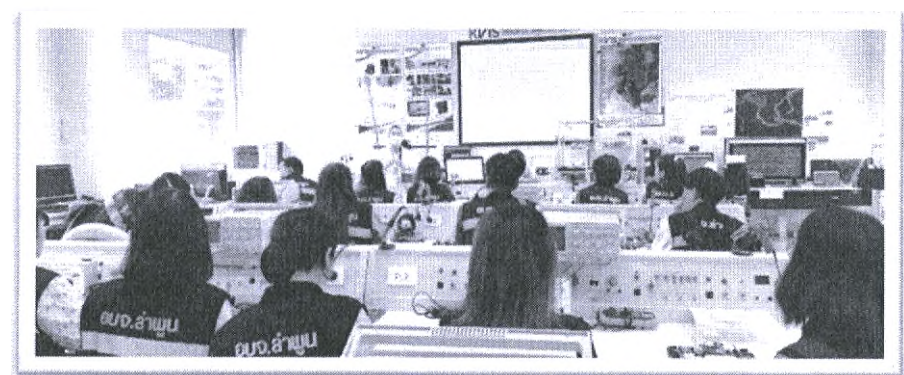


รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง



ผู้จัดทำรายงาน

นายเกรียงศักดิ์ จันทวรรณกูร

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุป	๑
ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ	๓
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๓
ขอบเขตการดำเนินงานโครงการ	๔
ผลการประเมินโครงการ	๕
สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/ กิจกรรม	๑๑
สรุปผลและข้อเสนอแนะ	๑๒
ภาคผนวก	

๑. โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒. แบบประเมินความพึงพอใจ

๓. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

- หนังสือขออนุมัติให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเข้าร่วมโครงการฯ
- กำหนดการฝึกอบรม
- หนังสือขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน
- หนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากรในการฝึกอบรม และแบบตอบรับเป็นวิทยากร
- บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม
- รายงานการศึกษาดูงานของสถานศึกษา

๔. ภาพประกอบโครงการ

บทสรุป

โครงการฝึกอบรม สัมมนาศึกษาดูงานและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ดำเนินการโดย ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้สร้างเสริมแนวความคิด ประสบการณ์ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานด้านการศึกษาที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพการศึกษา และการบริหารสถานศึกษาของสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดผลต่อการพัฒนาผู้เรียน

โครงการฯ ดังกล่าว จัดฝึกอบรมศึกษาดูงานให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง ได้แก่ ๑) วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ในการนี้ นายเฉลิมพันธ์ ยศสมบัติ ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี ได้ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ หัวข้อการจัดการศึกษา ๒) มหาวิทยาลัยบ้านนอก บ้านจำรุง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ๓) โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๔) วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาตากสินระยอง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง และ ๕) โรงเรียนกำเนิดวิทย์ อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง การฝึกอบรมศึกษาดูงานในครั้งนี้กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม รวมจำนวน ๗๑ คน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๙๕,๖๕๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นห้าพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ผู้ดำเนินโครงการได้นำหลักการประเมินโครงการรูปแบบ CIPP Model ในการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฯ โดยพบว่า ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ แปรผลในภาพรวมอยู่ในระดับมาก การประเมินด้านบริบทของโครงการฯ (Context) ได้แก่ เนื้อหาและหลักสูตรของโครงการ มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ แปรผลอยู่ในระดับมาก การประเมินด้านปัจจัยนำเข้า (Input) ได้แก่ วิทยากร มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐ แปรผลอยู่ในระดับมาก การประเมินด้านการดำเนินการ (Process) มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐ แปรผลอยู่ในระดับมาก การประเมินด้านผลผลิต (Product) ได้แก่ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ แปรผลอยู่ในระดับมาก ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการและการจัดโครงการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการคิดเห็นว่า ควรจัดให้มีการศึกษาดูงานเป็นประจำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของการศึกษา มีการใช้เวลาในการศึกษาดูงานบางสถานที่น่าสนใจเกินไป และห้วงเวลาในการศึกษาดูงานควรเป็นช่วงเปิดภาคเรียน นอกจากนี้ผู้เข้ารับการอบรมได้เสนอให้จัดอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ได้แก่ การจัดเทคนิคการสอน และนวัตกรรมทางการศึกษา นอกจากนี้ สถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม ศึกษาดูงานฯ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑) ได้เปิดมุมมองการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ ในด้านงบประมาณ วิชาการ ทรัพยากร ที่มีผลต่อการพัฒนาผู้เรียน
๒) สร้างแนวคิดการพัฒนาแนวทางการสร้างอาชีพให้ผู้ปกครอง และประชาชนในท้องถิ่น ๓) สร้างแนวคิดการจัดการศึกษาให้มีความเหมาะสมกับพื้นที่และบริบทในชุมชน โดยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับการเรียนการสอนผสมผสานกับทรัพยากรที่มีอยู่ในพื้นที่ อาทิ การจัดให้ผู้เรียนมีการเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่องกาแฟ และ๔) การจัดการเรียนการสอนที่เน้นการใช้ภาษาอังกฤษให้กับนักเรียนโดยเริ่มจากการสื่อสารหรือการสนทนาก่อนเข้าห้องเรียนทุกวัน และจัดให้มีการใช้ภาษาอังกฤษให้มากขึ้น

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ระหว่างวันที่ ๒-๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๘๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนาตามระเบียบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

นโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนที่ได้แถลง ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ นโยบายด้านการพัฒนาการศึกษา กีฬา และการสนับสนุนส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม โดยการส่งเสริมและพัฒนายกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ อาทิ สนับสนุนการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะทางวิชาการเทคโนโลยีและการบริหารงานแบบมืออาชีพ นโยบายด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร โดยพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทักษะด้านการบริหารงาน การวางแผน และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยกองการเจ้าหน้าที่ มีการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า สถานศึกษาและข้าราชการครูประสงค์จะพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน ได้แก่ การพัฒนาผู้เรียน การออกแบบการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การสื่อสารและการจูงใจ การมีวิสัยทัศน์ จึงมีความจำเป็นในการดำเนินการโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้เสริมสร้างแนวความคิด เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานด้านการศึกษาที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เกิดผลต่อการพัฒนาผู้เรียน

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้สร้างเสริมแนวความคิด ประสบการณ์ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานด้านการศึกษาที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพ การศึกษา และการบริหารสถานศึกษาของสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดผลต่อการพัฒนาผู้เรียน

๓. ขอบเขตการดำเนินงานโครงการ

๓.๑ เป้าหมายของโครงการ

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาศักยภาพ โดยการเรียนรู้แนวความคิด มีความเข้าใจ เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ กับหน่วยงานด้านการศึกษาที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๒) สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพการศึกษา และการบริหารสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓) การพัฒนาผู้เรียนมีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากขึ้น

๓.๒ สถานที่ วัน และเวลาดำเนินงาน

สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖

๓.๓ ขั้นตอนการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญ

๑) สืบค้นข้อมูลหน่วยงานที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๒) กำหนดขอบเขตการศึกษาดูงาน

๓) ประสานหน่วยงานอื่นเพื่อขอศึกษาดูงาน

๔) จัดทำร่างโครงการเพื่อเสนออนุมัติ

๕) ดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๖) ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย ดังนี้

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

๑. การบรรยายพิเศษ โดย ผู้บริหารวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี และศึกษาดูงาน

วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๒. ศึกษาดูงานแนวทางการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ณ มหาวิทยาลัยบ้านนอก บ้านจำรุง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

๑. การบรรยายและศึกษาดูงาน โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง

สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๒. การบรรยายและศึกษาดูงาน วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาตากสินระยอง

สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

การบรรยายและศึกษาดูงาน โรงเรียนกำเนิดวิทย์ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

๗) ติดตามและประเมินผลโครงการ

๘) จัดทำรายงานผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๔. ผลการประเมินโครงการ

๔.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยกองการเจ้าหน้าที่มีแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้สร้างเสริมแนวความคิด ประสบการณ์ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานด้านการศึกษามีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพการศึกษา และการบริหารสถานศึกษาของสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เกิดผลต่อการพัฒนาผู้เรียน โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้ตั้งข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่น ๆ หน้า ๑๗๙ ข้อ ๑๓ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ตั้งไว้ ๒,๕๐๐,๐๐๐.-บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน) โดยได้ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ เป็นเงิน ๔๑๙,๗๐๐.- บาท โครงการดังกล่าว มีกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการในเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖ โดยจัดฝึกอบรมศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง ได้แก่

๑) วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี อำเภอมะนัง จังหวัดระยอง ในการนี้ นายเฉลิมพันธ์ ยศสมบัติ ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี ได้ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ หัวข้อการจัดการศึกษา

๒) มหาวิทยาลัยบ้านนอก บ้านจำรุง อำเภอกาบัง จังหวัดระยอง

๓) โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง อำเภอมะนัง จังหวัดระยอง

๔) วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาดากสินระยอง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง อำเภอมะนัง จังหวัดระยอง

๕) โรงเรียนกำเนิดวิทย์ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

การดำเนินโครงการได้มีการสำรวจรายชื่อ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ และมีคำสั่งให้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๗๑ ราย ประกอบด้วย

๑) ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาดูงานในโครงการดังกล่าว จำนวน ๖๑ ราย

