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายนิรันดร์ ด่านไพบูลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

(นางสุดสงวน จักรคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

(นายคำธร เนตรผาบ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๑

หัวหน้างาน	วันที่ 12 ธค 61
เจ้าหน้าที่	วันที่ 12 ธค 61
คนรับทราบ	วันที่ / /



สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑



โดย
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้จัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การฝึกปฏิบัติธรรม รักษาศีล เจริญจิตภาวนา และทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำทางสู่แนวทางการปฏิบัติพร้อมได้คัดเลือกให้รางวัลกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ถือปฏิบัติเป็นตัวอย่างต่อไป ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๓๑ คน โดยโครงการดังกล่าวมีกิจกรรม ดังต่อไปนี้

๑. มอบรางวัล คนดีศรี อบจ.ลำพูน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีรายชื่อผู้ได้รับรางวัล ดังนี้

๑) กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่

นายสุเมธ วัลย์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒) กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่

นายวรเชษฐ์ โหม่งจันทร์ ตำแหน่งครู

สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

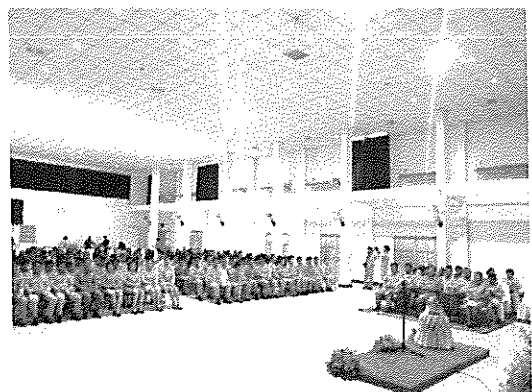
๓) กลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้แก่

นางสาวปิยะนุช เปลียนแก้ว ตำแหน่งผู้ช่วยครู

โรงเรียนนาทรายวิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒. รับฟังการบรรยาย เรื่อง “การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ITAS)” (โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน)

๓. ทำกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน



/สรุปการบรรยาย...



สรุปการบรรยาย

เรื่อง

การมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยนางสาวอรทัย พิบุลาลักษณ์

เจ้าพนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตพิเศษ

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน

การทุจริต คืออะไร

ทุจริต หมายถึง ความประพฤติชั่ว

ทุจริต (ก.) หมายถึง โกง คดโกง ฉ้อโกง (พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒) จึงอาจกล่าวได้ว่า การทุจริต ฉ้อราษฎร์บังหลวง และคอร์รัปชัน มีความหมายเดียวกัน

การทุจริตต่อหน้าที่

หมายถึง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งที่ตนมิได้มีตำแหน่ง หรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนบุคคล

หมายถึง การกระทำใดๆ ที่มุ่งประโยชน์ส่วนตน เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ส่วนตัวของบุคคลนั้นเอง หรือเป็นประโยชน์แก่พวกพ้องก็ได้

ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์สาธารณะ

หมายถึง ผลประโยชน์หรือสวัสดิการร่วมกันของทุกคน หรือเรื่องที่เป็นประโยชน์ของทุกคนหรือส่วนรวม

“การทุจริต” เกิดจากการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่มีขอบของผู้มีอำนาจเพื่อแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งผู้เกี่ยวข้องมีทั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่ทุจริต เป็นผู้กำหนดนโยบายหรือสั่งการ มีเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะข้าราชการและลูกจ้าง รวมทั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่ทุจริตเป็นผู้ปฏิบัติ มีภาคเอกชนที่มีผลประโยชน์ร่วมกันเป็นผู้ได้รับงานจากทางราชการอย่างต่อเนื่อง โดยแต่ละกลุ่มเป็นทั้งผู้ให้ผลประโยชน์และผู้รับผลประโยชน์ที่เกี่ยวคู่กัน

/ใครบ้าง...

