



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง	เพื่อกำหนดโครงสร้าง และอัตรากำลังของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ฝ่ายสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
	- จัดทำฐานข้อมูลด้านบุคลากร ด้วยระบบ LHR ให้เป็นปัจจุบัน		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒. การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร	- กำหนดแผนการสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามกรอบเวลาที่กำหนด ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง และทดแทนอัตรากำลัง ที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ฝ่ายสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
	- จัดทำแนวทางและดำเนินการ สรรหา บรรจุและแต่งตั้งตามแผน สรรหาข้าราชการและพนักงาน จ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. การพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผน - จัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรและส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานต่างๆ	เพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากร และเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการบริหารและปฏิบัติราชการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ ๓,๐๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
๔. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
๕. การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร	- จัดทำประมวลคุณธรรมข้าราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น - จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมพัฒนาจิตอาสาของบุคลากร - จัดโครงการฝึกอบรมและการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เสริมสร้างบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และสนับสนุนบุคลากรที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๙ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	ฝ่ายวินัย และส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน พร้อมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
	- เสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
	- จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาสถานที่ทำงาน (Big Cleaning)		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
	- จัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	