๒) ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๒ ราย

๓) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม จำนวน ๘ ราย

๔.๒ การรวบรวมแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาดูงาน จำนวน ๖๑ ราย จากจำนวนเข้ารับการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๒

๔.๓ ผลการประเมินความสำเร็จของการดำเนินโครงการ

๑) การประเมินผลเชิงคุณภาพ มีการดำเนินโครงการโดยการจัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

๒) การประเมินผลเชิงปริมาณ

๒.๑) เป้าหมายของโครงการฯ ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรสายสนับสนุนการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๕ คน โดยการจัดฝึกอบรมของโครงการฯ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๗

๒.๒) การวิเคราะห์แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยการแจกแจงข้อมูลทางสถิติ เป็นค่าเฉลี่ย และร้อยละ โดยกำหนดประเด็นความคิดเห็น ๔ ด้าน ตามหลักการประเมินโครงการรูปแบบ CIPP Model ได้แก่

๑. ด้านเนื้อหาและหลักสูตร (Context) ประกอบด้วย

- เนื้อหาครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/หลักสูตร
- หลักสูตรการฝึกอบรมสอดคล้องกับสภาพปัญหาในปัจจุบัน
- ระยะเวลาการฝึกอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา
- เอกสารประกอบการฝึกอบรมครบถ้วน

๒. ด้านวิทยากร (Input) ประกอบด้วย

- มีความรู้ ประสบการณ์ตรงกับหัวข้อที่บรรยาย
- การบรรยายเนื้อหามีความต่อเนื่อง ครบถ้วน
- วิธีการและภาษาที่ใช้ในการฝึกอบรมน่าสนใจ เข้าใจง่าย
- เปิดโอกาสให้ซักถาม และตอบคำถามตรงประเด็น

๓. ด้านการดำเนินการ (Process) ประกอบด้วย

- มีมาตรการป้องกันโรค เช่น โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019
- ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์
- สถานที่ อาหารและเครื่องดื่ม สะอาด ปลอดภัย มีความเหมาะสม
- การประสานงานและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่

๔. ด้านความรู้และประโยชน์ที่ได้รับ (Product) ประกอบด้วย

- หลังจากได้รับการฝึกอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเพียงใด
- ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
- ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดหรือแนะนำเพื่อนร่วมงานได้
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ลักษณะแบบสอบถามเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

มากที่สุด	ให้	๕	คะแนน
มาก	ให้	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้	๓	คะแนน
น้อย	ให้	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้	๑	คะแนน

เกณฑ์การแปลความหมายของคะแนนเฉลี่ย (ที่มา https://edumsu.ac.th/jem/home/journal_file/๖๓.pdf) ดังนี้

ระดับคะแนนเฉลี่ย	๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึงอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด
ระดับคะแนนเฉลี่ย	๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึงอยู่ในเกณฑ์มาก
ระดับคะแนนเฉลี่ย	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึงอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง
ระดับคะแนนเฉลี่ย	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึงอยู่ในเกณฑ์น้อย
ระดับคะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึงอยู่ในเกณฑ์น้อยที่สุด

ตารางที่ ๑ ด้านเนื้อหาและหลักสูตร (Context)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	(๕)	(๔)	(๓)	(๒)	(๑)			
เนื้อหาครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/หลักสูตร	๕๓.๗๐ ๒๙	๔๖.๓๐ ๒๕	๐.๐๐ ๐	๐.๐๐ ๐	๐.๐๐ ๐	๔.๕๔	๐.๕๐	มากที่สุด
หลักสูตรการฝึกอบรมสอดคล้องกับสภาพปัญหาในปัจจุบัน	๕๓.๗๐ ๒๙	๔๔.๔๔ ๒๔	๑.๘๕ ๑	๐.๐๐ ๐	๐.๐๐ ๐	๔.๕๒	๐.๕๔	มากที่สุด
ระยะเวลาการฝึกอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา	๔๘.๑๕ ๒๖	๔๒.๕๙ ๒๓	๙.๒๖ ๕	๐.๐๐ ๐	๐.๐๐ ๐	๔.๓๙	๐.๖๖	มาก
เอกสารประกอบการฝึกอบรมครบถ้วน	๒๕.๙๓ ๑๔	๕๓.๗๐ ๒๙	๒๐.๓๗ ๑๑	๐.๐๐ ๐	๐.๐๐ ๐	๔.๐๖	๐.๖๘	มาก
					รวม	๔.๓๘	๐.๔๘	มาก

ตารางที่ ๒ ด้านวิทยากร (Input)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	(๕)	(๔)	(๓)	(๒)	(๑)			
มีความรู้ ประสบการณ์ตรงกับหัวข้อที่บรรยาย	๕๗.๔๑ ๓๑	๓๕.๑๙ ๑๙	๗.๔๑ ๔	๐.๐๐ ๐	๐.๐๐ ๐	๔.๕๐	๐.๖๔	มาก
การบรรยายเนื้อหามีความต่อเนื่อง ครบถ้วน	๕๐.๐๐ ๒๗	๔๔.๔๔ ๒๔	๕.๕๖ ๓	๐.๐๐ ๐	๐.๐๐ ๐	๔.๔๔	๐.๖๐	มาก
วิธีการและภาษาที่ใช้ในการฝึกอบรมน่าสนใจ เข้าใจง่าย	๕๑.๘๕ ๒๘	๔๐.๗๔ ๒๒	๗.๔๑ ๔	๐.๐๐ ๐	๐.๐๐ ๐	๔.๔๔	๐.๖๓	มาก
เปิดโอกาสให้ซักถาม และตอบคำถามตรงประเด็น	๔๖.๓๐ ๒๕	๔๐.๗๔ ๒๒	๑๒.๙๖ ๗	๐.๐๐ ๐	๐.๐๐ ๐	๔.๓๓	๐.๗๐	มาก
					รวม	๔.๔๓	๐.๕๖	มาก

ตารางที่ ๓ ด้านการดำเนินการ (Process)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	(๕)	(๔)	(๓)	(๒)	(๑)			
มีมาตรการป้องกันโรค เช่น โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019	๒๗.๗๘	๔๘.๑๕	๒๔.๐๗	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๐๔	๐.๗๓	มาก
	๑๕	๒๖	๑๓	๐	๐			
ความพร้อมของอุปกรณ์ไอศหัตถ์อุปกรณ์	๔๐.๗๔	๕๐.๐๐	๙.๒๖	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๓๑	๐.๖๔	มาก
	๒๒	๒๗	๕	๐	๐			
สถานที่ อาหารและเครื่องดื่ม สะอาดปลอดภัย มีความเหมาะสม	๔๒.๕๙	๔๖.๓๐	๑๑.๑๑	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๓๑	๐.๖๗	มาก
	๒๓	๒๕	๖	๐	๐			
การประสานงานและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๕๑.๘๕	๓๘.๘๙	๙.๒๖	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๔๓	๐.๖๖	มาก
	๒๘	๒๑	๕	๐	๐			
รวม						๔.๒๗	๐.๕๕	มาก

ตารางที่ ๔ ด้านความรู้และประโยชน์ที่ได้รับ (Product)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	(๕)	(๔)	(๓)	(๒)	(๑)			
หลังจากได้รับการฝึกอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเพียงใด	๔๖.๓๐	๔๔.๔๔	๙.๒๖	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๓๗	๐.๖๕	มาก
	๒๕	๒๔	๕	๐	๐			
ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔๔.๔๔	๕๐.๐๐	๕.๕๖	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๓๙	๐.๖๐	มาก
	๒๔	๒๗	๓	๐	๐			
ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดหรือแนะนำเพื่อนร่วมงานได้	๓๘.๘๙	๕๑.๘๕	๙.๒๖	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๓๐	๐.๖๓	มาก
	๒๑	๒๘	๕	๐	๐			
ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๔๘.๑๕	๔๔.๔๔	๗.๔๑	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๔๑	๐.๖๓	มาก
	๒๖	๒๔	๔	๐	๐			
รวม						๔.๓๗	๐.๕๙	มาก

ตารางที่ ๕ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฯ

ประเด็นความคิดเห็น	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล
ด้านเนื้อหาของหลักสูตร (Context)	๔.๓๘	๐.๕๘	มาก
ด้านวิทยากร (Input)	๔.๔๓	๐.๕๖	มาก
ด้านการดำเนินการ (Process)	๔.๒๗	๐.๕๕	มาก
ด้านความรู้และประโยชน์ที่ได้รับ (Product)	๔.๓๗	๐.๕๙	มาก
รวม	๔.๓๖	๐.๕๖	มาก

สรุปความคิดเห็นความพึงพอใจในการจัดฝึกอบรมในภาพรวม และประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฯ มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ แปลผลความพึงพอใจในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละด้านมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ด้านเนื้อหาและหลักสูตร (Context) (ตารางที่ ๑) มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ แปลผลอยู่ในระดับมาก โดยพบว่า มีการกำหนดเนื้อหาครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/หลักสูตร มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ แปลผลอยู่ในระดับมากที่สุด หลักสูตรการฝึกอบรมสอดคล้องกับสภาพปัญหาในปัจจุบัน มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ แปลผลอยู่ในระดับมากที่สุด ระยะเวลาการฝึกอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ แปลผลอยู่ในระดับมาก และผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับเอกสารประกอบการฝึกอบรมครบถ้วน มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๖ แปลผลอยู่ในระดับมาก