ใครบ้างที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

การทุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เป็นผู้กำหนดนโยบายหรือกฎระเบียบต่างๆ ขึ้นมา โดยเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้ใดผู้หนึ่ง แต่อ้างว่าเพื่อประโยชน์ของสาธารณะ รับผลประโยชน์จากภาคเอกชน ใช้อำนาจบังคับหรือสั่งการให้เจ้าหน้าที่นำนโยบายไปดำเนินการทุจริตหรือแสวงหาผลประโยชน์มาให้กับตนเองหรือผู้ใดผู้หนึ่ง โดยอาจมีผลประโยชน์เกื้อกูลกัน

การทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ฯลฯ เพื่อเป็นผู้ปฏิบัติตามนโยบายหรือการสั่งการจากผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่ไม่ถูกต้อง ซึ่งอาจมีความเต็มใจปฏิบัติตามเพื่อแลกกับผลประโยชน์หรือเสนอโครงการสนองความต้องการของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือจงใจทุจริตเสียเอง หรือการกระทำใดๆ โดยขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องจนนำไปสู่การทุจริต

การทุจริตของภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการ เป็นผู้ให้สินบนหรือผลประโยชน์แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่ทุจริตและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริต เพื่อแลกกับการได้รับงานจากทางราชการหรือเพื่อขอรับใบอนุญาตต่างๆ จากทางราชการ หรือเพื่อเลี้ยงภาษี หรือเพื่อความสะดวกในการประกอบธุรกิจหรือผลประโยชน์ในด้านอื่นๆ หรือมีความเชื่อผิดๆ ว่าการให้ทรัพย์สินกับเจ้าหน้าที่ของรัฐแล้วจะทำให้ได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็วขึ้น รวมทั้งการร่วมมือกันในการฉ้อราษฎร์

วิสัยทัศน์ – ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ – สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

/สรุปการบรรยาย...

สรุปการบรรยาย

เรื่อง การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ITAS)

โดยนางสาวตรุณี สมบูรณ์โส
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

เกณฑ์การประเมิน

สำหรับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวทางการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตโดยตรงและการทุจริตโดยอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ นอกจากนี้ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้หารือกับผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อกำหนดรายละเอียดบางส่วนให้มีความเหมาะสมกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้สามารถดำเนินการได้ในสถานการณ์เฉพาะกิจอย่างมีประสิทธิภาพให้มากที่สุด โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน

/๗) ประสิทธิภาพ...

- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ขั้นตอนการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดรายละเอียดของการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะต้องดำเนินการผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) โดยจำแนกขั้นตอนการดำเนินการต่าง ๆ ออกเป็น ๓ ช่วง ได้แก่ (๑) ช่วงเตรียมการประเมิน (๒) ช่วงดำเนินการประเมิน และ (๓) ช่วงรายงานผลการประเมิน ซึ่งในแต่ละช่วงจะมีขั้นตอนดำเนินการและมีกรอบระยะเวลาดำเนินการพอสังเขป ดังนี้

ช่วงการประเมิน กรอบระยะเวลา ขั้นตอนการประเมิน

ช่วงเตรียมการประเมิน

๑. เตรียมบุคลากร ๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

๑.๑ ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน)

๑.๒ ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน

๒. ลงทะเบียนและเปิดใช้งานรหัสผ่านในระบบ ITAS ๑๖ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. นำเข้าข้อมูลเพื่อเตรียมการประเมิน ๑๖ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓.๑ จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

๓.๒ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๓.๓ ผู้บริหารหน่วยงานที่รับการประเมินยืนยันข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

ช่วงดำเนินการประเมิน

๔. ดำเนินการประเมินตามแบบ IIT ๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ดำเนินการโดยหน่วยงานที่รับการประเมิน

๕. ดำเนินการประเมินตามแบบ EIT

๕.๑ ดำเนินการโดยหน่วยงานที่รับการประเมิน ๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๕.๒ ดำเนินการโดยผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล ๑๖ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๖. ดำเนินการประเมินตามแบบ OIT

๖.๑ ดำเนินการโดยหน่วยงานที่รับการประเมิน ๑๖ ตุลาคม - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๖.๒ อนุมัติการตอบโดยผู้บริหารหน่วยงานที่รับการประเมิน ๑๖ ตุลาคม - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๖.๓ ตรวจสอบและให้คะแนนโดยผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล ๑๖ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ช่วงรายงานผลการประเมิน

๗. รายงานผลการประเมิน ธันวาคม ๒๕๖๑

การมอบรางวัล “คนดีศรี อบจ.ลำพูน” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

รายชื่อผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรี อบจ.ลำพูน” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