๒) ด้านวิทยากร (Input) (ตารางที่ ๒) มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐ แปลผลอยู่ในระดับมาก โดยพบว่า วิทยากรมีความรู้ ประสบการณ์ตรงกับหัวข้อที่บรรยาย มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ แปลผลอยู่ในระดับมาก การบรรยายเนื้อหามีความต่อเนื่อง ครบถ้วน มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๔ แปลผลอยู่ในระดับมาก วิธีการและภาษาที่ใช้ในการฝึกอบรมน่าสนใจ เข้าใจง่าย มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๔ แปลผลอยู่ในระดับมาก และมีการเปิดโอกาสให้ซักถาม และตอบคำถามตรงประเด็น มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ แปลผลอยู่ในระดับมาก

๓) ด้านการดำเนินการ (Process) (ตารางที่ ๓) มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐ แปลผลอยู่ในระดับมาก โดยพบว่า การประสานงานและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๓ แปลผลอยู่ในระดับมาก ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๑ แปลผลอยู่ในระดับมาก สถานที่ อาหาร และเครื่องดื่ม สะอาด ปลอดภัย มีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๑ แปลผลอยู่ในระดับมาก และมีมาตรการป้องกันโรค เช่น โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๔ แปลผลอยู่ในระดับมาก

๔) ด้านความรู้และประโยชน์ที่ได้รับ (Product) (ตารางที่ ๔) มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ แปลผลอยู่ในระดับมาก โดยพบว่า ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๑ แปลผลอยู่ในระดับมาก ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ แปลผลอยู่ในระดับมาก หลังจากได้รับการฝึกอบรมผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ แปลผลอยู่ในระดับมาก และผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดหรือแนะนำเพื่อนร่วมงานได้ มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๐ แปลผลอยู่ในระดับมาก

นอกจากนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แสดงความคิดเห็นจากคำถามปลายเปิด จำนวน ๒ คำถาม คือ ข้อที่ ๑ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ มีผู้แสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑.๑ ควรจัดให้มีการศึกษาดูงานเป็นประจำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของการศึกษา

๑.๒ ใช้เวลาในการศึกษาดูงานบางสถานที่นานจนเกินไป

๑.๓ ห่วงเวลาในการศึกษาดูงานควรเป็นช่วงเปิดภาคเรียน

ข้อที่ ๒ หลักสูตรการฝึกอบรมอื่น ๆ ที่คิดเห็นว่ามีควมจำเป็นในการจัดฝึกอบรม มีผู้แสดงความคิดเห็น ดังนี้

๒.๑ การจัดเทคนิคการสอน

๒.๒ นวัตกรรมทางการศึกษา

๔.๔ การนำแนวคิด องค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาใช้เป็นประโยชน์

สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม ศึกษาดูงานฯ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑) ได้เปิดมุมมองการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ ในด้านงบประมาณ วิชาการ ทรัพยากร ที่มีผลต่อการพัฒนาผู้เรียน

๒) สร้างแนวคิดการพัฒนาแนวทางการสร้างอาชีพให้ผู้ปกครอง และประชาชนในท้องถิ่น

๓) สร้างแนวคิดการจัดการศึกษาให้มีความเหมาะสมกับพื้นที่และบริบทในชุมชน โดยการนำหลัก

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับการเรียนการสอนผสานกับทรัพยากรที่มีอยู่ในพื้นที่ อาทิ การจัดให้ผู้เรียน มีการเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่องกาแฟ

๔) การจัดการเรียนการสอนที่เน้นการใช้ภาษาอังกฤษให้กับนักเรียนโดยเริ่มจากการสื่อสาร หรือการสนทนาก่อนเข้าห้องเรียนทุกวัน และจัดให้มีการใช้ภาษาอังกฤษให้มากขึ้น

๔.๕ ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ และแนวทางแก้ปัญหา

การจัดกำหนดการให้เกิดความเหมาะสม เนื่องจากสถานที่ขอศึกษาดูงานมีระเบียบหรือกำหนดวันที่ย่อนุญาต ให้เข้าศึกษาดูงาน การประสานงานจึงจำเป็นต้องมีข้อมูลที่ชัดเจนในด้านช่วงเวลา และเป้าหมายของการขอเข้าศึกษาดูงาน

๕. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/ กิจกรรม

ค่าใช้จ่ายของโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะ การปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๙๕,๖๕๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นห้าพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	๒,๔๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๔,๒๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	๑๓๑,๓๕๐ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒,๔๐๐ บาท
๕. ค่าเช่าที่พัก	๑๐๗,๔๐๐ บาท
๖. ค่าเชื้อเพลิงสำหรับยานพาหนะของอบจ.ลำพูน และค่าผ่านทางพิเศษ	๕,๙๐๐ บาท
๗. ค่าจ้างเหมารถโดยสาร	๑๓๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๓๙๕,๖๕๐ บาท

๖. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

ผลการดำเนินโครงการเชิงคุณภาพ มีการดำเนินโครงการโดยการจัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง จำนวน ๕ แห่ง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้สร้างเสริมแนวความคิด ประสบการณ์ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานด้านการศึกษามีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพการศึกษา และการบริหารสถานศึกษาของสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดผลต่อการพัฒนาผู้เรียน โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม รวมจำนวน ๗๑ คน

ผู้ดำเนินโครงการได้สำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และประเมินผลสัมฤทธิ์ ของโครงการฯ ด้วยหลักการประเมินโครงการรูปแบบ CIPP Model พบว่า มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ แปรผลในภาพรวมอยู่ในระดับมาก การประเมินด้านบริบทของโครงการฯ (Context) ได้แก่ เนื้อหาและหลักสูตร ของโครงการ มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ แปรผลอยู่ในระดับมาก การประเมินด้านปัจจัยนำเข้า (Input) ได้แก่ วิทยากร มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐ แปรผลอยู่ในระดับมาก การประเมินด้านการดำเนินการ (Process) มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐ แปรผลอยู่ในระดับมาก การประเมินด้านผลผลิต (Product) ได้แก่ ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ แปรผลอยู่ในระดับมาก

ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการและการจัดโครงการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการคิดเห็นว่า ควรจัดให้มีการศึกษาดูงานเป็นประจำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของการศึกษา มีการใช้เวลาในการศึกษาดูงาน บางสถานที่น่าสนใจเกินไป และห้วงเวลาในการศึกษาดูงานควรเป็นช่วงเปิดภาคเรียน นอกจากนี้ผู้เข้ารับการอบรม ได้เสนอให้จัดอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ได้แก่ การจัดเทคนิคการสอน และนวัตกรรมทางการศึกษา

ผู้จัดทำรายงาน :

นายเกรียงศักดิ์ จันทวรรณกูร

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

กองการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาคผนวก

๑. โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน
และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖
ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง



849

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร. ๑๑๐, ๑๑๑, ๑๑๒

ที่ ลพ ๕๑๐๐๙/-

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยกองการเจ้าหน้าที่มีแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประกอบด้วย ๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ๒) โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ๓) โครงการเสริมสร้างสภาพแวดล้อม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการสร้างองค์ความรู้ร่วมกันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (KM) และ ๔) โครงการส่งเสริมสุขภาวะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

๑. กองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้สร้างเสริมแนวความคิด ประสบการณ์ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานด้านการศึกษามีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพการศึกษา และการบริหารสถานศึกษาของสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดผลต่อการพัฒนาผู้เรียน มีกำหนดศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๑๙,๗๐๐.- บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) (รายละเอียดปรากฏตามโครงการฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้)

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้ตั้งข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่น ๆ กองการเจ้าหน้าที่ หน้า ๑๗๙ ข้อ ๑๓ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ตั้งไว้ ๒,๕๐๐,๐๐๐.-บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน) (เอกสารหมายเลข ๒)

ขอระเบียบ ...

ข้อระเบียบ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ (เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และให้หมายความรวมถึงนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เลขานุการ และที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ลูกจ้างหรือพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรม

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงานหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาจัดที่แน่นอน ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

“การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ” หมายความว่า การประชุมในลักษณะเป็นการระดมความคิด การแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น เพื่อนำข้อสรุปที่ได้ไปพัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และอาจกำหนดให้มีการฝึกปฏิบัติด้วยก็ได้

“การบรรยายพิเศษ” หมายความว่า การให้ความรู้โดยการบรรยายในเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้ความรู้พิเศษเพิ่มเติมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

“การดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์ซึ่งได้กำหนดไว้ในโครงการหรือหลักสูตรให้มีการดูงานก่อน ระหว่างหรือหลังการฝึกอบรมและให้หมายความรวมถึงโครงการหรือหลักสูตรที่กำหนดเฉพาะการดูงานภายในประเทศที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐจัดขึ้น

“ผู้เข้ารับการฝึกอบรม” หมายความว่า บุคคลภายนอกที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้จัด

“ค่าอาหาร” หมายความว่า ค่าอาหารมื้อเช้า อาหารมื้อกลางวัน และอาหารมื้อเย็น และรวมถึงอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม
- (๒) ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดและปิดการฝึกอบรม
- (๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์
- (๔) ค่าประกาศนียบัตร
- (๕) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์
- (๖) ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- (๗) ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร
- (๘) ค่าเช่าอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการฝึกอบรม
- (๙) ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- (๑๐) ค่าของสมนาคุณในการดูงาน
- (๑๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- (๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร
- (๑๓) ค่าอาหาร
- (๑๔) ค่าเช่าที่พัก
- (๑๕) ค่ายานพาหนะ
- (๑๖) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม

ข้อ ๑๕ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑๐) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงแห่งละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

ข้อ ๑๖ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑๑) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราตามบัญชี

หมายเลข ๑ ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๘ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดอาหารให้แก่บุคคลตามข้อ ๒๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าอาหารได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราค่าอาหารตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายระเบียบนี้

การจัดอาหารให้แก่บุคคลตามข้อ ๒๒ ให้ยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ

ข้อ ๑๙ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดที่พักหรือออกค่าเช่าที่พักให้แก่บุคคลตามข้อ ๒๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราค่าเช่าที่พักตามบัญชีหมายเลข ๒ และบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายระเบียบนี้

การจัดที่พักให้แก่บุคคลตามข้อ ๒๒ ให้ยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ

ข้อ ๒๐ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มียานพาหนะให้บุคคลตามข้อ ๒๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีใช้ยานพาหนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดฝึกอบรม หรือกรณียืมยานพาหนะจากหน่วยงานอื่น ให้เบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิงได้เท่าที่จ่ายจริง

(๒) กรณีใช้ยานพาหนะประจำทางหรือเช่าเหมายานพาหนะ ให้เบิกจ่ายค่าพาหนะได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

(๔) การเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะเดินทางไปและเที่ยวกลับระหว่างสถานที่อยู่ ที่พักหรือที่ปฏิบัติราชการไปยังสถานที่จัดฝึกอบรมของบุคคลตามข้อ ๒๒ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม

ข้อ ๒๒ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๑) ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรม แขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตามไม่เกิน ๒ คน

(๒) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม

(๓) วิทยากร

(๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(๕) ผู้สังเกตการณ์

ค่าใช้จ่าย ...

ค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเป็นผู้เบิกจ่าย แต่ถ้าจะเบิกจ่ายจากต้นสังกัดให้ทำได้เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดฝึกอบรมร้องขอ และต้นสังกัดตกลงยินยอม

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะ การปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษา ดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และมอบกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าวต่อไป

๒. อนุมัติให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ผู้สังเกตการณ์ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม เข้าร่วมโครงการฯ และอนุมัติให้บุคคลดังกล่าวเดินทางไปราชการ ตามบัญชีรายชื่อ ที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารหมายเลข ๔)

๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตงาน (TOR : Term of Reference) จ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ พร้อมพนักงานขับรถยนต์จำนวน ๒ คัน สำหรับรับ - ส่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดระยอง รายละเอียดตามกำหนดการโครงการ

๔. จัดทำหนังสือแจ้งอนุมัติการเข้าร่วมโครงการฯ ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการฯ ทราบ และเข้าร่วมโครงการฯ ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

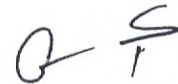
๕. จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน ไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี และโรงเรียนกำเนติวิทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



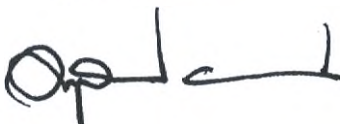
(นายพิชัย จาอาบาล)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นควรดำเนินการตามเสนอ



(นางสาววราศิณี สุนทร)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖

แนบ ๖๖



(นายอนุสรณ์ วงศ์วรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖



(นายวิทยา สะคำปิ่น)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖

หัวหน้างาน	นาย วิชาญ วิชาญ
หัวหน้างาน	นาย วิชาญ วิชาญ
หัวหน้างาน	นาย วิชาญ วิชาญ



โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน
และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงาน
เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
วงเงินงบประมาณ : จำนวน ๔๑๙,๗๐๐.- บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หน่วยงานดำเนินการ : กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ผู้รับผิดชอบ : ๑. นายพิชัย จาอาบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒. นางสาวมาลัยวรรณ จันทร์ผง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
๓. นายเกรียงศักดิ์ จันทวรรณกุล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑. หลักการและเหตุผล

สรุปสาระสำคัญ/เหตุผลและความจำเป็น

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๘๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนาตามระเบียบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

นโยบายของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนที่ได้แถลง ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ นโยบายด้านการพัฒนาการศึกษา กีฬา และการสนับสนุนส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม โดยการส่งเสริมและพัฒนายกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ อาทิ สนับสนุนการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะทางวิชาการเทคโนโลยีและการบริหารงานแบบมืออาชีพ นโยบายด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร โดยพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทักษะด้านการบริหารงาน การวางแผนและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยกองการเจ้าหน้าที่ มีการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า สถานศึกษาและข้าราชการครูประสงค์จะพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน ได้แก่ การพัฒนาผู้เรียน การออกแบบการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การสื่อสารและการจูงใจ การมีวิสัยทัศน์ จึงมีความจำเป็นในการดำเนินการโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้เสริมสร้างแนวความคิด เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานด้านการศึกษาที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เกิดผลต่อการพัฒนาผู้เรียน

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้สร้างเสริมแนวความคิด ประสบการณ์ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานด้านการศึกษามีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพการศึกษา และการบริหารสถานศึกษาของสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดผลต่อการพัฒนาผู้เรียน

๓. สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ : (ระบุเช่น กฎหมายจัดตั้ง พรบ. กฎหมายอื่นๆ)

- ☒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๔. ความเชื่อมโยงสอดคล้อง

- ☒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ☒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ☒ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประเด็นยุทธศาสตร์ เมืองแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๕. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด (KPI) (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น) และแนวทางการดำเนินงาน/ลักษณะงาน

๕.๑ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด (KPI) (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ/เป้าหมาย ผลลัพธ์โครงการ (พิจารณาจากวัตถุประสงค์)	ผลผลิต/ เป้าหมายผลผลิต/ ตัวชี้วัด (KPI) ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับผลประโยชน์
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างแนวคิดด้านการศึกษา เรียนรู้ประสบการณ์จากหน่วยงาน ด้านการศึกษาที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ๒. สถานศึกษาสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. เกิดการพัฒนาผู้เรียน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาผู้เรียนร้อยละ ๘๐	ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ แนวทางการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

สำรวจข้อมูลหน่วยงานที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) กำหนดขอบเขตการศึกษาดูงาน ประสานหน่วยงานอื่นเพื่อขอศึกษาดูงาน จัดทำร่างโครงการเพื่อเสนออนุมัติ ดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยายตามประเด็นที่กำหนดไว้ ติดตามและประเมินผล โครงการ และจัดทำรายงานผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๖. ความคุ้มค่า

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยการเรียนรู้แนวความคิด มีความเข้าใจ เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ กับหน่วยงานด้านการศึกษาที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๒) สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพการศึกษา และการบริหารสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓) การพัฒนาผู้เรียนมีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากขึ้น

๗. ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

๗.๑ สถานภาพของโครงการ

โครงการต่อเนื่อง

๗.๒ ลักษณะประเภทของโครงการ (เลือกเพียงข้อเดียว)

- | | | |
|---|---|--------------------------------------|
| ☐ ค่าตอบแทน/ค่าใช้สอย | ☐ ค่าวัสดุ | ☐ ค่าครุภัณฑ์ |
| ☐ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง | ☐ งบกลาง (สำรองจ่าย) | |
| ☐ อุดหนุนส่วนราชการ | ☒ หมวดรายจ่ายอื่น | |
| ☐ อื่น ๆ (ระบุ) | | |

แผนงาน บริหารงานทั่วไป

งาน บริหารงานทั่วไป

งบ ดำเนินการ

หมวด ค่าใช้สอย

ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ

๗.๓ ประเภทของโครงการ

- | | | | |
|---|---|---------------------------------------|---|
| ☐ พัฒนา | ☒ อบรม/ศึกษาดูงาน | ☐ จัดงาน Event | ☐ โครงสร้างพื้นฐาน |
| ☐ นโยบายนายก อบจ.ลำพูน | ☐ อื่น ๆ | | |

๗.๔ วิธีดำเนินการ

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ☒ ดำเนินการเอง | ☐ จ้างเหมา |
|--|-----------------------------------|

๘. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม รวมจำนวน ๗๑ คน

๙. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

๙.๑ วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินโครงการ (แสดงรายละเอียดกิจกรรมที่จะทำภายใต้โครงการ)

- ๑) สํารวจข้อมูลหน่วยงานที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)
- ๒) กำหนดขอบเขตการศึกษาดูงาน
- ๓) ประสานหน่วยงานอื่นเพื่อขอศึกษาดูงาน
- ๔) จัดทำร่างโครงการเพื่อเสนออนุมัติ
- ๕) ดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- ๖) ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย
- ๗) ติดตามและประเมินผลโครงการ
- ๘) จัดทำรายงานผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๙.๒ แนวทางปฏิบัติ : (ระบุ เช่น คำสั่ง หนังสือสั่งการ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ)

- ๑) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๓) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
- ๕) ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศใช้แผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันเริ่มต้น ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ วันสิ้นสุด ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ โดยมีการศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ มีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