- ๑) กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่
นายสุเมธ วัลย์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๒) กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่
นายวรเชษฐ์ โหม่งจันทร์ ตำแหน่งครู
สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
- ๓) กลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้แก่
นางสาวปิยะนุช เปลิยนแก้ว ตำแหน่งผู้ช่วยครู
โรงเรียนนาทรายวิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน



กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน





รายงานผลสรุปแบบสอบถามโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๒๓๑ คน

หัวข้อ	ทัศนคติและความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)
ด้านวิทยากร					
๑. วิทยากรบรรยายมีความรู้มากน้อยเพียงใด	๑๙.๓๖	๗๐.๕๗	๙.๖๗	๐	๐
๒. ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร	๒๙.๐๓	๖๑.๓๐	๙.๖๗	๐	๐
๓. วิทยากรมีเทคนิค/วิธีการในการถ่ายทอดให้เข้าใจง่าย	๑๙.๓๖	๖๗.๗๔	๑๒.๙๐	๐	๐
ด้านคุณภาพ					
๔. ความสอดคล้องของเนื้อหาหลักสูตรกับโครงการฝึกอบรมฯ	๑๖.๑๓	๖๔.๕๑	๑๙.๓๖	๐	๐
๕. เนื้อหาหลักสูตรเป็นปัจจุบันทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๑๙.๓๖	๕๘.๐๖	๒๒.๕๘	๐	๐
๖. ความรู้ที่ได้รับก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ	๑๖.๑๓	๖๗.๗๔	๑๖.๑๓	๐	๐
๗. ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๒.๕๘	๖๑.๒๙	๑๖.๑๓	๐	๐
๘. ความคุ้มค่าของการฝึกอบรม	๑๒.๙๐	๖๗.๗๔	๑๙.๓๖	๐	๐
ด้านอาคารสถานที่ เวลา และอาหาร					
๙. สถานที่มีความเพียงพอในการรองรับผู้เข้าร่วมโครงการ	๒๕.๘๐	๕๔.๘๔	๑๙.๓๖	๐	๐
๑๐. ระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรมมีความเหมาะสมเพียงใด	๑๒.๙๐	๖๔.๕๒	๒๒.๕๘	๐	๐
๑๑. อุปกรณ์สื่อสารที่ใช้ในการประชุมมีความชัดเจน	๑๒.๙๐	๕๔.๘๔	๒๙.๐๓	๓.๒๓	๐
๑๒. อาหารมีความสะอาด อร่อย ถูกต้องตามหลักอนามัยและเพียงพอ	๑๖.๑๓	๕๘.๐๖	๒๕.๘๑	๐	๐

การจัดอบรมครั้งต่อไปประสงค์จะให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจัดฝึกอบรมเรื่องใด

- กรณีศึกษาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
 - การเพิ่มทักษะของบุคลากร
 - การใช้งานโปรแกรม MS-Office
- ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ
- อาหารว่างไม่คุ้มค่า (แซนวิชไส้น้อย)

รายงานผลสรุปแบบทดสอบ Pre - test และ Post - test
เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

จำนวนผู้ทำแบบสอบถามทั้งหมด ๒๓๑ คน

แบบทดสอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนเฉลี่ย
Pre - test	๑๐	๔.๔๓
Post - test	๑๐	๗.๓๖

สรุปผล มีผู้ทำแบบสอบถามทั้งหมด ๒๓๑ คน แบ่งออกได้ดังนี้

๑. ผลคะแนนแบบทดสอบก่อนอบรม (Pre – test) คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๓ คะแนน
๒. ผลคะแนนแบบทดสอบหลังอบรม (Post – test) คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๗.๓๖ คะแนน

ดังนั้น ผลการดำเนินงานโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ บุคลากรได้รับความรู้และได้พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ทำให้บุคลากร
ได้ตระหนักถึงการกระทำความดี การเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมทาง
พระพุทธศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและนำมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการทำงาน และเป็นการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ผลการสรุปโครงการจากจัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ
ผลปรากฏว่ามีความพึงพอใจในด้านต่างๆ ในระดับมาก และมีความประสงค์จะให้ดำเนินการจัดฝึกอบรม
เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนขึ้นอีก
และผลการสรุปแบบทดสอบ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ผลปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลคะแนนโดยเฉลี่ยดีขึ้น