ที่	กิจกรรมการดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๖๖	
		มีนาคม	เมษายน
๑	สำรวจข้อมูลหน่วยงานที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)	→	
๒	กำหนดขอบเขตการศึกษาดูงาน	→	
๓	ประสานหน่วยงานอื่นเพื่อขอศึกษาดูงาน	→	
๔	จัดทำร่างโครงการเพื่อเสนออนุมัติ	→	
๕	ดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	→	
๖	ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย		→
๗	ติดตามและประเมินผลโครงการ		→
๘	จัดทำรายงานผลเสนอผู้บังคับบัญชา		→

๑๑. การติดตามประเมินผล

รายงานผลโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๓. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน ๔๑๙,๗๐๐.- บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

วงเงินงบประมาณโครงการจำแนกตามงบรายจ่าย (หน่วย:บาท)

รายการ	งบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ
รวมทั้งสิ้น	๔๑๙,๗๐๐.- บาท	
งบดำเนินงาน		
- ค่าตอบแทน		
- ค่าใช้สอย		
- ค่าวัสดุ		
- ค่าสาธารณูปโภค		
	๔๑๙,๗๐๐.- บาท	

** รายละเอียดตามประมาณการแนบท้าย **

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายพิชัย จาอาบาล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๕. ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน



(ลงชื่อ)



(นางสาววราศิณี สุนทร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๖. ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

เห็นชอบ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพของ อบจ. ลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ราชภัฏโครงการ เสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน
และทักษะดิจิทัลเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร อบจ. ลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา อบจ. ลำพูน

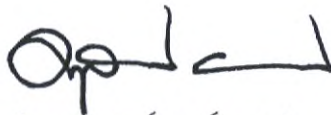


(นายวิทยา สะคำปัน)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ



(นายอนุสรณ์ วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน



กำหนดการโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะ การปฏิบัติงาน
และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในจังหวัดระยอง

เดินทางวันแรก (วันอาทิตย์ที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖)

เวลา ๐๕.๐๐ - ๐๗.๐๐ น.	ออกเดินทางจาก อบจ. ลำพูน ถึงอำเภอบ้านไย่ และอำเภอลี้ เพื่อรับคณะผู้ศึกษาดูงาน
เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๗.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๗.๓๐ น.	ออกเดินทางจากอำเภอลี้ จังหวัดลำพูน
เวลา ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น

เดินทางวันที่สอง (วันจันทร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖)

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	เดินทางถึงจังหวัดระยอง รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	การบรรยายพิเศษ โดย ผู้บริหารวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงานวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ศึกษาดูงานแนวทางการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ มหาวิทยาลัยบ้านนอก บ้านจำรุง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง
เวลา ๑๗.๐๐ น.	เดินทางถึงที่พัก
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น

เดินทางวันที่สาม (วันอังคารที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖)

เวลา ๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๘.๐๐ น.	ออกเดินทางจากที่พัก
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายและศึกษาดูงาน โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การบรรยายและศึกษาดูงาน วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาตากสินระยอง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
เวลา ๑๗.๐๐ น.	เดินทางถึงที่พัก
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น

เดินทางวันที่สี่ ...



กำหนดการโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะ การปฏิบัติงาน
และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในจังหวัดระยอง

เดินทางวันที่สี่ (วันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖)

เวลา ๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๘.๐๐ น.	ออกเดินทางจากที่พัก
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายโดยผู้บริหารโรงเรียนกำเนิดวิทย์ อำเภовังจันทร์ จังหวัดระยอง
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ศึกษาดูงานโรงเรียนกำเนิดวิทย์ อำเภовังจันทร์ จังหวัดระยอง
เวลา ๑๖.๐๐ น.	ออกเดินทางกลับจังหวัดลำพูน
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น

เดินทางวันที่ห้า (วันพฤหัสบดีที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๖)

๐๕.๐๐ - ๐๗.๐๐ น.	เดินทางถึงอำเภอลี้ และอำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน
๐๘.๐๐ น.	เดินทางถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

หมายเหตุ - กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะ การปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในจังหวัดระยอง

ลำดับ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ระดับ	ส่วนราชการ	หมายเหตุ
๑	นางสาววิยะดา ชันทยะศ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๒	นางสาวชนินันท์ ดาวันสี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๓	นายดลนชัย ยาวิชัย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๔	นางศศิพร บุญจูบุตร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๕	นางสาวอริษา คงศรีลา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๖	นางชลัญญา อินตะกอก	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๗	นางสาววัชรภรณ์ คำรัตน์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๘	นางอมรรัตน์ ต๊ะอุ้น	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๙	นายเดชา พรหมมินทร์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๑๐	นางสาวพุดิศา สุวรรณวงศ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๑๑	นายเสถียร คำแพง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๑๒	นายมิตรชัย สังสถิตย์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๑๓	นางปวีณา แก้วมูล	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๑๔	นางสาววริษา ยิ่งเจริญ	ครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๑๕	นางสาวกาญจนา สิทธิ	ครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๑๖	นางสาวมิลาน สร้างไธรก	ครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๑๗	นางสาวเบญจวรรณ จันท์ทิพย์	ครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๑๘	นางสาวสัญญาลักษณ์ ปัญญาคำ	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๑๙	นางสุนันท์ ปัญญาวงศ์	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๒๐	นางสาวไพรัชญา ทาเงิน	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๒๑	นางสาวจุฑารัตน์ มาติ	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๒๒	นางสาวกนกวรรณ ยาวิละ	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๒๓	นางสาวนภัสสร ศรีวิชัย	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๒๔	ว่าที่ร้อยตรี ณัฐพงศ์ กิติ	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย	
๒๕	นายสายทอง เขียวขำ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๒๖	นางสาวนิตยา นันตะจันทร์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๒๗	นายสุเมธ พรหมขาว	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๒๘	นางอัจฉรา คำลือเกียรติ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๒๙	นางสาวจันทนา ปูทอง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๓๐	นางสุธาสินี เสนาใหม่	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๓๑	นางสาวพิมพ์พร วรรณยศ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๓๒	นางสาวแสงทิพย์ จาชัย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๓๓	นางสาวสายฝน ทองหลอม	ครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๓๔	นางสาวสาริกา ทวีรัตน	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๓๕	นางสาวพรพิมล ศรีวิชัยผัด	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๓๖	นายธีรเดช ชัยสมภาร	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	

รายชื่อผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะ การปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในจังหวัดระยอง

ลำดับ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ระดับ	ส่วนราชการ	หมายเหตุ
๓๗	นายวิฑูรย์ สืบคำแก้ว	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๓๘	นายเกียรติพงษ์ มณีทอง	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๓๙	นางกรรณิการ์ บุญมี	คนงาน (ผู้ดูแลเด็ก)	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๔๐	นางสาวณัฐพัชร์ เลิศสุพรรณ	คนงาน (ผู้ดูแลเด็ก)	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย	
๔๑	นายปิยพงศ์ ปอกกันทา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าแป	
๔๒	นางสาวพิมพ์ภา ปงรังษี	ครู	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าแป	
๔๓	นายสันติภาพ ตันอุดม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
๔๔	นายสมคิด แก้วมูล	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
๔๕	นางสาวณัฐนิช ออสุข	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
๔๖	นายวรเชษฐ์ โหม่งจันทร์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
๔๗	นายจรัญ อินตะกอก	ครู	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
๔๘	นายสนั่น ธรรมคำ	ครู	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
๔๙	นายฤกษ์ชัย เขียงแรง	ครูผู้ช่วย	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
๕๐	ว่าที่ร้อยตรี ขจร เขียวจันสืบ	ผู้ช่วยครู	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
๕๑	นายดนัย ใจสัก	ผู้ช่วยครู	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
๕๒	นางศิริรัตน์ ใจดี	ผู้ช่วยครู	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
๕๓	นางนัชชา ชนินชนะ	ผู้ช่วยครู	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
๕๔	นายเจมระพี ศรีวงศ์	ผู้ช่วยครู	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
๕๕	นายยุทธนา จินนา	ผู้ช่วยครู	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
๕๖	นายวรากร ระมั่ง	ผู้ช่วยครู	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	
๕๗	นางสาวชลธิ์ กันธิยะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๕๘	นายวรเชษฐ์ วรรณหลวง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๕๙	นายปรีดา ศรีใหม่	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๖๐	นางสาวนุชเรศ ร่มชัย	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๖๑	นางสาวชฎาทิพย์ โยภาศ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๖๒	นายวิทยา สะคำปัน	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน		ผู้สังเกตการณ์ ๑
๖๓	นายรินทร์ คำสาร	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน		ผู้สังเกตการณ์ ๒
๖๔	นายพิชัย จาอาบาล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานฯ ๑
๖๕	นางสาวมาลัยวรรณ จันทรผง	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานฯ ๒
๖๖	นางวรรณรดา สิงห์แก้ว	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานฯ ๓
๖๗	นายเกรียงศักดิ์ จันทวรรณกูร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานฯ ๔
๖๘	นางสาววิริยาภรณ์ สุวรรณวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานฯ ๕
๖๙	นางสาวนพัสตราภรณ์ คนโต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานฯ ๖
๗๐	นางณภัทรรัตน์ วงศ์สาโรจน์	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานฯ ๗
๗๑	นายสุชีพ พัวพรสวรรค์	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานฯ ๘

ประมาณการค่าใช้จ่ายการจัดฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (สำหรับผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น)
 ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557
 การจัดฝึกอบรมในประเทศ สถานที่ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง
 กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
 ระยะเวลา 5 วัน ระหว่างวันที่ 2 - 6 เมษายน 2566 (☐ แบบไม่พักค้าง (ไปเช้า - เย็นกลับ) / ☒ แบบพักค้าง)

รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ข้อ 12 ระเบียบ มท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2557)	อัตราในการเบิก		วันแรก (2/04/65)		วันที่ 2 (3/04/65)		วันที่ 3 (4/04/65)		วันที่ 4 (5/04/65)		วันที่ 5 (6/04/65)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
	บาท	หน่วย/ รายละเอียด	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท		
1 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม		เบิกเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นฯ (ข้อ 13)	-		-		-		-		-		0.00	
2 ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดและปิดการฝึกอบรม				0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
3 ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์				0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
4 ค่าประกาศนียบัตร		แผ่นละ ... บาท จำนวน ... คน		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
5 ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์		ชุดละ ... บาท		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
6 ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม				0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
7 ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร				0.00		0.00		- 0.00		0.00		0.00	0.00	
8 ค่าเช่าอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการฝึกอบรม		เบิกเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นฯ (ข้อ 13)	-		-		-		-		-		0.00	
9 ค่ากระเป๋าน้ำดื่มหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
เบิกเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินในละ 300 บาท (ข้อ 14)				0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
10 ค่าสมนาคุณในการดูงาน			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
เบิกเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินแห่งละ 1,500 บาท (ข้อ 15)	1500			0.00	2	3,000.00	2	3,000.00	1	1,500.00		0.00	7,500.00	
11 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ไม่เกินคนละ : ครึ่งวัน (ข้อ 16 ตามบัญชีหมายเลข 1)			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
จัดอบรมในสถานที่ของส่วนราชการ			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
อาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ 35 บาท : ครึ่งวัน	35	รอบเช้า		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
	35	รอบบ่าย		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
	10	รอบเช้า		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
	10	รอบบ่าย		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	

ประมาณการค่าใช้จ่ายการจัดฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (สำหรับผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น)
 ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557
 การจัดฝึกอบรมในประเทศ สถานที่ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง
 กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
 ระยะเวลา 5 วัน ระหว่างวันที่ 2 - 6 เมษายน 2566 (☐ แบบไม่พักค้าง (ไปเช้า - เย็นกลับ) / ☒ แบบพักค้าง)

รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ข้อ 12 ระเบียบ มท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2557)	อัตราในการเบิก		วันแรก (2/04/65)		วันที่ 2 (3/04/65)		วันที่ 3 (4/04/65)		วันที่ 4 (5/04/65)		วันที่ 5 (6/04/65)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
	บาท	หน่วย/ รายละเอียด	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท		
จัดอบรมในสถานที่ของเอกชน			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
อาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ 50 บาท : ครึ่งวัน	50	รอบเช้า		0.00	71	3,550.00		0.00	71	3,550.00		0.00	7,100.00	
	50	รอบบ่าย		0.00	71	3,550.00		0.00	71	3,550.00		0.00	7,100.00	
	20	รอบเช้า		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
	20	รอบบ่าย		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
12 ค่าสมนาคุณวิทยากร (ข้อ 17 (1))			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(ก) การบรรยาย จ่ายไม่เกิน 1 คน			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(ข) อภิปรายหรือสัมมนาเป็นคณะ จ่ายไม่เกิน 5 คน			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(ค) แบ่งกลุ่มภาคปฏิบัติฯ กำหนดในโครงการ จ่ายไม่เกินกลุ่มละ 2 คน			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(จ) การนับชั่วโมง			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ให้รวมเวลาพักอาหารว่างและเครื่องดื่ม			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- แต่ละชั่วโมงต้องมีเวลาไม่น้อยกว่า 50 นาที			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เวลา 25 - 50 นาที จ่ายในอัตราครึ่งชั่วโมง			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
อบรมประเภท ก ผู้เข้าอบรมระดับ 9 เกินครึ่งหนึ่ง (ข้อ 4) อัตราชั่วโมงละ (บาท)	800	วิทยากรเป็นบุคลากรของรัฐ (ข้อ 17 (2))		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
	1,600	วิทยากรไม่เป็นบุคลากรของรัฐ (ข้อ 17 (2))		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
อบรมประเภท ข ผู้เข้าอบรมระดับ 1-8 เกินครึ่งหนึ่ง (ข้อ 4) อัตราชั่วโมงละ (บาท)	600	วิทยากรเป็นบุคลากรของรัฐ (ข้อ 17 (2))		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
	1,200	วิทยากรไม่เป็นบุคลากรของรัฐ (ข้อ 17 (2))		0.00	3	3,600.00		0.00		0.00		0.00	3,600.00	

ประมาณการค่าใช้จ่ายการจัดฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (สำหรับผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557

การจัดฝึกอบรมในประเทศ สถานที่ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ระยะเวลา 5 วัน ระหว่างวันที่ 2 - 6 เมษายน 2566 (☐ แบบไม่พักค้าง (ไปเช้า - เย็นกลับ) / ☒ แบบพักค้าง)

รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ข้อ 12 ระเบียบ มท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2557)	อัตราในการเบิก		วันแรก (2/04/65)		วันที่ 2 (3/04/65)		วันที่ 3 (4/04/65)		วันที่ 4 (5/04/65)		วันที่ 5 (6/04/65)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
	บาท	หน่วย/ รายละเอียด	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท		
13 ค่าอาหาร (เช้า/ กลางวัน/ เย็น) (ข้อ 18 ตามบัญชีหมายเลข 1) <u>ไม่เกินคนละ : วัน</u>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<u>อบรมประเภท ก</u> จัดในสถานที่ของส่วนราชการ	0	มือเช้า		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
จัดครบทุกมื้อวันละ 700 บาท ต่อคน	0	มือกลางวัน		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
จัดไม่ครบทุกมื้อวันละ 500 บาท ต่อคน	0	มือเย็น		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
<u>อบรมประเภท ก</u> จัดในสถานที่ของเอกชน	0	มือเช้า		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
จัดครบทุกมื้อวันละ 1,000 บาท ต่อคน	0	มือกลางวัน		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
จัดไม่ครบทุกมื้อวันละ 700 บาท ต่อคน	0	มือเย็น		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
<u>อบรมประเภท ข</u> จัดในสถานที่ของส่วนราชการ	300	เช้า/ กลางวัน/ เย็น	71	21,300.00		0.00	71	21,300.00		0.00		0.00	42,600.00	
จัดครบทุกมื้อวันละ 500 บาท ต่อคน				0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
จัดไม่ครบทุกมื้อวันละ 300 บาท ต่อคน				0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
<u>อบรมประเภท ข</u> จัดในสถานที่ของเอกชน	800	เช้า/ กลางวัน/ เย็น		0.00	71	56,800.00		0.00		0.00		0.00	56,800.00	
จัดครบทุกมื้อวันละ 800 บาท ต่อคน	600			0.00		0.00		0.00	71	42,600.00		0.00	42,600.00	
จัดไม่ครบทุกมื้อวันละ 600 บาท ต่อคน				0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
14 ค่าเช่าที่พัก (ข้อ 19 บัญชีหมายเลข 2) <u>ไม่เกินคนละ : วัน</u>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<u>อบรมประเภท ก</u> ผู้เข้าอบรมระดับ 9 เกินถึงหนึ่ง	2,000	ค่าเช่าห้องพักคนเดียว บาท : คน		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
ห้องพักคนเดียว : จนท.ระดับ 9 ขึ้นไป/ ประธานในพิธีฯ/ วิทยากร	1,100	ค่าเช่าห้องพักรู้ บาท : คน		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
<u>อบรมประเภท ข</u> ผู้เข้าอบรมระดับ 1-8 เกินถึงหนึ่ง	1,200	(ขอย) ค่าเช่าห้องพักคนเดียว ไม่เกิน 1,200 บาท : คน		0.00	1	1,200.00	1	1,200.00		0.00		0.00	2,400.00	
ห้องพักคนเดียว : จนท.ระดับ 9 ขึ้นไป/ ประธานในพิธีฯ/ วิทยากร	1,200	(ขอย) ค่าเช่าห้องพักคนเดียว ไม่เกิน 1,200 บาท : คน		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	0.00	
	750	(ขอย) ค่าเช่าห้องพักรู้ ไม่เกิน 750 บาท : คน		0.00	28	21,000.00	28	21,000.00		0.00		0.00	42,000.00	
	750	(ขอย) ค่าเช่าห้องพักรู้ ไม่เกิน 750 บาท : คน		0.00	42	31,500.00	42	31,500.00		0.00		0.00	63,000.00	

ประมาณการค่าใช้จ่ายการจัดฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (สำหรับผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น)
 ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557
 การจัดฝึกอบรมในประเทศ สถานที่ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง
 กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
 ระยะเวลา 5 วัน ระหว่างวันที่ 2 - 6 เมษายน 2566 (☐ แบบไม่พักค้าง (ไปเช้า - เย็นกลับ) / ☒ แบบพักค้าง)

รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		อัตราในการเบิก		วันแรก (2/04/65)		วันที่ 2 (3/04/65)		วันที่ 3 (4/04/65)		วันที่ 4 (5/04/65)		วันที่ 5 (6/04/65)		รวม (บาท)	หมายเหตุ
(ข้อ 12 ระเบียบ มท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2557)		บาท	หน่วย/ รายละเอียด	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท	จำนวน	บาท		
15 ค่ายานพาหนะสำหรับบุคคลตามข้อ 22 (ข้อ 20)				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(1) ใช้ยานพาหนะของ อปท. หรือของหน่วยงานอื่น		เบิกค่าเชื้อเพลิงได้เท่าที่จ่ายจริง		-	15,000.00	-		-		-		-		15,000.00	
(2) ใช้ยานพาหนะประจำทาง หรือเช่าเหมายานพาหนะ		เบิกค่าจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น		-	130,000.00	-		-		-		-		130,000.00	
(3) เบิกจ่ายค่าพาหนะรับจ้าง กรณีวิทยากรอยู่ในห้องที่เดียวกับสถานที่จัดอบรม		ใช้แบบสำคัญรับเงินตามเอกสารหมายเลข 1		-		-		-		-		-		0.00	
(4) ค่าพาหนะเดินทางไปยังสถานที่จัดฝึกอบรมของบุคคลตามข้อ 22		อยู่ในดุลพินิจของผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดฝึกอบรม		-		-		-		-		-		0.00	
16 ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม		เบิกเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น (ข้อ 13)		-		-		-		-		-		0.00	
รวมค่าใช้จ่ายโครงการ				166,300.00		124,200.00		78,000.00		51,200.00		0.00		419,700.00	
หมายเหตุ ข้อ 22 บุคคลที่จะเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		สรุปผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		วันแรก (2/04/65)		วันที่ 2 (3/04/65)		วันที่ 3 (4/04/65)		วันที่ 4 (5/04/65)		วันที่ 5 (6/04/65)		ลงชื่อผู้ประมาณการค่าใช้จ่าย ก.จ. (นายเกรียงศักดิ์ จันทวรรณกูร) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
1 ประธานในพิธีเปิด/พิธีปิด แขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม (ไม่เกิน 2 คน)				จำนวน (คน)		จำนวน (คน)		จำนวน (คน)		จำนวน (คน)		จำนวน (คน)			
2 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม		8		จำนวน (คน) 8		จำนวน (คน) 8		จำนวน (คน) 8		จำนวน (คน) 8		จำนวน (คน) 8			
3 วิทยากร				จำนวน (คน)		จำนวน (คน)		จำนวน (คน)		จำนวน (คน)		จำนวน (คน)			
4 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		61		จำนวน (คน) 61		จำนวน (คน) 61		จำนวน (คน) 61		จำนวน (คน) 61		จำนวน (คน) 61			
5 ผู้สังเกตการณ์		2		จำนวน (คน) 2		จำนวน (คน) 2		จำนวน (คน) 2		จำนวน (คน) 2		จำนวน (คน) 2			
รวมจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ		71		รวม 71		รวม 71		รวม 71		รวม 71		รวม 71			

๒. แบบประเมินความพึงพอใจ

แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

ส่วนที่ ๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ

- คำอธิบาย** ๑. แบบประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ มีทั้งหมด ๔ ด้าน ขอให้ผู้เข้าร่วมโครงการแสดงความคิดเห็นให้ครบทุกข้อ
เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประเมินโครงการและเป็นประโยชน์ในการดำเนินโครงการต่อไป
๒. โปรดทำเครื่องหมายลงในช่องระดับความคิดเห็นในแต่ละข้อที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	(๕)	(๔)	(๓)	(๒)	(๑)
๑. ด้านเนื้อหาของหลักสูตร (Context)					
๑.๑ เนื้อหาครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/หลักสูตร					
๑.๒ หลักสูตรการฝึกอบรมสอดคล้องกับสภาพปัญหาในปัจจุบัน					
๑.๓ ระยะเวลาการฝึกอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา					
๑.๔ เอกสารประกอบการฝึกอบรมครบถ้วน					
๒. ด้านวิทยากร (Input)					
๒.๑ มีความรู้ ประสบการณ์ตรงกับหัวข้อที่บรรยาย					
๒.๒ การบรรยายเนื้อหามีความต่อเนื่อง ครบถ้วน					
๒.๓ วิธีการและภาษาที่ใช้ในการฝึกอบรมน่าสนใจ เข้าใจง่าย					
๒.๔ เปิดโอกาสให้ซักถาม และตอบคำถามตรงประเด็น					
๓. ด้านการดำเนินการ (Process)					
๓.๑ มีมาตรการป้องกันโรค เช่น โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019					
๓.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๓.๓ สถานที่ อาหารและเครื่องดื่ม สะอาด ปลอดภัย มีความเหมาะสม					
๓.๔ การประสานงานและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
๔. ด้านความรู้และประโยชน์ที่ได้รับ (Product)					
๔.๑ หลังจากได้รับการฝึกอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเพียงใด					
๔.๒ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
๔.๓ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดหรือแนะนำเพื่อนร่วมงานได้					
๔.๔ ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม					

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการฝึกอบรมอื่น ๆ ที่ท่านคิดเห็นว่ามีควมจำเป็นในการจัดฝึกอบรม

.....

.....

*** ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม ***

จัดทำโดย นายเกรียงศักดิ์ จันทวรรณกุล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน / ธันวาคม ๒๕๖๔

๔. ภาพประกอบโครงการ

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

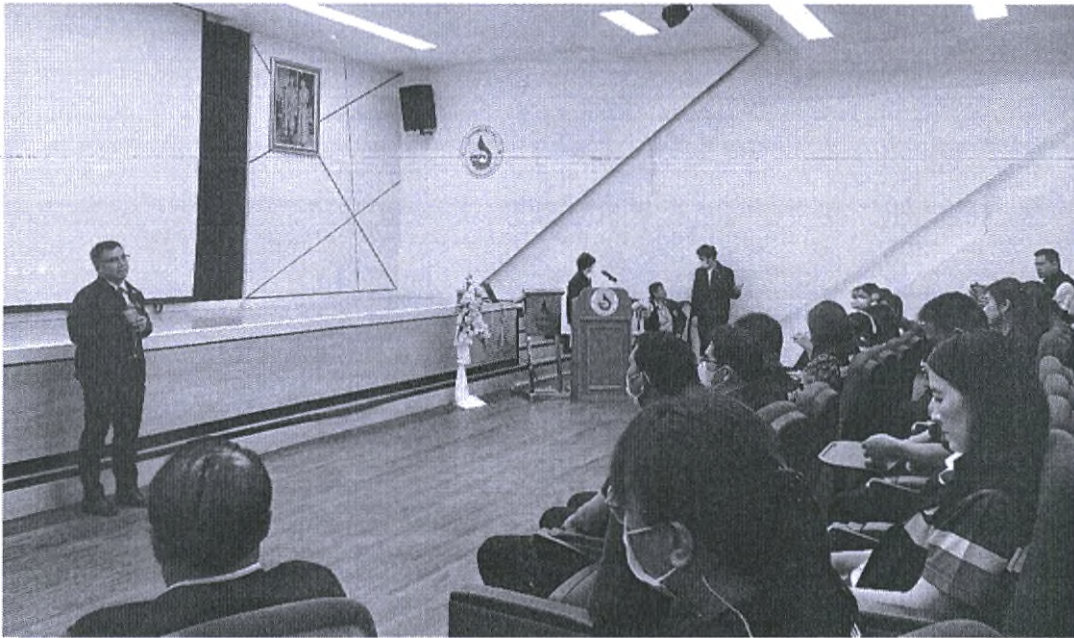


ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนทักษะการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

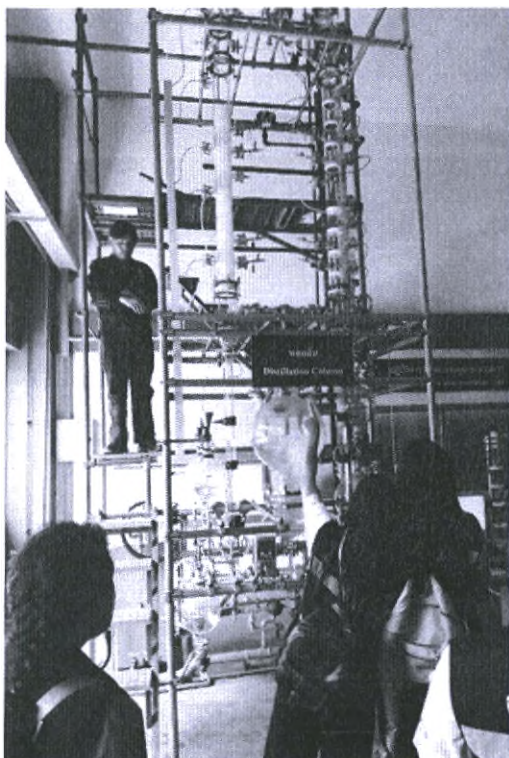


ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยบ้านนอก บ้านจำรุง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยบ้านนอก บ้านจำรุง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนทักษะการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

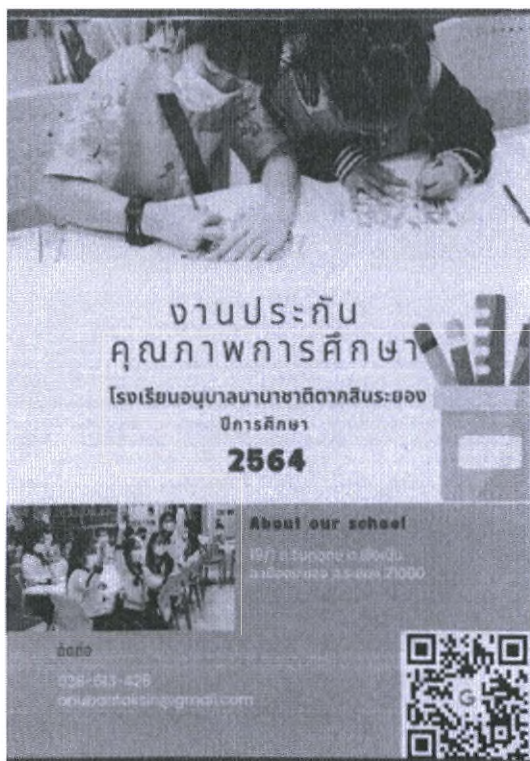


ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาดากสินระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาดากสินระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาดากสินระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

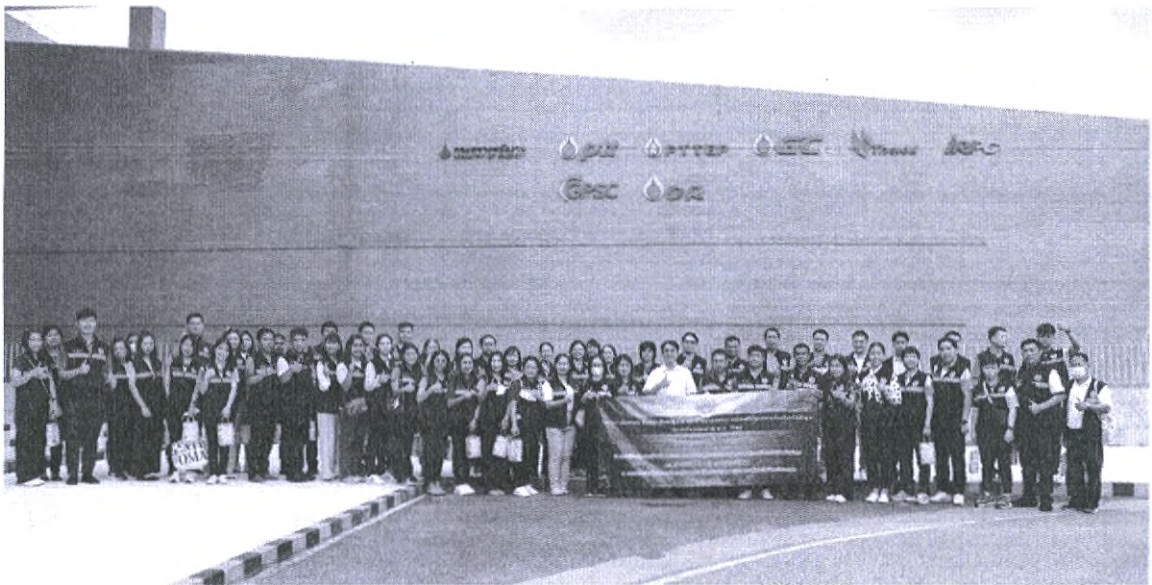


ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนกำเนิดวิทย์ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

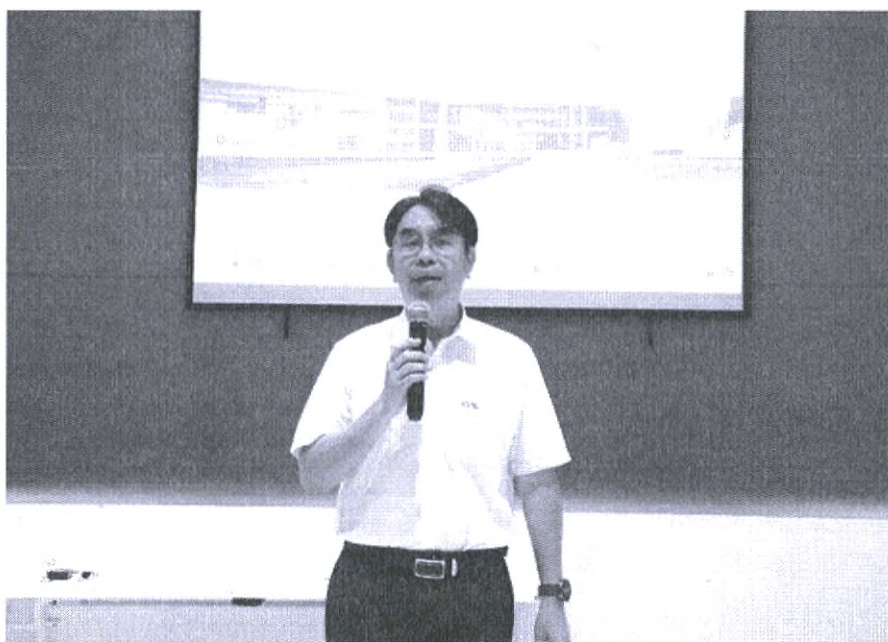


ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนกำเนิดวิทย์ อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง

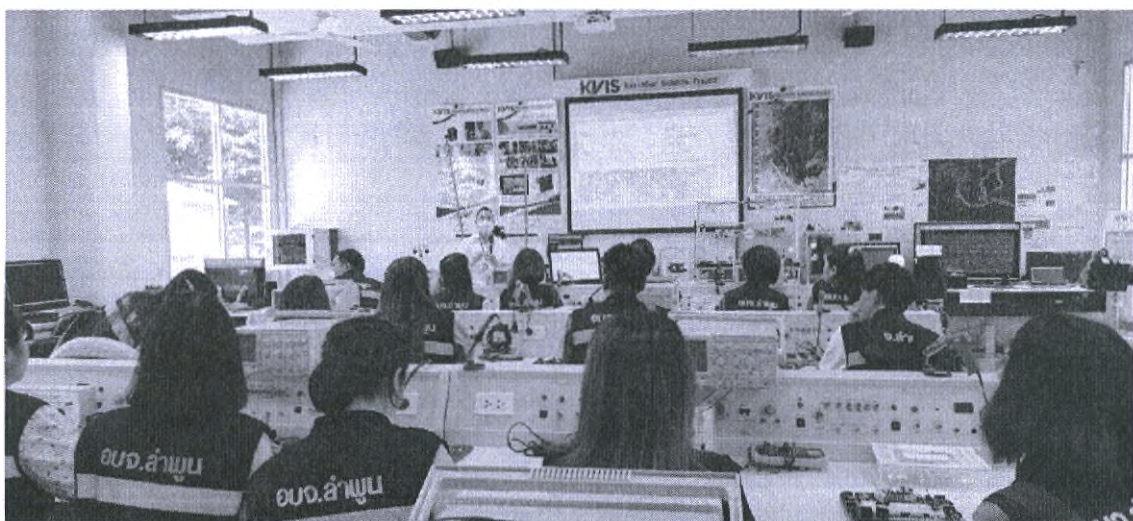


ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนกำเนิดวิทย์ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

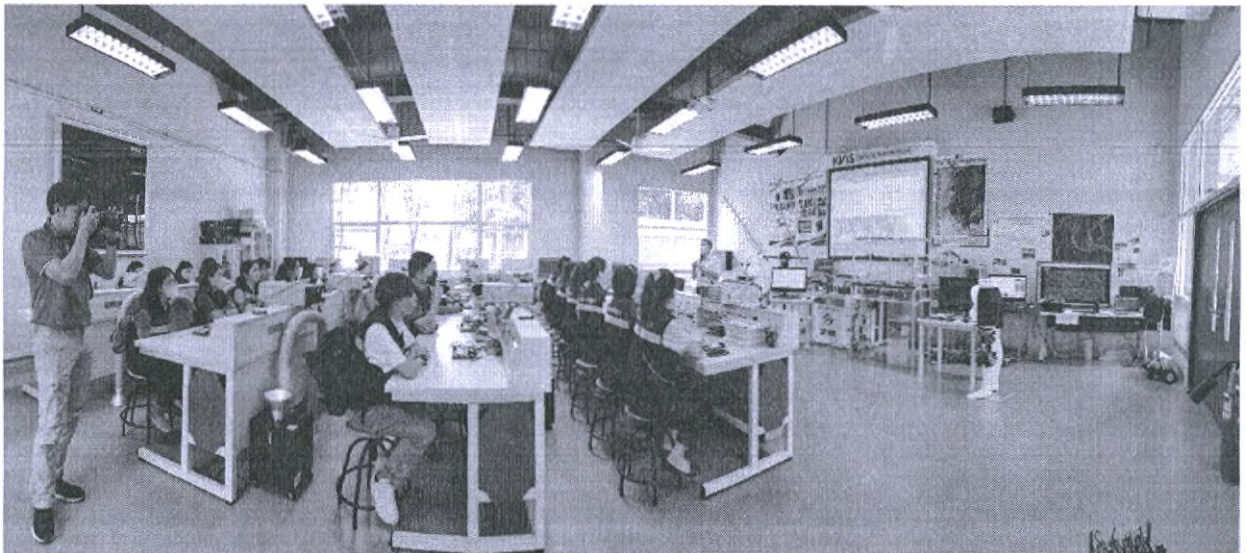


ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนกำเนิดวิทย์ อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ภาพถ่ายการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้โครงการเสริมสร้างสมรรถนะพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสถานศึกษาในพื้นที่จังหวัดระยอง

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนกำเนิดวิทย์ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน