



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



www.lamphunpao.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และข้อ ๗ ข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนตามระยะเวลาที่กำหนด ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอนุสรณ์ วงศ์วรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๔
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่	๗
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	๑๐
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจะดำเนินการ	๒๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๒๐
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๕
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๖๗
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๙๔
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๑๑๙
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๗๕
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ	๑๗๖

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยเสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณ เป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน มีจำนวน ๙๙ สายงาน

๑.๕ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้มติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์และเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์และกำหนดให้ตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์และตำแหน่งเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์เพิ่มเติมในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๑.๖ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน ตามแนบท้ายประกาศฉบับดังกล่าว

๑.๗ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ การกำหนดตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และประเภทตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๘ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ และประกาศกำหนดลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้าง หากตำแหน่งลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดว่างลงให้ยุบเลิก หรือปรับแก้ให้สอดคล้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๙ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง หน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างตามลักษณะงานและกลุ่มงานลูกจ้าง

๑.๑๐ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) นำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๑.๑๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและงบประมาณ ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดในส่วนราชการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๑๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕

๑.๑๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้ตำแหน่งประเภทข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และตำแหน่งประเภทบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานนิเทศการศึกษา ให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑๔ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑๕ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๑.๑๖ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (บัญชี ๓)

๑.๑๗ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศหลักเกณฑ์ว่าด้วยการกำหนดอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน เท่ากับอัตราเงินเดือนประจำตำแหน่งที่ได้รับ

๑.๑๘ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและเงินพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๓ กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ได้รับเงินเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตรา ตามบัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๑๙ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จึงได้จัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนมีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงานการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดลำพูน เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน (ก.จ.จ.ลำพูน) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ โดยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนากุศลกรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น พร้อมทั้งสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนบรรลุตามภารกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตามตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็จะต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดลำพูนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับขั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับขั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับขั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ ควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมุติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิค ด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่าหากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่าง

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลด จำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงานต่างๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่ากรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการสามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่

จังหวัดลำพูน เป็นจังหวัดที่มีขนาดเล็กที่สุดของภาคเหนือ มีพื้นที่ประมาณ ๔,๕๐๕.๘๘๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๘๑๖,๑๗๖.๒๕ ไร่ หรือคิดเป็นร้อยละ ๔.๘๕ ของพื้นที่ภาคเหนือตอนบน ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบหุบเขา และพื้นที่ภูเขา ที่ราบอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของจังหวัด มีประชากรทั้งสิ้น ๔๐๒,๐๑๑ คน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๘ อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองลำพูน อำเภอป่าซาง อำเภอบ้านโฮ่ง อำเภอแม่ทา อำเภอเถลิง อำเภอทุ่งหัวช้าง อำเภอบ้านธิ อำเภอเวียงหนองล่อง โดยแบ่งเป็น ๕๑ ตำบล ๕๙๔ หมู่บ้าน ๑๗ ชุมชน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ซึ่งได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพปัญหาของเขตพื้นที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหา

(๑) ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานมีสภาพชำรุดเสียหาย เช่น เส้นทางคมนาคมระหว่างหมู่บ้าน (ถนน สะพาน) ป้ายบอกทาง ระบบชลประทาน ระบบประปาหมู่บ้าน ระบบประปาบาดาล ระบบไฟฟ้าสาธารณะ ระบบท่อระบายน้ำ (เกิดน้ำท่วมขังในฤดูน้ำหลาก)

(๒) ปัญหาโครงสร้างพื้นฐานไม่ครอบคลุมทั่วถึง

(๓) ปัญหาการขาดแคลนแหล่งน้ำหรือแหล่งกักเก็บน้ำ สำหรับการอุปโภค – บริโภค ในภาคการเกษตรทั้งด้วยสภาพปัญหาภัยแล้งที่เกิดขึ้น และลักษณะแหล่งกักเก็บน้ำที่มีความตื้นเขิน และการกระจายแหล่งน้ำทั้งที่มีแหล่งน้ำแม่ทา แม่น้ำลี้ แต่ไม่สามารถสร้างแหล่งกักเก็บน้ำขนาดกลาง ขนาดใหญ่ได้ บางพื้นที่ที่ห่างไกลเขตเมืองได้รับการสนับสนุนงบประมาณด้านแหล่งน้ำแต่ไม่เพียงพอต่อการสร้างแหล่งกักเก็บน้ำขนาดใหญ่ รวมถึงพื้นที่บริเวณเมืองขยาย และ/หรือบริเวณที่ตั้งศูนย์ราชการแห่งใหม่พบปัญหาด้านแหล่งน้ำ

ความต้องการของประชาชน

(๑) ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและการอุปโภคบริโภค โดยการก่อสร้างซ่อมแซมอ่างเก็บน้ำ ฝายทดแทน สระเก็บน้ำ ขุดลอกคูคลองที่ตื้นเขิน

(๒) ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานให้มีความพร้อมต่อการใช้งาน และเพียงพอต่อสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เช่นการก่อสร้าง ปรับปรุง หรือซ่อมแซมถนน แนวตลิ่ง สะพาน ท่อระบายน้ำ ทางระบายน้ำ การขุดลอกแม่น้ำ คูคลอง

(๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดระบบบริการสาธารณะให้มีมาตรฐาน ครอบคลุมและครบวงจร

(๔) จัดหางบประมาณสนับสนุนเพื่อดำเนินการด้านต่างๆ อย่างเหมาะสม

(๕) บริหารจัดการด้านผังเมืองของจังหวัดให้เป็นระเบียบเรียบร้อย

(๖) เร่งรัดพัฒนาเครือข่ายถนนสายหลัก สายรอง ตามแนวผังเมือง และสายสำคัญที่จำเป็น รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานในด้านต่างๆ เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา

๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ

สภาพปัญหา

- (๑) ขาดแคลนแรงงานภาคการเกษตรในช่วงฤดูเก็บเกี่ยว
- (๒) ภาคอุตสาหกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ในระดับต่ำ
- (๓) ผู้ผลิตและผู้ประกอบการรายย่อยขาดความรู้ความเข้าใจและทักษะการขายสินค้าออนไลน์
- (๔) ขาดโรงแรมที่พักรองรับนักท่องเที่ยวในช่วงเทศกาล เพื่อการดึงดูดให้นักท่องเที่ยวมาพัก
- (๕) ขาดระบบคมนาคมขนส่งที่เข้าถึงแหล่งท่องเที่ยวสำคัญ
- (๖) ขาดการนำอัตลักษณ์ของจังหวัดมาเป็นเครื่องมือประชาสัมพันธ์ทางการท่องเที่ยว
- (๗) ขาดทักษะการแปรรูปผลิตภัณฑ์และผลผลิตการเกษตรเชิงนวัตกรรม
- (๘) ภาคเกษตรกรรมมีการใช้สารเคมีจำนวนมากส่งผลต่อสุขภาพของเกษตรกร สารเคมีตกค้างในผลผลิต ทำให้ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ
- (๙) ภาคการเกษตรในพื้นที่ไม่สามารถเชื่อมไปสู่ระบบอุตสาหกรรมทำให้ไม่สามารถเพิ่มมูลค่าสินค้าและผลผลิตได้
- (๑๐) ธุรกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs.) ด้านการผลิตชิ้นส่วน (Supply) ในจังหวัดยังขาดการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการพัฒนาเพื่อรองรับอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ในนิคมอุตสาหกรรม
- (๑๑) ภาคการเกษตรยังขาดการเชื่อมโยงเป็นเกษตรกรรมแปลงใหญ่ และเครือข่ายเกษตรกรรมคุณภาพ

ความต้องการของประชาชน

- (๑) ส่งเสริมให้มีตลาดกลางการส่งออกและนำเข้าผลผลิตทางการเกษตรสนับสนุนเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานในการผลิต
- (๒) ส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคอุตสาหกรรม
- (๓) ส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมขนาดย่อมและขนาดกลางชุมชนให้สามารถแข่งขันได้
- (๔) พัฒนาคุณภาพของสินค้าเพื่อยกระดับให้ได้มาตรฐานตามความต้องการของตลาด
- (๕) จัดศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าชุมชนและศูนย์การเรียนรู้ชุมชน
- (๖) สร้างอัตลักษณ์ของจังหวัดเพื่อนำมาเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ทางการท่องเที่ยว

๔.๓ ด้านสังคม

สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และ มีผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ มีจำนวนที่เพิ่มสูงขึ้น และสวัสดิการรัฐยังไม่ครอบคลุม
- (๒) ปัญหาด้านประชากรแฝงมีจำนวนมากส่งผลต่อโครงสร้างทางสังคม
- (๓) ปัญหาอัตราการฆ่าตัวตายสูง สาเหตุจากหนี้สินนอกระบบ และการพนันออนไลน์
- (๔) ปัญหายาเสพติด
- (๕) ปัญหาครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงต่อกัน
- (๖) ปัญหาแรงงานนอกระบบบางกลุ่มยังไม่สามารถเข้าถึงสวัสดิการประกันสังคม

ความต้องการของประชาชน

- (๑) ดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- (๒) สร้างความเข้มแข็งและความอบอุ่นในครอบครัวให้แก่สถาบันครอบครัว รวมถึงชุมชนและสังคม ทั้งทางร่างกายและจิตใจ
- (๓) มีการกำหนดนโยบายและเร่งรัดดำเนินการแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย หรือการใช้ความรุนแรงในพื้นที่ทุกเขตอำเภอที่มีปัญหา
- (๔) มาตรการที่เข้มงวดในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่
- (๕) ส่งเสริมและพัฒนาการจัดระเบียบสังคมในระดับหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ
- (๖) ส่งเสริมกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชน
- (๗) จัดให้มีสิทธิสวัสดิการอย่างครอบคลุมและทั่วถึงแก่ผู้มีสิทธิ

๔.๔ ด้านการสาธารณสุข

สภาพปัญหา

- การบริการทางด้านสาธารณสุขในบางพื้นที่ยังไม่ทั่วถึง และประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจด้านสาธารณสุข

ความต้องการของประชาชน

- (๑) การให้บริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและครอบคลุมทุกพื้นที่
- (๒) จัดให้มีการรักษาความสะอาด สุขอนามัยภายในครัวเรือน และในชุมชนโดยรอบ
- (๓) จัดให้มีสวัสดิการทางการแพทย์ เช่น การประกันสุขภาพ หรือการประกันสังคมให้ทั่วถึง
- (๔) การรณรงค์และให้ความสำคัญในการควบคุมโรคระบาดต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างจริงจัง
- (๕) ส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการด้านต่างๆ ให้แก่ประชาชน โดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาสผู้มีรายได้น้อย
- (๖) จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านสาธารณสุขให้แก่ประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

๔.๕ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

สภาพปัญหา

- (๑) ไม่มีสถาบันการศึกษาในพื้นที่รองรับสนับสนุนงานวิจัย การพัฒนานวัตกรรม องค์ความรู้ ทำให้ขาดงานวิจัยและองค์ความรู้ที่หลากหลายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาของจังหวัด
- (๒) ความเสื่อมโทรมของแหล่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ และสถานที่ทางวัฒนธรรม

ความต้องการของประชาชน

- (๑) ผลักดันให้มีสถาบันการศึกษาในพื้นที่สามารถรองรับ สนับสนุนงานวิจัย การพัฒนานวัตกรรม องค์ความรู้ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาของจังหวัด
- (๒) ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- (๓) การส่งเสริมกิจกรรมเชิงอนุรักษ์ในประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อช่วยเสริมด้านการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจในพื้นที่
- (๔) การบูรณะซ่อมแซม และดูแลรักษาแหล่งโบราณสถาน วัดต่างๆ ในพื้นที่ชุมชน เพื่อเป็นแหล่งมรดกสืบทอดทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมแก่คนรุ่นต่อไป

๔.๖ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหา

- (๑) การขาดเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน เนื่องจากพื้นที่ทำกินทับซ้อนอยู่ในเขตของอุทยานแห่งชาติฯ
- (๒) การลักลอบตัดไม้และบุกรุกทำลายป่าเพื่อขยายพื้นที่ทำการเกษตร
- (๓) การเผาถางพื้นที่ป่าหลังฤดูเก็บเกี่ยวที่ก่อให้เกิดปัญหาไฟป่าและหมอกควัน
- (๔) การใช้สารพิษหรือสารเคมีในภาคเกษตรที่ก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศและสารตกค้างในดินและแหล่งน้ำ
- (๕) ปัญหาเกี่ยวกับการคัดแยกขยะและการกำจัดขยะ ที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านมลพิษ
- (๖) ปัญหาการขาดแคลนแหล่งน้ำหรือแหล่งกักเก็บน้ำสำหรับการอุปโภค-บริโภคในภาคการเกษตรและปัญหาภัยแล้ง

ความต้องการของประชาชน

- (๑) การอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีสภาพสมบูรณ์
- (๒) มีมาตรการแก้ไขปัญหามลพิษและไฟป่า
- (๓) จัดให้มีการคัดแยกขยะ การเผาขยะและกำจัดขยะทางการเกษตร และขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาด้านมลพิษและสิ่งแวดล้อม
- (๔) มีมาตรการ แนวทางและการเตรียมความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๕) การปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและการอุปโภคบริโภค โดยการก่อสร้างซ่อมแซมอ่างเก็บน้ำ ฝายทดแทน สระเก็บน้ำ ขุดลอกคูคลองที่ตื้นเขิน

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๔) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
- (๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๔) การปรับปรุงชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
- (๒) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๓) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงิน ซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

“สืบศิลป์แห่งล้านนา พัฒนา บนฐานพอเพียง”

นิยาม : การพัฒนาคนที่มีความหลากหลายบนฐานของการพัฒนาที่พอเพียงอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๑. Lamphun a pride of a lanna : สืบสานและต่อยอดอัตลักษณ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมที่หลากหลายอย่างสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาสร้างเครือข่ายการท่องเที่ยววิถีใหม่อย่างยั่งยืน
๒. Lamphun a craftsmanship : พัฒนาเกษตรกรรมและหัตถกรรมสู่นวัตกรรมชั้นนำของประเทศและนานาชาติ
๓. Lamphun a wellbeing city : ยกระดับคุณภาพชีวิต สังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี ในทุกภาคส่วนอย่างมั่นคง และมั่นคงบนฐานพอเพียงอย่างยั่งยืน
๔. Lamphun a sustainable learning city : เสริมสร้างสังคม ชุมชนและทุกภาคส่วนเพื่อมุ่งเน้นและสนับสนุนการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่เชื่อมโยงระดับท้องถิ่นและนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. เมืองแห่งวัฒนธรรมความหลากหลายและการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมในวิถีใหม่
๒. เมืองแห่งนวัตกรรมเกษตร อุตสาหกรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์
๓. เมืองแห่งคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดี
๔. เมืองแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เมืองแห่งวัฒนธรรมความหลากหลายและการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมในวิถีใหม่

เป็นการมุ่งฟื้นฟู พัฒนา ส่งเสริมและเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติทางวัฒนธรรม และแหล่งท่องเที่ยวใหม่ๆ บนฐานของความหลากหลายทางวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่น สร้างโอกาสเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชนและท้องถิ่น โดยมีเป้าประสงค์ ดังนี้

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการฟื้นฟู พัฒนาและบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและทางวัฒนธรรม
๒. พัฒนาและยกระดับการส่งเสริมการท่องเที่ยวตามแนววิถีใหม่
๓. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เมืองแห่งนวัตกรรมเกษตร อุตสาหกรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์

เป็นการมุ่งพัฒนาความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนบนฐานของความพอเพียง ทั้งในภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคหัตถกรรมอย่างสร้างสรรค์ โดยมีเป้าประสงค์ ดังนี้

๑. พัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำ ชุดลอก คูคลอง และจัดสร้างแหล่งน้ำเพื่อการสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
๒. ส่งเสริมภาคการผลิต การเกษตร อุตสาหกรรม หัตถกรรม และเพิ่มทักษะผู้ประกอบการธุรกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เมืองแห่งคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดี

เป็นการมุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนชาวลำพูนในทุกภาคส่วนให้มีชีวิต สุขภาวะ อนามัยที่ดี มีความสุข และสภาพสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมตามบริบทของแต่ละชุมชน โดยมีเป้าประสงค์ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคและระบบสาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนภายใต้การบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน
๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึง
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีสุขภาพดี
๔. พัฒนาการกีฬาของเด็ก/เยาวชน/ประชาชน พร้อมทั้งจัดหาสถานที่/บำรุงรักษา ซ่อมแซม ให้พร้อมรองรับการแข่งขันกีฬา
๕. ประชาชนมีส่วนร่วมในการการดูแลสุขภาพฟื้นฟู และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เมืองแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป็นการมุ่งส่งเสริมให้ลำพูนเป็นเมืองแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในจังหวัดลำพูนได้รับการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง โดยมีเป้าประสงค์ ดังนี้

๑. สนับสนุนอนุรักษ์ สืบสาน เผยแพร่ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่และยั่งยืน
๒. ประชาชนในจังหวัดลำพูนเข้าถึงการศึกษาทุกระดับได้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง

กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เมืองแห่งวัฒนธรรมความหลากหลายและการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมในวิถีใหม่

ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถทางการท่องเที่ยว และส่งเสริมเศรษฐกิจการท่องเที่ยวให้เติบโต

- ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวของจังหวัดลำพูน โดยมุ่งเน้นการท่องเที่ยวทางธรรมชาติและทางวัฒนธรรม รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมการท่องเที่ยว
- ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว โดยให้ชุมชนนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารจัดการ
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: เมืองแห่งนวัตกรรมเกษตร อุตสาหกรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์

๑. ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและการอุปโภคบริโภค

- ก่อสร้าง ซ่อมแซม อ่างเก็บน้ำ ฝายทดน้ำ สระเก็บน้ำ
- ขุดลอกคูคลองที่ตื้นเขิน การทำระบบธนาคารน้ำใต้ดิน
- ขุดเจาะบ่อบาดาล รวมทั้งการจัดระบบบริหารจัดการน้ำแบบครบวงจร

๒. ส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคเกษตร หัตถกรรม อุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มรายได้ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

- ส่งเสริมการพัฒนาเกษตรปลอดภัย เกษตรแปรรูป และเกษตรมูลค่าเพิ่ม ตามแนวพระราชดำรินั้นการลดต้นทุน เพิ่มคุณภาพและมูลค่าผลผลิตอย่างครบวงจร

- ส่งเสริมกลุ่มวิสาหกิจกิจการเกษตรแปรรูปให้มีคุณภาพมาตรฐาน
- ส่งเสริมการเลี้ยงไก่พันธุ์พื้นเมืองและสัตว์เศรษฐกิจอินทรีย์พื้นบ้าน
- ส่งเสริมการจัดหาตลาดผลผลิตทางการเกษตร รวมทั้งเชื่อมโยงการแลกเปลี่ยน จำหน่ายผลผลิตกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระหว่างจังหวัด ภายใต้หลักการ "ตลาดนำการผลิต"

- สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ให้มีคุณภาพมาตรฐานการผลิต รวมทั้งส่งเสริมให้ได้รับการรองรับมาตรฐานสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI) เพื่อสร้างโอกาสทางการตลาดทั้งในและต่างประเทศ

- สนับสนุนการออกแบบผลิตภัณฑ์ ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ การพัฒนาระบบตลาด และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ผ่านทุกช่องทาง รวมทั้ง การจัดงานแสดงสินค้าชุมชนให้

- ส่งเสริมการนำเอาเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มศักยภาพในการยกระดับคุณภาพและปริมาณผลผลิตการเกษตรให้มีขีดความสามารถแข่งขันทางการตลาดได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เมืองแห่งคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดี

๑. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและการจัดระบบบริการสาธารณะให้ได้มาตรฐาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัดลำพูน

- สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการจัดระบบบริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานครบวงจรและตอบสนองประโยชน์สุขของประชาชน

- ก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ

๒. ส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาศักยภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัย

- ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของกลุ่มสตรี กลุ่มเยาวชน และกลุ่มพลังมวลชนต่างๆ ให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ และมีองค์ความรู้ในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- สร้างเครือข่ายความร่วมมือของท้องถิ่น ท้องที่ ชุมชน และสถานศึกษา ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาของกลุ่มสตรี อาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) ผู้สูงอายุ เด็กและเยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และกลุ่มพลังมวลชนต่าง ๆ ให้มีศักยภาพความเข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในระดับพื้นฐานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

- ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง รวมถึงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในด้านวิชาการและองค์ความรู้

- สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์สุขภาพชุมชนระดับอำเภอ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การให้บริการด้านสาธารณสุขและด้านวิชาการ ตามภารกิจของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

**๔. ปรับปรุงสนามกีฬา สถานที่นันทนาการ และส่งเสริมพัฒนาการกีฬาเพื่อสุขภาพ
มุ่งสู่ความเป็นเลิศ**

- ปรับปรุงสนามกีฬา อุปกรณ์การกีฬา และภูมิทัศน์ภายในสนามกีฬา ให้สมบูรณ์และได้มาตรฐาน สำหรับการออกกำลังกายของประชาชนทุกเพศทุกวัย และสามารถรองรับการแข่งขันกีฬาในระดับจังหวัดและระดับชาติ
- ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียน กีฬาประชาชน ในระดับอำเภอและจังหวัด

**๕. ปรับปรุง/ก่อสร้าง สถานที่พื้นที่สีเขียว ให้มีคุณภาพอากาศเป็นไปตามค่ามาตรฐาน รองรับ
การมีสุขภาพภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี**

- ส่งเสริมการอนุรักษ์ พื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีสภาพสมบูรณ์และพัฒนา
เมืองน่าอยู่บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- สนับสนุนการป้องกันแก้ไขปัญหามลพิษและไฟป่าอย่างมีส่วนร่วม
- สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริม สนับสนุนการแก้ไขปัญหายยะ และการกำจัดผักตบชวา ร่วมกับองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- สนับสนุนการสร้างสวนสาธารณะขนาดใหญ่ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว และเป็นสถานที่พักผ่อน
หย่อนใจและเป็นพื้นที่นันทนาการของประชาชน

**๖. สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารพัฒนา และการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

- ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้ง
หลักการแห่งสิทธิ เสรีภาพและหน้าที่ความรับผิดชอบของพลเมือง
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาและการบริหารงานของท้องถิ่น
- สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีคุณภาพและมีศักยภาพ
ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหา รวมทั้งผลักดันแผนงาน โครงการพัฒนาที่เกี่วข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อบรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความสามารถและทักษะด้านการบริหารงาน การวางแผน
และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้ง
ดูแลด้านสวัสดิการให้แก่บุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เมืองแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

**๑. ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ สืบสาน และเผยแพร่วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม
ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น**

- ทำนุบำรุงส่งเสริมพระพุทธศาสนา ทั้งศาสนสถาน ศาสนวัตถุ และศาสนธรรม เพื่อปลูกฝัง
คุณธรรมจริยธรรมเป็นหลักยึดเหนี่ยวทางจิตใจให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน
- อนุรักษ์ พื้นฟู และสืบสานศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
ที่มีเอกลักษณ์ให้คงอยู่คู่เมืองและชุมชนสืบไป

**๒. ส่งเสริมและพัฒนายกระดับคุณภาพการศึกษาทุกระดับให้มีคุณภาพตามเกณฑ์
มาตรฐานการศึกษา**

- ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ ให้มีคุณภาพเท่าทัน
กับการเปลี่ยนแปลงของโลกและสามารถเชื่อมต่อสู่การสร้างงาน สร้างอาชีพ
- สนับสนุนการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีทักษะทางวิชาการ
เทคโนโลยีและการบริหารงานแบบมืออาชีพ

จากการศึกษาข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดลำพูน ได้นำมาสรุปการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยอาศัยเทคนิค SWOT ANALYSIS สภาพปัจจัยภายใน (Internal Factors) ที่เป็นจุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) และสภาพปัจจัยภายนอก (External Factors) ที่เป็นโอกาส (Opportunity) และภาวะคุกคาม (Threat) ตามรายละเอียดดังนี้

ปัจจัยภายใน (Internal Environment)	
จุดแข็ง (Strength) ของจังหวัดลำพูน	จุดอ่อน (Weakness) ของจังหวัดลำพูน
๑. จังหวัดลำพูนมีภูมิศาสตร์ทำเลที่ตั้งเป็นศูนย์กลางการคมนาคมขนส่งที่เชื่อมต่อทั้งทางรถยนต์ รถไฟ และ เครื่องบินกับจังหวัดต่างๆ ๒. จังหวัดลำพูนเป็นที่ตั้งนิคมอุตสาหกรรม ศูนย์อุตสาหกรรมเครือข่าย ทำให้เกิดการจ้างงาน และส่งผลให้รายได้ต่อประชากร/GDP รายได้ต่อหัว ๒๐๔,๐๐๙ บาท/คน อยู่อันดับที่ ๑๗ ของประเทศ (สูงสุด ๙๘๘,๗๔๘ ต่ำสุด ๕๙,๔๙๗) และสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ (๑๗๒,๗๙๐) ๓. จังหวัดลำพูนเป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ยาวนานกว่า ๑,๔๐๐ ปี มีวัฒนธรรมแบบเมืองเก่า/เมืองดั้งเดิม มีชุมชนประวัติศาสตร์ที่มีชื่อเสียงเป็นต้นทุนทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาปราชญ์ที่สามารถนำมาส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว ซึ่งเป็นจุดที่จังหวัดลำพูนได้เปรียบในการแข่งขันเมื่อเปรียบเทียบกับ ๔ จังหวัดภาคเหนือบน ๑ และ ๘ จังหวัดภาคเหนือบน รวมทั้งระดับประเทศจากการวิเคราะห์ขีดความสามารถในการแข่งขันของจังหวัด ๔. การเข้าถึงการบริการด้านสุขภาพ เขตพื้นที่อำเภอเมืองลำพูนเป็นที่ตั้งโรงพยาบาลเอกชน จำนวน ๕ แห่ง เพื่อแบ่งเบาจำนวนเตียงคนไข้ในโรงพยาบาลรัฐทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการดูแลสุขภาพ แสดงให้เห็นได้อย่างชัดเจน จากดัชนีการพัฒนาด้านจังหวัดด้านเศรษฐกิจและความมั่นคงที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ โดยเฉพาะเรื่องร้อยละผู้อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน	๑. จังหวัดลำพูนโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และมีผู้ด้อยโอกาส /คนพิการในจำนวนที่เพิ่มสูงขึ้น และ สวัสดิการรัฐยังไม่ครอบคลุม ๒. จังหวัดลำพูนมีปัญหาด้านประชากรแฝงจำนวนมากส่งผลต่อโครงสร้างทางสังคม ๓. จังหวัดลำพูนมีปัญหาประชากรด้านอัตราการฆ่าตัวตายสูง สาเหตุจากหนี้สินนอกระบบ และการพนันออนไลน์ แสดงให้เห็นได้อย่างชัดเจนจากดัชนีการพัฒนาด้านสันติภาพและความยุติธรรมที่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ และอัตราการฆ่าตัวตาย (ต่อแสนคน) ที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศซึ่งเป็นจุดที่ต้องเร่งแก้ไข ๔. จังหวัดลำพูนมีปัญหาขาดแคลนแรงงานภาคการเกษตรในช่วงฤดูเก็บเกี่ยว ๕. การพัฒนาฝีมือแรงงานภาคอุตสาหกรรมยังอยู่ในระดับต่ำ ๖. แรงงานนอกระบบบางกลุ่มยังไม่สามารถเข้าถึงสวัสดิการประกันสังคม ๗. ผู้ผลิต ผู้ประกอบการรายย่อยในจังหวัดยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการขายสินค้าออนไลน์ ๘. จังหวัดลำพูนไม่มีสถาบันการศึกษาในพื้นที่รองรับสนับสนุนงานวิจัย การพัฒนานวัตกรรมองค์ความรู้ ทำให้ขาดงานวิจัยและองค์ความรู้ที่หลากหลายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาของจังหวัด

ปัจจัยภายใน (Internal Environment) (ต่อ)

จุดแข็ง (Strength) ของจังหวัดลำพูน	จุดอ่อน (Weakness) ของจังหวัดลำพูน
๕. จังหวัดลำพูนมีระบบการบริหารและจัดการด้านสาธารณสุขที่เข้มแข็ง จากกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน กระทั่งทำให้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ที่มีจำนวนผู้ป่วย (สูงสุดถึงน้อยสุด) อยู่ในจังหวัดลำดับที่ ๗๔ ของประเทศ ๖. จังหวัดลำพูนมีความพร้อมด้านสาธารณูปโภค โครงสร้างพื้นฐาน และพื้นที่ที่สามารถรองรับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม/นิคมอุตสาหกรรมแห่งใหม่ ให้เป็นแหล่งจ้างงานสำคัญของภูมิภาค จากการวิเคราะห์ GPP ของจังหวัดลำพูนปี ๒๕๖๒พบว่าภาคอุตสาหกรรมมีสัดส่วนถึง ๕๑% ของ GPP ทั้งหมดของจังหวัด และเมื่อเปรียบเทียบกับกลุ่มจังหวัดเหนือตอนบน ๑ มีสัดส่วนภาคอุตสาหกรรมถึง ๔๔ % ๗. จังหวัดลำพูนเป็นเมืองหัตถกรรมผ้าฝ้ายที่มีอัตลักษณ์โดดเด่น และเป็นแหล่งแกะสลักไม้ที่มีชื่อเสียงของประเทศ ๘. คนลำพูนมีพื้นฐานแนวคิดความตื่นตัวต่อระบบการเมืองในระบอบประชาธิปไตยจากการที่มีประชาชนผู้ไปใช้สิทธิเลือกตั้งสูงที่สุดในประเทศติดต่อกัน ๑๓ ครั้ง ๙. จังหวัดลำพูนเป็นแหล่งวัตถุดิบทางการเกษตรที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน ๑๐. จังหวัดมีความชำนาญในการผลิตทางการเกษตร มีพืชเศรษฐกิจสำคัญ คือ ลำไย มะม่วง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และ ปศุสัตว์ คือ โคเนื้อ และมีผลผลิตทางการเกษตรที่ได้รับการรับรองเป็นสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ /GI. เช่น ลำไย จากการวิเคราะห์ที่ใช้ในการวัดระดับความชำนาญโดยวิธี Location Quotient (LQ) พบว่าจังหวัดลำพูนมีระดับความชำนาญการผลิตในภาคการเกษตรสูงกว่ากลุ่มจังหวัดและระดับประเทศ	๙. จังหวัดลำพูนขาดโรงแรมที่พักรองรับนักท่องเที่ยวในช่วงเทศกาล เพื่อการดึงดูดให้นักท่องเที่ยวมาพัก ๑๐. จังหวัดลำพูนขาดระบบคมนาคมขนส่งที่เข้าถึงแหล่งท่องเที่ยวสำคัญ ๑๑. จังหวัดลำพูนมีปัญหาการขาดแคลนทรัพยากรน้ำ และการกระจายแหล่งน้ำในระบบชลประทาน ๑๒. จังหวัดลำพูนมีน้ำแม่ทา แม่น้ำลี้แต่ไม่สามารถสร้างแหล่งกักเก็บน้ำขนาดกลางขนาดใหญ่ได้ ๑๓. บางพื้นที่ที่ห่างไกลเขตเมืองได้รับการสนับสนุนงบประมาณด้านแหล่งน้ำไม่เพียงพอต่อการสร้างแหล่งกักเก็บน้ำขนาดใหญ่ ๑๔. พื้นที่บริเวณเมืองขยาย และ/หรือ บริเวณที่ตั้งศูนย์ราชการแห่งใหม่มีปัญหาด้านแหล่งน้ำ ๑๕. ยังขาดการนำอัตลักษณ์ของจังหวัดมาเป็นเครื่องมือประชาสัมพันธ์ทางการท่องเที่ยว ๑๖. ยังขาดทักษะการแปรรูปผลิตภัณฑ์ และ ผลผลิตการเกษตรเชิงนวัตกรรม ๑๗. ภาคการเกษตรมีการใช้สารเคมีส่งผลต่อสุขภาพของเกษตรกร และสารเคมีตกค้างในผลผลิต ๑๘. ภาคการเกษตรในพื้นที่ยังไม่สามารถเชื่อมไปสู่ระบบอุตสาหกรรมทำให้ไม่สามารถเพิ่มมูลค่าของสินค้า และผลผลิตได้

ปัจจัยภายใน (Internal Environment) (ต่อ)

จุดแข็ง (Strength) ของจังหวัดลำพูน	จุดอ่อน (Weakness) ของจังหวัดลำพูน
๑๑. จังหวัดลำพูนมีศักยภาพด้านพลังงานทดแทน ๑๒. จังหวัดลำพูนมีเครือข่ายพัฒนาจังหวัดที่เข้มแข็ง ภาครัฐทั้งส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่ายความร่วมมือของประชาชนทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม รวมถึงองค์กรสงฆ์ที่มีความเข้มแข็งเป็นศูนย์รวมด้านจิตศรัทธา และด้านสังคม แสดงให้เห็นได้อย่างชัดเจนจากดัชนีการพัฒนาด้านความเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ โดยเฉพาะเรื่องสัดส่วนองค์กรชุมชนต่อประชากรแสนคน (แห่ง/แสนคน) ๑๓. จังหวัดลำพูนมีภูมิประเทศที่อุดมสมบูรณ์ ความสมบูรณ์ของระบบนิเวศ อีกทั้งเป็นเมืองเกษตรกรรม และตั้งอยู่ใกล้เมืองใหญ่ ๑๔. จังหวัดลำพูนก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุแต่ส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุที่มีสุขภาพดี และมีภูมิปัญญาสำคัญ ๑๕. จังหวัดลำพูนมีอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมที่โดดเด่น และองค์ความรู้แพทย์แผนไทย แพทย์ทางเลือกที่สามารถต่อยอดได้ ๑๖. จังหวัดลำพูนมีองค์กรสงฆ์ที่มีความเข้มแข็งเป็นศูนย์รวมด้านจิตศรัทธา และด้านสังคม ๑๗. จังหวัดลำพูนมีสนามกอล์ฟครบวงจรทำให้เกิดการจ้างงาน การสร้างรายได้ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนันทนาการ และกีฬาหลายแห่ง	๑๙. ธุรกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs.) ด้านการผลิตชิ้นส่วน (Supply) ในจังหวัดขาดการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการพัฒนาเพื่อรองรับอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ในนิคมอุตสาหกรรม ๒๐. ภาคการเกษตรยังขาดการเชื่อมโยงเป็นเกษตรกรรมแปลงใหญ่ และเครือข่ายเกษตรกรรมคุณภาพ

ปัจจัยภายนอก (External Environment)	
โอกาส (Opportunity) ที่เอื้อต่อการพัฒนาจังหวัดลำพูน	ภัยคุกคาม/ปัญหา (Threats) ที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาจังหวัดลำพูน
๑. การย้ายศูนย์ราชการจังหวัดลำพูนแห่งใหม่ และการก่อสร้างศูนย์ประชุมขนาดใหญ่บนพื้นที่หนึ่งพันไร่ จะส่งผลให้เกิดการขยายตัวของเมือง และการขยายตัวของการค้า การขาย การลงทุน และการท่องเที่ยวในอนาคต ๒. การเป็นเมืองแฝดกับจังหวัดเชียงใหม่ส่งผลทำให้เกิดการพัฒนาแบบคู่ขนาน ๓. การพัฒนาสนามบินนานาชาติแห่งที่ ๒ ในพื้นที่จังหวัดลำพูนจะส่งผลต่อการเติบโตของระบบเศรษฐกิจในจังหวัดลำพูน ๔. การมีกลไกการรับซื้อผลผลิตการเกษตร เช่น ลำไย มัลลิกาในพื้นที่ทำให้สามารถลดต้นทุนการขนส่งผลผลิตออกจำหน่าย ๕. นโยบายส่งเสริมการลงทุนของ BOI ในเขตอุตสาหกรรมสร้างแรงจูงใจในการลงทุนเพิ่มขึ้น ๖. นโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองรอง ทำให้มีนักท่องเที่ยวสนใจความเป็นเมืองเก่า/เมืองดั้งเดิมทางสถาปัตยกรรม วัฒนธรรม โบราณสถาน ประวัติศาสตร์ และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศในจังหวัดลำพูนเพิ่มมากขึ้น ๗. ได้รับการสนับสนุนด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมการผลิตเพื่อลดต้นทุนอุตสาหกรรม และการเกษตร ๘. แนวคิดระบบตลาดออนไลน์ทำให้มีช่องทางการจำหน่ายผลผลิตสินค้าและบริการที่ตรงกลุ่มเป้าหมายขึ้น ๙. ราคาประเมินที่ดินในจังหวัดลำพูนมีมูลค่าไม่สูงมากเหมาะสมกับการลงทุน ๑๐. การพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลพลังงานโซลาเซลล์ช่วยลดต้นทุนการผลิตภาคการเกษตร ๑๑. ด้านการสาธารณสุขในพื้นที่จังหวัดลำพูนรูปแบบ Social Wellness และการพัฒนาเป็นศูนย์กลางด้านสาธารณสุขของภาคเหนือตอนบน / Upper - Northern Medical Hub	๑. ราคาผลผลิตการเกษตรตกต่ำ ระบบ และกลไกการตลาดที่เกษตรกรไม่สามารถกำหนดราคาได้เอง ๒. นโยบายและมาตรการกีดกันทางการค้าระหว่างประเทศของประเทศคู่ค้า ทำให้ผลผลิตการเกษตรมีปัญหาด้านการส่งออก ๓. การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่โควิด-๑๙ ส่งผลต่อโครงสร้างระบบเศรษฐกิจ และสังคม ซึ่งกลไกการจัดการทางสาธารณสุขยังไม่สามารถเข้าถึงชุมชนอย่างทั่วถึง ๔. ปัญหาหมอกควัน การเผาทำลาย ฝุ่น PM ๒.๕ ทำให้เกิดมลพิษทางอากาศ ผลกระทบกับระบบทางเดินหายใจ ๕. เกษตรกรบางส่วนไม่มีที่ดินของตนเอง/ไม่มีเอกสารสิทธิ์เพื่อการครอบครอง ส่งผลต่อการพัฒนาเกษตรกรรมให้มีคุณภาพที่ยั่งยืน ๖. ระบบโลจิสติกส์/Logistics ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และ ภาคการท่องเที่ยว ขาดการเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ ๗. ค่าจ้างแรงงานในประเทศเพื่อนบ้านที่ต้นทุนค่าตอบแทนต่ำกว่า เช่น เวียดนาม สปป.ลาว ทำให้นักลงทุนย้ายฐานการลงทุน ๘. การเปลี่ยนแปลงของบริบทสังคมโลกในยุคใหม่ ทำให้เกิดปัญหาการปรับแนวคิดระหว่างคนรุ่นเก่ากับคนรุ่นใหม่ และการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตยุคใหม่กับวิถีชีวิตดั้งเดิม

การเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
ที่อยู่ในกลุ่มหรือขนาดเดียวกัน (Benchmarking)

ที่	อปท.	ส่วนราชการ	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ส่วนราชการภายใน อบจ.			โรงเรียน			รวมทั้งสิ้น
				ข้าราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง	ข้าราชการครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง	
๑	อบจ.ลำพูน	๑ สำนัก ๘ กอง ๑ หน่วย ๔ โรงเรียน	๓๙๔,๐๐๐,๐๐๐	๓๓๓	๒	๑๙๕	๕๓	๒	๑๙	๖๐๔
๒	อบจ.ชัยนาท	๙ กอง ๑ หน่วย ๑ โรงเรียน	๓๓๗,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๒	๖	๘๓	๒๔	๒	๑	๒๑๘
๓	อบจ.พะเยา	๑ สำนัก ๘ กอง ๑ หน่วย	๔๐๕,๗๕๒,๓๐๐	๗๙๗	๔	๒๓๐	-	-	-	๑,๐๓๑
๔	อบจ.ตาก	๑ สำนัก ๗ กอง ๑ หน่วย	๔๔๙,๖๐๐,๐๐๐	๓๕๘	๕	๒๕๐	-	-	-	๖๓๑

๖. การกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและการจัดระบบบริการสาธารณะให้ได้มาตรฐาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำรงชีวิต การประกอบอาชีพ และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒. การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

- สร้างโอกาสและเพิ่มรายได้ของประชาชนให้เพียงพอต่อการดำรงชีพอย่างมีความสุขเป็นหลัก เศรษฐกิจพอเพียง และเตรียมความพร้อมรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ รวมทั้งพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและทางวัฒนธรรม เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ท้องถิ่นและชุมชน

๓. การพัฒนาสังคม สาธารณสุขและคุณภาพชีวิต

- ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัดลำพูน โดยการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาศักยภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัย รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในระดับพื้นฐานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ภารกิจรอง

๑. การพัฒนาการศึกษา กีฬา และสนับสนุนส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม

- พัฒนาระดับคุณภาพการศึกษา พัฒนาศักยภาพด้านกีฬา การทำนุบำรุงรักษาศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้ดำรงอยู่และสืบทอดต่อไป

๒. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

๓. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร การพัฒนา และการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เพื่อสนองความต้องการของประชาชน

๔. การพัฒนาส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภาครัฐ

- ประสานการทำงานกับองค์กรส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภาครัฐ ในการวางแผนพัฒนาจังหวัดลำพูน ให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๙ ส่วน ราชการและ ๑ หน่วย ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองคลัง สำนักช่าง กองสาธารณสุข กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองพัสดุ และทรัพย์สิน กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีกรอบอัตรากำลัง **จำนวนทั้งสิ้น ๖๐๔ อัตรา**

เนื่องจากที่ผ่านมามองการบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองคลัง สำนักช่าง กองสาธารณสุข กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองพัสดุและทรัพย์สิน กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายในประกอบกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงมีความจำเป็นต้องขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยวิธีการปรับเกลี่ยตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ดังนี้

๑. การปรับเกลี่ยตำแหน่ง

๑) ปรับเกลี่ยตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๐๙ จากฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ มากำหนดเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๙ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒) ปรับเกลี่ยตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๑๐ จากฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ มากำหนดเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๐ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. ตำแหน่งนักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)

สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)

๒. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป

จำนวน ๒ อัตรา

๓. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๔. ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป

จำนวน ๒ อัตรา

๕. ตำแหน่งคนงาน

สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป

จำนวน ๒ อัตรา

๖. ตำแหน่งภารโรง

สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

๒. กองคลัง

มีการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)

สังกัดฝ่ายการเงินและบัญชี

จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)

สังกัดฝ่ายการเงินและบัญชี

จำนวน ๒ อัตรา

๓. สำนักช่าง

มีการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)

สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา

สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)

๓. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

สังกัดฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง

จำนวน ๑ อัตรา

๔. กองสาธารณสุข

มีการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. ตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ (ปก./ชก.)

สังกัดกลุ่มงานบริการทางการแพทย์

จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)

สังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งนายแพทย์ (ปก./ชก.)

สังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่งทันตแพทย์ (ปก./ชก.)

สังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

จำนวน ๑ อัตรา

๕. ตำแหน่งเภสัชกร (ปก./ชก.)

สังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

จำนวน ๑ อัตรา

๖. ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด (ปก./ชก.)

สังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

จำนวน ๑ อัตรา

๗. ตำแหน่งแพทย์แผนไทย (ปก./ชก.)

สังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๘. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

สังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

จำนวน ๑ อัตรา

๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยวิธีการปรับเกลี่ยตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. การปรับเกลี่ยตำแหน่ง

ปรับเกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๔ จากกลุ่มงานบริการทางการแพทย์ กองสาธารณสุข มากำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๐๗- ๓๑๐๖-๐๐๔ สังกัดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปง./ชง.)

สังกัดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

สังกัดฝ่ายงบประมาณ

จำนวน ๑ อัตรา

๖. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มีการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)

สังกัดฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทราย

จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าแป๋

จำนวน ๑ อัตรา

๗. กองพัสดุและทรัพย์สิน

มีการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)

สังกัดฝ่ายจัดหาพัสดุ

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

สังกัดฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน

จำนวน ๑ อัตรา

๘. กองการเจ้าหน้าที่

มีการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยวิธีการปรับเกลี้ยตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. การปรับเกลี้ยตำแหน่ง

๑) ปรับเกลี้ยตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๕ จากฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มากำหนดเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๙ สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๒) ปรับเกลี้ยตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๔ จากฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มากำหนดเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๑๐ สังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๓) ปรับเกลี้ยตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๒๓ จากฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ มากำหนดเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๑๑ สังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๒. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

- ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

สังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

จำนวน ๑ อัตรา

๙. หน่วยตรวจสอบภายใน

มีการขอกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มใหม่ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้หน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรีผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานนิติการ - งานรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ - งานศูนย์ประสานงานเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน - งานสถาบันผ้าทอมือหริภุญชัย - งานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ - งานการเลือกตั้ง - งานถ่ายโอนภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด - งานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของ กอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตาม นโยบาย แนวทาง และ แผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ ทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรีผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานนิติการ - งานรับเรื่องราว ร้องเรียน ร้องทุกข์ - งานศูนย์ประสานงานเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลำพูน - งานสถาบันผ้าทอมือหริภุญชัย - งานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ - งานการเลือกตั้ง - งานถ่ายโอนภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด - งานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของ กอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตาม นโยบาย แนวทาง และ แผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ ทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๒ ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว - งานสำรวจแหล่งท่องเที่ยว - งานวางแผนและจัดการแหล่งท่องเที่ยว - งานจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์การท่องเที่ยว - งานจัดทำสื่อวิทยุ โทรทัศน์การท่องเที่ยว - งานบูรณาการท่องเที่ยวร่วมกับภาคีเครือข่าย - งานส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒.๑ ฝ่ายการประชุม - งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การประชุมกรรมการต่างๆของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำระเบียบวาระการประชุมและรายงานการประชุมของคณะผู้บริหารและสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ การประชุม การตั้งกระทู้ถามข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา - งานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานแต่งตั้งคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน - งานระเบียบการทะเบียนประวัติของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑.๒ ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว - งานสำรวจแหล่งท่องเที่ยว - งานวางแผนและจัดการแหล่งท่องเที่ยว - งานจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์การท่องเที่ยว - งานจัดทำสื่อวิทยุ โทรทัศน์การท่องเที่ยว - งานบูรณาการท่องเที่ยวร่วมกับภาคีเครือข่าย - งานส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒.๑ ฝ่ายการประชุม - งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การประชุมกรรมการต่างๆของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำระเบียบวาระการประชุมและรายงานการประชุมของคณะผู้บริหารและสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ การประชุม การตั้งกระทู้ถามข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา - งานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานแต่งตั้งคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน - งานระเบียบการทะเบียนประวัติของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารและสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรรมการต่างๆของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๒.๓ ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน - งานส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการของท้องถิ่น - งานประชาสัมพันธ์กิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓. กองคลัง ๓.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานการรับเงิน นำส่งเงินและการฝากเงิน - งานการเก็บรักษาและงานรายงานสถานะการเงินประจำวัน - งานการเบิกจ่ายเงิน - งานการตรวจสอบใบสำคัญและเอกสารทางการเงินประกอบฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินยืม - งานเกี่ยวกับการตรวจสอบงบประมาณคงเหลือ	- งานติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารและสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรรมการต่างๆของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๒.๓ ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน - งานส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการของท้องถิ่น - งานประชาสัมพันธ์กิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓. กองคลัง ๓.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานการรับเงิน นำส่งเงินและการฝากเงิน - งานการเก็บรักษาและงานรายงานสถานะการเงินประจำวัน - งานการเบิกจ่ายเงิน - งานการตรวจสอบใบสำคัญและเอกสารทางการเงินประกอบฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินยืม - งานเกี่ยวกับการตรวจสอบงบประมาณคงเหลือ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณ - งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขอย้ายเวลาเบิกตัดปี - งานเกี่ยวกับการจัดทำใบผ่านรายการตั้งหนี้ (AP) - งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง - งานการจัดทำบัญชี - งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี - งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท - งานการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน - งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การบัญชี งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานบริหารงานทั่วไปของกองคลัง - งานบริหารงานบุคคลของกองคลัง - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค และเงินอื่นๆ - งานเงินบำเหน็จ บำนาญ - งานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการของบุคลากร - งานการเก็บเอกสารทางการเงิน - งานควบคุมภายในของกองคลัง - งานการบริหารความเสี่ยงของกองคลัง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการคลัง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓.๓ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานรับเงิน - งานจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานพัฒนารายได้ - งานสรุปผลสถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานจัดสรรเงินต่างๆ - งานทะเบียนคุมเงินรายได้ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านงานพัฒนารายได้ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณ - งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขอย้ายเวลาเบิกตัดปี - งานเกี่ยวกับการจัดทำใบผ่านรายการตั้งหนี้ (AP) - งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง - งานการจัดทำบัญชี - งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี - งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท - งานการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน - งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การบัญชี งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานบริหารงานทั่วไปของกองคลัง - งานบริหารงานบุคคลของกองคลัง - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค และเงินอื่นๆ - งานเงินบำเหน็จ บำนาญ - งานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการของบุคลากร - งานการเก็บเอกสารทางการเงิน - งานควบคุมภายในของกองคลัง - งานการบริหารความเสี่ยงของกองคลัง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการคลัง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓.๓ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานรับเงิน - งานจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานพัฒนารายได้ - งานสรุปผลสถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานจัดสรรเงินต่างๆ - งานทะเบียนคุมเงินรายได้ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านงานพัฒนารายได้ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. สำนักช่าง ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานด้านงานสารบรรณและงานธุรการทั่วไป การร่างหนังสือโต้ตอบ หนังสือราชการ พิมพ์หนังสือราชการ เก็บและค้นหาหนังสือราชการ งานจัดเก็บและทำลายเอกสารราชการตามระเบียบ - งานการประเมินผลการปฏิบัติงานการพิจารณาความดีความชอบ การรวบรวม ตรวจสอบแบบประเมินผลการปฏิบัติงานจัดทำแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน และจัดทำเอกสารสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานในสังกัด เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนตามรอบการประเมิน - งานการจัดทำแผนและกรอบอัตรากำลัง การสรรหา การโอนย้าย การลาออกจากราชการ การเกษียณอายุของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานอัตรากำลัง และงานบริหารงานบุคคลทั่วไปในสังกัด - งานพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการฝึกอบรมต่าง ๆ ของบุคลากรในสังกัด การกำกับดูแล งานการควบคุมวินัยของบุคลากรในสังกัด การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างในสังกัด - งานดำเนินงานเกี่ยวกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของบุคลากรในสังกัด - งานระบบควบคุมภายใน และติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของสำนักช่าง - งานการประชุม ได้แก่ การเชิญประชุม เตรียมเอกสาร การจดบันทึก การจัดทำรายงานการประชุม และการติดตามผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม - งานเลขานุการ ดูแลนัดหมายประสานงานต่าง ๆ ให้กับผู้อำนวยการสำนักช่าง - งานรับ - ส่งหนังสือลงทะเลเบียนแยกประเภท ทะเบียนคุมหนังสือเอกสารให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง งานจัดหาวัสดุอุปกรณ์และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ - งานการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการของสำนักช่าง - งานรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนและประจำปี - งานดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของสำนักช่าง	๔. สำนักช่าง ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานด้านงานสารบรรณและงานธุรการทั่วไป การร่างหนังสือโต้ตอบ หนังสือราชการ พิมพ์หนังสือราชการ เก็บและค้นหาหนังสือราชการ งานจัดเก็บและทำลายเอกสารราชการตามระเบียบ - งานการประเมินผลการปฏิบัติงานการพิจารณาความดีความชอบ การรวบรวม ตรวจสอบแบบประเมินผลการปฏิบัติงานจัดทำแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน และจัดทำเอกสารสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานในสังกัด เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนตามรอบการประเมิน - งานการจัดทำแผนและกรอบอัตรากำลัง การสรรหา การโอนย้าย การลาออกจากราชการ การเกษียณอายุของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานอัตรากำลัง และงานบริหารงานบุคคลทั่วไปในสังกัด - งานพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการฝึกอบรมต่าง ๆ ของบุคลากรในสังกัด การกำกับดูแล งานการควบคุมวินัยของบุคลากรในสังกัด การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างในสังกัด - งานดำเนินงานเกี่ยวกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของบุคลากรในสังกัด - งานระบบควบคุมภายใน และติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของสำนักช่าง - งานการประชุม ได้แก่ การเชิญประชุม เตรียมเอกสาร การจดบันทึก การจัดทำรายงานการประชุม และการติดตามผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม - งานเลขานุการ ดูแลนัดหมายประสานงานต่าง ๆ ให้กับผู้อำนวยการสำนักช่าง - งานรับ - ส่งหนังสือลงทะเลเบียนแยกประเภท ทะเบียนคุมหนังสือเอกสารให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง งานจัดหาวัสดุอุปกรณ์และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ - งานการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการของสำนักช่าง - งานรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนและประจำปี - งานดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของสำนักช่าง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานดำเนินการแก้ไข การเพิ่มเติม หรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นของสำนักช่าง - งานดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักช่าง - งานควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งจ่ายในหน่วยงานที่รับผิดชอบและงบประมาณอื่นๆ - งานโอนเงิน (เพิ่ม/ลด/ตั้งจ่ายรายการใหม่) และการแก้ไขคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานการจัดทำรายงานแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณทุก ๓ เดือน (รายงานไตรมาส) ของสำนักงานการช่าง - งานการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้างตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีและโครงการที่ขออนุมัติขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินหมวดรายจ่ายต่าง ๆ ตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และขออนุมัติเบิกจ่ายเงินโครงการต่าง ๆ ที่ขยายเวลาเบิกจ่าย - งานติดตามผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ - งานรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนและประจำปี - งานจัดทำแผนพัสดุประจำปีของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ - งานจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และวัสดุสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ - งานการตรวจสอบพัสดุและทรัพย์สิน - งานดูแล ซ่อมแซม และบำรุงรักษาครุภัณฑ์ และทรัพย์สินที่อยู่ในความรับผิดชอบ - งานมาตรการประหยัดพลังงาน - งานลงทะเบียนทรัพย์สินที่อยู่ใน ความรับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันสามารถตรวจสอบได้ - งานตรวจสอบและจัดทำทะเบียน เพื่อจำหน่ายและขายทอดตลาดทรัพย์สิน	- งานดำเนินการแก้ไข การเพิ่มเติม หรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นของสำนักช่าง - งานดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักช่าง - งานควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งจ่ายในหน่วยงานที่รับผิดชอบและงบประมาณอื่นๆ - งานโอนเงิน (เพิ่ม/ลด/ตั้งจ่ายรายการใหม่) และการแก้ไขคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานการจัดทำรายงานแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณทุก ๓ เดือน (รายงานไตรมาส) ของสำนักงานการช่าง - งานการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้างตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีและโครงการที่ขออนุมัติขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินหมวดรายจ่ายต่าง ๆ ตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และขออนุมัติเบิกจ่ายเงินโครงการต่าง ๆ ที่ขยายเวลาเบิกจ่าย - งานติดตามผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ - งานรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนและประจำปี - งานจัดทำแผนพัสดุประจำปีของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ - งานจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และวัสดุสำนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ - งานการตรวจสอบพัสดุและทรัพย์สิน - งานดูแล ซ่อมแซม และบำรุงรักษาครุภัณฑ์ และทรัพย์สินที่อยู่ในความรับผิดชอบ - งานมาตรการประหยัดพลังงาน - งานลงทะเบียนทรัพย์สินที่อยู่ใน ความรับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันสามารถตรวจสอบได้ - งานตรวจสอบและจัดทำทะเบียน เพื่อจำหน่ายและขายทอดตลาดทรัพย์สิน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.๒ ส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง มีหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์แผนงานการสำรวจควบคุมกำกับ การจัดทำข้อมูลทางวิศวกรรม การวิเคราะห์และจัดทำผังแสดงโครงสร้างเส้นทางคมนาคมและขนส่ง โดยเชื่อมโยงกับถนนสายใหม่ สายเดิม และถนนในความรับผิดชอบของหน่วยงานอื่น การเขียนแบบถนน สะพาน สิ่งก่อสร้างอื่นๆ รวมถึงการควบคุมดูแล วิศวกรรมไฟฟ้าทางหลวงท้องถิ่น ตลอดจนงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายสำรวจ และฝ่ายสาธารณูปโภค ดังนี้ ๔.๒.๑ ฝ่ายสำรวจ ๑ งานสำรวจและวิเคราะห์โครงการ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้ - งานจัดทำแผนงานการสำรวจโครงการต่างๆตามแผนงานประจำปีพร้อมทั้งประมาณราคาขบประมาณในการสำรวจและวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงการ - งานวางแผน กำหนดขั้นตอน วิธีการสำรวจและวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงการให้สำรวจตามเป้าหมายถูกต้องตามหลักวิชาการ - งานควบคุมและบริหารผู้ได้บังคับบัญชา ขบประมาณ ตลอดจนวัสดุอุปกรณ์ยานพาหนะที่ใช้ในการดำเนินการภายในฝ่าย - งานดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินอุปกรณ์ที่อยู่ในความรับผิดชอบให้สามารถใช้งานได้ดีเสมอ - งานรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา ประจำเดือน ประจำปี - งานให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนด้านการสำรวจแก่หน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๒ งานสำรวจเพื่อการออกแบบ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้ - งานจัดทำแผนงานการสำรวจเพื่อการออกแบบ โครงการต่างๆตามแผนงานประจำปี พร้อมทั้งขบประมาณ ราคาขบประมาณในการสำรวจเพื่อการออกแบบ - งานวางแผน กำหนดขั้นตอน วิธีการสำรวจเพื่อการออกแบบโครงการ ให้สำเร็จตามเป้าหมายถูกต้องตามหลักวิชาการ - งานควบคุมบริหารผู้ได้บังคับบัญชา ขบประมาณ ตลอดจนวัสดุ อุปกรณ์ ยานพาหนะที่ใช้ในการดำเนินงานภายในฝ่าย	๔.๒ ส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง มีหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์แผนงานการสำรวจควบคุมกำกับ การจัดทำข้อมูลทางวิศวกรรม การวิเคราะห์และจัดทำผังแสดงโครงสร้างเส้นทางคมนาคมและขนส่ง โดยเชื่อมโยงกับถนนสายใหม่ สายเดิม และถนนในความรับผิดชอบของหน่วยงานอื่น การเขียนแบบถนน สะพาน สิ่งก่อสร้างอื่นๆ รวมถึงการควบคุมดูแล วิศวกรรมไฟฟ้าทางหลวงท้องถิ่น ตลอดจนงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายสำรวจ และฝ่ายสาธารณูปโภค ดังนี้ ๔.๒.๑ ฝ่ายสำรวจ ๑ งานสำรวจและวิเคราะห์โครงการ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้ - งานจัดทำแผนงานการสำรวจโครงการต่างๆตามแผนงานประจำปีพร้อมทั้งประมาณราคาขบประมาณในการสำรวจและวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงการ - งานวางแผน กำหนดขั้นตอน วิธีการสำรวจและวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงการให้สำรวจตามเป้าหมายถูกต้องตามหลักวิชาการ - งานควบคุมและบริหารผู้ได้บังคับบัญชา ขบประมาณ ตลอดจนวัสดุอุปกรณ์ยานพาหนะที่ใช้ในการดำเนินการภายในฝ่าย - งานดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินอุปกรณ์ที่อยู่ในความรับผิดชอบให้สามารถใช้งานได้ดีเสมอ - งานรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา ประจำเดือน ประจำปี - งานให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนด้านการสำรวจแก่หน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๒ งานสำรวจเพื่อการออกแบบ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้ - งานจัดทำแผนงานการสำรวจเพื่อการออกแบบ โครงการต่างๆตามแผนงานประจำปี พร้อมทั้งขบประมาณ ราคาขบประมาณในการสำรวจเพื่อการออกแบบ - งานวางแผน กำหนดขั้นตอน วิธีการสำรวจเพื่อการออกแบบโครงการ ให้สำเร็จตามเป้าหมายถูกต้องตามหลักวิชาการ - งานควบคุมบริหารผู้ได้บังคับบัญชา ขบประมาณ ตลอดจนวัสดุ อุปกรณ์ ยานพาหนะที่ใช้ในการดำเนินงานภายในฝ่าย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินอุปกรณ์ที่อยู่ในความรับผิดชอบให้สามารถใช้งานได้ดีเสมอ - รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา ประจำเดือน ประจำปี - งานให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนด้านการสำรวจแก่หน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓ งานออกแบบและเขียนแบบ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้ - งานวางแผน กำหนดขั้นตอน วิธีการออกแบบ และเขียนแบบโครงการต่าง ๆ ให้สำเร็จตามเป้าหมาย - งานดำเนินการออกแบบและเขียนแบบให้ได้มาซึ่งรูปแบบรายการต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ - งานจัดทำทะเบียนควบคุมแบบแปลน และเก็บรักษาแบบแปลนให้สามารถสืบค้นได้ง่าย - งานรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา ประจำเดือน ประจำปี - งานให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนด้านการสำรวจแก่หน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๔ งานประมาณราคา มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้ - งานวางแผน กำหนดขั้นตอน วิธีการประมาณราคา โครงการต่าง ๆ ให้สำเร็จตามเป้าหมาย - งานดำเนินการประมาณราคาให้ได้มาซึ่งรายการต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ - งานคำนวณราคาประมาณราคาก่อสร้างให้ถูกต้อง ครบถ้วน ให้ได้มาซึ่งราคาค่าก่อสร้างเพื่อจัดทำงบประมาณต่าง ๆ - งานรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา ประจำเดือน ประจำปี - งานให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนด้านการสำรวจแก่หน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ๕ งานวิศวกรรม มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้ - งานจัดทำแผนการสำรวจวางผังออกแบบเขียนแบบ ออกรายการประกอบแบบด้านวิศวกรรมโครงสร้าง วิศวกรรมไฟฟ้า ระบบประปา และวิศวกรรมสุขาภิบาลรวมถึงงานระบบก่อสร้างอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานทดสอบและวิเคราะห์คุณภาพวัสดุ	- งานดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินอุปกรณ์ที่อยู่ในความรับผิดชอบให้สามารถใช้งานได้ดีเสมอ - รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา ประจำเดือน ประจำปี - งานให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนด้านการสำรวจแก่หน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓ งานออกแบบและเขียนแบบ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้ - งานวางแผน กำหนดขั้นตอน วิธีการออกแบบ และเขียนแบบโครงการต่าง ๆ ให้สำเร็จตามเป้าหมาย - งานดำเนินการออกแบบและเขียนแบบให้ได้มาซึ่งรูปแบบรายการต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ - งานจัดทำทะเบียนควบคุมแบบแปลน และเก็บรักษาแบบแปลนให้สามารถสืบค้นได้ง่าย - งานรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา ประจำเดือน ประจำปี - งานให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนด้านการสำรวจแก่หน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๔ งานประมาณราคา มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้ - งานวางแผน กำหนดขั้นตอน วิธีการประมาณราคา โครงการต่าง ๆ ให้สำเร็จตามเป้าหมาย - งานดำเนินการประมาณราคาให้ได้มาซึ่งรายการต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ - งานคำนวณราคาประมาณราคาก่อสร้างให้ถูกต้อง ครบถ้วน ให้ได้มาซึ่งราคาค่าก่อสร้างเพื่อจัดทำงบประมาณต่าง ๆ - งานรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา ประจำเดือน ประจำปี - งานให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนด้านการสำรวจแก่หน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ๕ งานวิศวกรรม มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้ - งานจัดทำแผนการสำรวจวางผังออกแบบเขียนแบบ ออกรายการประกอบแบบด้านวิศวกรรมโครงสร้าง วิศวกรรมไฟฟ้า ระบบประปา และวิศวกรรมสุขาภิบาลรวมถึงงานระบบก่อสร้างอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานทดสอบและวิเคราะห์คุณภาพวัสดุ	

[illegible]

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.๒.๒ ฝ่ายสาธารณูปโภค - งานจัดทำแผนงานซ่อมบำรุงไฟฟ้า และระบบสาธารณูปโภค - งานจัดทำแผนการขุดเจาะบ่อบาดาล - งานบำรุงอาคาร อาคารประกอบสนาม สนามกีฬา และบำรุงรักษางานระบบไฟฟ้าจะให้บริการงานด้านบำรุงรักษางานระบบไฟฟ้าภายในงานบำรุงรักษาระบบ เครื่องปรับอากาศ บำรุงรักษางานระบบโทรศัพท์ภายในงานบำรุงรักษาระบบงานอาคารและสุขาภิบาล งานบำรุงรักษางานครุภัณฑ์สำนักงาน และครุภัณฑ์การศึกษา งานบำรุงรักษางานหม้อแปลงและปั้มน้ำ - งานจัดสถานที่พร้อมระดับงานประเพณี พิธี และรัฐพิธี ตลอดจนงานด้านสถานที่ ต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนดูแล - งานติดตั้งระบบไฟฟ้าทั้งในและนอกสถานที่ รวมถึงตกแต่งติดตั้งไฟประดับ ในงานรัฐพิธี - งานพัสดุภายในฝ่ายสาธารณูปโภค - งานสนับสนุนวางแผนและบริหารเครื่องจักรกลงานซ่อมบำรุงและควบคุมการปฏิบัติงานของเครื่องจักรกลและยานพาหนะเครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยโดยประสานกับฝ่ายเครื่องจักรกล - งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม - งานติดตั้งเครื่องสูบน้ำช่วยเหลือเกษตรกรที่ประสบภัยแล้ง - พัฒนabำรุงรักษาซ่อมแซมระบบน้ำ การขุดเจาะบ่อบาดาลส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และตามการร้องขอขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดลำพูน และส่วนราชการอื่น - งานอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมแม่น้ำคูคลองและแหล่งน้ำสาธารณะ - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานเกี่ยวกับการประปา - งานเกี่ยวกับช่างสุขาภิบาล	๔.๒.๒ ฝ่ายสาธารณูปโภค - งานจัดทำแผนงานซ่อมบำรุงไฟฟ้า และระบบสาธารณูปโภค - งานจัดทำแผนการขุดเจาะบ่อบาดาล - งานบำรุงอาคาร อาคารประกอบสนาม สนามกีฬา และบำรุงรักษางานระบบไฟฟ้าจะให้บริการงานด้านบำรุงรักษางานระบบไฟฟ้าภายในงานบำรุงรักษาระบบ เครื่องปรับอากาศ บำรุงรักษางานระบบโทรศัพท์ภายในงานบำรุงรักษาระบบงานอาคารและสุขาภิบาล งานบำรุงรักษางานครุภัณฑ์สำนักงาน และครุภัณฑ์การศึกษา งานบำรุงรักษางานหม้อแปลงและปั้มน้ำ - งานจัดสถานที่พร้อมระดับงานประเพณี พิธี และรัฐพิธี ตลอดจนงานด้านสถานที่ ต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนดูแล - งานติดตั้งระบบไฟฟ้าทั้งในและนอกสถานที่ รวมถึงตกแต่งติดตั้งไฟประดับ ในงานรัฐพิธี - งานพัสดุภายในฝ่ายสาธารณูปโภค - งานสนับสนุนวางแผนและบริหารเครื่องจักรกลงานซ่อมบำรุงและควบคุมการปฏิบัติงานของเครื่องจักรกลและยานพาหนะเครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยโดยประสานกับฝ่ายเครื่องจักรกล - งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม - งานติดตั้งเครื่องสูบน้ำช่วยเหลือเกษตรกรที่ประสบภัยแล้ง - พัฒนabำรุงรักษาซ่อมแซมระบบน้ำ การขุดเจาะบ่อบาดาลส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และตามการร้องขอขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดลำพูน และส่วนราชการอื่น - งานอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมแม่น้ำคูคลองและแหล่งน้ำสาธารณะ - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานเกี่ยวกับการประปา - งานเกี่ยวกับช่างสุขาภิบาล	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานตัดต้นไม้ กิ่งไม้ - งานสนับสนุนช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย ๔.๓ ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มีหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์ วางแผนการดำเนินการสร้าง ซ่อม และบำรุงรักษา โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน สะพาน แหล่งน้ำ อาคารสถานที่และอื่นเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและพร้อมใช้งานอยู่เสมอ ตลอดจนการจัดการสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมแก่การอยู่อาศัยและการจัดทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังเป็นหน่วยงานในการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ โดยใช้เครื่องมือทางเทคโนโลยีร่วมในการป้องกันและปราบปราม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง และฝ่ายเครื่องจักรกล ดังนี้ ๔.๓.๑ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานบำรุงรักษาทางหลวงชนบทที่หน้าที่ซ่อมสร้างถนนของทางหลวงชนบทที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนโดยวิธีจัดทำเอง เช่น การซ่อมบำรุงประจำปี การซ่อมบำรุงตามกำหนดเวลา และการซ่อมบำรุงแบบพิเศษ งานอำนวยความสะดวก ความปลอดภัยในการใช้ทาง และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย - งานทะเบียนประวัติทางหลวงชนบท จัดทำแผนการขึ้นทะเบียนทางที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้เป็นทางหลวงชนบทรวบรวมข้อมูล เอกสารหลักฐานของอนุญาตถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบขึ้นทะเบียนเป็นทางหลวงชนบทสำรวจตรวจสอบถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบที่เหมาะสมที่จะขึ้นทะเบียนเป็นทางหลวงชนบท จัดทำรายงานข้อมูลสายทางที่ยังคงมีความบกพร่องปัญหาอุปสรรค และไม่พร้อมที่จะขึ้นทะเบียนทางหลวงชนบท ประสานและแก้ไขข้อขัดแย้งกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการขอขึ้นทะเบียนทางเป็นทางหลวงชนบท งานรายงานผลการปฏิบัติงานประจำทุกเดือน และประจำปี งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	- งานตัดต้นไม้ กิ่งไม้ - งานสนับสนุนช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย ๔.๓ ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มีหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์ วางแผนการดำเนินการสร้าง ซ่อม และบำรุงรักษา โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน สะพาน แหล่งน้ำ อาคารสถานที่และอื่นเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและพร้อมใช้งานอยู่เสมอ ตลอดจนการจัดการสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมแก่การอยู่อาศัยและการจัดทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังเป็นหน่วยงานในการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ โดยใช้เครื่องมือทางเทคโนโลยีร่วมในการป้องกันและปราบปราม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง และฝ่ายเครื่องจักรกล ดังนี้ ๔.๓.๑ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานบำรุงรักษาทางหลวงชนบทที่หน้าที่ซ่อมสร้างถนนของทางหลวงชนบทที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนโดยวิธีจัดทำเอง เช่น การซ่อมบำรุงประจำปี การซ่อมบำรุงตามกำหนดเวลา และการซ่อมบำรุงแบบพิเศษ งานอำนวยความสะดวก ความปลอดภัยในการใช้ทาง และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย - งานทะเบียนประวัติทางหลวงชนบท จัดทำแผนการขึ้นทะเบียนทางที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้เป็นทางหลวงชนบทรวบรวมข้อมูล เอกสารหลักฐานของอนุญาตถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบขึ้นทะเบียนเป็นทางหลวงชนบทสำรวจตรวจสอบถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบที่เหมาะสมที่จะขึ้นทะเบียนเป็นทางหลวงชนบท จัดทำรายงานข้อมูลสายทางที่ยังคงมีความบกพร่องปัญหาอุปสรรค และไม่พร้อมที่จะขึ้นทะเบียนทางหลวงชนบท ประสานและแก้ไขข้อขัดแย้งกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการขอขึ้นทะเบียนทางเป็นทางหลวงชนบท งานรายงานผลการปฏิบัติงานประจำทุกเดือน และประจำปี งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานทะเบียนประวัติทางหลวงชนบท จัดทำแผนการขึ้นทะเบียนทางที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้เป็นทางหลวงชนบท รวบรวมข้อมูล เอกสารหลักฐานขออนุญาตถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบขึ้นทะเบียนเป็นทางหลวงชนบท สำนวจตรวจสอบถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบที่เหมาะสมที่จะขึ้นทะเบียนเป็นทางหลวงชนบท จัดทำรายงานข้อมูลสายทางที่ยังคงมีความบกพร่อง ปัญหาอุปสรรค และไม่พร้อมที่จะขึ้นทะเบียนทางหลวงชนบท ประสานและแก้ไขข้อขัดแย้งกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการขอขึ้นทะเบียนทางเป็นทางหลวงชนบท งานรายงานผลการปฏิบัติงานประจำทุกเดือน และประจำปี งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง - งานฐานข้อมูลแบบแปลนและโครงสร้างพื้นฐาน มีหน้าที่รับผิดชอบงานจัดทำแผน การปฏิบัติงาน รวบรวมแบบแปลนโครงการและจัดทำทะเบียนประวัติโครงการโครงสร้างพื้นฐาน - งานระวางชี้แนวเขตทางและงานขออนุญาต เชื่อมทาง รวมทั้งการอนุญาตให้ดำเนินการต่าง ๆ ในเขตทางที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน - งานจัดทำแผนการปฏิบัติงานซ่อมบำรุงทาง ถนนลูกรังเพื่อการเกษตรและถนนลูกรังสาธารณะ โดยวิธีจัดทำเอง โดยใช้เครื่องจักรกลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หรือประเภทอื่น ๆ แผนงานช่วยเหลือตามที่ร้องขอ และแผนงานอื่น ๆ - งานปรับปรุง พัฒนาประสิทธิภาพของเครื่องจักรกล และยานพาหนะงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องจักรกลในสนาม - งานติดตามผลการปฏิบัติงานของเครื่องจักรกล และยานพาหนะภาคสนาม - งานให้ความช่วยเหลือด้วยเครื่องจักรกลแก่ประชาชนและหน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายงานทางโดยใช้เครื่องจักรกลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยวิธีจัดทำเอง และการประมาณการค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนเครื่องจักรกลแก่หน่วยงานอื่นที่ร้องขอ	- งานทะเบียนประวัติทางหลวงชนบท จัดทำแผนการขึ้นทะเบียนทางที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้เป็นทางหลวงชนบท รวบรวมข้อมูล เอกสารหลักฐานขออนุญาตถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบขึ้นทะเบียนเป็นทางหลวงชนบท สำนวจตรวจสอบถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบที่เหมาะสมที่จะขึ้นทะเบียนเป็นทางหลวงชนบท จัดทำรายงานข้อมูลสายทางที่ยังคงมีความบกพร่อง ปัญหาอุปสรรค และไม่พร้อมที่จะขึ้นทะเบียนทางหลวงชนบท ประสานและแก้ไขข้อขัดแย้งกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการขอขึ้นทะเบียนทางเป็นทางหลวงชนบท งานรายงานผลการปฏิบัติงานประจำทุกเดือน และประจำปี งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง - งานฐานข้อมูลแบบแปลนและโครงสร้างพื้นฐาน มีหน้าที่รับผิดชอบงานจัดทำแผน การปฏิบัติงาน รวบรวมแบบแปลนโครงการและจัดทำทะเบียนประวัติโครงการโครงสร้างพื้นฐาน - งานระวางชี้แนวเขตทางและงานขออนุญาต เชื่อมทาง รวมทั้งการอนุญาตให้ดำเนินการต่าง ๆ ในเขตทางที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน - งานจัดทำแผนการปฏิบัติงานซ่อมบำรุงทาง ถนนลูกรังเพื่อการเกษตรและถนนลูกรังสาธารณะ โดยวิธีจัดทำเอง โดยใช้เครื่องจักรกลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หรือประเภทอื่น ๆ แผนงานช่วยเหลือตามที่ร้องขอ และแผนงานอื่น ๆ - งานปรับปรุง พัฒนาประสิทธิภาพของเครื่องจักรกล และยานพาหนะงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องจักรกลในสนาม - งานติดตามผลการปฏิบัติงานของเครื่องจักรกล และยานพาหนะภาคสนาม - งานให้ความช่วยเหลือด้วยเครื่องจักรกลแก่ประชาชนและหน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายงานทางโดยใช้เครื่องจักรกลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยวิธีจัดทำเอง และการประมาณการค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนเครื่องจักรกลแก่หน่วยงานอื่นที่ร้องขอ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร และถนนลูกรังสาธารณะ โดยวิธีจัดทำเอง ตามแผนงานประจำปี - งานขุดลอก พัฒนาลำเหมืองสาธารณะประโยชน์ กำจัดวัชพืช ตามการร้องขอจากหน่วยงานอื่น - งานควบคุม ติดตาม ประสานงาน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของโครงการต่าง ๆ ที่จัดทำเองที่อยู่ในความรับผิดชอบของงาน - งานให้คำปรึกษา แนะนำ และให้การสนับสนุนการซ่อมแซมบำรุงรักษาถนนทางด้านเทคนิควิชาการแก่หน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานจัดวางอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติงาน งานซ่อมบำรุงทางสะพาน ให้เป็นไปตามแผนงานและหลักวิชาการ - งานรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน และประจำปี	- งานปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรังเพื่อการเกษตร และถนนลูกรังสาธารณะ โดยวิธีจัดทำเอง ตามแผนงานประจำปี - งานขุดลอก พัฒนาลำเหมืองสาธารณะประโยชน์ กำจัดวัชพืช ตามการร้องขอจากหน่วยงานอื่น - งานควบคุม ติดตาม ประสานงาน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของโครงการต่าง ๆ ที่จัดทำเองที่อยู่ในความรับผิดชอบของงาน - งานให้คำปรึกษา แนะนำ และให้การสนับสนุนการซ่อมแซมบำรุงรักษาถนนทางด้านเทคนิควิชาการแก่หน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานจัดวางอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติงาน งานซ่อมบำรุงทางสะพาน ให้เป็นไปตามแผนงานและหลักวิชาการ - งานรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน และประจำปี	
๔.๓.๒ ฝ่ายเครื่องจักรกล ๑ งานซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ มีหน้าที่รับผิดชอบ - งานจัดทำแผนงานซ่อมเครื่องจักรกล และยานพาหนะภาคสนามประจำปี - งานจัดทำแผนงานซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะภายในโรงซ่อม และภาคสนามประจำปี - งานดำเนินการซ่อมเครื่องจักรกล และยานพาหนะที่ปฏิบัติงานภายในโรงซ่อม เครื่องจักรกลและภาคสนาม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะตามกำหนดเวลา - งานบำรุงรักษาอุปกรณ์ และเครื่องมือ เครื่องจักรภายในโรงซ่อมเครื่องจักรกล ๒ งานตรวจสอบคุณภาพเครื่องจักรกลและยานพาหนะมีหน้าที่รับผิดชอบ - งานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี - งานตรวจสอบ ดัดแปลง แก้ไข ติดตั้งบำรุงรักษาเครื่องจักรกลเครื่องยนต์ เครื่องมือที่ใช้เกี่ยวกับโลหะ และเครื่องทุ่นแรง	๔.๓.๒ ฝ่ายเครื่องจักรกล ๑ งานซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ มีหน้าที่รับผิดชอบ - งานจัดทำแผนงานซ่อมเครื่องจักรกล และยานพาหนะภาคสนามประจำปี - งานจัดทำแผนงานซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะภายในโรงซ่อม และภาคสนามประจำปี - งานดำเนินการซ่อมเครื่องจักรกล และยานพาหนะที่ปฏิบัติงานภายในโรงซ่อม เครื่องจักรกลและภาคสนาม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะตามกำหนดเวลา - งานบำรุงรักษาอุปกรณ์ และเครื่องมือ เครื่องจักรภายในโรงซ่อมเครื่องจักรกล ๒ งานตรวจสอบคุณภาพเครื่องจักรกลและยานพาหนะมีหน้าที่รับผิดชอบ - งานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี - งานตรวจสอบ ดัดแปลง แก้ไข ติดตั้งบำรุงรักษาเครื่องจักรกลเครื่องยนต์ เครื่องมือที่ใช้เกี่ยวกับโลหะ และเครื่องทุ่นแรง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานตรวจสอบคุณภาพเครื่องจักรกลและยานพาหนะภายหลังซ่อม - งานเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อศึกษา วิเคราะห์ และ ประเมิน ผลการปฏิบัติงานของเครื่องจักรกล และยานพาหนะ - งานจัดทำสถิติ ทะเบียนประวัติ การซ่อมเครื่องจักรกลงานตรวจสอบ วิเคราะห์ สรุป และรายงานหาเหตุผลผลการชำรุดของเครื่องจักรกล และยานพาหนะก่อนและหลังซ่อมสภาพ - งานตรวจสอบ ดัดแปลง แก้ไข ติดตั้งบำรุงรักษาเครื่องจักรกลเครื่องยนต์ เครื่องมือที่ใช้เกี่ยวกับโลหะ และเครื่องทุ่นแรง - งานตรวจสอบคุณภาพเครื่องจักรกลและยานพาหนะภายหลังซ่อม - งานเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อศึกษา วิเคราะห์ และ ประเมิน ผลการปฏิบัติงานของเครื่องจักรกล และยานพาหนะ - งานจัดทำสถิติ ทะเบียนประวัติ การซ่อมเครื่องจักรกล งานตรวจสอบ วิเคราะห์ สรุป และรายงานหาเหตุผลผลการชำรุดของเครื่องจักรกล และยานพาหนะก่อนและหลังซ่อม สภาพเครื่องจักรและยานพาหนะเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ - งานตรวจสอบ วิเคราะห์ สรุป และรายงานหาสาเหตุ การชำรุดของเครื่องจักรกล และยานพาหนะก่อนและหลังซ่อม - งานทดสอบสภาพเครื่องจักรกลและยานพาหนะเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ๓ งานพัสดุเครื่องจักรกลและยานพาหนะมีหน้าที่รับผิดชอบ - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี และจัดทำแผนงานวิศวกรรมเครื่องกลประจำปี - งานพัสดุ และจัดจ้างซ่อมเครื่องจักรกลและยานพาหนะจัดซื้อวัสดุอะไหล่เครื่องจักรกลและยานพาหนะโดยรวบรวมเอกสารหลักฐานและเบิกจ่ายเงินประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	- งานตรวจสอบคุณภาพเครื่องจักรกลและยานพาหนะภายหลังซ่อม - งานเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อศึกษา วิเคราะห์ และ ประเมิน ผลการปฏิบัติงานของเครื่องจักรกล และยานพาหนะ - งานจัดทำสถิติ ทะเบียนประวัติ การซ่อมเครื่องจักรกลงานตรวจสอบ วิเคราะห์ สรุป และรายงานหาเหตุผลผลการชำรุดของเครื่องจักรกล และยานพาหนะก่อนและหลังซ่อมสภาพ - งานตรวจสอบ ดัดแปลง แก้ไข ติดตั้งบำรุงรักษาเครื่องจักรกลเครื่องยนต์ เครื่องมือที่ใช้เกี่ยวกับโลหะ และเครื่องทุ่นแรง - งานตรวจสอบคุณภาพเครื่องจักรกลและยานพาหนะภายหลังซ่อม - งานเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อศึกษา วิเคราะห์ และ ประเมิน ผลการปฏิบัติงานของเครื่องจักรกล และยานพาหนะ - งานจัดทำสถิติ ทะเบียนประวัติ การซ่อมเครื่องจักรกล งานตรวจสอบ วิเคราะห์ สรุป และรายงานหาเหตุผลผลการชำรุดของเครื่องจักรกล และยานพาหนะก่อนและหลังซ่อม สภาพเครื่องจักรและยานพาหนะเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ - งานตรวจสอบ วิเคราะห์ สรุป และรายงานหาสาเหตุ การชำรุดของเครื่องจักรกล และยานพาหนะก่อนและหลังซ่อม - งานทดสอบสภาพเครื่องจักรกลและยานพาหนะเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ๓ งานพัสดุเครื่องจักรกลและยานพาหนะมีหน้าที่รับผิดชอบ - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี และจัดทำแผนงานวิศวกรรมเครื่องกลประจำปี - งานพัสดุ และจัดจ้างซ่อมเครื่องจักรกลและยานพาหนะจัดซื้อวัสดุอะไหล่เครื่องจักรกลและยานพาหนะโดยรวบรวมเอกสารหลักฐานและเบิกจ่ายเงินประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานจัดทำแผนการจัดหา จัดซื้อวัสดุเครื่องจักรกลและยานพาหนะประจำปี งานจัดทำแผนการจัดหา จัดซื้อวัสดุ น้ำมันเชื้อเพลิงและวัสดุหล่อลื่น ประจำปีงานจ้างซ่อมเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุจัดทำใบสั่งซื้อ ใบแจ้งซ่อม ใบประมาณราคา ใบเบิกวัสดุและอะไหล่คงคลัง งานประมาณราคาค่าซ่อมเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานควบคุมตัดยอดเงิน โอนเงินงบประมาณ ค่าซ่อม ค่าวัสดุเครื่องจักรกล การเบิกจ่ายเครื่องมือซ่อม ในห้องเครื่องมือ และทำใบเบิกจ่าย และการเบิกจ่ายพัสดุ น้ำมันเชื้อเพลิงและวัสดุหล่อลื่นเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานพัฒนาอาคาร สถานที่ บริเวณศูนย์เครื่องจักรกล - งานตรวจสอบและรายงานพัสดุ คงเหลือและเสื่อมสภาพประจำปีดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือเครื่องใช้ และทรัพย์สินที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พร้อมทั้งรายงานทรัพย์สินประจำปีตามระเบียบพัสดุฯ และจัดทำฐานข้อมูลทะเบียนประวัติการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงวงเงินไม่เกินห้าแสนบาท ๔ งานควบคุมการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ มีหน้าที่รับผิดชอบ - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี - งานดำเนินการต่อทะเบียนเครื่องจักรกล และยานพาหนะประจำปี - งานควบคุมและรายงานการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ และงานสนับสนุนเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานจัดเก็บข้อมูลการซ่อมบำรุงรักษาเพื่อทำสถิติต่าง ๆ ของเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน และสรุปผลรายงานการปฏิบัติงานประจำปี	- งานจัดทำแผนการจัดหา จัดซื้อวัสดุเครื่องจักรกลและยานพาหนะประจำปี งานจัดทำแผนการจัดหา จัดซื้อวัสดุ น้ำมันเชื้อเพลิงและวัสดุหล่อลื่น ประจำปีงานจ้างซ่อมเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุจัดทำใบสั่งซื้อ ใบแจ้งซ่อม ใบประมาณราคา ใบเบิกวัสดุและอะไหล่คงคลัง งานประมาณราคาค่าซ่อมเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานควบคุมตัดยอดเงิน โอนเงินงบประมาณ ค่าซ่อม ค่าวัสดุเครื่องจักรกล การเบิกจ่ายเครื่องมือซ่อม ในห้องเครื่องมือ และทำใบเบิกจ่าย และการเบิกจ่ายพัสดุ น้ำมันเชื้อเพลิงและวัสดุหล่อลื่นเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานพัฒนาอาคาร สถานที่ บริเวณศูนย์เครื่องจักรกล - งานตรวจสอบและรายงานพัสดุ คงเหลือและเสื่อมสภาพประจำปีดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือเครื่องใช้ และทรัพย์สินที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พร้อมทั้งรายงานทรัพย์สินประจำปีตามระเบียบพัสดุฯ และจัดทำฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ การซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงวงเงินไม่เกินห้าแสนบาท ๔ งานควบคุมการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ มีหน้าที่รับผิดชอบ - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี - งานดำเนินการต่อทะเบียนเครื่องจักรกล และยานพาหนะประจำปี - งานควบคุมและรายงานการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ และงานสนับสนุนเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานจัดเก็บข้อมูลการซ่อมบำรุงรักษาเพื่อทำสถิติต่าง ๆ ของเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน และสรุปผลรายงานการปฏิบัติงานประจำปี	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕. กองสาธารณสุข ๕.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย - งานวิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ - งานสุขภาพิบาลในสถานประกอบการ - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานคุ้มครองผู้บริโภค - งานวิชาการทางการแพทย์ - งานบริหารสาธารณสุข - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค - งานกฎหมายสาธารณสุข - งานกายภาพและอาชีวบำบัด - งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย - งานเผยแพร่กิจกรรมทางวิชาการ - งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด - งานเผยแพร่และฝึกอบรม อสม. - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๕. กองสาธารณสุข ๕.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย - งานวิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ - งานสุขภาพิบาลในสถานประกอบการ - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานคุ้มครองผู้บริโภค - งานวิชาการทางการแพทย์ - งานบริหารสาธารณสุข - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค - งานกฎหมายสาธารณสุข - งานกายภาพและอาชีวบำบัด - งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย - งานเผยแพร่กิจกรรมทางวิชาการ - งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด - งานเผยแพร่และฝึกอบรม อสม. - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลมะเขือแจ้ - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านกลาง - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลห้วยยาบ - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยไซ - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลมะกอก - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านปวง - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลนาทราย - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าเลา - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงหลวง - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลวังผาง - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเขียด - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลอุโมงค์ - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองซำคีน - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลลิมปิง	กำหนดภารกิจ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลจำนวน ๑ ๗ แห่ง เพิ่มในฝ่าย บริหารงาน สาธารณสุข

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	- *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าซางน้อย - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเหมืองจี้ - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหลุม - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเวียงยอง - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านม้า - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหล่ม - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองหนาม - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพระบาทห้วยต้ม - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากบ่อ - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนหลวง - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมงคลชัย - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังสวนกล้วย - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองล่อง - *โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเหล่าคู่ ทั้งนี้ ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๒๘ แห่ง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ดังนี้ ๑. กลุ่มบริหารสาธารณสุข ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานบริหารทั่วไป - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานตรวจสอบควบคุมภายใน - งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง - งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ - งานการเงิน การบัญชี - งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง - งานภูมิทัศน์ ๑.๒ งานบริหารงานบุคคล - งานการเจ้าหน้าที่ - งานพัฒนาบุคลากร - งานสัมมนาและฝึกอบรม	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	<u>๑.๓ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข</u> - งานแผน โครงการสาธารณสุข - งานตัวชี้วัดสาธารณสุข - งานประเมินผลโครงการ - งานนิเทศงาน - งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ - งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม - งานวิทยาการ - งานฝึกอบรมนักศึกษา <u>๑.๔ งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ</u> - งานข้อมูลข่าวสาร - งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข - งาน พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร <u>๑.๕ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ</u> - งานมาตรฐานหน่วยบริการ - งาน PCA - งาน ๕ ส - งานคุณภาพบริการ <u>๑.๖ งานหลักประกันสุขภาพ</u> - งานโครงการหลักประกันสุขภาพ - งานรับคำร้องขอขึ้นทะเบียน - งานตรวจสอบสิทธิ - งานผู้ประสบภัยจากรถ - งานรับคำร้องเรียน - งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ - งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม <u>๑.๗ งานสุขภาพภาคประชาชน</u> - งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่ - งานสัมพันธ์ชุมชน และองค์กรภายนอก <u>๑.๘ งานกฎหมายสาธารณสุข</u> - งาน พ.ร.บ. การสาธารณสุข - งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข - งานบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การสาธารณสุข	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๒. กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม <u>๒.๑ งานแผนงาน/โครงการ</u> - งานจัดทำแผนงาน/โครงการ - งานประเมินแผนงาน/โครงการ <u>๒.๒ งานส่งเสริมสุขภาพ</u> - งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย - งานอนามัยแม่และเด็ก - งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค - งานวางแผนครอบครัว - งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ - งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน <u>๒.๓ งานป้องกันควบคุมโรค</u> - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ - งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค - งานระบาดวิทยา <u>๒.๔ งานอนามัยโรงเรียน</u> - งานอนามัยโรงเรียน - งานศูนย์เด็กเล็กนอกระบบ <u>๒.๕ งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข</u> - งานอาหารปลอดภัย - งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน <u>๒.๖ งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย</u> - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานอาชีวอนามัย - งานอุบัติเหตุ และภัยพิบัติ <u>๒.๗ งานทันตสาธารณสุข</u> - งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ - งานทันตสาธารณสุขในชุมชน <u>๒.๘ งานแพทย์แผนไทย</u> - งานแพทย์แผนไทย - งานแพทย์ทางเลือก - งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร <u>๒.๙ งานอื่นๆ ตามนโยบาย</u>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล - งานศึกษา คำนวณ วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม - การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม - การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม	๓. กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว <u>๓.๑ งานแผนงาน/โครงการ</u> - งานแผนงาน/โครงการ - งานประเมินแผนงาน/โครงการ <u>๓.๒ งานรักษาพยาบาล</u> - งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ) - งานตรวจประเมิน และบำบัดโรคเบื้องต้น - งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย - งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข - งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์ <u>๓.๓ งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก</u> - งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก <u>๓.๔ งานเภสัชสาธารณสุข</u> - งานเภสัชสาธารณสุข - งานให้คำปรึกษาการใช้ยา <u>๓.๕ งานส่งต่อผู้ป่วย</u> - งานคัดกรอง ส่งต่อผู้ป่วย และ EMS <u>๓.๖ งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน</u> - งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย - งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม - งาน HHC - งาน Long Team Care <u>๓.๗ งานฟื้นฟูสุขภาพ</u> - งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ - งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ - งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง - งานสุขภาพจิต - งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด - งาน To Be Number One ๕.๒ ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล - งานศึกษา คำนวณ วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม - การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม - การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจัดการสิ่งแวดล้อม - งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม - งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง - ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง - งานเฝ้าระวังบำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๕.๓ กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ - งานการแพทย์ฉุกเฉิน - งานระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน - งานศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ ๑๖๖๙ - งานตรวจสอบระบบการแจ้งเหตุฉุกเฉิน - งานตรวจสอบระบบฐานข้อมูลกลาง ITEMS - งานตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศของระบบอำนวยการทางการแพทย์และระบบสัญญาณชีพทางไกลสำหรับรถฉุกเฉินระดับสูง - งานบริหารจัดการเครื่องแม่ข่าย Web Hosting และMail Server - งานบริหารจัดการเว็บไซต์ของศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานแพทย์แผนไทย - งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย - งานบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	- งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจัดการสิ่งแวดล้อม - งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม - งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง - ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง - งานเฝ้าระวังบำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๕.๓ กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ - งานการแพทย์ฉุกเฉิน - งานระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน - งานศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ ๑๖๖๙ - งานตรวจสอบระบบการแจ้งเหตุฉุกเฉิน - งานตรวจสอบระบบฐานข้อมูลกลาง ITEMS - งานตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศของระบบอำนวยการทางการแพทย์และระบบสัญญาณชีพทางไกลสำหรับรถฉุกเฉินระดับสูง - งานบริหารจัดการเครื่องแม่ข่าย Web Hosting และMail Server - งานบริหารจัดการเว็บไซต์ของศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานแพทย์แผนไทย - งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย - งานบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๖.๑ ฝ่ายนโยบายและแผนงาน - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานจัดทำแผนพัฒนา อบจ. - งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานคณะกรรมการพัฒนา อบจ. - งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบจ. - งานจัดทำระบบข้อมูลของ อบจ. - งานศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดลำพูน - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๖.๒ ฝ่ายงบประมาณ - งานงบประมาณ - งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของ อบจ. - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) - งานขออนุมัติดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของ อบจ. - งานเกี่ยวกับการโอนเงิน - งานการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานการเงินและบัญชีของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานธุรการ - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๖.๑ ฝ่ายนโยบายและแผนงาน - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานจัดทำแผนพัฒนา อบจ. - งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานคณะกรรมการพัฒนา อบจ. - งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบจ. - งานจัดทำระบบข้อมูลของ อบจ. - งานศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดลำพูน - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๖.๒ ฝ่ายงบประมาณ - งานงบประมาณ - งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของ อบจ. - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) - งานขออนุมัติดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของ อบจ. - งานเกี่ยวกับการโอนเงิน - งานการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานการเงินและบัญชีของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานธุรการ - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖.๓ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานคณะกรรมการติดตามและประเมินผล - งานตรวจติดตาม และประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการหมวดเงินอุดหนุน - งานตรวจประเมินการปฏิบัติราชการและการประกวดโครงการต่างๆ ประจำปี - งานติดตามและประเมินผลงบประมาณในระบบระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ BBL/EvMIS - งานระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อปท. (e-plan) - งานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๖.๔ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานสถิติข้อมูล - งานสารสนเทศ - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานประชาสัมพันธ์ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๖.๓ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานคณะกรรมการติดตามและประเมินผล - งานตรวจติดตาม และประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการหมวดเงินอุดหนุน - งานตรวจประเมินการปฏิบัติราชการและการประกวดโครงการต่างๆ ประจำปี - งานติดตามและประเมินผลงบประมาณในระบบระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ BBL/EvMIS - งานระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อปท. (e-plan) - งานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๖.๔ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานสถิติข้อมูล - งานสารสนเทศ - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานประชาสัมพันธ์ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๗.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และ การศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษา ปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษามัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา - งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย - งานขยายโอกาสทางการศึกษา - งานเครือข่ายทางการศึกษา - งานศึกษานิเทศก์ - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน - งานแผนและวิชาการ - งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๗.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษา ศาสนา - งานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานพิพิธภัณฑ์ - ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาองค์กรเครือข่ายทางศิลปะและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมศาสนาและประเพณี - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๗. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๗.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และ การศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษา ปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษามัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา - งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย - งานขยายโอกาสทางการศึกษา - งานเครือข่ายทางการศึกษา - งานศึกษานิเทศก์ - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน - งานแผนและวิชาการ - งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๗.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษา ศาสนา - งานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานพิพิธภัณฑ์ - ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาองค์กรเครือข่ายทางศิลปะและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมศาสนาและประเพณี - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน - งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา - งานห้องสมุด - งานจัดฝึกอบรม ฝึกสอนทักษะการเล่นกีฬาให้มีมาตรฐานและเผยแพร่กิจกรรมทางการกีฬาให้แพร่หลาย - งานดูแล ปรับปรุงและพัฒนาสนามกีฬาลานกีฬา ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานนันทนาการ - งานส่งเสริมกิจกรรมของศูนย์เยาวชน สนามเด็กเล่นเพื่อเป็นศูนย์กลางการจัดกิจกรรมของเด็กและเยาวชน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน - งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา - งานห้องสมุด - งานจัดฝึกอบรม ฝึกสอนทักษะการเล่นกีฬาให้มีมาตรฐานและเผยแพร่กิจกรรมทางการกีฬาให้แพร่หลาย - งานดูแล ปรับปรุงและพัฒนาสนามกีฬาลานกีฬา ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานนันทนาการ - งานส่งเสริมกิจกรรมของศูนย์เยาวชน สนามเด็กเล่นเพื่อเป็นศูนย์กลางการจัดกิจกรรมของเด็กและเยาวชน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
๘. กองพัสดุและทรัพย์สิน ๘.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุ - งานจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินประจำปีของ อบจ. - งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - งานจัดทำหนังสือรับรองผลงานและทะเบียนคุมหนังสือรับรองผลงาน - งานเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง - งานปรับปรุง ซ่อมแซมและบำรุงรักษาพัสดุครุภัณฑ์ - งานรวบรวมสถิติฐานข้อมูลและระบบ ฐานข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุและทรัพย์สินของอบจ. - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่นๆของอบจ.ลำพูน - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านการพัสดุและทรัพย์สิน - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๘. กองพัสดุและทรัพย์สิน ๘.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุ - งานจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินประจำปีของ อบจ. - งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - งานจัดทำหนังสือรับรองผลงานและทะเบียนคุมหนังสือรับรองผลงาน - งานเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง - งานปรับปรุง ซ่อมแซมและบำรุงรักษาพัสดุครุภัณฑ์ - งานรวบรวมสถิติฐานข้อมูลและระบบ ฐานข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุและทรัพย์สินของอบจ. - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่นๆของอบจ.ลำพูน - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านการพัสดุและทรัพย์สิน - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๘.๒ ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินทุกประเภทของ อบจ. - งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม - งานจัดทำงบทรัพย์สิน - งานควบคุมตรวจสอบพัสดุประจำปี - งานจัดทำทะเบียนคุมเงินประกันสัญญาและถอนเงินประกันสัญญาและหนังสือค้ำประกันสัญญา - งานจัดทำทะเบียนคุมเอกสารสัญญาซื้อขายสัญญาจ้าง - งานควบคุมตรวจสอบการรับ การจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่างๆ - งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง - งานการจำหน่ายพัสดุ - งานการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบจ.ลำพูน - งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนบุคคล - งานการจัดทำประกันภัยรถยนต์ส่วนบุคคลของ อบจ.ลำพูน - งานการคำนวณค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินทุกประเภท - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๙. กองการเจ้าหน้าที่ ๙.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง - งานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน	๘.๒ ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินทุกประเภทของ อบจ. - งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม - งานจัดทำงบทรัพย์สิน - งานควบคุมตรวจสอบพัสดุประจำปี - งานจัดทำทะเบียนคุมเงินประกันสัญญาและถอนเงินประกันสัญญาและหนังสือค้ำประกันสัญญา - งานจัดทำทะเบียนคุมเอกสารสัญญาซื้อขายสัญญาจ้าง - งานควบคุมตรวจสอบการรับ การจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่างๆ - งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง - งานการจำหน่ายพัสดุ - งานการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบจ.ลำพูน - งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนบุคคล - งานการจัดทำประกันภัยรถยนต์ส่วนบุคคลของ อบจ.ลำพูน - งานการคำนวณค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินทุกประเภท - งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๙. กองการเจ้าหน้าที่ ๙.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง - งานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด และบุคลากรทางการศึกษา - งานควบคุม ตรวจสอบ รวบรวม ประกาศ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล - งานการลาทุกประเภท - งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน - งานบรรจุและแต่งตั้ง - งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ - งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น - งานปรับปรุงตำแหน่งและการปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่ง - งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการรักษาข้าราชการแทน ปฏิบัติราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง และช่วยปฏิบัติราชการ - งานสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง - งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึก ข้อมูลทะเบียนประวัติ - งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ - งานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ - งานจัดทำหนังสือรับรองบุคคล - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	- งานเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด และบุคลากรทางการศึกษา - งานควบคุม ตรวจสอบ รวบรวม ประกาศ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล - งานการลาทุกประเภท - งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน - งานบรรจุและแต่งตั้ง - งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ - งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น - งานปรับปรุงตำแหน่งและการปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่ง - งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการรักษาข้าราชการแทน ปฏิบัติราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง และช่วยปฏิบัติราชการ - งานสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง - งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึก ข้อมูลทะเบียนประวัติ - งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ - งานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ - งานจัดทำหนังสือรับรองบุคคล - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๙.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี - งานแผนพัฒนาบุคลากรและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม - งานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี - งานการออกคำสั่งเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ - งานทุนการศึกษา - งานฝึกอบรมบุคลากร - งานการจัดการความรู้องค์กร (KM) - งานประชุมอนุกรรมการอุทธรณ์ฯ ของ อบจ.ลำพูน - งานบำเหน็จ บำนาญ - งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๙.๓ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ - งานร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ - งานจัดทำทะเบียนประวัติของผู้มีพฤติการณ์ทางวินัย - งานจัดทำประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ - งานการให้พ้นจากราชการ - งานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - งานร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ - งานควบคุม ตรวจสอบ รวบรวม ประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล - งานคดีทางปกครองที่เกี่ยวกับวินัย - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๙.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี - งานแผนพัฒนาบุคลากรและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม - งานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี - งานการออกคำสั่งเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ - งานทุนการศึกษา - งานฝึกอบรมบุคลากร - งานการจัดการความรู้องค์กร (KM) - งานประชุมอนุกรรมการอุทธรณ์ฯ ของ อบจ.ลำพูน - งานบำเหน็จ บำนาญ - งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๙.๓ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ - งานร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ - งานจัดทำทะเบียนประวัติของผู้มีพฤติการณ์ทางวินัย - งานจัดทำประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ - งานการให้พ้นจากราชการ - งานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - งานร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ - งานควบคุม ตรวจสอบ รวบรวม ประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล - งานคดีทางปกครองที่เกี่ยวกับวินัย - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี - งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับ การจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตรวจสอบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด - งานวิเคราะห์และประเมิน ความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ - งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ - งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี - งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับ การจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตรวจสอบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด - งานวิเคราะห์และประเมิน ความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ - งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ - งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๐)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๑)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	ปรับเกลี้ยจาก ก.จ.มา ๒ อัตรา /ปรับเกลี้ยเป็น นักทรัพยากร ๒ อัตรา
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/อาวุโส	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๖	๗	๗	๗	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
คนงาน	๑๐	๑๒	๑๒	๑๒	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
ภารโรง	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานดับเพลิง	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	๕๙	๖๖	๖๖	๖๖	+๗	-	-	
สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๒)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
รวม	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๖	๖	๗	๗	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๗	๗	๙	๙	-	+๒	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๙	๒๙	๓๒	๓๒	-	+๓	-	
สำนักช่าง (๐๕)								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
สถาปนิกปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/อาวุโส	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างผังเมืองปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๖	๗	๗	๗	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๔	๕	๕	๕	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	-	-	-	
พนักงานสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	-	-	-	
คนงานเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๓๗	๑๓๙	๑๓๙	๑๓๙	+๒	-	-	
กองสาธารณสุข (๐๖)								
<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางการแพทย์ (ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๗	๘	๘	๘	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นายแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ทันตแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เภสัชกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักฉุกเฉินการแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	-	-	-๑	-	-	ปรับเกลี้ย
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	๒๙	๓๖	๓๖	๓๖	+๗	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลมะเขือแจ้								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านกลาง								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลห้วยยาบ								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านห้วยไซ								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลมะกอก								
<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านปวง								
<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลนาทราย								
<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านป่าเลา								
<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงหลวง								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลวังผาง								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเขียด								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลอุโมงค์								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๔	๔	๔	+๔	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
เภสัชกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	-	๑๔	๑๔	๑๔	+๑๔	-	-	

[illegible]

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหลุม								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๖	๖	๖	+๖	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
เภสัชกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	-	๑๔	๑๔	๑๔	+๑๔	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเวียงยอง								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	-	๑๒	๑๒	๑๒	+๑๒	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านม้า								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
เภสัชกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	-	๑๒	๑๒	๑๒	+๑๒	-	-	
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหล่ม								
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๔	๔	๔	+๔	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	-	๑๒	๑๒	๑๒	+๑๒	-	-	

[illegible]

[illegible]

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)								
<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>								
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๔	๔	๔	+๑	-	-	ปรับเปลี่ยน
นักวิชาการประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	๒๘	๓๑	๓๑	๓๑	+๓	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
นักสันนทาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศึกษานิเทศก์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๔	๔	๔	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนักสันนทาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	
ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
รวม	๖๓	๖๔	๖๔	๖๔	+๑	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทray								
ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา□	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	๓๒	๓๓	๓๓	๓๓	+๑	-	-	
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย								
ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา□	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าแป								
ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	๖	๗	๗	๗	+๑	-	-	
วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน								
ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา□	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองทัสดูแลและทรัพย์สิน (๒๑)								
<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>								
ผู้อำนวยการกองทัสดูแลและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๘	๙	๙	๙	+๑	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
รวม	๒๒	๒๔	๒๔	๒๔	+๒	-	-	
กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)								
<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>								
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑				
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑				
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๘	๑๑	๑๑	๑๑	+๓	-	-	ปรับเปลี่ยน
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	-	-	-	-๓	-	-	ปรับเปลี่ยน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๓	๒๔	๒๔	๒๔	+๑	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๖๐๔	๘๓๕	๘๓๘	๘๓๘	+๒๒๘	+๓	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
			จำนวนทั้งหมด	จำนวน(คน)	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙								
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	-	๖๓๗,๓๒๐	๒๔๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๙๒๐	๒๒,๙๒๐	๒๒,๙๒๐	๙๐๐,๒๔๐	๙๒๓,๑๖๐	๙๔๖,๐๘๐	ว่างเดิม	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	-	๖๓๗,๓๒๐	๒๔๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๙๒๐	๒๒,๙๒๐	๒๒,๙๒๐	๙๐๐,๒๔๐	๙๒๓,๑๖๐	๙๔๖,๐๘๐	ว่างเดิม	
๓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๓๙,๑๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๕๖๐	๖๙๓,๑๒๐	๗๑๒,๘๐๐	๗๓๒,๓๖๐	๔๔,๙๓๐	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๑)																				
๔	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๕๑๑,๔๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๖๓,๙๖๐	๖๘๓,๔๐๐	๗๐๒,๙๖๐	๔๒,๖๒๐	
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔๒,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๔๗๓,๕๒๐	๔๘๖,๙๖๐	๕๐๓,๑๒๐	๓๖,๘๖๐	
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม	
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๑,๑๔๐	
๘	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	๒๙,๖๘๐	
๙	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๗,๕๖๐	๑๙,๘๐๐	
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๑๕,๐๖๐	
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๒๑๘,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๑๘,๒๐๐	
๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๑๕,๐๖๐	
๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๑๕,๐๖๐	
๑๔	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๑๕,๐๖๐	
๑๕	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม	
๑๖	นิติกร	ช.ก.	๑	๑	๒๙๙,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๑๑,๖๔๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๖,๓๖๐	๒๔,๙๗๐	
๑๗	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม	
๑๘	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม	
๑๙	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม	
๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๑,๗๐๐	
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๑๘๘,๖๔๐	๑๙๖,๐๘๐	๒๐๖,๕๒๐	๑๕,๑๔๐	
๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม	
๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๑,๕๑๐	
๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๑,๕๑๐	
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๑,๕๑๐	
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๑,๕๑๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙								
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	๑๑,๕๑๐	
๒๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อส	๑	๑	๔๕๒,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๖๘,๙๖๐	๔๘๓,๑๒๐	๓๖,๘๖๐	
๒๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม	
๓๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๑,๗๐๐	
๓๑	คณงาน	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๒๕๒,๑๒๐	๒๕๒,๑๒๐	๒๕๒,๑๒๐	๒๑,๐๑๐	
๓๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๓๓๓,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๘๐๐	๑๔,๔๐๐	๓๔๖,๘๘๐	๓๕๘,๖๘๐	๓๗๓,๐๘๐	๒๗,๖๓๐	
๓๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๑๕,๐๐๐	
๓๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๖,๘๐๐	๒๐๔,๗๒๐	๒๑๓,๐๐๐	๑๕,๗๖๐	
๓๕	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๒๑๗,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๕,๘๔๐	๒๓๔,๙๖๐	๒๔๔,๔๔๐	๑๘,๐๙๐	
๓๖	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๑๕,๐๐๐	
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๗๒,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๘๘๐	๒๘๓,๐๘๐	๒๙๔,๔๘๐	๓๐๖,๓๖๐	๒๒,๖๘๐	
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐	
๓๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๒๑๐,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๘,๘๘๐	๒๒๗,๖๔๐	๒๓๖,๗๖๐	๑๗,๕๓๐	
๔๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐	
๔๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๘๐,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๙๒๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๙๕,๘๔๐	๒๐๓,๗๖๐	๑๕,๐๘๐	
๔๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๙๕,๘๔๐	๒๐๓,๗๖๐	กำหนดเพิ่ม	
๔๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๙๕,๘๔๐	๒๐๓,๗๖๐	กำหนดเพิ่ม	
๔๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๙๕,๘๔๐	๒๐๓,๗๖๐	กำหนดเพิ่ม	
๔๕	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๔๖	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๔๗	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๔๘	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๔๙	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๕๐	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๕๑	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๕๒	คณงาน	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม	
๕๓	คณงาน	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม	
๕๔	คณงาน	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม	
๕๕	คณงาน	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม	
๕๖	ภารโรง	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม	
๕๗	พนักงานดับเพลิง	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม	
๕๘	พนักงานดับเพลิง	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม	
๕๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๖๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๖๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๖๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๔๘๐,๑๒๐	๔๙๓,๕๖๐	๕๐๗,๙๒๐	๓๗,๔๑๐
๖๓	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๑๘๐,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๑๕,๐๖๐
๖๔	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ป.ก.	๑	๑	๒๒๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๑๘,๕๒๐
๖๕	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ป.ก.	๑	๑	๑๘๐,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๑๕,๐๖๐
๖๖	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว)	-	๑	๑	๒๙๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๗๒๐	๓๐๔,๕๖๐	๓๑๖,๘๐๐	๓๒๙,๕๒๐	๒๔,๔๐๐
๖๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	๑	๑	๒๔๘,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๘๐๐	๒๕๘,๓๖๐	๒๖๘,๘๐๐	๒๗๙,๖๐๐	๒๐,๗๐๐
๖๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๗๙,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๖,๒๔๐	๑๙๓,๘๐๐	๒๐๑,๖๐๐	๑๔,๙๒๐
	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๒)																		
๖๙	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๖๑๘,๒๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๕๒๐	๒๐,๗๖๐	๒๑,๒๔๐	๗๗๓,๑๖๐	๗๙๓,๙๒๐	๘๑๕,๑๖๐	๕๑,๕๒๐
๗๐	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๗๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๒๒๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๑๘,๕๒๐
๗๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๑,๕๑๐
๗๓	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๖๓๘,๗๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๗๖๐	๒๑,๒๔๐	๒๑,๙๖๐	๖๗๗,๕๒๐	๖๙๘,๗๖๐	๗๒๐,๗๒๐	๕๓,๒๓๐
๗๔	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๒,๓๒๐	๔๕๕,๕๒๐	๓๔,๖๘๐
๗๕	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๒๒๙,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๕,๖๘๐	๑๙,๑๖๐
๗๖	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๒๓๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๑๙,๔๘๐
๗๗	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๑๘๐,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๑๕,๐๖๐
๗๘	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๑๘๐,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๑๕,๐๖๐
๗๙	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๑๙๙,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๗,๐๘๐	๗,๖๘๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๒,๒๘๐	๑๖,๖๐๐
๘๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๘,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๕,๑๖๐	๑๒๓,๓๖๐	๑๒๘,๔๐๐	๑๓๓,๕๖๐	๙,๘๘๐
๘๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๘๔	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๓๒,๖๘๐	๕๔๙,๓๖๐	๕๖๖,๘๘๐	๔๑,๕๕๐
๘๕	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	๑	๑	๑๘๐,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๑๕,๐๖๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๘๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๙,๐๘๐	๒๙๘,๔๔๐	๒๒,๖๐๐
	กองคลัง (๐๔)																		
๘๗	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๖๘๐,๗๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๙๖๐	๒๒,๖๘๐	๒๔,๒๔๐	๘๓๗,๑๒๐	๘๕๙,๘๐๐	๘๘๘,๐๔๐	๕๖,๗๓๐
๘๘	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๘๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๒๘,๕๖๐
๙๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๑๙,๘๐๐
๙๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๙๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๙๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๐,๑๒๐
๙๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๙๕	เจ้านักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๙,๒๐๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๓,๗๖๐
๙๖	เจ้านักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑๙๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	๗,๔๔๐	๒๐๓,๕๒๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๒๘๐	๑๖,๓๔๐
๙๗	เจ้านักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๑	๑	๒๙๑,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๒,๒๘๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๕,๓๖๐	๒๔,๒๗๐
๙๘	เจ้านักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๑,๗๐๐
๙๙	เจ้านักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม
๑๐๐	เจ้านักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑๕๙,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๙,๒๘๐	๑๘๙,๐๐๐	๑๓,๓๒๐
๑๐๑	เจ้านักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	๐	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๐๒	เจ้านักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	๐	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๗,๒๔๐	๔๖๐,๓๒๐	๔๗๓,๕๒๐	๓๔,๖๘๐
๑๐๔	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	๑	๒๔๙,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๐,๗๗๐
๑๐๕	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	๑	๒๓๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๑๙,๔๘๐
๑๐๖	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๑๐๗	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๒๙,๑๑๐
๑๐๘	เจ้านักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๔๔,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๕,๒๘๐	๒๖๔,๔๘๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๐,๓๖๐
๑๐๙	เจ้านักงานการคลัง	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม
๑๑๐	ผู้ช่วยเจ้านักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๘,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๑๖๖,๕๒๐	๑๗๑,๑๒๐	๑๗๙,๐๘๐	๑๓,๑๘๐
๑๑๑	ผู้ช่วยเจ้านักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๑๑๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๑๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๓๐๗,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๒๖,๔๖๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๑๑๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๓๑๑,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๔๙,๓๒๐	๒๕,๙๗๐
๑๑๕	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปจ.	๑	๑	๑๘๘,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	๑๙๖,๐๘๐	๒๐๓,๕๒๐	๒๑๐,๘๔๐	๑๕,๗๒๐
๑๑๖	เจ้าหน้าที่งานการคลัง	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม
๑๑๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๑๑๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	สำนักงานช่าง (๐๕)																		
๑๑๙	ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง (นักบริหารงานช่าง)	สูง	๑	-	๖๓๗,๓๒๐	๒๔๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๙๒๐	๒๒,๙๒๐	๒๒,๙๒๐	๙๐๐,๒๔๐	๙๒๓,๑๖๐	๙๔๖,๐๘๐	ว่างเดิม
๑๒๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๖,๙๒๐	๔๘๐,๒๔๐	๔๙๓,๕๖๐	๓๖,๓๑๐
๑๒๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๑๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๑	๑	๑๗๑,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๙๒,๓๖๐	๑๔,๓๑๐
๑๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๓๐๒,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๔,๓๖๐	๓๓๕,๕๒๐	๒๕,๑๙๐
๑๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๑	๑	๒๕๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๖๐,๔๐๐	๒๖๘,๘๐๐	๒๗๗,๖๘๐	๒๑,๐๒๐
๑๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๑	๑	๑๗๘,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๙๒,๓๖๐	๑๙๙,๘๐๐	๑๔,๘๕๐
๑๒๖	ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๗๙๙,๖๔๐	๖๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๒๔๐	๒๔,๐๐๐	๑๙,๙๒๐	๘๓๓,๘๘๐	๘๕๗,๘๘๐	๘๗๗,๘๐๐	๖๒,๔๗๐
๑๒๗	หัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๐,๕๖๐	๔๑๔,๐๐๐	๔๒๗,๓๒๐	๓๐,๗๙๐
๑๒๘	วิศวกรโยธา	ปก.	๑	๑	๓๐๓,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๓๑๒,๙๖๐	๓๒๓,๐๔๐	๓๓๓,๖๐๐	๒๕,๒๗๐
๑๒๙	วิศวกรโยธา	ชก.	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๓๕,๒๒๐
๑๓๐	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๑๓๑	สถาปนิก	ปก.	๑	๑	๒๓๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๑๙,๔๘๐
๑๓๒	สถาปนิก	ปก.	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐	๑๘,๘๘๐
๑๓๓	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม
๑๓๔	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม
๑๓๕	นายช่างโยธา	ปจ.	๑	๑	๑๗๘,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๙๒,๓๖๐	๑๙๙,๘๐๐	๑๔,๘๕๐
๑๓๖	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม
๑๓๗	นายช่างเขียนแบบ	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม
๑๓๘	นายช่างสำรวจ	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม
๑๓๙	นายช่างผังเมือง	ปจ.	๑	๑	๑๘๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๑๙๒,๓๖๐	๑๙๙,๘๐๐	๒๐๗,๒๔๐	๑๕,๔๔๐
๑๔๐	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	ว่างเดิม
๑๔๑	ผู้ช่วยสถาปนิก	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๑๔๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๔๑,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๕,๐๘๐	๑๑,๘๒๐
๑๔๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๔๑	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๖๑	ว่างเดิม
๑๔๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๔๑	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๖๑	ว่างเดิม
๑๔๕	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๒๖๙,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๒๘๐,๕๖๐	๒๙๑,๘๔๐	๓๐๓,๖๐๐	๒๒,๔๘๐
๑๔๖	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๒๕๔,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๖๘๐	๑๑,๐๔๐	๒๖๔,๘๔๐	๒๗๕,๕๒๐	๒๘๖,๕๖๐	๒๑,๒๒๐
๑๔๗	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๒๕๑,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๙๒๐	๒๖๑,๑๒๐	๒๗๑,๖๘๐	๒๘๒,๖๐๐	๒๐,๙๒๐
๑๔๘	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑๖๑,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๘,๒๔๐	๑๗๕,๐๘๐	๑๘๑,๑๖๐	๑๓,๔๘๐
๑๔๙	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๒๑๑,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๒๐,๐๘๐	๒๒๘,๙๖๐	๒๓๖,๒๐๐	๑๗,๖๓๐
๑๕๐	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๕๑	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๗๕,๕๖๐	๓๖,๓๓๐
๑๕๒	วิศวกรสุขาภิบาล	ปก.	๑	๑	๒๑๐,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	๑๗,๕๗๐
๑๕๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม
๑๕๔	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม
๑๕๕	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๑	๑	๑๔๖,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๒,๒๒๐
๑๕๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๑๕๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๗๔,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๒,๐๔๐	๑๘๙,๓๖๐	๑๙๗,๐๔๐	๑๔,๕๘๐
๑๕๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๒๑๓,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๒๒,๐๐๐	๒๓๐,๘๘๐	๒๔๐,๑๒๐	๑๗,๗๘๐
๑๕๙	คนงาน (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๑๙๐,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๑๙๘,๖๐๐	๒๐๖,๖๔๐	๒๑๔,๙๒๐	๑๕,๙๒๐
๑๖๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๘๓,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๐,๙๒๐	๑๙๘,๖๐๐	๒๐๖,๖๔๐	๑๕,๒๙๐
๑๖๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๑๙,๒๘๐	๑๒๖,๐๐๐	๑๓๒,๙๖๐	๙,๔๐๐
๑๖๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๑๗,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๒๓,๙๖๐	๑๓๐,๖๘๐	๑๓๗,๖๔๐	๙,๗๘๐
๑๖๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๗๙,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๐๘๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๒,๔๔๐	๑๔,๙๙๐
๑๖๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๙,๔๐๐
๑๖๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๔๖,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๒,๑๖๐	๑๕๘,๒๘๐	๑๖๔,๖๔๐	๑๒,๑๙๐
๑๖๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๒๘๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๔๐๐	๑๑,๗๖๐	๑๒,๒๔๐	๒๙๓,๖๔๐	๓๐๕,๔๐๐	๓๑๗,๖๔๐	๒๓,๕๒๐
๑๖๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๖๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๖๙	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๗๐	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๗๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๗๒	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๗๓	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๑๗๔	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๗๕	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๗๖	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๗๗	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๗๘	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๗๙	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๘๐	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๘๑	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๘๒	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๘๓	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๑๘๔	คินงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๘๕	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๗๓๗,๕๒๐	๖๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๒๔๐	๒๔,๑๒๐	๒๔,๘๔๐	๘๒๑,๗๖๐	๘๔๕,๘๘๐	๘๗๐,๗๖๐	๖๑,๔๖๐
๑๘๖	ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๗๔,๑๖๐	๓๘๗,๔๘๐	๔๐๐,๕๖๐	๒๘,๕๖๐
๑๘๗	วิศวกรโยธา	ชก.	๑	๑	๒๗๑,๔๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๒๘๒,๖๐๐	๒๙๓,๘๘๐	๓๐๕,๖๔๐	๒๒,๖๒๐
๑๘๘	นายช่างโยธา	อสี.	๑	๑	๕๖๖,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๓๖๐	๕๘๔,๘๘๐	๖๐๒,๘๘๐	๖๒๑,๒๔๐	๔๗,๒๔๐
๑๘๙	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเต็ม
๑๙๐	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเต็ม
๑๙๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	กำหนดเพิ่ม
๑๙๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๔๕,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๙๖๐	๑๕๗,๐๘๐	๑๖๓,๔๔๐	๑๒,๐๙๐
๑๙๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๔๕,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๙๖๐	๑๕๗,๐๘๐	๑๖๓,๔๔๐	๑๒,๐๙๐
๑๙๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๑๙๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๑๙๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑			๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	กำหนดเพิ่ม
๑๙๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๘๘,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๖,๓๒๐	๒๐๔,๒๔๐	๒๑๒,๕๒๐	๑๕,๗๒๐
๑๙๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๑๗,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๒,๒๘๐	๑๒๗,๒๐๐	๑๓๒,๓๖๐	๙,๗๙๐
๑๙๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๘๓,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๐,๘๐๐	๑๙๘,๔๘๐	๒๐๖,๕๒๐	๑๕,๒๘๐
๒๐๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๘๘,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๑๙๖,๙๖๐	๒๐๐,๗๖๐	๒๐๘,๘๐๐	๑๕,๔๖๐
๒๐๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๔๗,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๓๖๐	๑๕๙,๖๐๐	๑๖๖,๐๘๐	๑๒,๒๘๐
๒๐๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๗๘,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๑๘๕,๔๐๐	๑๙๒,๘๔๐	๒๐๐,๖๔๐	๑๔,๘๔๐
๒๐๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๒๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๙,๔๐๐
๒๐๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๖๙,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๖๔๐	๑๘๓,๗๒๐	๑๙๑,๑๖๐	๑๔,๑๕๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๒๐๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๔๘,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๖๘๐	๑๖๐,๙๒๐	๑๖๗,๔๐๐	๑๒,๓๙๐
๒๐๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๐๒๐	๑๑๗,๘๐๐	๑๒๒,๘๐๐	๑๒๗,๘๐๐	๙,๔๐๐
๒๐๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๓๖,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๑,๙๖๐	๑๔๗,๗๒๐	๑๕๓,๗๒๐	๑๑,๓๗๐
๒๐๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๒๓๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๑๐,๒๐๐	๒๔๒,๘๘๐	๒๕๒,๖๐๐	๒๖๒,๘๐๐	๑๙,๔๖๐
๒๐๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๒๐๐,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๑๙,๔๘๐	๒๒๘,๓๖๐	๒๓๗,๒๐๐	๑๗,๕๘๐
๒๑๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๒๑๔,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๒๓,๕๖๐	๒๓๒,๕๖๐	๒๔๒,๙๒๐	๑๗,๙๒๐
๒๑๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๒๐๔,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๒๑,๕๒๐	๒๒๑,๐๔๐	๒๒๙,๙๒๐	๑๗,๐๒๐
๒๑๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๔๘๘	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๖๘๘	กำหนดเพิ่ม
๒๑๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๒๑๓,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๒๒,๑๒๐	๒๓๑,๑๒๐	๒๔๐,๔๘๐	๑๗,๗๙๐
๒๑๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๒๗๙,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๒๙๐,๑๖๐	๓๐๑,๘๐๐	๓๑๓,๙๒๐	๒๓,๒๕๐
๒๑๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๓๐๕,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๗๒๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๖๘๐	๓๒๓,๓๒๐	๓๓๑,๕๒๐	๓๔๑,๒๐๐	๒๖,๓๐๐
๒๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๓๐๗,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๓๖๐	๑๒,๘๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๒๕,๑๖๐	๓๓๓,๐๐๐	๓๔๑,๓๒๐	๒๕,๖๕๐
๒๑๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๒๗๘,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๒๘๙,๒๐๐	๓๐๐,๘๔๐	๓๑๑,๙๖๐	๒๓,๑๗๐
๒๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๓๐๖,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๓๖๐	๑๒,๘๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๙,๒๐๐	๓๔๒,๐๔๐	๓๔๙,๓๖๐	๒๕,๕๗๐
๒๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๒๖๖,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๒๗๐,๘๔๐	๒๘๑,๗๖๐	๒๙๑,๐๔๐	๒๑,๗๐๐
๒๒๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๒๔๘,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๘๐๐	๒๘๘,๓๖๐	๒๙๘,๘๐๐	๓๐๙,๖๐๐	๒๐,๗๐๐
๒๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๒๓๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๑๐,๒๐๐	๒๔๒,๘๘๐	๒๕๒,๖๐๐	๒๖๒,๘๐๐	๑๙,๔๖๐
๒๒๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๒๓๓,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๑๐,๒๐๐	๒๔๓,๐๐๐	๒๕๒,๗๒๐	๒๖๒,๙๒๐	๑๙,๔๗๐
๒๒๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๔,๕๖๐	๑๘๙,๓๖๐	ว่างเต็ม
๒๒๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๔๘๘	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๖๘๘	ว่างเต็ม
๒๒๕	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๒๖	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๒๗	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๒๘	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๒๙	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๓๐	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๓๑	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๓๒	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๓๓	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๓๔	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๓๕	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๓๖	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๓๗	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๓๘	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๓๙	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๔๐	คินงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๒๔๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๔๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๔๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๔๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๔๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๔๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๔๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๔๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๔๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๕๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๕๑	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๔๙๓,๕๖๐	๕๐๘,๘๐๐	๕๒๕,๕๒๐	๓๘,๕๒๐
๒๕๒	วิศวกรเครื่องกล	ชก.	๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๒๐	๒๙๓,๗๖๐	๒๒,๒๓๐
๒๕๓	นายช่างเครื่องกล	ปจ.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๓,๗๖๐
๒๕๔	นายช่างเครื่องกล	ชง.	๑	๑	๒๘๕,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๙๖๐	๒๓,๘๒๐
๒๕๕	นายช่างเครื่องกล	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเต็ม
๒๕๖	พนักงานสูบน้ำ	-	๑	๑	๒๗๕,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๕๗	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑	๑	๑๙๔,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๐๒,๐๘๐	๒๑๐,๒๔๐	๒๑๘,๗๖๐	๑๖,๑๙๐
๒๕๘	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑	๑	๑๕๓,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๕๙,๑๒๐	๑๖๕,๖๐๐	๑๗๒,๓๒๐	๑๒,๗๕๐
๒๕๙	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑	๑	๑๗๙,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๖,๓๖๐	๑๙๓,๙๒๐	๒๐๑,๗๒๐	๑๔,๙๓๐
๒๖๐	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๒๖๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	กองสาธารณสุข (๐๖)																		
๒๖๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๑	๑	๖๒๘,๔๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๖๔๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๗๖๒,๘๔๐	๗๘๓,๘๔๐	๘๐๕,๔๔๐	๕๒,๓๗๐
๒๖๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๒๖๔	วิศวกรสุขาภิบาล	ปก.	๑	๑	๒๑๘,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๑๘,๒๐๐
๒๖๕	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๑๕,๔๒๐
๒๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๒๖๗	หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางการแพทย์	ชพ./ชช.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็ม
๒๖๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๑๙,๘๐๐
๒๖๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๑	๑	๒๓๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๑๙,๔๘๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๒๗๐	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๒๗๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๒๗๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๑	๑	๑๙๙,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๗,๐๘๐	๗,๖๘๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๑๖,๖๐๐
๒๗๓	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๗๔	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ชง.	๑	๑	๒๘๐,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๒๙๑,๒๔๐	๓๐๒,๒๘๐	๓๑๓,๔๔๐	๒๓,๓๗๐
๒๗๕	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม
๒๗๖	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	๑	๒๑๗,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๕,๘๘๐	๒๓๔,๙๖๐	๒๔๔,๔๔๐	๑๘,๐๙๐
๒๗๗	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๓๒๐	๑๕,๐๐๐
๒๗๘	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	๑	๑๘๗,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๘๘๐	๒๐๒,๖๘๐	๒๑๒,๘๔๐	๑๕,๖๑๐
๒๗๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๒๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๒๘๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๒๕๔,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๖๖,๐๔๐	๒๗๖,๙๖๐	๒๘๘,๑๒๐	๒๑,๒๔๐
๒๘๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๒๘๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๔๒,๓๒๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๖๘,๙๖๐	๓๕,๗๗๐
๒๘๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๑	๑	๒๐๓,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๑๖,๙๔๐
๒๘๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๘๖	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๘๗	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๘๘	เภสัชกร	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๘๙	ทันตแพทย์	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๙๐	นายแพทย์	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๙๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๑๘๘,๖๔๐	๑๙๖,๐๘๐	๒๐๓,๕๒๐	๑๕,๑๔๐
๒๙๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๑,๕๑๐
๒๙๓	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการสาธารณสุข)	-	๑	๑	๒๙๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๗๒๐	๓๐๔,๕๖๐	๓๑๖,๘๐๐	๓๒๙,๕๒๐	๒๔,๔๐๐
๒๙๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๙,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๖,๘๐๐	๒๐๔,๗๒๐	๒๑๓,๐๐๐	๑๕,๗๖๐
๒๙๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๑๕,๐๐๐
๒๙๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๓,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๔๐๐	๑๕๕,๔๐๐	๑๖๖,๖๔๐	๑๑,๙๗๐
๒๙๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๒๙๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๒๙๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๐๐	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๓๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๐๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๐๕	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๐๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๐๗	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๐๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๐๙	แพทย์แผนไทย	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๑๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๑๑	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๑๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๑๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๑๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๑๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๑๘	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๑๙	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๒๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๒๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๒๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๒๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๒๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๒๕	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๒๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๒๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๒๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๓๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๓๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๓๒	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๓๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๓๓๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๓๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๓๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๓๗	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๓๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๓๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๔๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๔๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๔๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๔๔	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๔๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๔๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๔๗	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๔๘	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๔๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๕๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๕๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๕๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๕๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๕๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๕๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๕๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๕๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๕๘	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๕๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๖๐	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๖๑	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๖๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๖๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๖๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๓๖๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปจ.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๖๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปจ.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๖๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๗๐	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๗๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๗๒	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๗๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๗๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๗๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๗๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๗๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๗๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๗๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๘๐	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปจ./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๘๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๘๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๘๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๘๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๘๕	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๘๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๘๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๘๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๘๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๙๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๙๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๙๒	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปจ./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๙๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๙๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๙๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	จ่ายจากเงินรายได้
๓๙๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๙๗	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๙๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๙๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๔๐๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๐๒	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๐๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๐๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๐๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๐๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๐๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๐๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๑๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๑๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๑๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๑๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๑๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๑๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๑๗	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๑๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๑๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๒๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๐	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๑	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๒	เภสัชกร	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙								
๔๓๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๓	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๔	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๔๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๐	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๕	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๕๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๓	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙								
๔๖๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๘	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๖๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๕	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๗๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๐	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๗	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๘๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๓	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๔	เภสัชกร	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๙๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙								
๔๙๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๐	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๕	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๖	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๓	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๗	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๘	เภสัชกร	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๑๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๒๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๐	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙								
๕๓๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๓๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๐	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๑	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๒	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชพ.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๔๙	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๐	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๕	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๖	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๕๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๓	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙								
๕๖๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๗	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๖๙	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๕	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๗	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๗๙	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๐	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๘๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๐	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๒	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๗	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๕๙๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๕๙๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๐๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๐	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๑	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๑๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๒๐	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๒๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๒๒	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๒๓	เภสัชกร	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)																		๐
๖๒๔	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๖๔๙,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๒,๓๒๐	๖๗๐,๐๘๐	๖๙๑,๖๘๐	๗๑๔,๐๐๐	๕๙,๐๙๐
๖๒๕	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๖๓๘,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๗๖๐	๒๑,๒๔๐	๒๑,๙๖๐	๖๕๙,๕๒๐	๖๘๐,๗๖๐	๗๐๒,๗๒๐	๕๓,๒๓๐
๖๒๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๗๕,๕๖๐	๓๖,๓๑๐
๖๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๔๒,๓๒๐	๔๕๕,๕๒๐	๔๖๘,๙๖๐	๓๕,๗๗๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๖๒๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๓๐๓,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๓๑๒,๙๖๐	๓๒๓,๐๔๐	๓๓๓,๖๐๐	๒๕,๒๗๐
๖๒๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๑๙,๘๐๐
๖๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๒๒๙,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๑๙,๑๖๐
๖๓๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๐,๔๔๐
๖๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๑	๑	๑๘๘,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	๑๙๖,๐๘๐	๒๐๓,๕๒๐	๒๑๐,๘๔๐	๑๕,๗๒๐
๖๓๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๒๐๖,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๒๑๘,๕๖๐	๒๒๓,๒๐๐	๒๓๑,๒๐๐	๑๗,๑๙๐
๖๓๔	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๗๕,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๔,๒๘๐	๒๐,๔๐๐	๕๙๓,๗๖๐	๖๐๘,๐๔๐	๖๒๘,๔๔๐	๔๗,๙๙๐
๖๓๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓๘๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	๓๑,๘๘๐
๖๓๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๑๙๖,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๑๕,๔๒๐
๖๓๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๒๖๐,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๒๘๐	๒๗๑,๔๔๐	๒๘๒,๖๐๐	๒๙๒,๘๘๐	๒๑,๗๑๐
๖๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม
๖๓๙	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๑๕,๐๐๐
๖๔๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๖๔๑	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๔๗๕,๕๖๐	๔๙๐,๘๐๐	๕๐๖,๕๒๐	๓๘,๕๒๐
๖๔๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๒,๐๘๐	๒๘,๐๓๐
๖๔๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๓๐,๗๙๐
๖๔๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๒๒๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๑๘,๕๒๐
๖๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๖๔๖	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ	ต้น	๑	๑	๓๙๓,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๓๕,๔๖๐	๓๒,๔๕๐
๖๔๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๑	๑	๒๘๙,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๒๙๘,๔๔๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๑๘,๐๐๐	๒๔,๐๙๐
๖๔๘	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๒๒,๖๔๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๓๔,๑๑๐
๖๔๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๓๖๒,๕๒๐	๓๖๙,๗๒๐	๓๗๖,๙๒๐	ว่างเดิม
๖๕๐	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๑	๑	๒๒๙,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๑๙,๑๖๐
๖๕๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปจ./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	กำหนดเพิ่ม
๖๕๒	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๓๓๗,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๖๐	๑๔,๑๖๐	๑๔,๖๔๐	๓๕๑,๑๒๐	๓๖๕,๒๘๐	๓๗๙,๙๒๐	๒๘,๑๓๐
๖๕๓	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๓๐๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๗๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๘๐๐	๓๓๐,๑๒๐	๓๓๓,๔๔๐	๓๔๗,๒๔๐	๒๖,๔๕๐
๖๕๔	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)																		
๖๕๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๖๒๘,๔๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๖๔๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๗๘๓,๔๘๐	๘๐๔,๔๘๐	๘๒๖,๐๘๐	๕๒,๓๗๐
๖๕๖	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๖๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๓๙๕,๒๒๐	๔๐๘,๘๔๐	๔๒๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๖๕๗	นักสันตนาการ	ปก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๐,๔๔๐
๖๕๘	เจ้านักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	กำหนดเพิ่ม
๖๕๙	ผู้ช่วยนักสันตนาการ	-	๑	๑	๓๐๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๗๒๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๖๘๐	๓๒๗,๘๔๐	๓๔๑,๐๔๐	๓๔๕,๗๒๐	๒๖,๒๖๐
๖๖๐	ครูอาสาพัฒนากีฬา	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๑	ครูอาสาพัฒนากีฬา	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๒	ผู้ช่วยเจ้านักงานธุรการ	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๓	คนงาน	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๔	คนงาน	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๖๖๕	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๖๖๖	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๖๖๗	คนงาน	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๖๖๘	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๖๖๙	นักวิชาการวัฒนธรรม	ชก.	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๓๕,๒๒๐
๖๗๐	นักวิชาการวัฒนธรรม	ชก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	๒๙,๖๘๐
๖๗๑	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๔,๓๒๐	ว่างเต็ม
๖๗๒	นักวิชาการวัฒนธรรม	ชก.	๑	๑	๒๖๖,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๒๗๖,๙๖๐	๒๘๘,๑๒๐	๒๙๙,๖๔๐	๒๒,๑๗๐
๖๗๓	เจ้านักงานธุรการ	ปจ.	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๑๘๘,๖๔๐	๑๙๖,๐๘๐	๒๐๓,๕๒๐	๑๕,๑๔๐
๖๗๔	เจ้านักงานธุรการ	ปจ.	๑	๑	๑๗๘,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๙๒,๓๖๐	๑๙๙,๘๐๐	๑๔,๘๕๐
๖๗๕	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๑๕,๐๐๐
๖๗๖	คนงาน	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๖๗๗	คนงาน	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๖๗๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๖๗๙	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	๒๙,๖๘๐
๖๘๐	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๒๒๙,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๑๙,๑๖๐
๖๘๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๐,๔๔๐
๖๘๒	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๒๔๙,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๐,๗๗๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๖๘๓	ศึกษานิเทศก์	-	๑	-	๓๔๒,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๘๐๐	๑๔,๒๘๐	๑๔,๘๐๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๗๐,๔๔๐	๓๘๕,๒๔๐	ว่างเดิม
๖๘๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๑,๗๐๐
๖๘๕	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๒๗๒,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๘๘๐	๒๘๓,๓๒๐	๒๙๔,๗๒๐	๓๐๖,๖๐๐	๒๒,๗๐๐
๖๘๖	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๖,๕๖๐	๑๕,๐๐๐
๖๘๗	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๑	๑	๒๘๐,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๒,๒๔๐	๒๙๑,๘๔๐	๓๐๓,๖๐๐	๓๑๕,๘๔๐	๒๓,๓๘๐
๖๘๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	๓๒๕,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๕๖๐	๑๔,๑๖๐	๓๓๙,๐๐๐	๓๕๒,๕๖๐	๓๖๖,๗๒๐	๒๗,๑๖๐
๖๘๙	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	๒๙๑,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๗๒๐	๓๐๓,๑๒๐	๓๑๕,๓๖๐	๓๒๘,๐๘๐	๒๔,๒๘๐
๖๙๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๖,๕๖๐	๑๕,๐๐๐
๖๙๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๖,๕๖๐	๑๕,๐๐๐
๖๙๒	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๒๘๕,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๓๖๐	๒๙๗,๐๐๐	๓๐๘,๘๘๐	๓๒๑,๒๔๐	๒๓,๗๙๐
๖๙๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๒๘๕,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๓๖๐	๒๙๗,๐๐๐	๓๐๘,๘๘๐	๓๒๑,๒๔๐	๒๓,๗๙๐
๖๙๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๙๙,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๐๖,๓๒๐	๒๑๐,๔๘๐	๒๑๙,๐๐๐	๑๖,๒๑๐
๖๙๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๙๒๐	๒๒๖,๓๒๐	๒๓๒,๘๘๐	๒๔๓,๘๐๐	๒๑,๐๑๐
๖๙๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๒๖๘,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๖๔๐	๒๗๙,๐๐๐	๒๙๐,๑๖๐	๓๐๑,๘๐๐	๒๒,๓๕๐
๖๙๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๒๘๑,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๒,๒๔๐	๒๙๒,๓๒๐	๓๐๔,๐๘๐	๓๑๖,๓๒๐	๒๓,๔๒๐
๖๙๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	ว่างเดิม
๖๙๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๒๐๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๒๑๔,๔๔๐	๒๒๓,๐๘๐	๒๒๗,๐๘๐	๑๗,๑๘๐
๗๐๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๒๐๔,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๒,๕๒๐	๒๒๑,๐๔๐	๒๒๙,๙๒๐	๑๗,๐๒๐
๗๐๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๖,๕๖๐	๑๕,๐๐๐
๗๐๒	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๖,๕๖๐	๑๕,๐๐๐
๗๐๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๒๑๙,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๒๒๘,๗๒๐	๒๓๗,๙๖๐	๒๔๗,๕๖๐	๑๘,๓๒๐
๗๐๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๖,๕๖๐	๑๕,๐๐๐
๗๐๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๒๐๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๒๑๔,๔๔๐	๒๒๓,๐๘๐	๒๒๗,๐๘๐	๑๗,๑๘๐
๗๐๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๒๒๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๙,๗๒๐	๒๒๐,๘๘๐	๒๓๐,๑๒๐	๒๔๑,๘๘๐	๑๘,๕๐๐
๗๐๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๖,๕๖๐	๑๕,๐๐๐
๗๐๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๖,๕๖๐	๑๕,๐๐๐
๗๐๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๙๘,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๐๖,๒๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๓,๒๐๐	๑๖,๕๒๐
๗๑๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๙๘,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๐๖,๒๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๓,๒๐๐	๑๖,๕๒๐
๗๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๐,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๖,๗๒๐	๑๖๓,๐๘๐	๑๖๙,๖๘๐	๑๒,๕๕๐
๗๑๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๙๔,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๐๒,๓๒๐	๒๑๐,๔๘๐	๒๑๙,๐๐๐	๑๖,๒๑๐
๗๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๓๗,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๔๐๐	๑๔๙,๑๖๐	๑๕๕,๑๖๐	๑๑,๔๙๐
๗๑๔	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๑๕	คณงาน	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทาย																		
๗๑๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๑๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๑๘	ครู	-	๒๓	๑๙	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๑๙	ครูผู้ช่วย	-	๒	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๗๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๒	ภารโรง	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๒๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๗๒๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าบ้วย																		
๗๒๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	รอการจัดสรร
๗๒๘	ครู	-	๘	๘	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๒๙	ครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๗๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๒	ภารโรง	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าแป๋																		
๗๓๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๖	ครู	-	๒	๒	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๗	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๓๙	ภารโรง	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๔๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน																		
๗๔๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๔๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	รอการจัดสรร
๗๔๓	ครู	-	๕	๕	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๔๔	ครูผู้ช่วย	-	๔	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๗๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๗๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๔๗	ภารโรง	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๗๔๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๔๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑)	-																	
๗๕๐	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	-	๑	๑	๖๓๘,๗๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๗๖๐	๒๑,๒๔๐	๒๑,๙๖๐	๗๙๓,๙๒๐	๘๑๕,๑๖๐	๘๓๗,๑๒๐	๕๓,๒๓๐
๗๕๑	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	-	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๗๕๒	นักวิชาการพัสดุ	-	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๐,๔๔๐
๗๕๓	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	๔๓๕,๗๒๐	๓๓,๐๐๐
๗๕๔	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	๑	๒๒๙,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๑๙,๑๖๐
๗๕๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๔๗,๓๒๐	๕๙,๓๒๐	๗๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๗๕๖	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	๑	๒๕๔,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๖๖,๐๔๐	๒๗๖,๙๖๐	๒๘๘,๑๒๐	๒๑,๒๔๐
๗๕๗	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๑๙,๘๐๐
๗๕๘	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๗๕๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑	๒๔๔,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๔,๒๘๐	๒๖๔,๔๘๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๐,๓๖๐
๗๖๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๓,๗๖๐
๗๖๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๓,๗๖๐
๗๖๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑	๑๙๔,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๙,๐๐๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๑๒,๒๘๐	๒๒๑,๒๘๐	๑๖,๑๔๐
๗๖๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๓,๗๖๐
๗๖๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๓,๗๖๐
๗๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	กำหนดเพิ่ม
๗๖๖	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๗๖๗	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	๓๑,๘๘๐
๗๖๘	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	๑	๓๐๓,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๓๑๒,๙๖๐	๓๒๓,๐๔๐	๓๓๓,๖๐๐	๒๕,๒๗๐
๗๖๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๓๘,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๔,๒๘๐	๒๖๔,๔๘๐	๑๙,๕๘๐
๗๗๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑	๓๐๗,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๑๖๐	๒๕,๖๖๐
๗๗๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๖,๙๒๐	๓๑๖,๖๔๐	๓๒๖,๓๖๐	ว่างเดิม
๗๗๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๗๗๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม

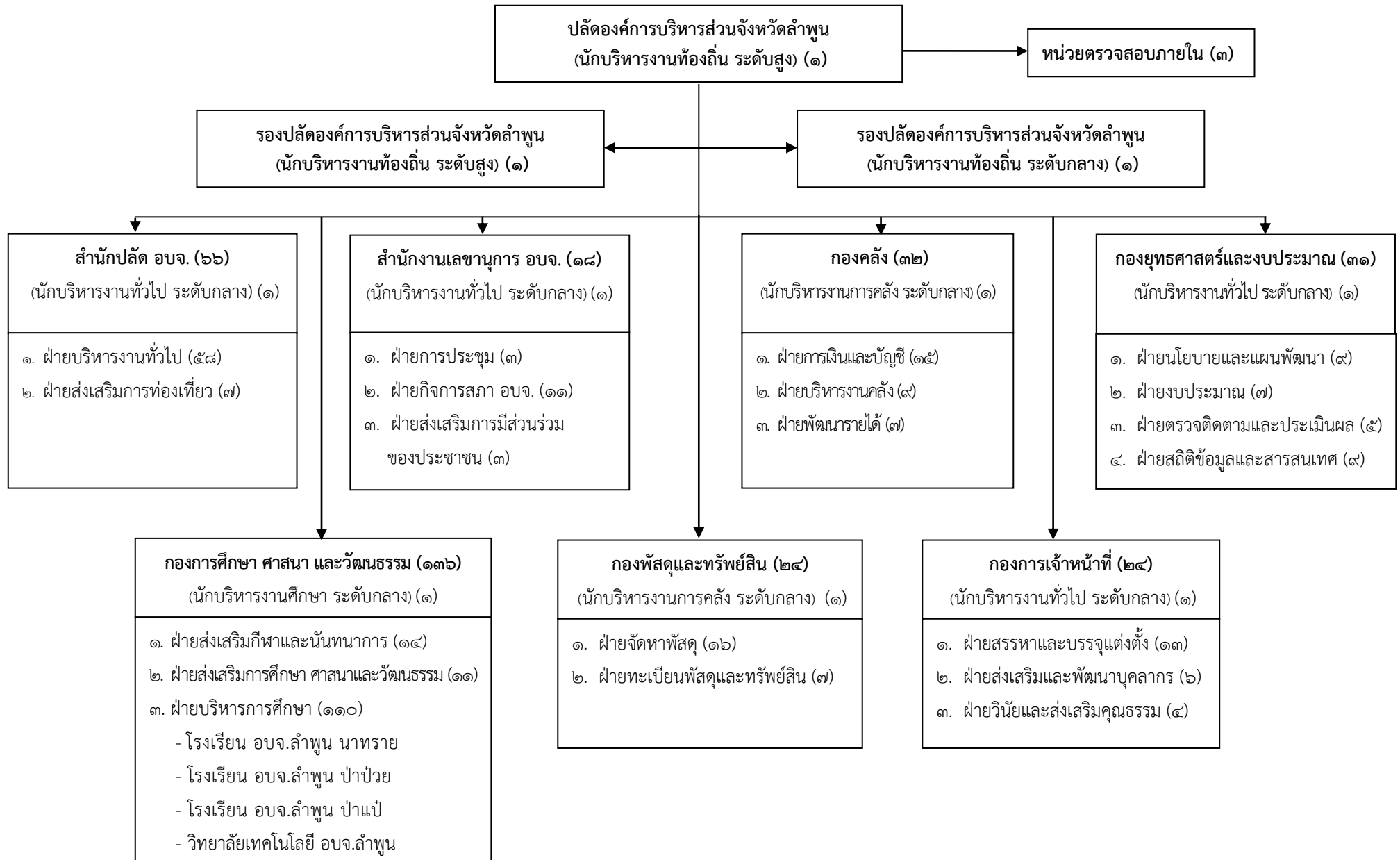
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
			จำนวน ทั้งหมด	จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙								
	กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)																			
๗๗๔	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๔๗๐,๒๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๕๐	๑๖,๔๕๐	๑๖,๔๕๐	๖๒๓,๑๒๐	๖๓๗,๕๖๐	๖๕๔,๐๐๐	๓๙,๑๙๐	
๗๗๕	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔๒,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๕๐	๑๔,๑๖๐	๔๗๓,๕๒๐	๔๘๖,๙๖๐	๕๐๑,๑๒๐	๓๖,๘๖๐	
๗๗๖	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๑๕,๔๒๐	
๗๗๗	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๕๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๒,๓๒๐	๓๓,๕๖๐	
๗๗๘	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๐,๔๔๐	
๗๗๙	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑	๑	๒๓๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๑๙,๔๘๐	
๗๘๐	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๒๐	๒๙๓,๗๖๐	๒๒,๒๓๐	
๗๘๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑	๑	๑๙๐,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๗,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๕,๕๖๐	๑๕,๘๘๐	
๗๘๒	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ปรับเกลี่ย	
๗๘๓	เจ้านักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๗๘,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๔๕๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๙๒,๓๖๐	๑๙๙,๘๐๐	๑๔,๘๕๐	
๗๘๔	เจ้านักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๑,๕๑๐	
๗๘๕	ผู้ช่วยเจ้านักงานธุรการ	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	กำหนดเพิ่ม	
๗๘๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๗๘๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๗๘๘	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๓๒,๖๘๐	๕๔๙,๓๖๐	๕๖๖,๘๘๐	๔๑,๕๕๐	
๗๘๙	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๕๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๓๐,๒๒๐	
๗๙๐	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม	
๗๙๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ปรับเกลี่ย	
๗๙๒	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ปรับเกลี่ย	
๗๙๓	เจ้านักงานธุรการ	ช.ก.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๑,๕๑๐	
๗๙๔	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	(ว่างเดิม)	
๗๙๕	นิติกร	ป.ก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๐,๔๔๐	
๗๙๖	นิติกร	ช.ก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๕๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	๓๒,๔๕๐	
๗๙๗	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๙,๗๖๐	ว่างเดิม	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																			
๗๙๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ช.ก.	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๒๒,๖๔๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๓๔,๑๑๐	
๗๙๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ช.ก.	๑	๑	๒๘๒,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๒๙๓,๘๘๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๕,๕๒๐	๒๓,๕๕๐	
๘๐๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม	

		ระดับ	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)				
ที่	ชื่อสายงาน	ตำแหน่ง	จำนวน	จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำ	ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด									หมายเหตุ	
	(๗)		ทั้งหมด	(คน)		ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
	รวม		๘๓๘	๔๔๐	๙๘,๑๖๙,๖๐๐	๒,๕๘๑,๒๐๐	๘๓๕	๘๓๘	๘๓๘	+๒๓๔	+๓		๙,๘๔๙,๖๐๐	๔,๔๘๑,๑๖๐	๓,๖๓๐,๓๓๘	๑๑๐,๖๐๐,๘๘๐	๑๑๕,๐๘๖,๒๔๐	๑๑๘,๗๒๑,๐๑๘		
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%																๑๖,๕๙๐,๑๓๒	๑๗,๒๖๒,๙๓๖	๑๗,๘๐๘,๑๕๓	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																๑๒๗,๑๙๑,๐๑๒	๑๓๒,๓๔๙,๑๗๖	๑๓๖,๕๒๙,๑๗๐	
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ตามระเบียบฯ)																๓๐.๗๔	๓๐.๔๗	๒๙.๙๓		

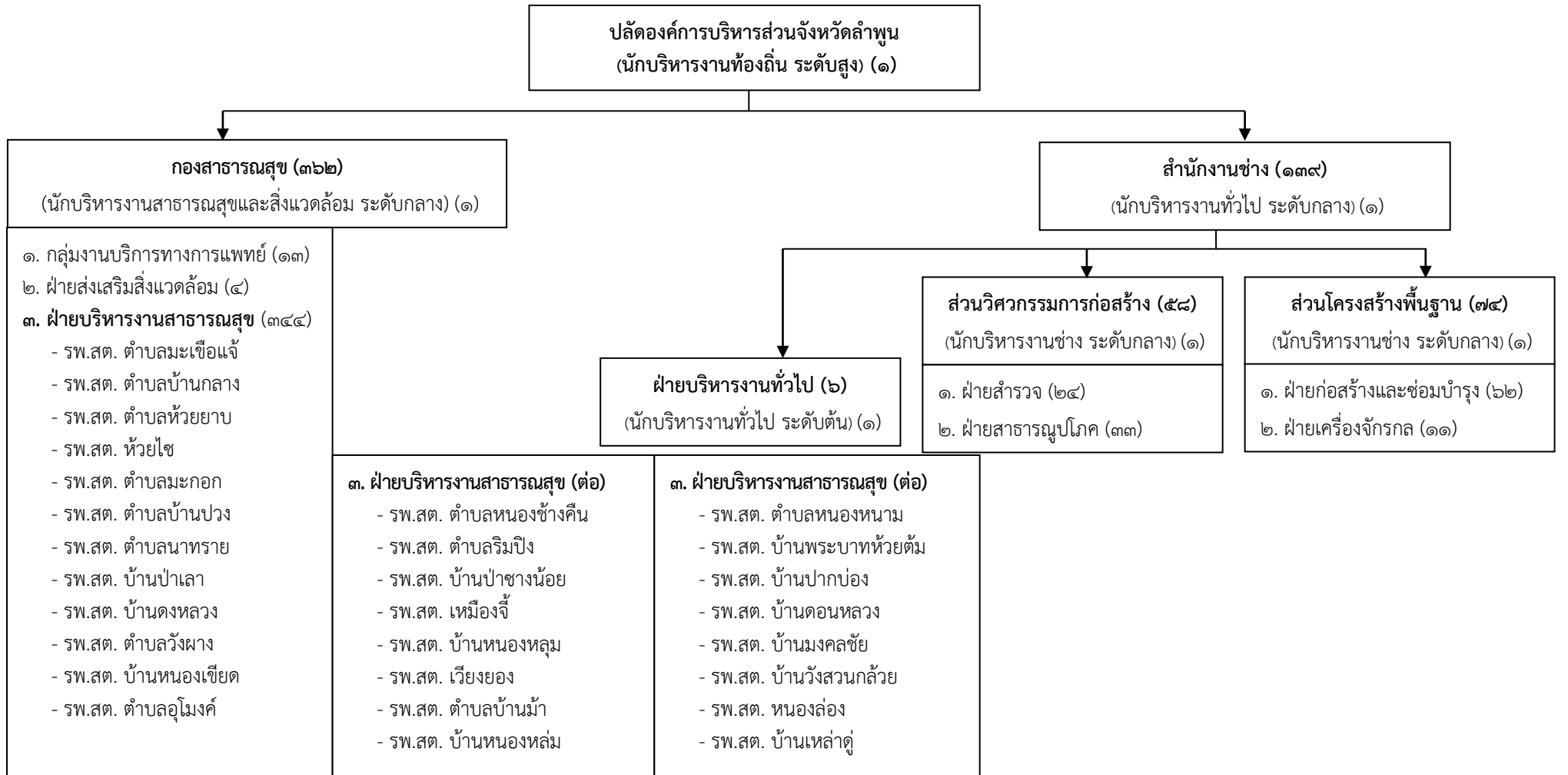
หมายเหตุ

๑. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๓๙๔,๐๐๐,๐๐๐) งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๑๓,๗๐๐,๐๐๐ บาท (๓๙๔,๐๐๐,๐๐๐ X ๕%) + ๓๙๔,๐๐๐,๐๐๐ = ๔๑๓,๗๐๐,๐๐๐)
๒. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ (๔๑๓,๗๐๐,๐๐๐) งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔๓๔,๓๘๕,๐๐๐ บาท (๔๑๓,๗๐๐,๐๐๐ X ๕%) + ๔๑๓,๗๐๐,๐๐๐ = ๔๓๔,๓๘๕,๐๐๐)
๓. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ (๔๓๔,๓๘๕,๐๐๐) งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๕๖,๑๐๔,๒๕๐ บาท (๔๓๔,๓๘๕,๐๐๐ X ๕%) + ๔๓๔,๓๘๕,๐๐๐ = ๔๕๖,๑๐๔,๒๕๐)

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ทั้งหมด ๘๓๘ อัตรา

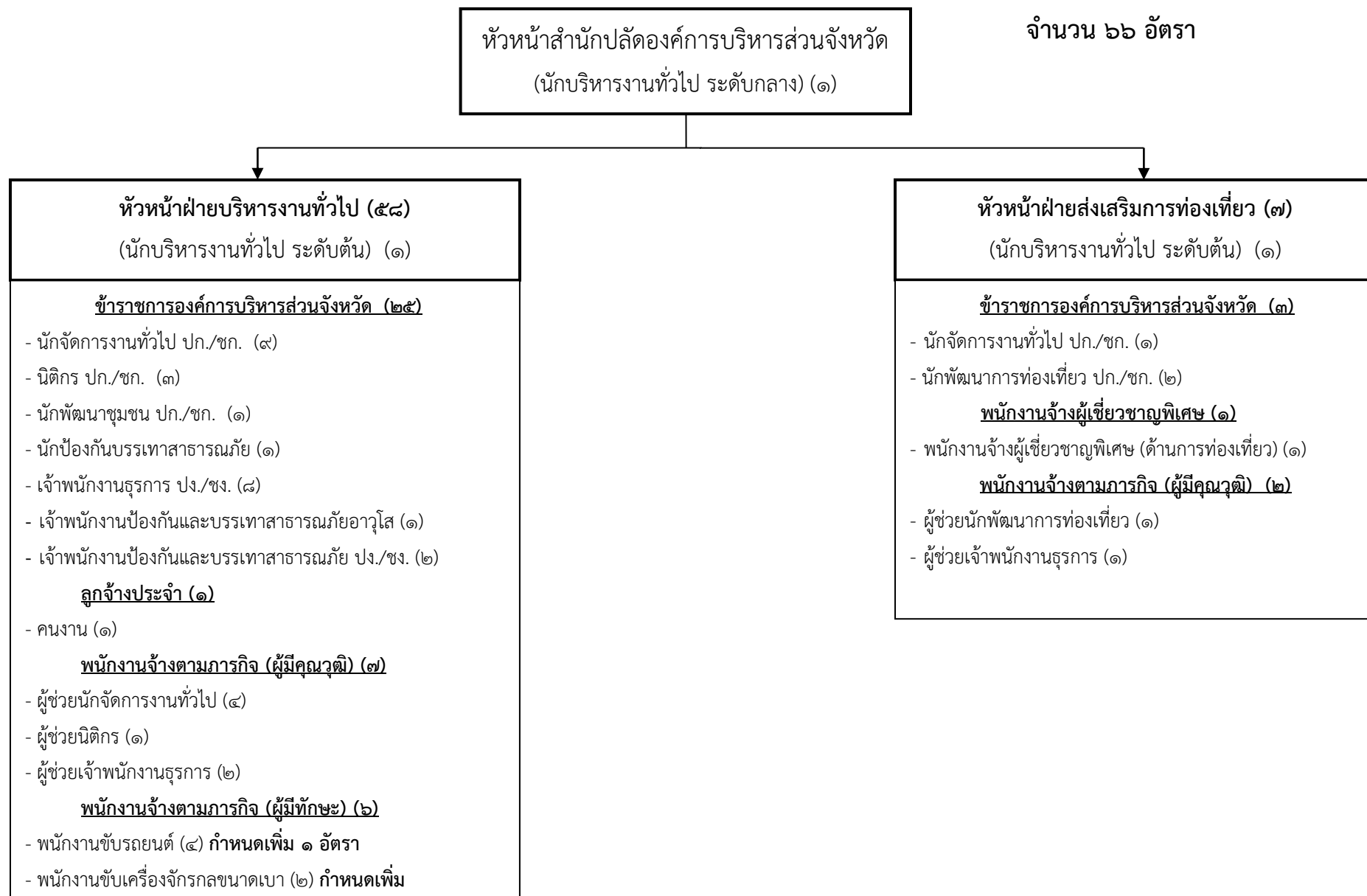


๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ทั้งหมด ๘๓๘ อัตรา (ต่อ)

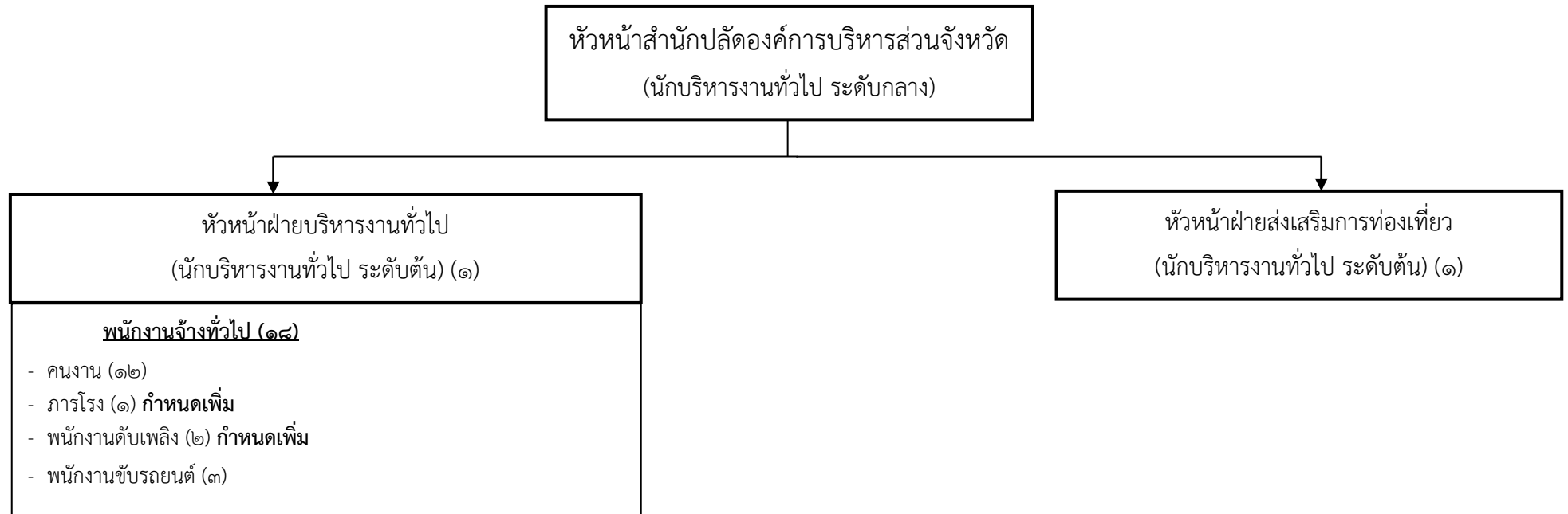


สังกัด/จำนวน	สำนักปลัดฯ	สำนักเลขาฯ	กองคลัง	สำนักช่าง	กอง สาธารณสุข	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	กองการศึกษาฯ	กองพัสดุฯ	กองการ เจ้าหน้าที่	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
คนครอง	๔๗	๑๖	๒๑	๑๑๐	๖๘	๒๘	๑๑๑	๑๘	๑๙	๒
ว่าง	๑๙	๒	๑๑	๒๙	๒๙๔	๓	๒๕	๖	๕	๑
กรอบอัตราฯ	๖๖	๑๘	๓๒	๑๓๙	๓๖๒	๓๑	๑๓๖	๒๔	๒๔	๓

โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด



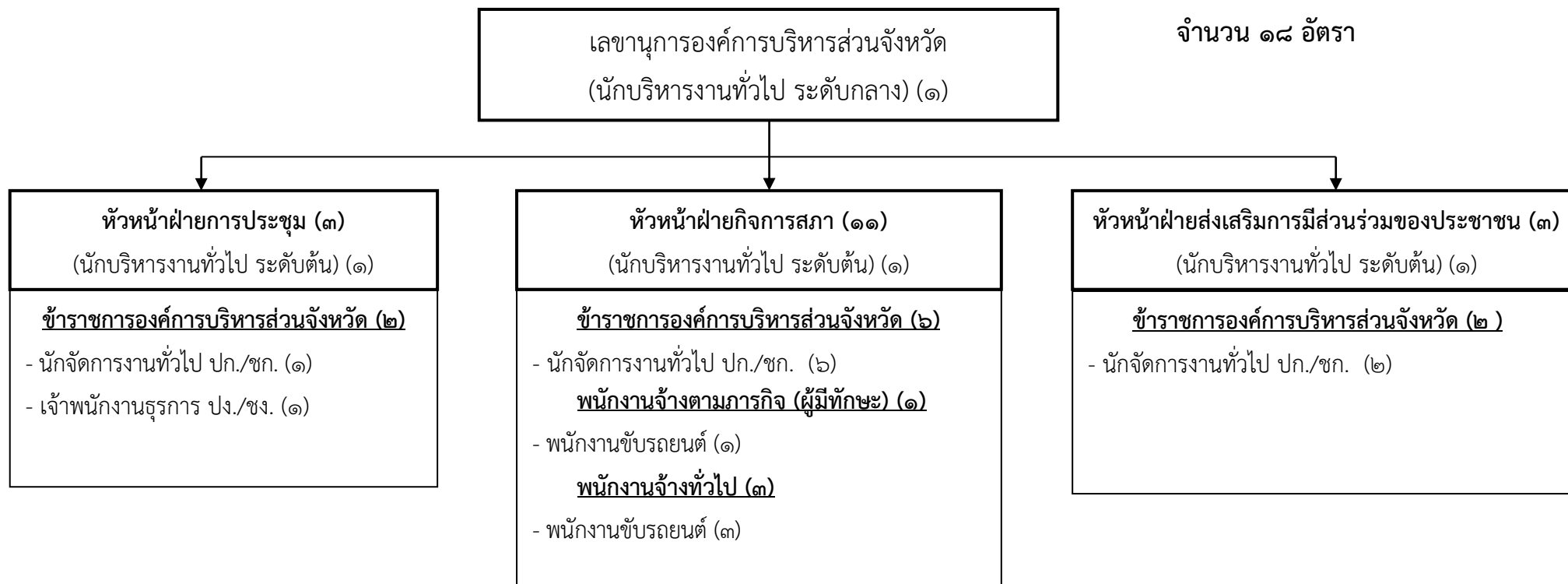
โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ต่อ)



จำนวน	ข้าราชการ อบจ.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง				รวม
			ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป	
			๑	๙	๖	๑๘	
	๓๑	๑	๑	๙	๖	๑๘	๖๖

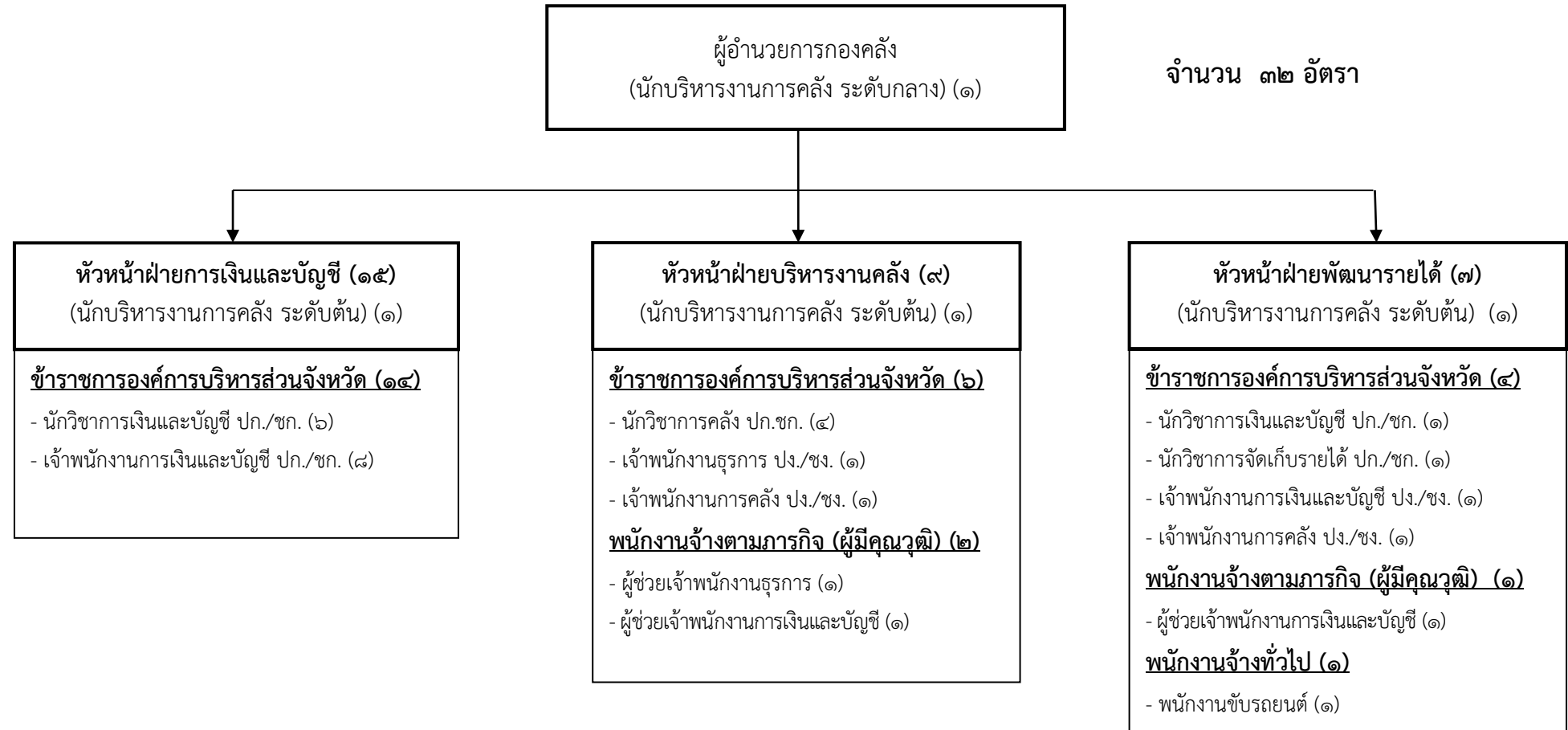
- หมายเหตุ :
- ปรับเปลี่ยนตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา จากฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ มากำหนดเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา ในสังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - ปรับเปลี่ยนตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. จำนวน ๒ อัตรา จากฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. จำนวน ๒ อัตรา ในสังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สังกัดกองการเจ้าหน้าที่

โครงสร้างสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



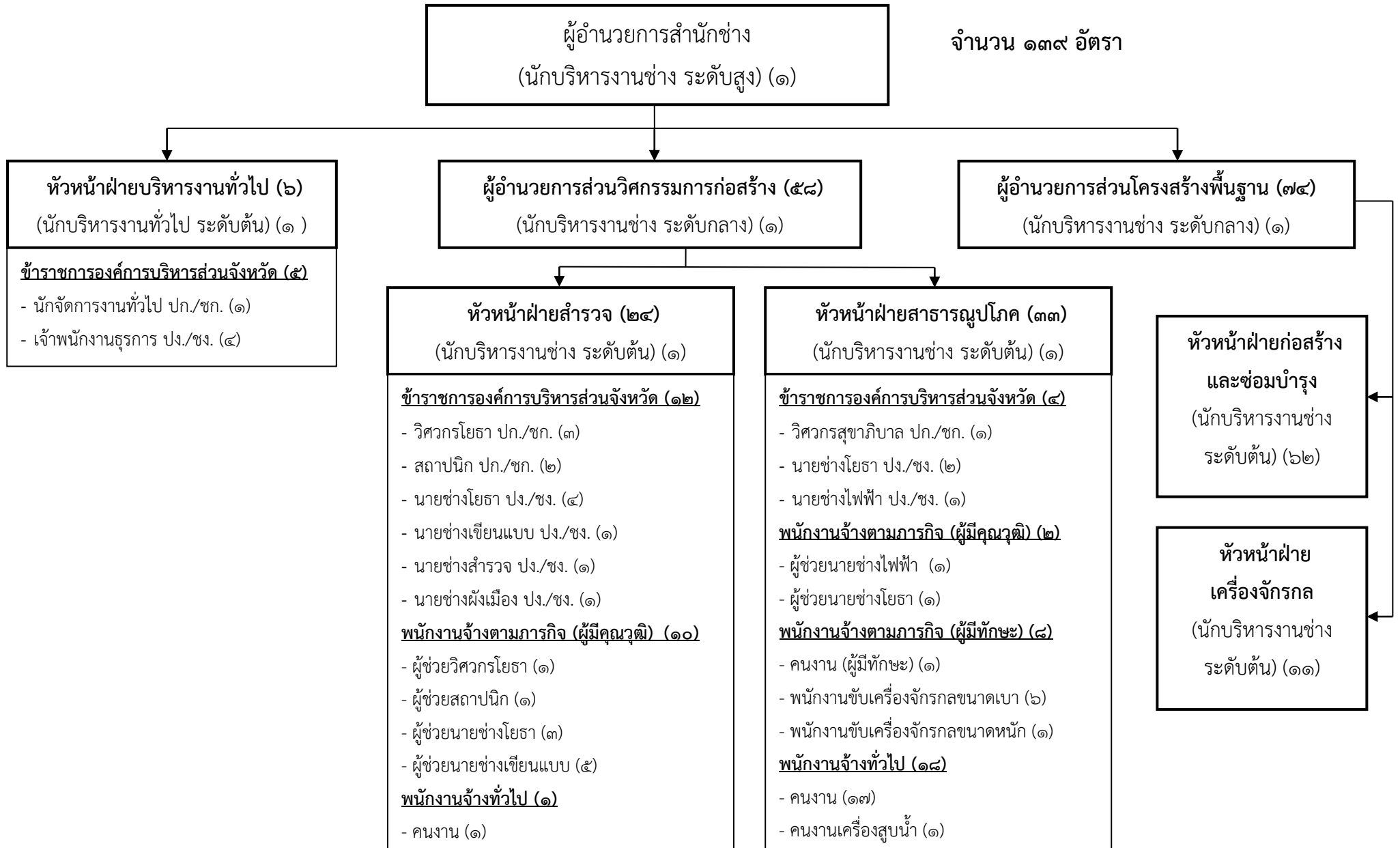
จำนวน	ข้าราชการ อบจ.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง				รวม
			ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป	
	๑๔	-	-	-	๑	๓	๑๘

โครงสร้างกองคลัง

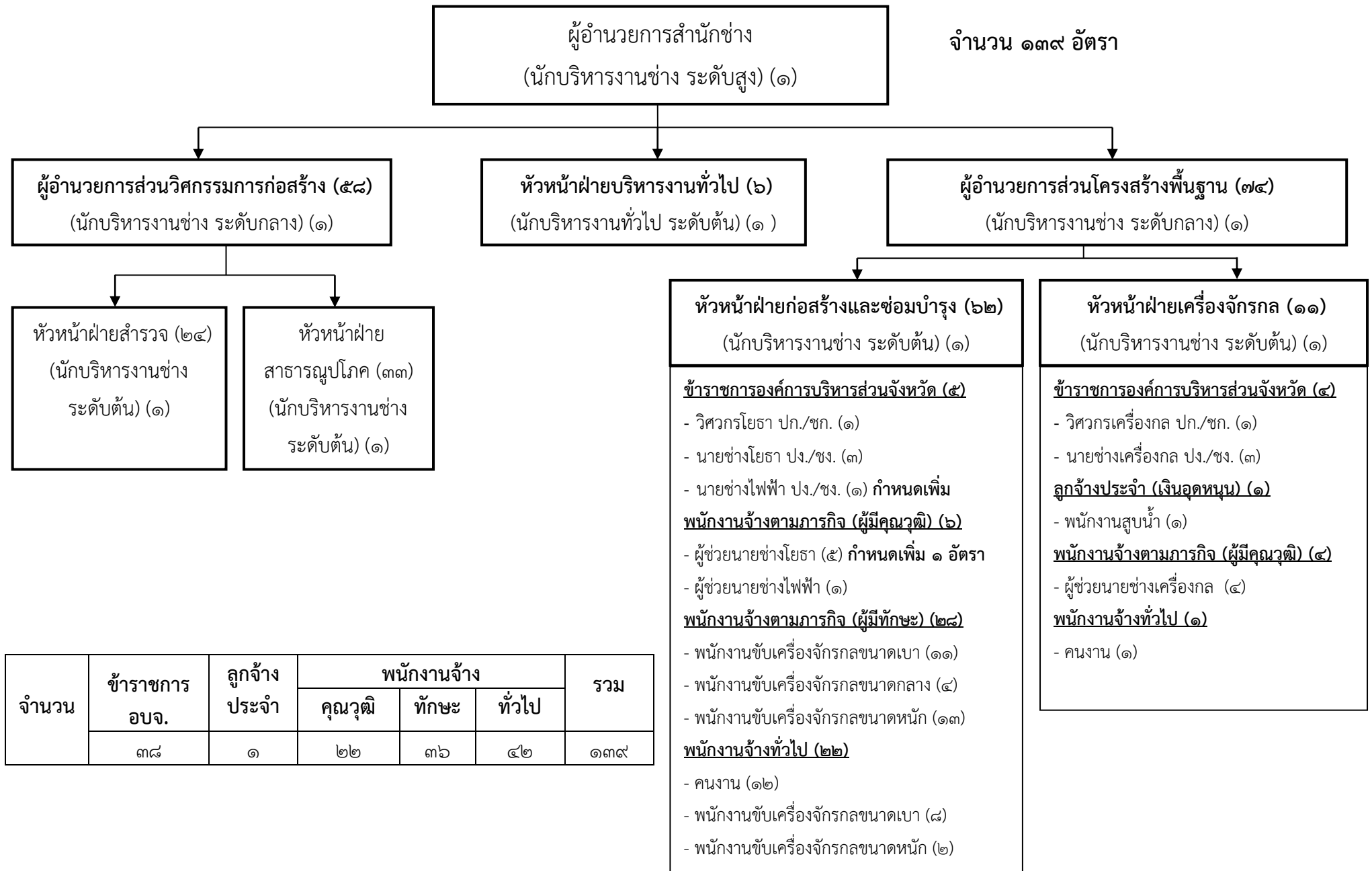


จำนวน	ข้าราชการ อบจ.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง				รวม
			ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป	
	๒๘	-	-	๓	-	๑	๓๒

โครงสร้างสำนักช่าง

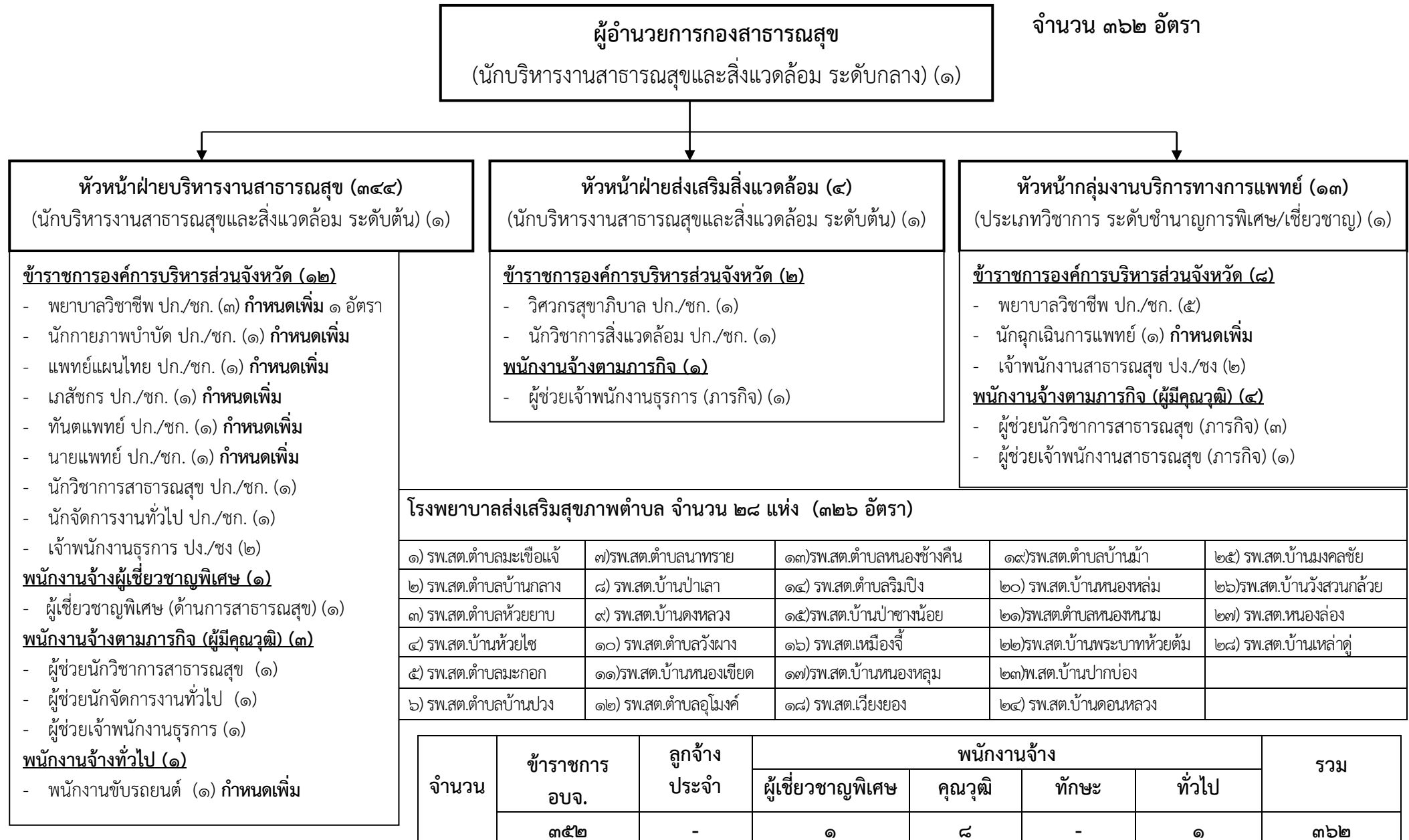


โครงสร้างสำนักช่าง (ต่อ)

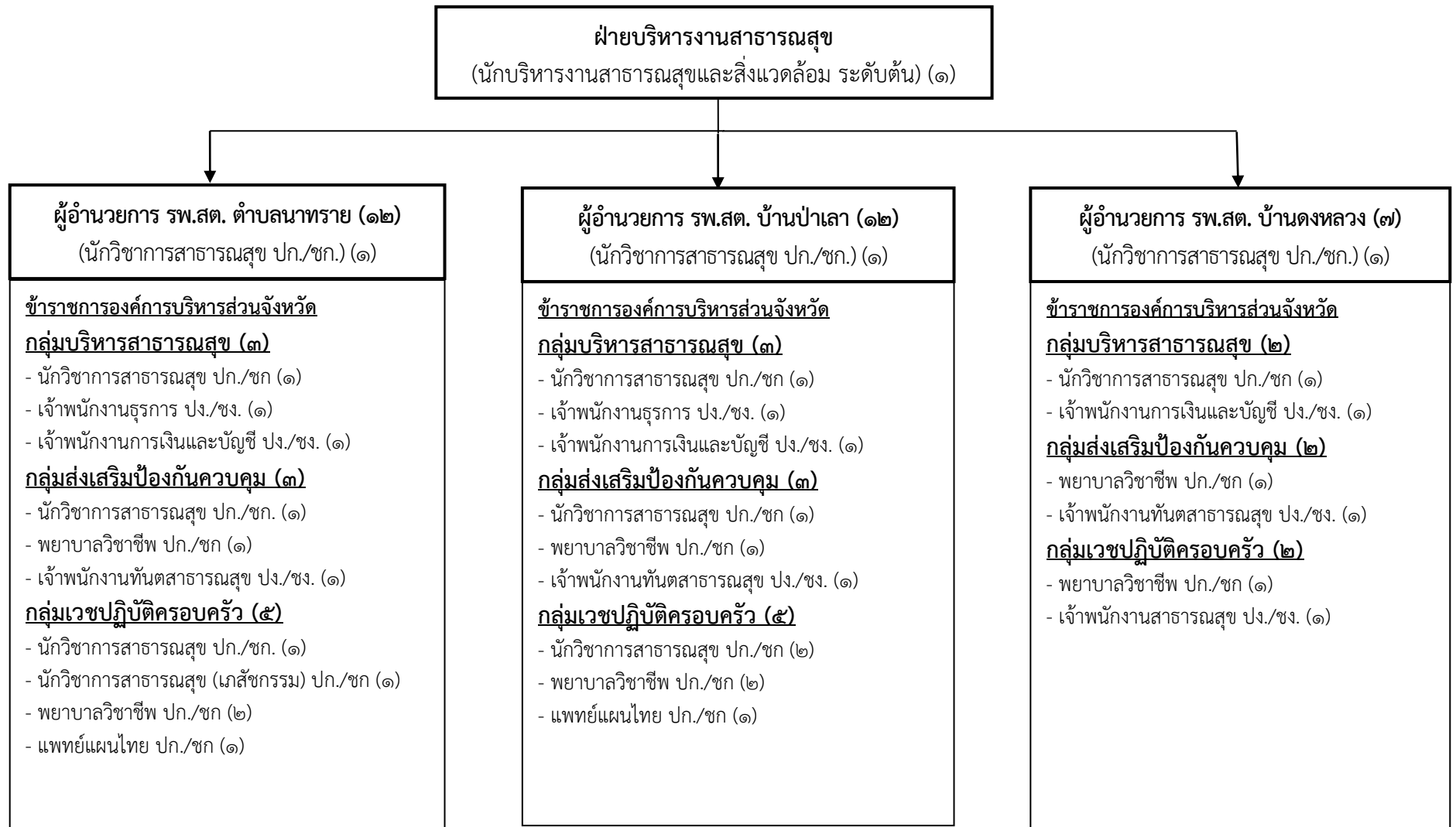


จำนวน	ข้าราชการ อบจ.	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง			รวม
			คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป	
	๓๘	๑	๒๒	๓๖	๔๒	๑๓๙

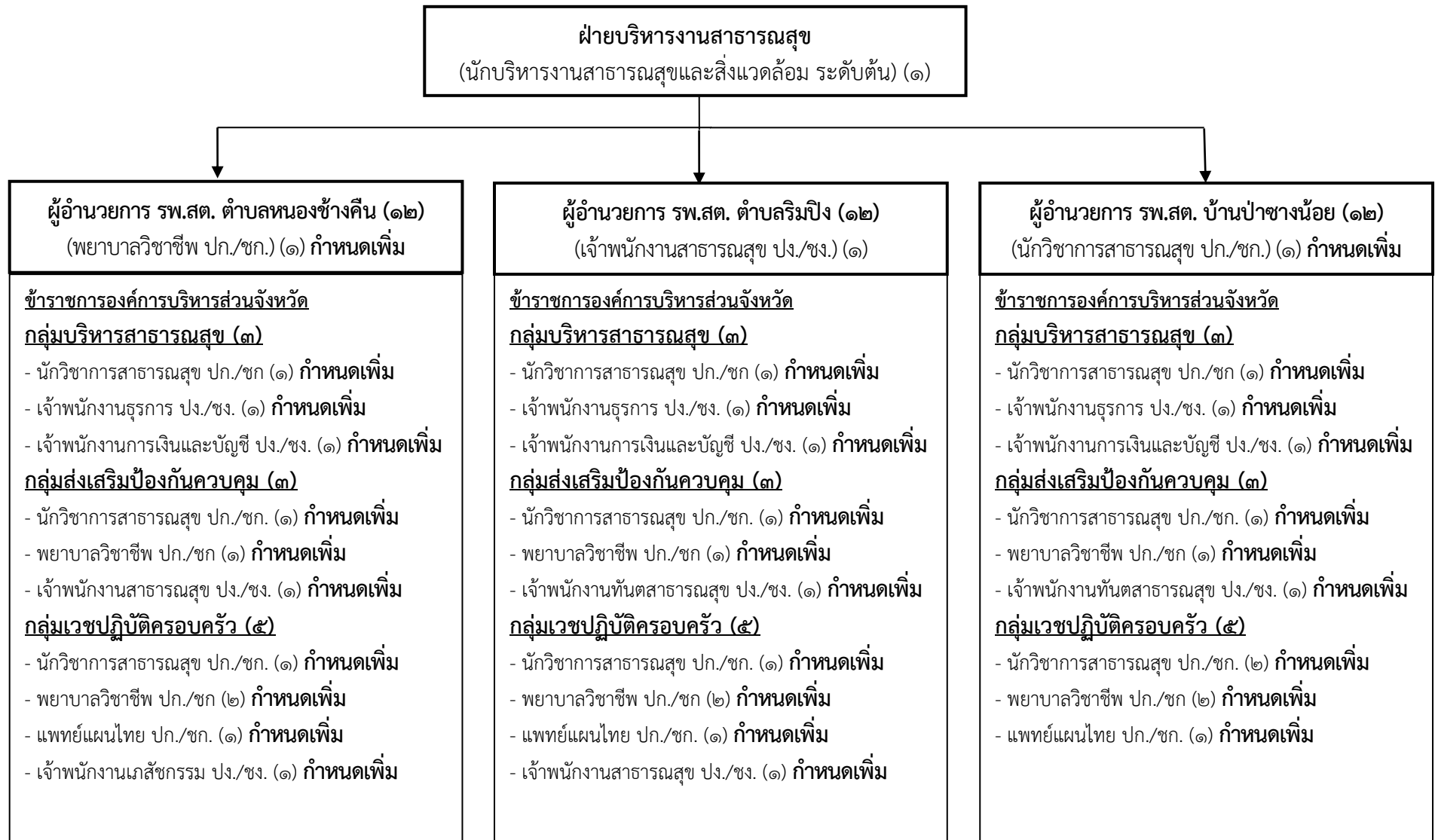
โครงสร้างกองสาธารณสุข



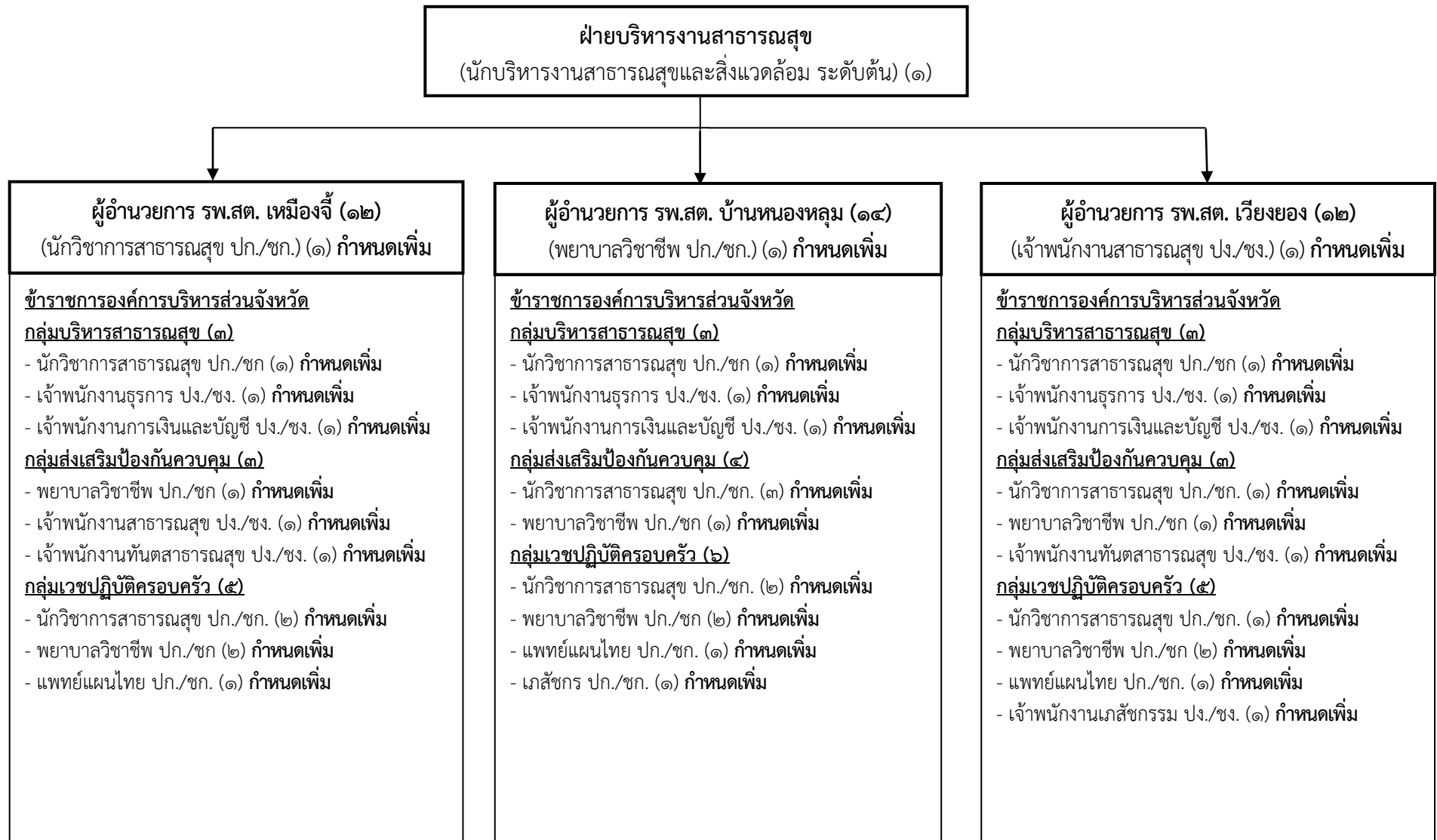
โครงสร้างกองสาธารณสุข (ต่อ)



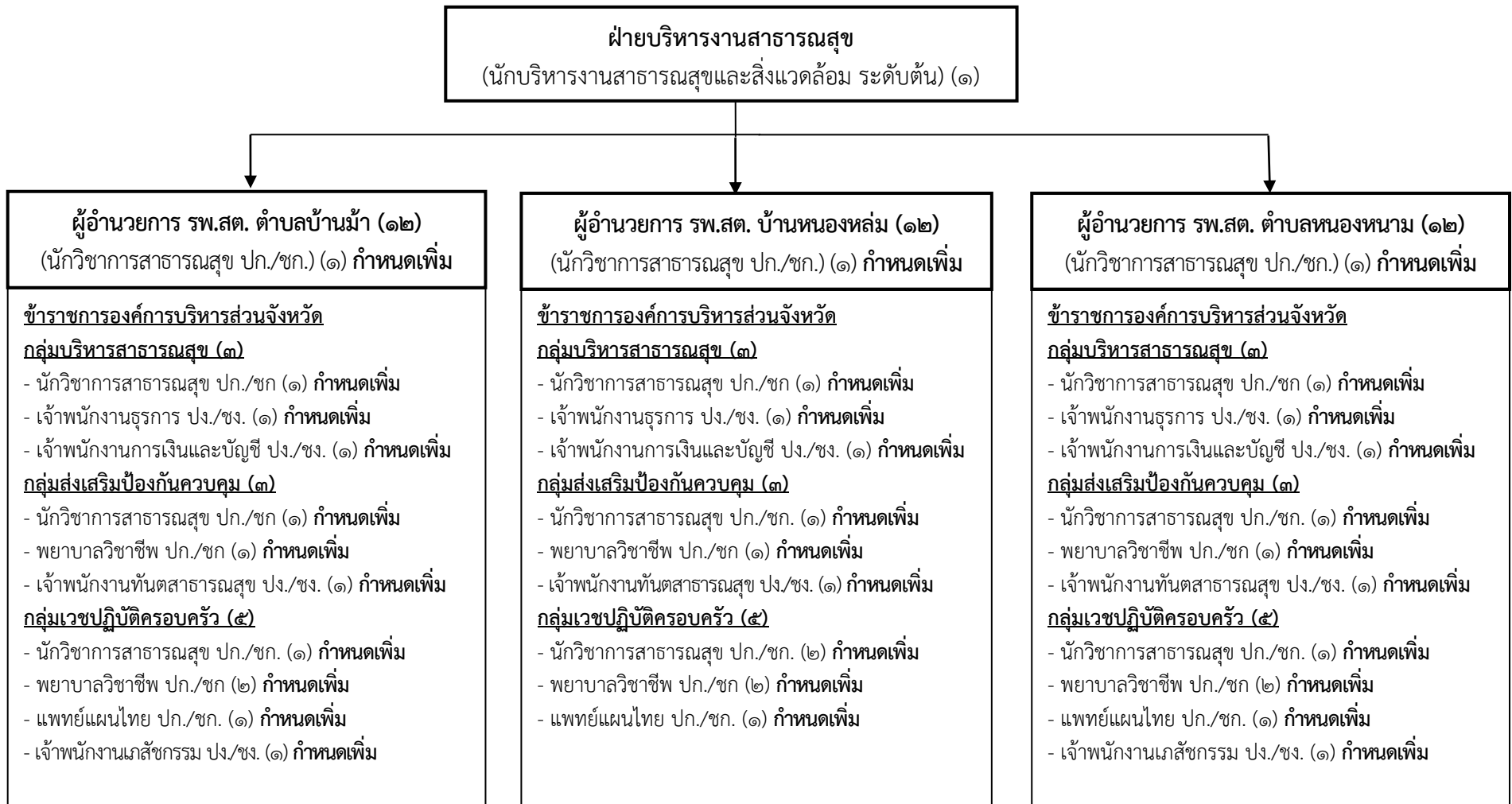
โครงสร้างกองสาธารณสุข (ต่อ)



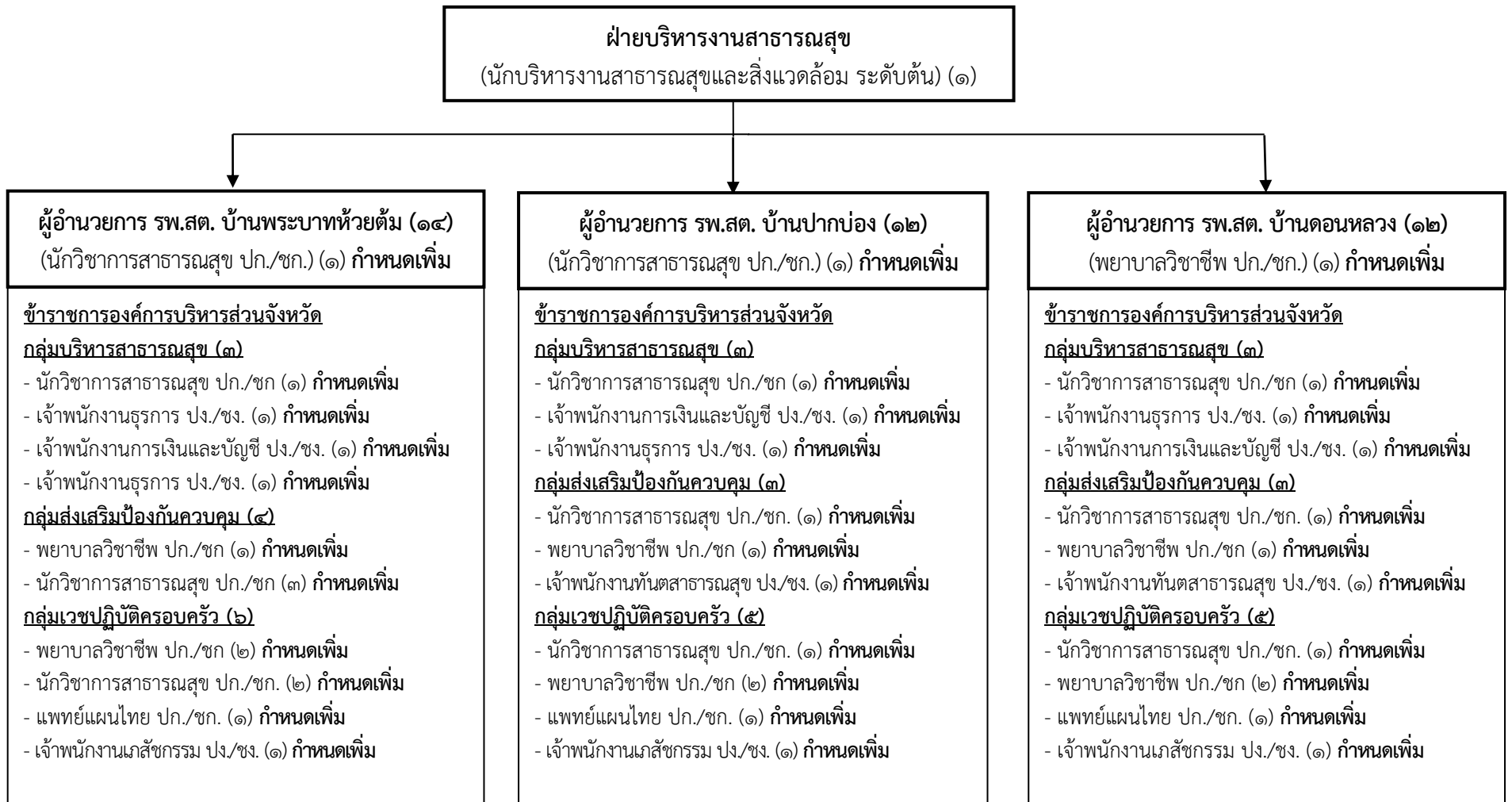
โครงสร้างกองสาธารณสุข (ต่อ)



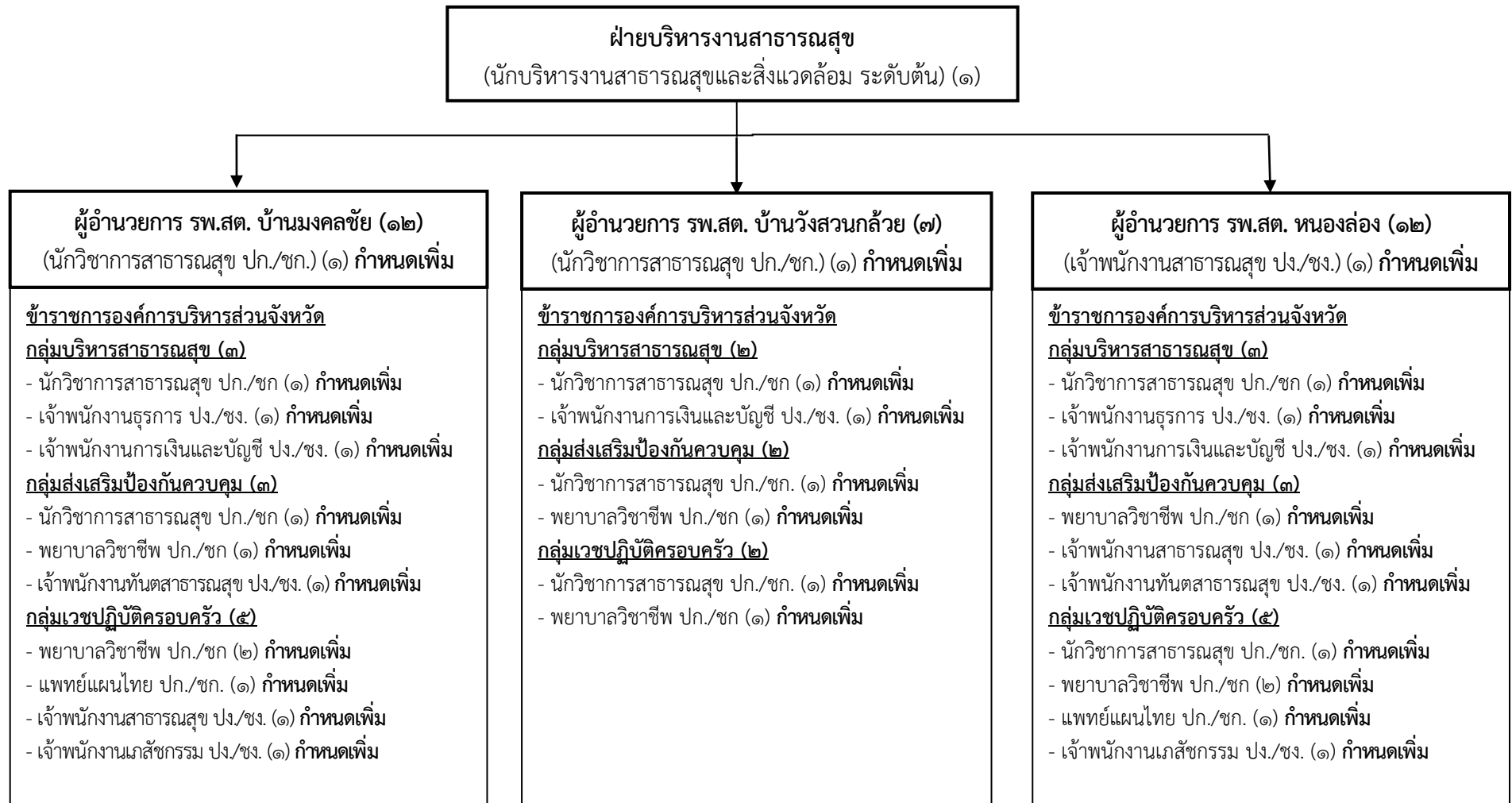
โครงสร้างกองสาธารณสุข (ต่อ)



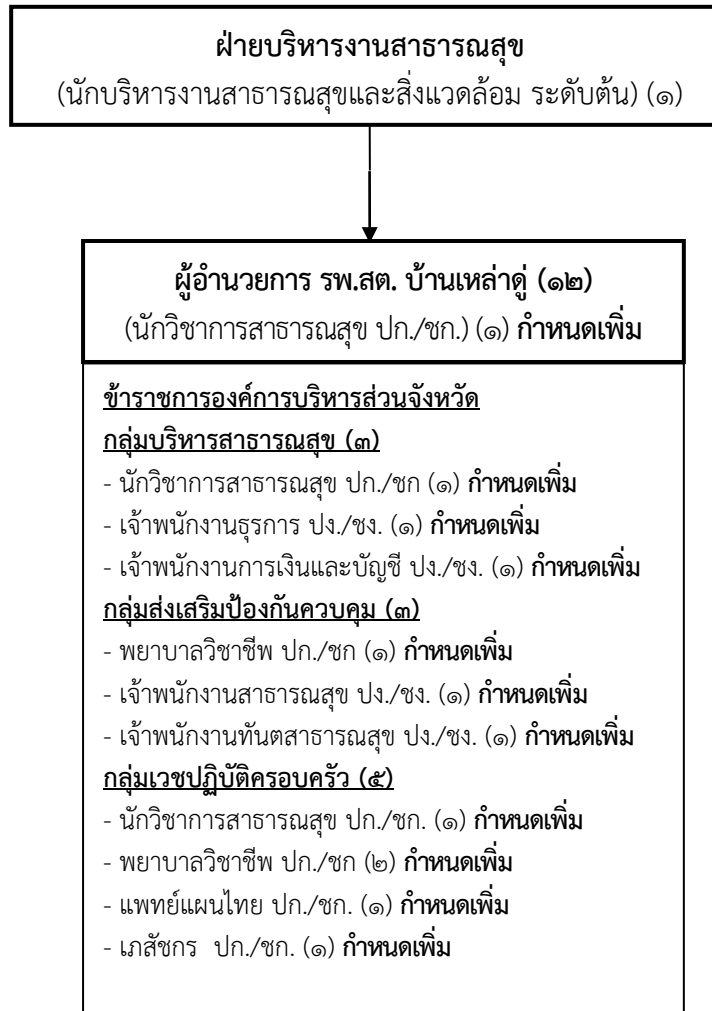
โครงสร้างกองสาธารณสุข (ต่อ)



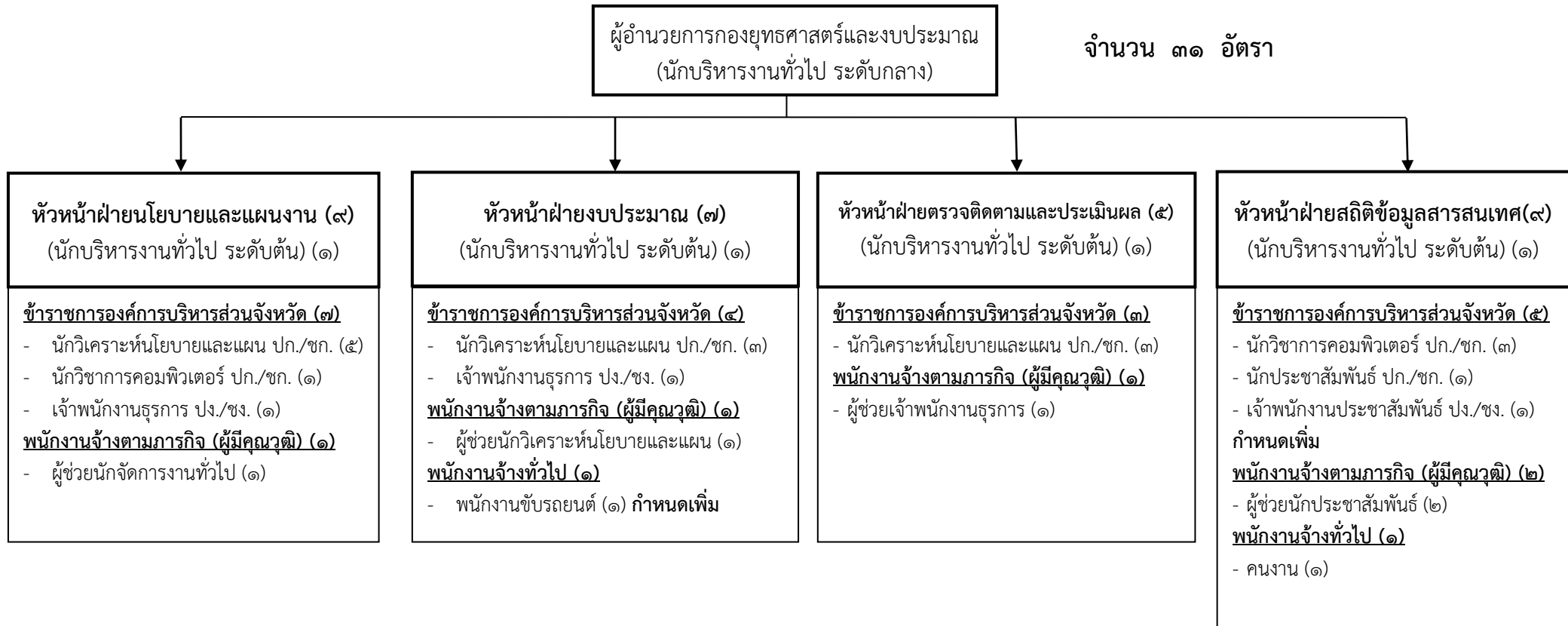
โครงสร้างกองสาธารณสุข (ต่อ)



โครงสร้างกองสาธารณสุข (ต่อ)



โครงสร้างกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



จำนวน	ข้าราชการ อบจ.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง				รวม
			ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป	
			-	๕	-	๒	

หมายเหตุ : - ปรับเปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา จากกลุ่มงานบริการทางการแพทย์ สังกัดกองสาธารณสุข มากำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ในสังกัดฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

จำนวน ๑๓๖ อัตรา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานศึกษา ระดับกลาง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (๑๑๐) (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๖)

- นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (๔)
- ศึกษาพิเศษ คศ.๑ - คศ.๓ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) (๒๗)

- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๒)
- ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๒)
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๒๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) (๒)-

พนักงานขับรถยนต์ (๒)

พนักงานจ้างทั่วไป (๒)

- คนงาน (ทั่วไป) (๒)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๑) (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๖)

- นักวิชาการวัฒนธรรม ปก./ชก. (๔)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๒)

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) (๑)

- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป (๓)

- คนงาน (ทั่วไป) (๓)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (๑๔) (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๒)

- นักสันทนาการ ปก./ชก. (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑) กำหนดเพิ่ม

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) (๔)

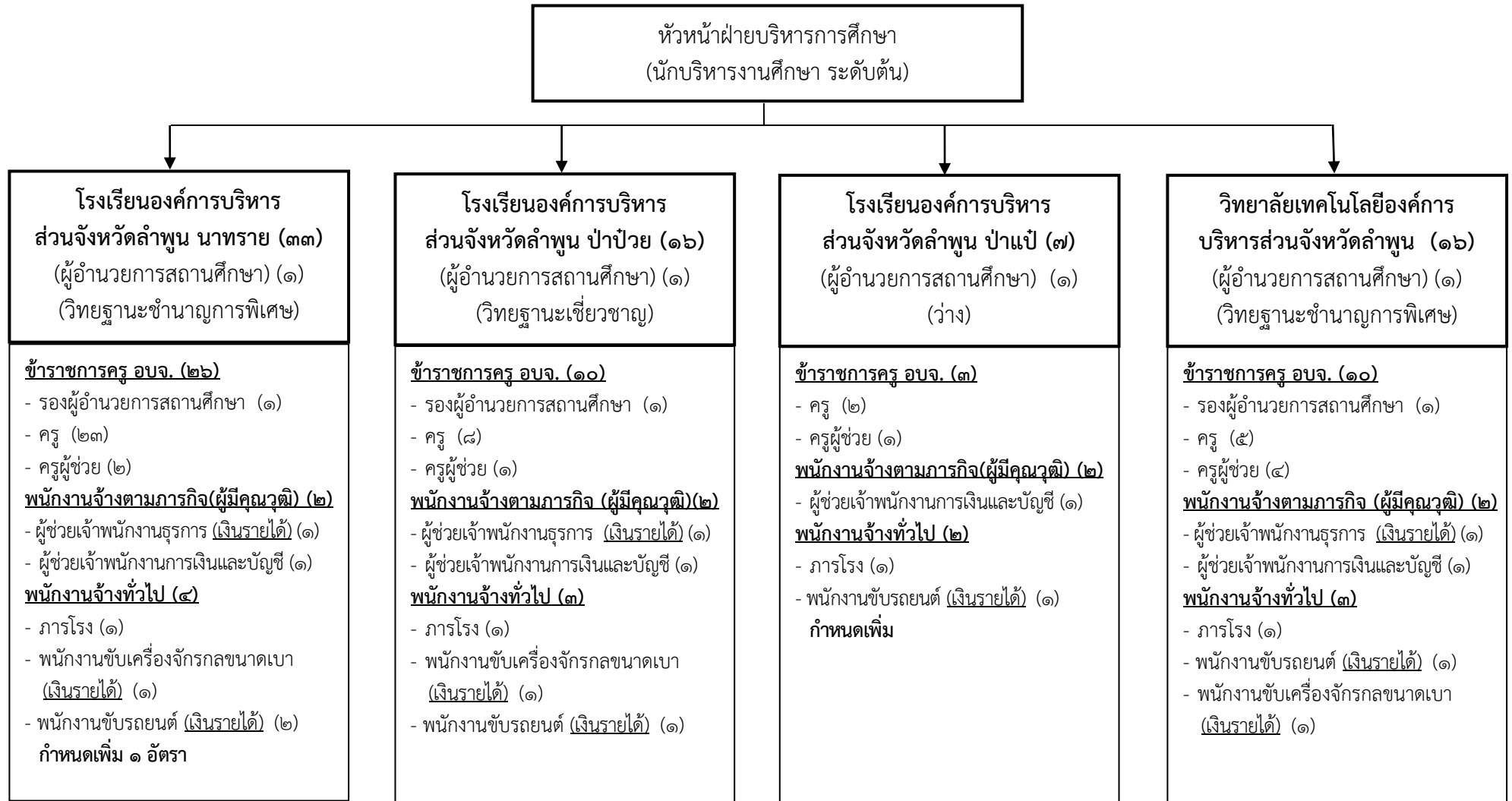
- ผู้ช่วยนักสันทนาการ (๑)
- ครูอาสาพัฒนาการกีฬา (เงินอุดหนุน) (๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (เงินอุดหนุน) (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป (๗)

- คนงาน (เงินอุดหนุน) (๒)
- คนงาน (๕)

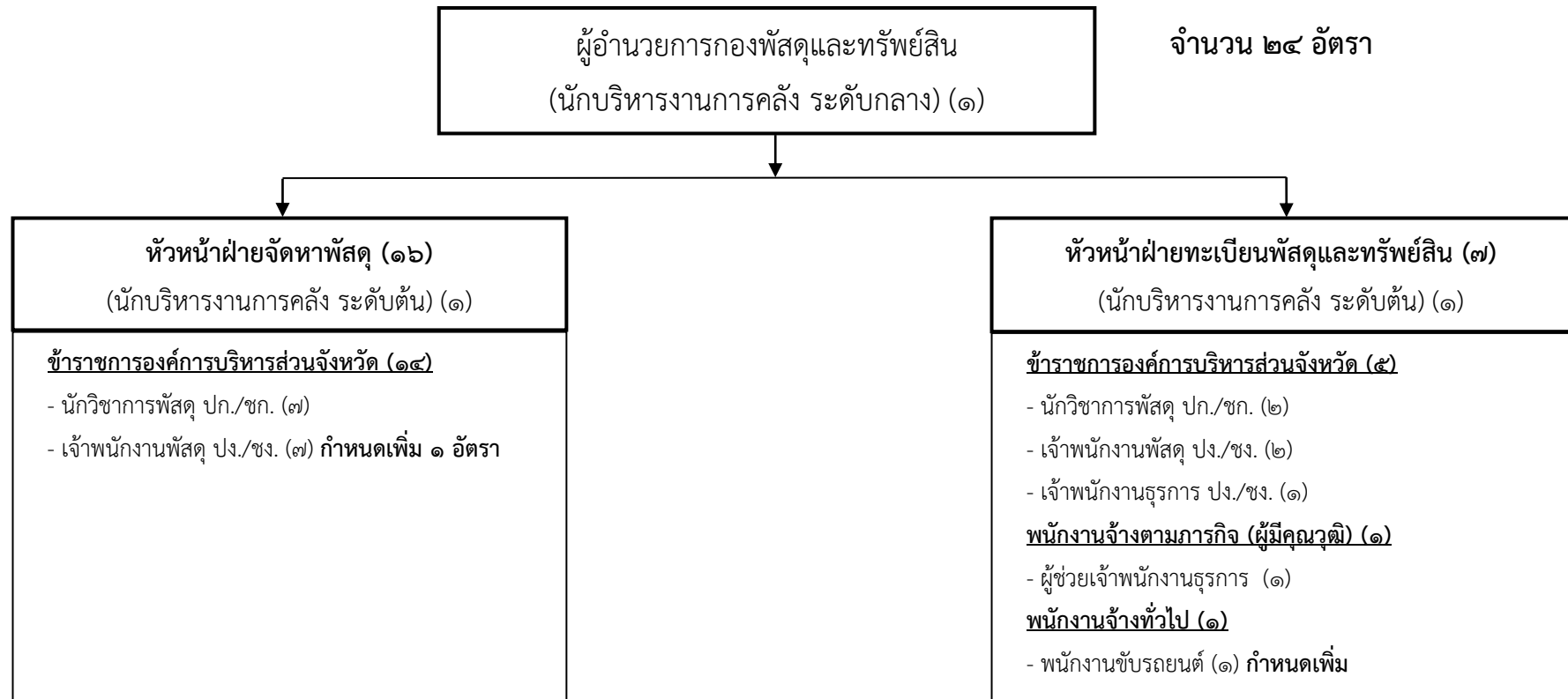
จำนวน	ข้าราชการ อบจ.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง				รวม
			ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป	
	๑๘	-	-	๓๒	๒	๑๒	๖๔

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ต่อ)



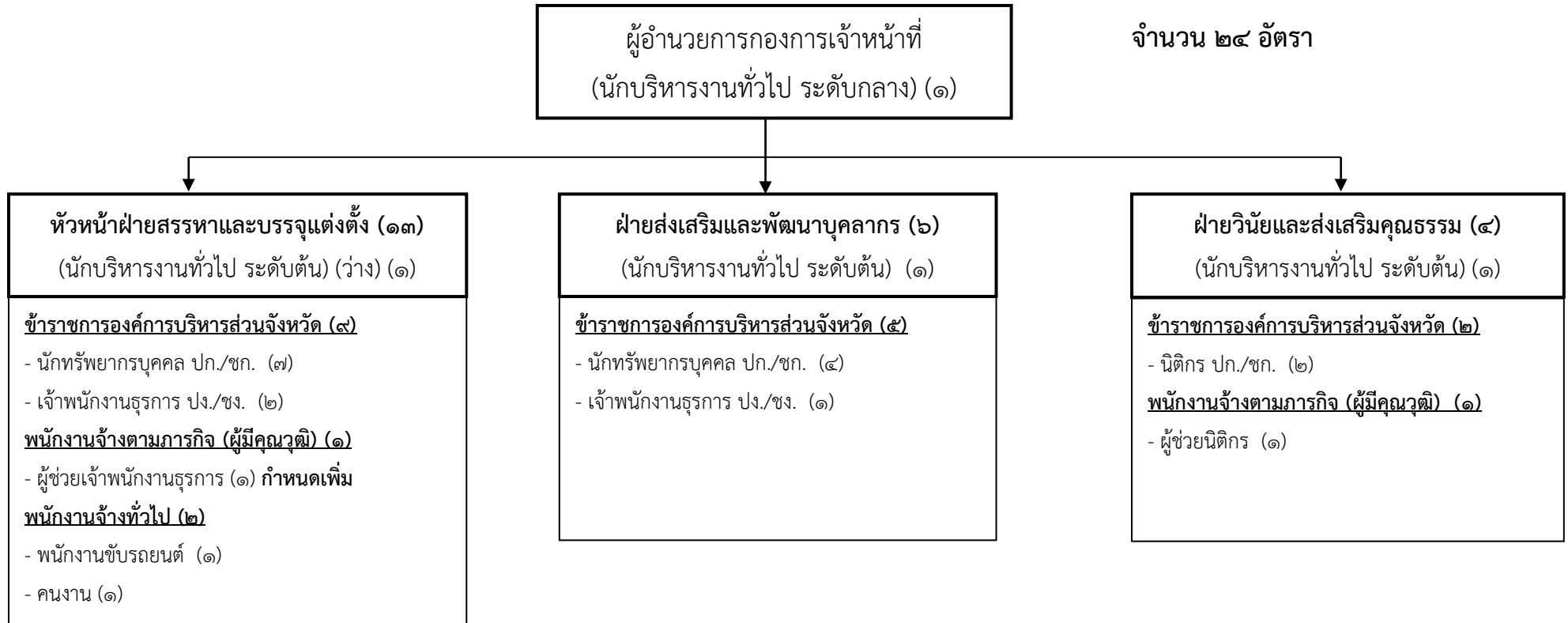
จำนวน	ข้าราชการครูอบจ. (จ่ายจากเงินอุดหนุน)	พนักงานจ้าง (จ่ายจากเงินอุดหนุน)			พนักงานจ้าง (จ่ายจากเงินรายได้)			รวม
		คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป	
	๕๓	๔	-	๔	๓	๒	๖	๗๒

โครงสร้างกองพัสดุและทรัพย์สิน



จำนวน	ข้าราชการ อบจ.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง				รวม
			ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป	
			-	๑	-	๑	
๒๒		-	-	๑	-	๑	๒๔

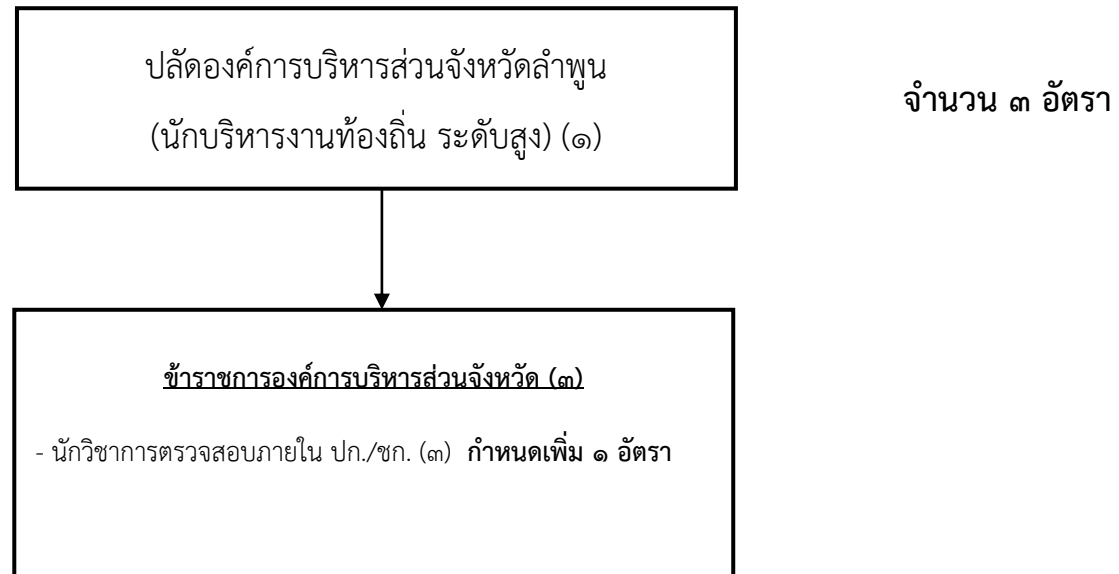
โครงสร้างกองการเจ้าหน้าที่



จำนวน	ข้าราชการ อบจ.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง				รวม
			ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป	
	๒๐	-	-	๒	-	๒	๒๔

- หมายเหตุ :** ๑. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. จำนวน ๒ อัตรา จากสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มากำหนดเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ทั้ง ๒ อัตรา ในสังกัดฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
๒. ปรับเปลี่ยนตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา จากฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม มากำหนดเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ในสังกัดฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



จำนวน	ข้าราชการ อบจ.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง				รวม
			ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป	
	๓	-	-	-	-	-	๓

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๕๓-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๖๓๗,๓๒๐ (๕๓,๑๑๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐ X ๑๒)
๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๕๓-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๖๓๗,๓๒๐ (๕๓,๑๑๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐ X ๑๒)
๓	นางสาวราศิณี สุนทร	รป.ม.	๕๓-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๓-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๓๙,๑๖๐ (๔๔,๙๓๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)
	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๑)										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔	นางสาวณปภัช อุดมชัย	รป.ม.	๕๓-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๓-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๑๑,๔๔๐ (๔๒,๖๒๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕	นางสาวจิตาภา เสนศักดิ์	ค.ม.	๕๓-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก. /ชก.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก. /ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-
๗	นางสาวอรุณทัย ชัยแก้ว	วท.บ.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๕๓,๖๘๐ (๒๒,๑๔๐X ๑๒)	-	-
๘	นางสาวอังคณา นันดา	รป.ม	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ X ๑๒)	-	-
๙	นางสาววิริยาภรณ์ สุวรรณวงศ์	บร.บ.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๓๗,๖๐๐ (๑๙,๘๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๐	นางสาวนพัสตราภรณ์ คนโต	บร.บ.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๘๐,๓๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
๑๑	นางสาวพัทธนันท์ จีระธรรมรัตน์	บร.บ.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๘๐,๓๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
๑๓	นายกฤษดา พุดัง	อส.บ.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๒๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๒๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๘๐,๓๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
๑๔	นางอังสุมาลี เทียนทอง	รป.บ.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๒๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๒๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๘๐,๓๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
๑๕	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๑๖	ว่าง	-	๕๓-๑๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ปก./ชก.	๕๓-๑๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๑๗	นายธีรพันธ์ อินตะพาน	น.ม.	๕๓-๑๑-๓๑๐๕-๐๐๕	นิติกร	ชก.	๕๓-๑๑-๓๑๐๕-๐๐๕	นิติกร	ชก.	๒๙๙,๖๔๐ (๒๔,๙๗๐ X ๑๒)	-	-
๑๘	ว่าง	-	๕๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๕๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๑๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	-	-	-
๒๐	นางสาวโสภิต พรมมา	วท.บ.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๑	นางสาวพัฒน์มณีนท์ สุกสันเทียะ	วท.บ.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๘๑,๖๘๐ (๑๕,๑๔๐ X ๑๒)	-	-
๒๒	ว่าง	-	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๒๓	นายอนุพันธ์ หน่อไชย	ศศ.บ.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X ๑๒)	-	-
๒๔	นางสาวกัญญ์ทิพย์ แสนราชา	วท.บ.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X ๑๒)	-	-
๒๕	นางสาวรฐา ศรีบุญเรือง	ศศ.บ.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X ๑๒)	-	-
๒๖	นางสาวชญาณิศา วงศ์จันทร์ดี	ศศ.บ.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X ๑๒)	-	-
๒๗	นายปริญญา ดารารัตน์	ศศ.บ.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X ๑๒)	-	-
๒๘	นายสุเมธ วงศ์สุวรรณ	ปวส.	๕๓-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อส.	๕๓-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อาวุโส	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐ X ๑๒)	-	-
๒๙	ว่าง	-	๕๓-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๕๓-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๓๐	นายพัชรารุณ ประพัฒน์วงศ์	วศ.บ.	๕๓-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๕๓-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐ X ๑๒)	-	-
	ลูกจ้างประจำ										
๓๑	นายสุชิน ยวงค์	ป.๕	๙	คนงาน	-	๙	คนงาน	-	๒๕๒,๑๒๐ (๒๑,๐๑๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๓๒	นางสาวณัฐยาภรณ์ สิทธิโรจน์กุล	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๓๓๑,๕๖๐ (๒๗,๖๓๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๓๓	นางสาวโชติรส เกาต์ตันส์	ว่าง	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๓๔	นางสาวณัฐธิดา เนตรสุวรรณ	น.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๘,๑๒๐ (๑๕,๗๖๐ X ๑๒)	-	-
๓๕	นางสาวรุ่งทิวา เป็งกาสิทธิ์	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๑๗,๐๘๐ (๑๘,๐๙๐ X ๑๒)	-	-
๓๖	นางสาวรวินท์นิภา เสนคำ	น.บ.	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๓๗	นางสาวพัชรินทร์ พองมูล	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๗๒,๑๖๐ (๒๒,๖๘๐ X ๑๒)	-	-
๓๘	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)										
๓๙	นายปรีชา เชื้อนควบ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๑๐,๓๖๐ (๑๗,๕๓๐ X ๑๒)	-	-
๔๐	นายพงษ์พิพัฒน์ พงศ์ด้อย	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
๔๑	นายสงกรานต์ นันละ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๘๐,๙๖๐ (๑๕,๐๘๐ X ๑๒)	-	-
๔๒	ว่าง	-	-	-	-		พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-
๔๓	ว่าง	-	-	-	-		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-
๔๔	ว่าง	-	-	-	-		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๔๕	นางนฤมล พิงคะสัน	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๔๖	นางสาวปาไลดา ราชทองคำ	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๔๗	นายเฉลียว คงมี	วท.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๔๘	นายศักดิ์สิทธิ์ ส่องแสง	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๔๙	นายเดชฤทธิ์ นันทขว้าง	พ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๕๐	นางฤทัย จันทนา	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๕๑	นายธนกัทร คาคำฟู	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๕๒	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๕๓	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๕๔	ว่าง	-	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-
๕๕	ว่าง	-	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-
๕๖	ว่าง	-	-	-	-	-	ภารโรง	-	-	-	-
๕๗	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-
๕๘	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-
๕๙	นายบุญหยง บุญช่วย	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๖๐	ว่าง	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๖๑	ว่าง	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	<u>ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว</u>										
	<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๖๒	นางสาวศิริกัธมา เสงหวาน	ร.ม.	๕๓-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔๘,๙๒๐ (๓๗,๔๑๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๖๓	นางสาวจันทริจรา ดีเลิศ	ศส.บ.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
๖๔	นางสาวลลิตา ศิริโกมล	ศส.บ.	๕๓-๑-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๕๓-๑-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๒๒๒,๒๔๐ (๑๘,๕๒๐ X ๑๒)	-	-
๖๕	ว่าที่ รต.หญิงพิสุทธิพร พรหมรินทร์	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๒	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๕๓-๑-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๒	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
	<u>พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ</u>										
๖๖	นายบุญเวทย์ ศรีพวงใจ	ร.ป.ม.	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว)	-	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว)	-	๒๙๒,๘๐๐ (๒๔,๔๐๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๖๗	นางสาวสุนารี เนตรลัก	นศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	๒๔๘,๕๐๐ (๒๐,๗๐๐ X ๑๒)	-	-
๖๘	นางสาวศรียพร ศรีบุรี	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๙,๐๔๐ (๑๔,๙๒๐ X ๑๒)	-	-
สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๒)											
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๙	ส.ต.ท.วุฒิภัทร เรือนมณี	รป.ม.	๕๓-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๕	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๓-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๕	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๖๑๘,๒๔๐ (๕๑,๕๒๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)
	ฝ่ายการประชุม										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๗๐	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๗๑	นางสาวภัทราภัส ภาณุจกุลดิษฐ์	วท.บ.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๒๒,๒๔๐ (๑๘,๕๒๐ X ๑๒)	-	-
๗๒	นางสาวพินภา จันทริส	วท.บ.	๕๓-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X ๑๒)	-	-
	ฝ่ายกิจการสภา										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๗๓	นางศรีพรรณ หินสวน	รป.ม.	๕๓-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๓๙,๘๔๐ (๕๓,๒๓๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๗๔	นางปิยะนุช ปินตาสุข	รป.ม.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๗	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๗	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐ X ๑๒)	-	-
๗๕	นายวุฒิกุล รุนรักษา	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๒๙,๙๒๐ (๑๙,๑๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๖	นางสาวอังคณา นุมาเลา	ศศ.บ.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๓๓,๗๖๐ (๑๙,๔๘๐ X ๑๒)	-	-
๗๗	นางสาวเวณิกา จันทร์ศรี	รป.บ.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๘	นายกันต์ ภูศรี	ศศ.บ.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๙	นางสาววิรัชชา ดาราแจ้ง	รป.ม.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๙๙,๒๐๐ (๑๖,๖๐๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)										
๘๐	นายสุริยัน วงศ์วาร	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-		พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๘,๕๖๐ (๙,๘๘๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
	พนักงานจ้างทั่วไป									-	-
๘๑	นายธนพนธ์ บุญแก้ว	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๘๒	นายอาทิตย์ กุมาณะ	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๘๓	ว่าง	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน											
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๘๔	นางวรรณรดา สิงห์แก้ว	รป.ม.	๕๓-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๘๕	นางสาวปิยรัตน์ สิงห์คำ	วท.บ.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
๘๖	นายธงชัย ศรีหิรัล	วท.บ.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๕๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๗๑,๒๐๐ (๒๒,๖๐๐ X ๑๒)	-	-
กองคลัง (๐๔)											
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๘๗	นางวลัยพร ศิริคง	ศศ.บ.	๕๓-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๓-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๖๘๐,๗๖๐ (๕๖,๗๓๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)
ฝ่ายการเงินและบัญชี											
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
๘๘	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๓-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๘๙	นางนกวรรณ ทรวงคุณ	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐ X ๑๒)	-	-
๙๐	นางนงนุช วงศ์วาร	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๒๓๗,๖๐๐ (๑๙,๘๐๐ X ๑๒)	-	-
๙๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๙๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๙๓	นางสาวสุวิมล จันทพงษ์	บช.บ.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๒๔๑,๔๔๐ (๒๐,๑๒๐ X ๑๒)	-	-
๙๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	-	-	-
๙๕	นางสาวสกวเดือน อารินทร์	บช.บ.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑๖๕,๑๒๐ (๑๓,๗๖๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๙๖	นางสาวปฐพร วงศ์คม	ปวส.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑๙๖,๐๘๐ (๑๖,๓๔๐ X ๑๒)	-	-
๙๗	นางสาวรุ่งอรุณ ปกติจิตต์	ปวส.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๒๙๑,๒๔๐ (๒๔,๒๗๐ X ๑๒)	-	-
๙๘	นางสาวทิวพร นัยดี	ปวส.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐ X ๑๒)	-	-
๙๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๑๐๐	นางสาวจิราพร ประพฤติ	ปวส.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑๕๙,๘๔๐ (๑๓,๓๒๐ X ๑๒)	-	-
๑๐๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๓๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
๑๐๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๓๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	ฝ่ายบริหารงานคลัง										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๑๐๓	นางสาวอารยา ศรีปัญญา	บธ.ม.	๕๓-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๓-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๑๐๔	นายธีรพงศ์ สุภาพิน	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๒๔๙,๒๔๐ (๒๐,๗๗๐ X ๑๒)	-	-
๑๐๕	นางสาวเบญญาภา วงศ์วาร	ศษ.บ.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๒	นักวิชาการคลัง	ปก.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๒	นักวิชาการคลัง	ปก.	๒๓๓,๗๖๐ (๑๙,๔๘๐ X ๑๒)	-	-
๑๐๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๓	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๓	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๑๐๗	นางสาววรินทร์ วงศ์ผืน	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๔	นักวิชาการคลัง	ชก.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๔	นักวิชาการคลัง	ชก.	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐ X ๑๒)	-	-
๑๐๘	นางสาวกานต์วี ขัตติสาร	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๕๓-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๔๔,๓๒๐ (๒๐,๓๖๐ X ๑๒)	-	-
๑๐๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๑๑๐	นางฉันทันท์ เศรษฐศิลป์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๘,๑๖๐ (๑๓,๑๘๐ X ๑๒)	-	-
๑๑๑	นางสาวฉนิณพัชฌาณ์ ศุภนิมิตกุล	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
	ฝ่ายพัฒนารายได้										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๑๑๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๓-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๑๑๓	นางนิตยา กิตติธนะ	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๑๗,๕๒๐ (๒๖,๔๖๐ X ๑๒)	-	-
๑๑๔	นางสุทธิมาศ ใจลังกา	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๕๓-๑-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓๑๑,๖๔๐ (๒๕,๙๗๐ X ๑๒)	-	-
๑๑๕	นางนุสรา ไชยมงคล	ปวส.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑๘๘,๖๔๐ (๑๕,๗๒๐ X ๑๒)	-	-
๑๑๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๑๑๗	นางสาวปานตะวัน จันทรรณ	บช.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๑๑๘	นายศิลปณวิษร เมืองมูลวัฒนา	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	สำนักช่าง (๐๕)										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๑๑๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง)	สูง	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการสำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง)	สูง	๖๓๗,๓๒๐ (๕๓,๑๑๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐ (๑๐,๐๐๐ X ๑๒)
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๑๒๐	นางสาวจรรยา สลึงค์	ร.ม.	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๑-๐๑๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๑-๐๑๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๓๕,๓๒๐ (๓๖,๓๑๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	
๑๒๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๕-๓๑๐๑-๐๒๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๕๓-๑-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)		
๑๒๒	นางทัศนีย์วรรณ จักรกา	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๗๑,๓๒๐ (๑๔,๓๑๐ X ๑๒)	-	-
๑๒๓	นางเรณู มุลรัตน์	รป.ม.	๕๓-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๕๓-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๐๒,๒๘๐ (๒๕,๑๙๐ X ๑๒)	-	-
๑๒๔	จ.ส.ท.อิทธิพงศ์ มุลคำ	ปวส.	๕๓-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๕๒,๒๔๐ (๒๑,๐๒๐ X ๑๒)	-	-
๑๒๕	นางสาวเบญจวรรณ เพื่องวงศ์	รป.บ.	๕๓-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๗๘,๒๐๐ (๑๔,๘๕๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
	ส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๑๒๖	นายสมฤทธิ์ ไหมขุ่ม	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๗๔๙,๖๔๐ (๖๒,๔๗๐ X ๑๒)	๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐ X ๑๒)	๓๐,๐๐๐ (๒,๕๐๐ X ๑๒)
	ฝ่ายสำรวจ										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๑๒๗	นายสุกิจ ปินดาสุข	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๑๒๘	นายชัยทัต จันทรร	วศ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก.	๓๐๓,๒๔๐ (๒๕,๒๗๐ X ๑๒)	-	-
๑๒๙	นายเกษมพงษ์ เกียรติอนันต์	วศ.ม.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓	วิศวกรโยธา	ชก.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓	วิศวกรโยธา	ชก.	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๑๓๐	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๔	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๔	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๑๓๑	นายจิรวัฒน์ จงรักษ์	สถ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก.	๒๓๓,๓๖๐ (๑๙,๔๘๐ X ๑๒)	-	-
๑๓๒	นางสาวกัญญาวิรี บุญปัญญา	สถ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๒	สถาปนิก	ปก.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๒	สถาปนิก	ปก.	๒๒๖,๐๘๐ (๑๘,๘๔๐ X ๑๒)	-	-
๑๓๓	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๑๓๔	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๑๓๕	นางสาวมัลลิกา เชื้อนแก้ว	ภ.สถ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖	นายช่างโยธา	ปง.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖	นายช่างโยธา	ปง.	๑๗๘,๒๐๐ (๑๔,๘๕ X ๑๒)	-	-
๑๓๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๑๓๗	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๑๓๘	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๑๓๙	นายธนกร โพธิวงศ์	ปวส.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๑	นายช่างผังเมือง	ปง.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๑	นายช่างผังเมือง	ปง.	๑๘๕,๒๘๐ (๑๕,๔๔๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๑๔๐	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๔๑	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยสถาปนิก	-	-	ผู้ช่วยสถาปนิก	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๑๔๒	นายสงกรานต์ เพ็งธอง	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๑,๘๔๐ (๑๑,๘๒๐ X ๑๒)	-	-
๑๔๓	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๔๔	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๔๕	นายถนอม อุ่นธง	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๒๖๙,๗๖๐ (๒๒,๔๘๐ X ๑๒)	-	-
๑๔๖	นายกิตติศักดิ์ แก่นเมือง	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๒๕๔,๖๔๐ (๒๑,๒๒๐ X ๑๒)	-	-
๑๔๗	นายสมชาย มณีชัย	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๒๕๑,๐๔๐ (๒๐,๙๒๐ X ๑๒)	-	-
๑๔๘	นายธนภรณ์ ขมภูพงค์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๖๑,๗๖๐ (๑๓,๔๘๐ X ๑๒)	-	-
๑๔๙	นายพungskิติ คำขาว	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๒๑๑,๕๖๐ (๑๗,๖๓๐ X ๑๒)	-	-
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๑๕๐	นายเสกสรร สมจิต	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	<u>ฝ่ายสาธารณูปโภค</u>										
	<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๑๕๑	นายณัฐพงษ์ ใจเฉพาะ	วศ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๑๕๒	นายธีรวิทย์ อินสุวรรณ	วศ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๖-๐๐๒	วิศวกรสุขาภิบาล	ปก.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๖-๐๐๒	วิศวกรสุขาภิบาล	ปก.	๒๑๐,๘๔๐ (๑๗,๕๗๐ X ๑๒)		
๑๕๓	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๑	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๑๕๔	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๒	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๙	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๑๕๕	ว่าที่ร้อยตรีจักรพรรดิพงษ์ จันทราช	ปวส.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปจ.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปจ.	๑๔๖,๖๔๐ (๑๒,๒๒๐ X ๑๒)	-	-
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>										
๑๕๖	นายจักรราช สุดประเสริฐ	ปวส.	-	นายช่างโยธา		-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๑๐ X ๑๒)	-	-
๑๕๗	นายสุรเชษฐ์ มานทองหว้า	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๗๔,๙๖๐ (๑๔,๕๘๐ X ๑๒)	-	-
๑๕๘	นายจักรกริต มุลทา	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๒๑๓,๓๖๐ (๑๗,๗๘๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)										
๑๕๙	นายเกษณี สุกพันธ์	ม.๓	-	คนงาน (ผู้มีทักษะ)	-	-	คนงาน (ผู้มีทักษะ)	-	๑๙๐,๙๒๐ (๑๕,๙๒๐ X ๑๒)	-	-
๑๖๐	นายสมบุญ คำไผ่	ป.๖	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๘๓,๔๘๐ (๑๕,๒๘๐ X ๑๒)	-	-
๑๖๑	นายคมสัน ไชยวรรณ	ม.๓	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๖๐,๕๖๐ (๑๓,๓๘๐ X ๑๒)	-	-
๑๖๒	นายสุริยา วงศ์ใจแก้ว	ปวส.	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๖๐,๕๖๐ (๑๓,๓๘๐ X ๑๒)	-	-
๑๖๓	นายนพดล ชันทอง	ปวช.	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๗๙,๘๘๐ (๑๔,๙๙๐ X ๑๒)	-	-
๑๖๔	นายอมรเทพ ดวงแก้ว	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๖๕	นายชาติ กาสุยะ	ม.ปลาย	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๔๖,๒๘๐ (๑๒,๑๙๐ X ๑๒)	-	-
๑๖๖	นายเกียรติศักดิ์ เสี่ยงตั้ง	ม.๖	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๘๒,๒๔๐ (๒๓,๕๒๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๑๖๗	นายอาทิตย์ ชุมแสง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๖๘	นายพัฒนา เพชรจรรยา	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๖๙	นายประสุมิ ธรรมนันท์	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๗๐	นายศุภชัย หม่องน้อย	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๗๑	นายสุรินทร์ อะทะเดช	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๗๒	นายเสาร์ ส่องแสง	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๗๓	นางสาวเนาวรัตน์ คุณนา	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๗๔	นายอภัยพร ใจคำ	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๗๕	นายภาณุพงศ์ เหมยมนิวัฒน์	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๗๖	นายบุญทา เมายะนะ	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๑๗๗	นายรวิวัฒน์ แสงหมอก	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๗๘	นายสันติย์ แก้วทิพย์	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๗๙	นายมงคลชัย สารกาศ	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๘๐	นายพิรพงษ์ จันทวัลย์	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๘๑	นางสาวสุภัทรา แสนเสมอ	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๘๒	ว่าง	-	-	คนงาน		-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๘๓	ว่าง	-	-	คนงาน		-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๘๔	นายณกมล หุยมปัญญา	-	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๑๘๕	นายพรฤทธิ์ ตีะกบโพธิ์	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๗๓๗,๕๒๐ (๖๑,๔๖๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
	ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๑๘๖	นายตระกูล ยะสนะ	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๑๘๗	นายดลวัฒน์ วงษ์แดง	วศ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๒๗๑,๔๔๐ (๒๒,๖๒๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๑๘๘	นายศุภชัย จินตภูมิ	ปวส.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	๕๖๖,๘๘๐ (๔๗,๒๔๐ X ๑๒)	-	-
๑๘๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๑๙๐	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๑๙๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	-	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๑๙๒	นายศุภาวุฒิ ใจกาศ	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๕,๐๘๐ (๑๒,๐๙๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๑๙๓	นายณัฐพงษ์ ยายู่สุข	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๕,๐๘๐ (๑๒,๐๙๐ X ๑๒)	-	-
๑๙๔	นายณัฐภัทร ผัดดวงธรรม	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๙๕	ว่าที่ร.ต. สุรเดช กันวี	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
๑๙๖	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	-
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u>											
๑๙๗	นายบุญหัน อยู่สุข	ม.๔	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๘๘,๗๖๐ (๑๕,๗๓๐ X ๑๒)	-	-
๑๙๘	สิบเอกเทพพิทักษ์ สุคำดา	ปวส.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๗,๔๘๐ (๙,๗๙๐ X ๑๒)	-	-
๑๙๙	นายชาญชัย ปินคารธรรม	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๘๓,๓๖๐ (๑๕,๒๘๐ X ๑๒)	-	-
๒๐๐	นายบุญชัย มีโต	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๘๕,๕๒๐ (๑๕,๔๘๐ X ๑๒)	-	-
๒๐๑	นายสุวิน หล้าฟู	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๔๗,๓๖๐ (๑๒,๒๘๐ X ๑๒)	-	-
๒๐๒	นายสมคิด ทานา	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๗๘,๒๐๐ (๑๔,๘๕๐ X ๑๒)	-	-
๒๐๓	นายไพโรจน์ พรหมสวัสดิ์	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๐๔	นายธีรวรรณ วรรณโพธิ์	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๖๙,๘๐๐ (๑๔,๑๘๐ X ๑๒)	-	-
๒๐๕	นายณรงค์ อุไทย	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๔๘,๖๘๐ (๑๒,๓๙๐ X ๑๒)	-	-
๒๐๖	นายทรงศักดิ์ ตีณะสา	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๐๗	นายจิตรกร หนูโวหาร	ม.ปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๓๖,๔๔๐ (๑๑,๓๗๐ X ๑๒)	-	-
๒๐๘	นายกิตติพงษ์ จิณะเบ็งกาศ	ปวส.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๒๓๓,๕๒๐ (๑๙,๔๖๐ X ๑๒)	-	-
๒๐๙	นายกัมพล ชื่อวาจา	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๒๑๐,๙๖๐ (๑๗,๕๘๐ X ๑๒)	-	-
๒๑๐	นายบุญธรรม ปัญญาดี	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๒๑๔,๙๒๐ (๑๗,๙๑๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน
๒๑๑	นายสมประสงค์ พักนิล	ม.๓	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๒๐๔,๒๔๐ (๑๗,๐๒๐ X ๑๒)	-	-
๒๑๒	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	-	-
๒๑๓	นายวชิรวิทย์ ยิ่งศิริอำนวย	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๑๓,๔๘๐ (๑๗,๗๙๐ X ๑๒)	-	-
๒๑๔	นายสุบิน ทาธิ	ม.๓	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๘๐,๙๒๐ (๒๓,๔๑๐ X ๑๒)	-	-
๒๑๕	นายสุพล กานันใจ	ป.๖	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๓๑๕,๖๐๐ (๒๖,๓๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๑๖	นายวงศ์ศล จันทระเยี่ยม	ป.๖	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๓๐๗,๘๐๐ (๒๕,๖๕๐ X ๑๒)	-	-
๒๑๗	นายสุริยา มาลี	ป.๖	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๗๘,๐๔๐ (๒๓,๑๗๐ X ๑๒)	-	-
๒๑๘	นายอาณัติ เมืองคำฟู	ม.๓	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๓๐๖,๘๔๐ (๒๕,๕๗๐ X ๑๒)	-	-
๒๑๙	นายเข็มชัย สุริยะธง	ม.๓	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๖๐,๔๐๐ (๒๑,๗๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๒๐	นายจารุวัฒน์ ปัญญาทิพย์	ม.๓	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๔๘,๔๐๐ (๒๐,๗๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๒๑	นายสุธิชา สมนาบัตติ	ม.๖	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๓๓,๕๒๐ (๑๙,๔๖๐ X ๑๒)	-	-
๒๒๒	นายจรัส พ่อน้ำ	ปวส.	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๓๓,๖๔๐ (๑๙,๔๗๐ X ๑๒)	-	-
๒๒๓	ว่าง	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๒๔	ว่าง	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๒๒๕	นายอนุศักดิ์ วิชัย	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๒๖	นายแก่ง ไฉแดง	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๒๗	นายประพันธ์ ศรีธิ	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๒๘	นายสันติ เกษทอง	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๒๒๙	นายวีรยุทธ ตายาณะ	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๓๐	นายวรพล สุขโกศล	ปวท.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๓๑	นายภาณุวิชญ์ คำแสน	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๓๒	นายสมชาย อุ่นนันทาก	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๓๓	นายธีรวัช พันธุ์พิจิต	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๓๔	นายกฤษดา อำพรณ์	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๓๕	นายนิพนธ์ รียาธง	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๓๖	นายวิทยา รียะภาส	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๓๗	นายพลกร คำมาเขียว	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๓๘	นายจันทร์แรม เรืองศรี	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๓๙	นายศราวุธ ใจธง	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๔๐	นายณฤเบศ คำวินิจ	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๔๑	นายชาญณรงค์ จินะเบ็งภาส	ปวส.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๔๒	นายภคิน กันทา	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๔๓	นายอนุศักดิ์ ปารีชัย	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๔๔	นายแดง เมายะนะ	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๔๕	นายชราวุธ กาวิวัน	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๔๖	ว่าง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๒๔๗	ว่าง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๔๘	ว่าง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๔๙	ว่าง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๕๐	ว่าง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	ฝ่ายเครื่องจักรกล										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๒๕๑	นางจิราภรณ์ ผัดดวงธรรม	วท.บ.	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๒๕๒	นายณัฐวุฒิ ปิยะธารรัตน์	วศ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๔-๐๐๑	วิศวกรเครื่องกล	ปก.	๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๔-๐๐๑	วิศวกรเครื่องกล	ปก.	๒๖๖,๗๖๐ (๒๒,๒๓๐ X ๑๒)	-	-
๒๕๓	นายสุรศักดิ์ พรหมณี	วศ.บ.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑	นายช่างเครื่องกล	ปง.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑	นายช่างเครื่องกล	ปง.	๑๖๕,๑๒๐ (๑๓,๗๖๐ X ๑๒)	-	-
๒๕๔	นายกฤษกร บุญเลอร์	ปวส.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๒	นายช่างเครื่องกล	ชง.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๒	นายช่างเครื่องกล	ชง.	๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๒๐ X ๑๒)	-	-
๒๕๕	ว่าง	ปวส.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๓	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๓	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	ลูกจ้างประจำ										
๒๕๖	นายสง่า โคตรสงคราม	ม.๓	ถ ๐๐๐๕	พนักงานสูบน้ำ	-	ถ ๐๐๐๕	พนักงานสูบน้ำ	-	-	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๒๕๗	นายอรรณพ สิริทัศน์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑๙๔,๒๘๐ (๑๖,๑๙๐ X ๑๒)	-	-
๒๕๘	นายณัฏฐชัย ไทยกณี	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑๕๓,๐๐๐ (๑๒,๗๕๐ X ๑๒)	-	-
๒๕๙	นายอนุภาพ สุการาม	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑๗๙,๑๖๐ (๑๔,๙๓๐ X ๑๒)	-	-
๒๖๐	นายณัฏฐชัย อาศักดิ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๒๖๑	นายบดินทร์ สวาทธรรม	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	กองสาธารณสุข (๐๖)										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๒๖๒	นางวิชานันท์ จุลบุตร	ส.ม.	๕๓-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๕๓-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๖๒๘,๔๔๐ (๕๒,๓๗๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
	<u>ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๒๖๓	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๕๓-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๒๖๔	นายยุทธนา มานะกิจ	วศ.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๗๐๖-๐๐๑	วิศวกรสุขาภิบาล	ปก.	๕๓-๑-๐๖-๓๗๐๖-๐๐๑	วิศวกรสุขาภิบาล	ปก..	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐ X ๑๒)		-
๒๖๕	นายอามีน กิมเหลียง	วศ.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก..	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก..	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐ X ๑๒)	-	-
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>										
๒๖๖	นางสาวปัทมยา ยะบุญธง	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
	<u>กลุ่มงานบริการทางการแพทย์</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๒๖๗	ว่าง	-	-	หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางการแพทย์ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ)	ชพ./ชช.	-	หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางการแพทย์ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ)	ชพ./ชช.	-	-	-
๒๖๘	นางสาวญานิน หายุประโคน	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๒๓๗,๖๐๐ (๑๙,๘๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๖๙	นางสาวนันทิณี ยาวิชัย	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๒๓๓,๗๖๐ (๑๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๗๐	นางสาวกานต์ อุ่นจันทร์	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
๒๗๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๒๗๒	นางสาวศิริพร แก้วกำเนิด	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๗	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๗	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๑๙๙,๒๐๐ (๑๕๖,๖๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๗๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๑๖-๐๐๑	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-
๒๗๔	นางสาวปณิดา มะทะธง	ปวช.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๒๘๐,๔๔๐ (๒๓,๓๗๐ X ๑๒)	-	-
๒๗๕	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>										
๒๗๖	นางสาวดวงเพชร ถาน้อย	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๒๑๗,๐๘๐ (๑๘,๐๙๐ X ๑๒)	-	-
๒๗๗	นางสาวนิสากร พรรณนา	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๒๗๘	นางสาวณัฐพัชร ต๊ะวัน	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๗,๓๒๐ (๑๕,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๒๗๙	นางสาวธัญพร หนานตา	วท.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๒๘๐	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๕๓-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๒๘๑	นางสาวจันทรัตน์ ขนมงคล	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๒๒	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๕๔,๘๘๐ (๒๑,๒๔๐ X ๑๒)	-	-
๒๘๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๒๘๓	นางวรวิดา ตีะวงศ์	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๒๘๔	นางสาวอภิสร่า คำบุญมา	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๒๐๓,๒๘๐ (๑๖,๙๔๐ X ๑๒)	-	-
๒๘๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๐	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๒๘๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	-	-	-
๒๘๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๙	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-
๒๘๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	เภสัชกร	ปก./ชก.	-	-	-
๒๘๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	ทันตแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-
๒๙๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑	นายแพทย์	ปก./ชก.	-	-	-
๒๙๑	นางวรารณณ์ โอบอ้อม	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๘๑,๖๘๐ (๑๕,๑๔๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๒๙๒	นางสาวภัทราภรณ์ บางสินธุ	ปวส.	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ										
๒๙๓	นางวรารภรณ์ อุปสุขิน	กศ.ม.	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการสาธารณสุข)	-	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการสาธารณสุข)	-	๒๙๒,๘๐๐ (๒๔,๔๐๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๒๙๔	นายชินดนัย โจดะมาตร์	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๙,๑๒๐ (๑๕,๗๖๐ X ๑๒)	-	-
๒๙๕	นางสาวกัญญาญจน์ ดวงกิจ	ส.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๒๙๖	นางสาวรัตนภรณ์ แสงภาส	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๓,๖๔๐ (๑๑,๙๗๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๒๙๗	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-			
	รพ.สต.ตำบลมะเขือแจ้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๒๙๘	นายณฤทธิ์ มณีทอง	ส.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ขพ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ขพ.	๘๗๒,๕๒๐ (๗๒,๗๑๐ X ๑๒)		๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๒๙๙	นายเสกสรรค์ ยะอนันต์	ส.ม.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ขก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ขก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ X ๑๒)	-	-
๓๐๐	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๓๐๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๐๒	นางสาวเกศริน คงเพชร	วท.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ขก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ขก.	๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๐๓	นางสาวพิชามณูย์ ศิริภักตร์สกุล	ป.พย.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ขก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ขก.	๕๒๒,๙๖๐ (๔๓,๕๓๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๓๐๔	นางรัตนา โยยา	ส.บ.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ขง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ขง.	๔๕๓,๘๘๐ (๓๗,๗๙๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๓๐๕	นางสาวปิยาพัตร ปิณสุพฤกษ์	ปวส.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	๑๘๘,๖๔๐ (๑๕,๗๒๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๐๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๐๗	นางนฤตสร ชันแก้วผาบ	ป.พย.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๔๘๒,๖๔๐ (๔๐,๒๒๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๓๐๘	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๐๙	นางสาวกัลยารัตน์ ศิริวรรณไชย	วท.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ชก.	๓๑๑,๖๔๐ (๒๕,๙๗๐ X ๑๒)	-	-
๓๑๐	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๔ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๔ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๓๑๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๑ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๑ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	รพ.สต.ตำบลบ้านกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๑๒	นางนงนุช พงษ์สุ่ย	วท.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๖ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๖ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๗๑๔,๐๐๐ (๕๙,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๑๓	นายพงศ์ณรินทร์ สุริยะใจ	ส.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๔๙๐,๘๐๐ (๔๐,๙๐๐ X ๑๒)	-	-
๓๑๔	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๓๑๕	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๑๖	นายอำพนพิณิจ เศรษฐพงศ์	ส.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๗๓๗,๕๒๐ (๖๑,๔๖๐ X ๑๒)	-	-
๓๑๗	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๑๘	นางวรลักษณ์ ราชพัฒน์	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐ X ๑๒)	-	-
๓๑๙	นางสาววราภรณ์ กิตติบุตร	ปวส.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	๒๔๔,๓๒๐ (๒๐,๓๖๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๓๒๐	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕,๕๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๒๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕,๕๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๒๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕,๕๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๒๓	นางสมเพชร ตนเล็ก	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๗๓๗,๕๒๐ (๖๑,๔๖๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๓๒๔	นางสาวนิภาพร ยะจันตึก	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๓๒๕	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๓๕,๕๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
	<u>รพ.สต.ตำบลห้วยยาบ</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๓๒๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๔ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๔ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	๓๕,๕๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๓๒๗	นายบัณฑิตพิพนธ์ เพียรผักแว่น	ส.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๗๓๗,๕๒๐ (๖๑,๔๖๐ X ๑๒)	-	-
๓๒๘	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๘ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๘ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๓๒๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๓๓๐	นางสาวกุลธิดา มหาม้า	ส.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก	๒๘๔,๕๒๐ (๒๓,๗๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๓๑	นางธนิดา มหาม้า	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๒๒,๙๖๐ (๔๓,๕๘๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๓๓๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปจ./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๓๓๓	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕,๕๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๓๓๔	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๓๕	นางตรุณี มั่นใจวงศ์	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๗๔๙,๖๔๐ (๖๒,๔๗๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๓๓๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๓๗	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
	รพ.สต.บ้านห้วยไผ่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๓๘	นายธวัชชัย ปุตุตรี	ส.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๗ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๗ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๖๙๑,๖๘๐ (๕๗,๖๔๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๓๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๔๐	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๙ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๙ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๓๔๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๔๒	นางเฉลิมชนม์ ศิริวิบูรณ์	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๖๓๘,๗๖๐ (๕๓,๒๓๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๓๔๓	นายณัฐพงษ์ ใจวงศ์ผาบ	ปวส.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๕ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๕ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑๗๑,๗๒๐ (๑๔,๓๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๔๔	นายเจษฎากร วงศ์คม	ปวส.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	๑๗๔,๘๔๐ (๑๔,๕๗๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๔๕	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๔๖	นางพิศมัย ไชยประสพ	พย.ม.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๖๓๘,๗๖๐ (๕๓,๒๓๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๓๔๗	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๔๘	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๓๔๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๖ (ถ)	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ปจ./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๖ (ถ)	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	รพ.สต.ตำบลมะกอก ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๕๐	นายนิพนธ์ ปรามสมรชัย	ป.จพ.สาธารณสุข	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๗ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข)	ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๗ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข)	ชง.	๖๔๙,๐๘๐ (๕๔,๐๙๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๕๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๕๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๐ (ถ)	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปจ./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๐ (ถ)	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๓๕๓	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๒ (ถ)	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๒ (ถ)	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๕๔	นางพรพรรณ พึ่งปัญญา	วท.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐ X ๑๒)	-	-
๓๕๕	นางคณินนิตย์ ไชยประสพ	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๗๓๗,๕๒๐ (๖๑,๔๖๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๓๕๖	นางอนงค์ เรือนแก้ว	ป.ทันต- ภิบาล	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๕ (ถ)	เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๕ (ถ)	เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	ชง.	๖๔๙,๐๘๐ (๕๔,๐๙๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๕๗	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๕๘	นางสาวธัญกมล กำแพงทิพย์	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๔๕๐,๑๒๐ (๓๗,๔๑๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๓๕๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๖๐	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๖๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๒ (ถ)	เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	ปจ./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๒ (ถ)	เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	รพ.สต.ตำบลบ้านปาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๖๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๔ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๔ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน
				(พยาบาลวิชาชีพ)			(พยาบาลวิชาชีพ)		(๒๙,๖๑๐ X ๑๒)		
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๖๓	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๖๔	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
๓๖๕	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๖๖	นางปริยา สาคำ	ป.พย.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๖๓๘,๗๖๐ (๕๓,๒๓๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๓๖๗	นายประสิทธิ์ จันทร์สิงห์	ส.บ.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๒๖๔,๔๘๐ (๒๒,๐๔๐ X ๑๒)	-	-
๓๖๘	นางสาวศิริพรรณ จอมนันทา	ปวส.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	๑๗๔,๘๔๐ (๑๔,๕๗๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๖๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๗๐	นางอำพร สุจาดิก	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๓๗๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๗๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๗๓	นางสาวสิริพร แก้ววอ	วท.บ.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐ X ๑๒)	-	-
	รพ.สต.ตำบลนาทราย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๗๔	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๕ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๕ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๗๕	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๗๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
									(๒๔,๘๒๕ x ๑๒)		
๓๗๗	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ x ๑๒)	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๗๘	นางสาวพัชรภรณ์ ไชยปัญญา	ส.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐ x ๑๒)	-	-
๓๗๙	นางสาวอัญฉรา แก้วหลวง	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๒๔๙,๒๔๐ (๒๐,๗๗๐ x ๑๒)	-	-
๓๘๐	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๗ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปจ./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๗ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ x ๑๒)	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๘๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ x ๑๒)	-	-
๓๘๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ x ๑๒)	-	-
๓๘๓	นางสาวชินกมล คังอ้าย	พย.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๓๑๑,๖๔๐ (๒๕,๙๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-
๓๘๔	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ x ๑๒)	-	-
๓๘๕	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๗ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๗ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ x ๑๒)	-	-
	รพ.สต.บ้านป่าเลา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๘๖	นางกรณิการ์ ชัยสีก	ส.บ.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๐ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๐ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๖๔๙,๐๘๐ (๕๔,๐๙๐ x ๑๒)	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๘๗	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ x ๑๒)	-	-
๓๘๘	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ x ๑๒)	-	-
๓๘๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ x ๑๒)	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๓๙๐	นายปฐมพงษ์ กันธิยะ	ส.ป.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๒๒,๒๔๐ (๑๘,๕๒๐ X ๑๒)	-	-
๓๙๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๙๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๙๓	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-
๓๙๔	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๙๕	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๙๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๓๙๗	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๘ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๘ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
	รพ.สต. บ้านดงหลวง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๙๘	นายศีกดา สมศักดิ์	ส.ป.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๕ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๕ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๗๓๗,๕๒๐ (๖๑,๔๖๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๓๙๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๔๐๐	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๐๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๔๐๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๐๓	นางรัตติกาล จุลกาฬ	ป.พย.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๔๐๔	นางรุ่งทิพย์ วงศ์คม	ส.ป.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๕๘๕,๓๖๐ (๔๘,๗๘๐ X ๑๒)	-	-
	รพ.สต.ตำบลวังผาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๐๕	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๗ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๗ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๐๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๔๐๗	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๐๘	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๔๐๙	นายฤทธิชัย ศรีหนู	วท.ป.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๑ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๑ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๓๓๕,๕๒๐ (๒๗,๙๖๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๑๐	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๔๑๑	นางเตือนใจ คำดี	ป.พย.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
	รพ.สต. บ้านหนองเขียด ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๑๒	นายไพโรจน์ ชูราชิ	วท.ป.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๒ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๒ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	ชง.	๖๒๑,๒๔๐ (๕๑,๗๗๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๑๓	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๔๑๔	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๑๕	นายณัฐพงษ์ พอสวยะ	วท.ป.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๒๒,๒๔๐ (๑๘,๕๒๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๔๑๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕,๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๑๗	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	๓๕,๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๔๑๘	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	๓๕,๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
	รพ.สต.ตำบลไผ่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๑๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๓ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	-	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๒๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	-	-	-
๔๒๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๕ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-
๔๒๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๒๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	-	-	-
๔๒๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	-	-	-
๔๒๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
๔๒๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๒๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	-	-	-
๔๒๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	-	-	-
๔๒๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๔๓๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๔๓๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๐ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-
๔๓๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	-	-	-
	รพ.สต.ตำบลหนองขี้ช้างคื่น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๓๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๔ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๓๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๓๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-
๔๓๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๓๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๓๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๔๓๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๔๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๔๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๔๔๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๔๔๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๔๔๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๓ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ขง.	-	-	-
	รพ.สต.ตำบลริมปิง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๔๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๕ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	ขง.	-	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๔๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ขก.	-	-	-
๔๔๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	-	-	-
๔๔๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	-	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๔๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ขก.	-	-	-
๔๕๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ขก.	-	-	-
๔๕๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ขง.	-	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๕๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ขก.	-	-	-
๔๕๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ขก.	-	-	-
๔๕๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ขก.	-	-	-
๔๕๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ขก.	-	-	-
๔๕๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ขง.	-	-	-
	รพ.สต.บ้านป่าขางน้อย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๔๕๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๔ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	-	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๕๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๕๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๘ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-
๔๖๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๖๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๖๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๔๖๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๖๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๖๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๖๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๔๖๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๔๖๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-
	รพ.สต.เหมืองจี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๖๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๙ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	-	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๗๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๔๗๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๙ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	-	-	-
๔๗๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	-	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๗๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๔๗๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๗ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ขง.	-	-	-
๔๗๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ขง.	-	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๗๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๗๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๗๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๔๗๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๔๘๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-
	รพ.สต.บ้านหนองหลุม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๘๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๗ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๘๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๘๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๐ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	-	-	-
๔๘๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๘๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๘๖	นางชนันท์ธิดา สติโรยรินทร์	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๘๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	-	-	-
๔๘๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๘๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๙๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๙๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๔๙๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๔๙๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-
๔๙๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	-	-	-
	รพ.สต.เวียงยอง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๙๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๘ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	ชง.	-	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๔๙๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๔๙๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-
๔๙๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค										

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
	<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๔๙๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๐๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๐๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>										
	<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๕๐๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๐๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๐๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๐๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-
๕๐๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๔ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-
	<u>รพ.สต.ตำบลบ้านน้ำ</u>										
	<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๕๐๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๒ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	-	-	-
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>										
	<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๕๐๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๐๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-
๕๑๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>										
	<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๕๑๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๑๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๕๑๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๕ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๑๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๑๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๑๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๑๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๗ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-
๕๑๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔ (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	-	-	-
	รพ.สต.บ้านหนองหล่ม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๑๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๖ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	-	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๒๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๒๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-
๕๒๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๒๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๒๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๒๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๙ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๒๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๕๒๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๒๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๒๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๓๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๘ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-
	<u>รพ.สต.ตำบลหนองหนาม</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๕๓๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๑ (ถ)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	-	-	-
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๕๓๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๓๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๔ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-
๕๓๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๕๓๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๓๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๓๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๕๓๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๓๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๔๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๕๔๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๙ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-
๕๔๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๕ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-
	รพ.สต. บ้านพระบาทห้วยต้ม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๔๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๕ (ถ)	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ขพ.	-	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๔๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๔๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๕ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-
๕๔๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๔๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๔๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๔๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	-	-	-
๕๕๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๕๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๕๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๕๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๕๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๕๕๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๐ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-
๕๕๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-
	รพ.สต.บ้านปากบ่อง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๕๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๒ (ถ)	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	-	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๕๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๕๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-
๕๖๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๖๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๖๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๐ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
๕๖๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๗ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๖๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๖๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปง./ชง.	-	-	-
๕๖๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๖๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-
๕๖๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๗ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-
	รพ.สต.บ้านดอนหลวง										

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๖๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑๐๖-๓๖๐๒-๐๗๙ (ถ)	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	-	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๗๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑๐๖-๓๖๐๑-๐๙๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๗๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑๐๖-๔๑๐๑-๐๔๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-
๕๗๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑๐๖-๔๒๐๑-๐๓๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๗๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑๐๖-๓๖๐๑-๐๙๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๗๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑๐๖-๓๖๐๒-๐๘๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๗๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑๐๖-๔๖๐๙-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๗๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑๐๖-๓๖๐๑-๐๙๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๗๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑๐๖-๓๖๐๒-๐๘๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๗๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑๐๖-๓๖๐๒-๐๘๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๗๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑๐๖-๓๖๐๕-๐๒๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-
๕๘๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑๐๖-๔๖๐๘-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-
	รพ.สต.บ้านมงคลชัย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๘๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑๐๖-๓๖๐๑-๐๙๘ (ถ)	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	-	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๕๘๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๘๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๘ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-
๕๘๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๒ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๕๘๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๘๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๘๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๙ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
	<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๕๘๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๘๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๕๙๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-
๕๙๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
๕๙๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-
	<u>รพ.สต.บ้านวังสวนกล้วย</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๕๙๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๑ (ถ)	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	-	-	-
	<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๕๙๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๙๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>										

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๙๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๙๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๕๙๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๕๙๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
	รพ.สต.หนองล่อง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๐๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๒ (ถ)	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)	ชง.	-	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๐๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๖๐๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๙ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-
๖๐๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๐๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๖๐๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
๖๐๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๐ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	-	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๐๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๖๐๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๖๐๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๖๑๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-
๖๑๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	-	-	-
	รพ.สต.บ้านเหล่าคู่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๑๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๗ (ถ)	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	ชก.	-	-	-
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๑๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๖๑๔	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๕๐ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-
๖๑๕	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๑๖	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๖๑๗	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๔ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
๖๑๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๑๙	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-
๖๒๐	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๖๒๑	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-
๖๒๒	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๖๒๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๖-๓๖๑๒-๐๐๕ (ถ)	เภสัชกร	ปก./ชก.	-	-	-
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๒๔	นางณิชา สิทธิไพศาล	รป.ม.	๕๓-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๓-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๖๔๙,๐๘๐ (๕๔,๐๘๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)
	ฝ่ายนโยบายและแผนงาน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๒๕	นายพิเดช จันทร์ศิริ	รป.ม.	๕๓-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนพัฒนา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๓๘,๗๖๐ (๕๓,๒๓๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๖๒๖	นางกนกต์ดวงพร อนุภาวนันท์ชัย	รป.ม.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐ X ๑๒)	-	-
๖๒๗	นางสาวสุรศักดิ์พร ไชยวงษ์	ศ.ม.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐ X ๑๒)	-	-
๖๒๘	นายสุรพรชัย ดุ้ยใหม่	รป.ม.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๓๐๓,๒๔๐ (๒๕,๒๗๐ X ๑๒)	-	-
๖๒๙	นางสาวนงคราญ จันทร์ทิพาน	วท.บ.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๒๓๗,๖๐๐ (๑๙,๘๐๐ X ๑๒)	-	-
๖๓๐	นางสาวดลนภัส ใจเสน	วศ.บ.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๒๒๙,๕๒๐ (๑๙,๑๖๐ X ๑๒)	-	-
๖๓๑	นางมณฑลชัย ภิรมย์	วศ.บ.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๒๔๕,๒๘๐ (๒๐,๔๔๐ X ๑๒)	-	-
๖๓๒	นางสาวศรีนยา พูใจ	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๘๘,๖๔๐ (๑๕,๗๒๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๖๓๓	นางสาวธนัชชา กาสุริยะ	วศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๐๖,๒๘๐ (๑๗,๑๙๐ X ๑๒)	-	-
	ฝ่ายงบประมาณ										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๓๔	นายสัณญา พิพัฒนบรรณกิจ	รป.ม.	๕๓-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๗๕,๘๘๐ (๔๗,๙๙๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๖๓๕	นางสาวรุ่งนภา บุญเลอ์	ร.ม.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐ X ๑๒)	-	-
๖๓๖	นางภุมรินทร์ มาตระกูล	ศ.บ.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐ X ๑๒)	-	-
๖๓๗	นางจิราภรณ์ แสนดี	ศ.บ.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๖๐,๕๒๐ (๒๑,๗๑๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๖๓๘	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๕๓-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๖๓๙	นางสาวสกวรัตน์ เขียวภาค	รป.ม.	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๖๔๐	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-			
	ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๔๑	นางสาวเกศมณี เทพคำ	รป.ม.	๕๓-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๖๔๒	สิบเอกภาณุพันธ์ ปันแสง	รป.ม.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐ X ๑๒)	-	-
๖๔๓	นายอภิวัฒน์ คำมงคล	รป.ม.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐ X ๑๒)	-	-
๖๔๔	นางสาวรณภรณ์ จายใจ	วท.บ.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๒๒๒,๒๔๐ (๑๘,๕๒๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๖๔๕	นายเอกสิทธิ์ นุผลเสา	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
	ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๔๖	นายวุฒิศักดิ์ พรหมสาร	รป.บ.	๕๓-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๓	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๓	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๖๔๗	นางสาวสุพัตรา สายเทพ	วท.บ.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๒๘๙,๐๘๐ (๒๔,๐๙๐ X ๑๒)	-	-
๖๔๘	นางสาวทิพย์พร มานะรักษ์	วท.บ.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-
๖๔๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๕๓-๑-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๖๕๐	นางธีรพร บุญเรือง	ศศ.บ.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๕๓-๑-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๒๒๙,๙๒๐ (๑๙,๑๖๐ X ๑๒)	-	-
๖๕๑	ว่าง	-	-		-	๕๓-๑-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>										
๖๕๒	นายสุชีพ พัวพรสวรรค์	นศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๒๙,๔,๓๒๐ (๒๔,๕๖๐ X ๑๒)	-	-
๖๕๓	นางสาวอรนุช ลิทธิยะ	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๒๗๙,๘๔๐ (๒๓,๓๒๐ X ๑๒)	-	-
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๖๕๔	นายสรศักดิ์ สารภาค	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)											
	<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๖๕๕	นางสุวิมล กันทะสี	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๕๓-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๖๒๘,๔๔๐ (๕๒,๓๗๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)
	<u>ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</u>										
	<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๖๕๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๓-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๖๕๗	นางสาวสุจิรา คำปิก	ศศ.บ.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันทนาการ	ปก.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันทนาการ	ปก.	๒๔๕,๒๘๐ (๒๐,๔๔๐ X ๑๒)	-	-
๖๕๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	-	-	-
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>										
๖๕๙	นายณัฐรัชต์ เสียงใส	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	-	-	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	-	๒๗๒,๕๒๐ (๒๖,๒๖๐ X ๑๒)	-	-
๖๖๐	นายองอาจ กองบุญ	วท.บ.	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	-	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	-	๑๖๒,๖๐๐ (๑๓,๕๕๐ X ๑๒)	-	-
๖๖๑	นายกาน อุ้นเรือน	วท.บ.	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	-	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	-	๑๕๒,๗๖๐ (๑๒,๗๓๐ X ๑๒)	-	-
๖๖๒	นางสาวสลิลทิพย์ ปัญญา	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๖๖๓	นางสาวบงกช บรรณลัก	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๖๖๔	นายธวัช อุปละ	ม.ปลาย	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๖๖๕	นางนวลละออ ใจสุขภาค	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๖๖๖	นายพิเชฐ แสงหงษ์	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
									(๙,๐๐๐ X ๑๒)		
๖๖๗	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม											
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๖๘	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๓-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๖๖๙	นางสาวลลิตทิพย์ สุเทพ	รป.ม.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการวัฒนธรรม	ชก.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการวัฒนธรรม	ชก.	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐ X ๑๒)	-	-
๖๗๐	นางพัชรา พรหมนา	บธ.บ.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๒	นักวิชาการวัฒนธรรม	ชก.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๒	นักวิชาการวัฒนธรรม	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ X ๑๒)	-	-
๖๗๑	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๓	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก./ชก.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๓	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	-
๖๗๒	นายวรพล ถังทอง	รป.ม.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๔	นักวิชาการวัฒนธรรม	ชก.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๔	นักวิชาการวัฒนธรรม	ชก.	๒๖๖,๑๔๐ (๒๒,๑๗๐ X ๑๒)	-	-
๖๗๓	นางกรณิการ์ พิมพ์นิษฐ์	ปวส.	๕๓-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง.	๕๓-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง.	๑๘๑,๖๘๐ (๑๕,๑๔๐ X ๑๒)	-	-
๖๗๔	นางสาวธัญญลักษณ์ สิงห์ขร	ปวส.	๕๓-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๕	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง.	๕๓-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๕	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง.	๑๗๘,๒๐๐ (๑๔,๘๕๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๖๗๕	นางสาวสุนิตรา พยัคฆ์ลัก	ร.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๖๗๖	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๖๗๗	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
ฝ่ายบริหารการศึกษา											
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๖๗๘	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๓-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๖๗๙	นางสาวชลธิ์ กันธิยะ	ค.ม.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ X ๑๒)	-	-
๖๘๐	นายปริดา ศิริใหม่	ค.อ.บ.บ.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๒๙,๙๒๐ (๑๙,๑๖๐ X ๑๒)	-	-
๖๘๑	นายวรเชษฐ์ วรรณหลวง	ศศ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๔๕,๒๘๐ (๒๐,๔๔๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๖๘๒	นางธนภรณ์ ทาทอง	ศศ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๕๓-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๔๙,๒๔๐ (๒๐,๗๗๐ X ๑๒)	-	-
๖๘๓	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์	-	๕๓-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-
๖๘๔	นางกัณต์ฤทัย จันแปงเงิน	วท.บ.	๕๓-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๔๐,๕๐๐ (๑๑,๗๐๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๖๘๕	นายมงคล จุ่มจันทร์	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๗๒,๔๐๐ (๒๒,๗๐๐ X ๑๒)	-	-
๖๘๖	นางสาวกนกวรรณ จีส์ลี	ร.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
๖๘๗	นางสาวอรจิรา ทาฮูดี	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๒๘๐,๕๖๐ (๒๓,๓๘๐ X ๑๒)	-	-
๖๘๘	นางรังษิณี มูลสม	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๓๒๕,๔๒๐ (๑๗,๑๖๐ X ๑๒)	-	-
๖๘๙	นางสาวนุชเรศ รวมชัย	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๙๑,๓๖๐ (๒๔,๒๘๐ X ๑๒)	-	-
๖๙๐	นางสาวกนกวรรณ ยาวิละ	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๖๙๑	นายวรารกร รมะมัง	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๖๐,๕๒๐ (๒๑,๗๑๐ X ๑๒)	-	-
๖๙๒	นางศิริรัตน์ ใจดีะ	บช.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๘๕,๔๘๐ (๒๓,๗๙๐ X ๑๒)	-	-
๖๙๓	ว่าที่ ร.ต.ขจร เขียวจันสืบ	ปทส.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๘๕,๔๘๐ (๒๓,๗๙๐ X ๑๒)	-	-
๖๙๔	นายวิทวัส สิบคำแก้ว	ศ.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๙๔,๕๒๐ (๑๖,๒๑๐ X ๑๒)	-	-
๖๙๕	นางนัชชา ชนนชนะ	บช.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๕๒,๑๒๐ (๒๑,๐๑๐ X ๑๒)	-	-
๖๙๖	นายदनัย ใจลัก	วท.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๖๘,๒๐๐ (๒๒,๓๕๐ X ๑๒)	-	-
๖๙๗	นางสาวสุทธินันท์ ปัญญาวงศ์	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๘๑,๐๔๐ (๒๓,๔๒๐ X ๑๒)	-	-
๖๙๘	นายยุทธนา จินนา	ค.อ.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๐๖,๑๖๐ (๑๗,๑๘๐ X ๑๒)	-	-
๖๙๙	นายเจมระพี ศรีวงศ์	ค.อ.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๐๔,๒๔๐ (๑๗,๐๒๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน
๗๐๐	นางสาวนภัสสร ศรีวิชัย	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๐๑	ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงศ์ กิติ	ศษ.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๐๒	นางสาวไพรัชยา ทาเงิน	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๑๙,๘๔๐ (๑๘,๓๒๐ X ๑๒)	-	-
๗๐๓	นายเกียรติพงษ์ มณีทอง	ศษ.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๐๔	นางสาววิจิตรา สมฤทธิ์	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๐๖,๑๖๐ (๑๗,๑๘๐ X ๑๒)	-	-
๗๐๕	นางสาวจิรฐา ยะอุดม	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๒๒,๐๐๐ (๑๘,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๐๖	นายวชิรพงษ์ ปาอ้าย	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๐๗	นายคมกริช แสงสุน	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๐๘	นายธีรเดช ชัยสมภาร	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๙๘,๒๔๐ (๑๖,๕๒๐ X ๑๒)	-	-
๗๐๙	นางสาวจุฑารัตน์ มาติ	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๙๘,๒๔๐ (๑๖,๕๒๐ X ๑๒)	-	-
๗๑๐	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๑๑	นางสาวภูทาทิพย์ โยภาศ	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๐,๖๐๐ (๑๒,๕๕๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)										
๗๑๒	นายสำราญ ปาละมา	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๙๔,๕๒๐ (๑๖,๒๑๐ X ๑๒)	-	-
๗๑๓	นายมนทล ศรีใจ	ปวส.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๓,๘๘๐ (๑๑,๔๙๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๑๔	นางกรณิการ์ บุญมี	ศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๑๕	ว่าง		-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน นาทาย ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๗๑๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๕๕๐๐-๑๗๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๕๓-๑-๐๘-๕๕๐๐-๑๗๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๔๔๗,๔๘๐	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
									(ค่ากลางเงินเดือน)		
๗๑๗	นางสาววิยะดา ชันทยศ	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๕๕๐๐-๑๘๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๕๕๐๐-๑๘๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะ ชก.	๔๕๗,๙๒๐ (๓๘,๑๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๑๘	นางสาวชนินันท์ ดาววันสี	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๑	ครู	วิทยฐานะ ชพ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๑	ครู	วิทยฐานะ ชพ.	๔๐๘,๖๐๐ (๓๔,๐๕๐ X ๑๒)	-	-
๗๑๙	นางอมรรัตน์ ทิระอูน	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๒	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๒	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๔๑๗,๑๒๐ (๓๔,๗๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๒๐	นายเดชา พรหมินทร์	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๓	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๓	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๗๙,๙๒๐ (๓๑,๖๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๒๑	นางสาววัชรภรณ์ คำรัตน์	ค.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๔	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๔	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๘๐,๘๘๐ (๓๑,๗๔๐ X ๑๒)	-	-
๗๒๒	นางพิมพ์นิภา กันทะธง	ค.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๕	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๕	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๔๐๔,๐๔๐ (๓๓,๖๗๐ X ๑๒)	-	-
๗๒๓	นายอาทิตย์ ทรงกลั่น	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๖	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๖	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๙๐,๒๔๐ (๓๒,๕๒๐ X ๑๒)	-	-
๗๒๔	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๗	ครูผู้ช่วย	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๗	ครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๒๕	นางสาวเบญจวรรณ จันทร์ทิพย์	ค.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๘	ครู	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๘	ครู	-	๒๔๖,๔๘๐ (๒๐,๕๔๐ X ๑๒)	-	-
๗๒๖	นางสาวมิลาน สร้างไธรก	ศศ.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๙	ครู	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๙	ครู	-	๒๒๙,๔๔๐ (๑๙,๑๒๐ X ๑๒)	-	-
๗๒๗	นางศศิธร มีสอน	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๐	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๐	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๔๖๑,๒๘๐ (๓๘,๔๔๐ X ๑๒)	-	-
๗๒๘	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๑	ครู	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๑	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-
๗๒๙	นางสาวอริษา คงศรีลา	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๓	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๓	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๔๓๙,๖๘๐ (๓๖,๖๔๐ X ๑๒)	-	-
๗๓๐	นางชลัญญา อินตะกอก	ศศ.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๔	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๔	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๙๘,๒๘๐ (๓๓,๑๙๐ X ๑๒)	-	-
๗๓๑	นางสาวสัณญาลักษณ์ ปิณฑุคำ	ศ.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๕	ครูผู้ช่วย	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๕	ครูผู้ช่วย	-	๒๐๑,๑๒๐ (๑๖,๗๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๓๒	นายดลนชัย ยาวิชัย	วท.ม.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๖	ครู	วิทยฐานะ ชพ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๖	ครู	วิทยฐานะ ชพ.	๔๐๐,๙๒๐ (๓๓,๔๑๐ X ๑๒)	-	-
๗๓๓	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๗	ครู	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๗	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-
๗๓๔	นายมิตรชัย สังสถิตย์	ค.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๘	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๘	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๖๘,๒๘๐ (๓๐,๖๙๐ X ๑๒)	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน
๗๓๕	นางสาวพุดธิดา สุวรรณวงศ์	ศศ.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๙	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๙	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๗๘,๖๐๐ (๓๑,๕๕๐ X ๑๒)	-	-
๗๓๖	นางปวีณา แก้วมูล	ศศ.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๐	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๐	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๔๓,๒๐๐ (๒๘,๖๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๓๗	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๑	ครู	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๑	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-
๗๓๘	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๒	ครู	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๒	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-
๗๓๙	นายเสถียร คำแพง	ค.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๓	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๓	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๘๐,๔๐๐ (๓๑,๗๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๔๐	นางสาวกาญจนา สิทธิ	ค.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๔	ครู	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๔	ครู	-	๒๒๙,๙๒๐ (๑๙,๑๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๔๑	นางสาววริษา อึ้งเจริญ	วท.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๕	ครู	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๕	ครู	-	๒๔๙,๐๐๐ (๒๐,๗๕๐ X ๑๒)	-	-
๗๔๒	นางศศิพร บุญจูบุตร	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๖	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๖	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๔๓๐,๔๔๐ (๓๕,๘๗๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๗๔๓	นางสาวดวงพร ผานามขจี	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๔๔	นางสาววรรณิการ์ สิงห์ตัน	บธ.บ.	๑๘๐๘-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๘๐๘-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๔๐,๕๒๐ (๑๑,๗๑๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๔๕	นายธนกฤต หลวงอาด	ม.๖	๒๐๐๕-๔	ภารโรง	-	๒๐๐๕-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๔๖	นายกิตติธันต์ สกุลกฤตพิงศ์	ปวส.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๔๗	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-
๗๔๘	นายไกรสนธิ ปัญญาวงศ์	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าปวย										
	ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๗๔๙	นายสายทอง เขียวขำ	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๕๕๐๐-๒๐๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะ ชช..	๕๓-๑-๐๘-๕๕๐๐-๒๐๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะ ชช..	๕๓๕,๒๐๐ (๔๔,๖๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๕๐	ว่าง	-	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๗๕๑	นางสาวสาริกา ทวีรัตน	ศษ.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๑	ครูผู้ช่วย	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๑	ครูผู้ช่วย	-	๒๐๑,๒๔๐ (๑๖,๗๗๐ X ๑๒)	-	-
๗๕๒	นางสาวแสงทิพย์ จาชัย	ค.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๘	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๘	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๒๙,๒๘๐ (๒๗,๔๔๐ X ๑๒)	-	-
๗๕๓	นางอังฉรา คำลือเกียรติ์	วท.ม.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๙	ครู	วิทยฐานะ ชพ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๙	ครู	วิทยฐานะ ชพ.	๔๕๘,๖๔๐ (๓๘,๒๒๐ X ๑๒)	-	-
๗๕๔	นางสาวสายฝน ทองหลอม	ค.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๐	ครู	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๐	ครู	-	๓๓๙,๑๒๐ (๒๘,๒๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๕๕	นางสุธาสินี เสนาใหม่	ค.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๑	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๑	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๗๒,๑๒๐ (๓๑,๐๑๐ X ๑๒)	-	-
๗๕๖	นางสาวจันทนา ปุทอง	ค.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๒	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๒	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๔๖๑,๒๘๐ (๓๕,๔๔๐ X ๑๒)	-	-
๗๕๗	นายสุเมธ พรหมขาว	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๓	ครู	วิทยฐานะ ชพ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๓	ครู	วิทยฐานะ ชพ.	๔๖๘,๖๐๐ (๓๙,๐๕๐ X ๑๒)	-	-
๗๕๘	นางสาวนิตยา นันติ์จันทร์	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๔	ครู	วิทยฐานะ ชพ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๔	ครู	วิทยฐานะ ชพ.	๔๖๐,๕๖๐ (๓๘,๓๘๐ X ๑๒)	-	-
๗๕๙	นางสาวพิมพ์พาพร วรรณยศ	ค.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๕	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๕	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๔๙,๔๔๐ (๒๙,๑๒๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๗๖๐	นางสาวชุดิภาญจน์ การะพิงค์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๖๑	นางสาวสิริรัตน์ จินาดาว	บธ.บ.	๑๘๐๙-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๘๐๙-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๗๖,๒๘๐ (๑๔,๖๙๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๖๒	นายสุเชียร เชื้อนมณี	-	๒๐๐๖-๔	ภารโรง	-	๒๐๐๖-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๖๓	นายทงศักดิ์ คำทะนงค์	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๖๔	นายณัฐพงษ์ วงศ์อาษา	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ป่าแป๋										
	ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๗๖๕	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๕๕๐๐-๒๑๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๕๓-๑-๐๘-๕๕๐๐-๒๑๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๔๔๗,๔๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-
๗๖๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๗	ครูผู้ช่วย	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๗	ครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๖๗	นายปิยพงศ์ ปอกกันทา	ค.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๘	ครู	วิทยฐานะ	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๘	ครู	วิทยฐานะ	๔๑๖,๒๘๐	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
					ชก.			ชก.	(๓๔,๖๕๐ X ๑๒)		
๗๖๘	นางสาวพิมผกา ปริงษ์	ศษ.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๙	ครู	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๙	ครู	-	๒๖๓,๘๘๐ (๒๑,๙๕๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๗๖๙	นางสาวนันทพร ยะวา	ปวส.	๑๘๑๐-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๘๑๐-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๗๐	นายก่าพล แผลลิ	-	๒๐๐๗-๔	ภารโรง	-	๒๐๐๗-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๗๑	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-
	วิทยาลัยเทคโนโลยีองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน										
	ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๗๗๒	นายสันติภาพ ต้นอุดม	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๕๕๐๐-๒๒๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะ ชพ.	๕๓-๑-๐๘-๕๕๐๐-๒๒๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะ ชพ.	๔๖๘,๘๔๐ (๓๙,๐๗๐ X ๑๒)	-	-
๗๗๓	ว่าง	-	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-		-	-
๗๗๔	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๑	ครูผู้ช่วย	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๑	ครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๗๕	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๒	ครูผู้ช่วย	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๒	ครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๗๖	นายกฤษณะ เขียงแรง	ค.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๓	ครูผู้ช่วย	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๓	ครูผู้ช่วย	-	๒๐๑,๗๒๐ (๑๖,๘๑๐ X ๑๒)	-	-
๗๗๗	นายสมคิด แก้วมูล	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๔	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๔	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๗๘,๔๘๐ (๓๑,๕๔๐ X ๑๒)	-	-
๗๗๘	นางสาวณัฏฐนิช ออสุข	ศษ.ม.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๕	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๕	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๓๕,๗๖๐ (๒๗,๙๘๐ X ๑๒)	-	-
๗๗๙	นายวรเชษฐ์ โฉมจันทร์	ค.อ.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๖	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๖	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๔๑,๕๒๐ (๒๘,๔๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๘๐	นายสนั่น ธรรมเต่า	ปทส.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๗	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๗	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๒๐,๕๒๐ (๒๖,๗๑๐ X ๑๒)	-	-
๗๘๑	นายเจริญ อินต๊ะกอก	ค.บ.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๘	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๘	ครู	วิทยฐานะ ชก.	๓๒๔,๔๘๐ (๒๗,๐๔๐ X ๑๒)	-	-
๗๘๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๙	ครูผู้ช่วย	-	๕๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๙	ครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๗๘๓	นายธีรยานันท์ สุขทราง	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๘๔	นางสาวนิรมัย เปี้ยดอก	ปวช.	๓๑๐๗-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๓๑๐๗-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๒๖,๙๖๐ (๑๐,๕๘๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๘๕	นายองอาจ แก้วนิล	-	๒๐๐๘-๔	ภารโรง	-	๒๐๐๘-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๘๖	นายฐิติพันธ์ วงศ์คำลือ	ปวส.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๘๗	นายเอกรินทร์ เอี่ยมฤทธิ์	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑)										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๗๘๘	นางสาวเอี่ยมศิริ สุริยะ	บธ.บ.	๕๓-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๕	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๓-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๕	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๖๓๘,๗๖๐ (๕๓,๒๓๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)
	ฝ่ายจัดหาพัสดุ										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๗๘๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๓-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๗๙๐	นางสาวสุชาดา เรือนทองเงิน	บธ.บ.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๒๔๕,๒๘๐ (๒๐,๔๔๐ X ๑๒)	-	-
๗๙๑	นางสุพรรณิณี จุ่มจันทร์	บธ.บ.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๙๒	นางพูนทิพย์ เกิดกล้า	บธ.บ.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๔	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๔	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๒๒๙,๙๒๐ (๑๙,๑๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๙๓	ว่าง	-	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-
๗๙๔	นางสาวอุทุมพร มะโนคำ	บธ.บ.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๗	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๗	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๒๕๔,๘๘๐ (๒๑,๒๔๐ X ๑๒)	-	-
๗๙๕	นางสาวโชติกา พันธุ์เศษ	ศ.บ.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๘	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๘	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๒๓๗,๖๐๐ (๑๙,๘๐๐ X ๑๒)	-	-
๗๙๖	ว่าง	-	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๙	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๙	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-
๗๙๗	นางสาวเรณูภา จาอาบาล	ปวส.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๒๔๔,๓๒๐ (๒๐,๓๖๐ X ๑๒)	-	-
๗๙๘	นางสาวทัชชกร จันทร์ดำ	ศ.บ.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๖๕,๑๒๐	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
									(๑๓,๗๖๐ X ๑๒)		
๗๙๙	นายธนภุช แสนเชียงเนา	ปวส.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๖,๕๒๐ (๑๓,๗๖๐ X ๑๒)	-	-
๘๐๐	นางสาวภัทรธินันท์ ไชยวรรณ	ปวช.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑๙,๔๘๐ (๑๖,๑๙๐ X ๑๒)	-	-
๘๐๑	นางสาวภัทราวรรณ จินะการณ	บธ.บ.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๖,๕๒๐ (๑๓,๗๖๐ X ๑๒)	-	-
๘๐๒	นางศิริรัตน์ อินซ์	บธ.บ.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๖,๕๒๐ (๑๓,๗๖๐ X ๑๒)	-	-
๘๐๓	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	-	-	-
	<u>ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน</u>										
	<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๘๐๔	ว่าง	-	๕๓-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๓-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๘๐๕	นางสาวสร้อยสุตา กันทาผาม	บธ.บ.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐ X ๑๒)	-	-
๘๐๖	นางสาวกมลนัสร์ ศรีสุวรรณ	บธ.บ.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๖	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๕๓-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๖	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๓๐๓,๒๔๐ (๒๕,๒๗๐ X ๑๒)	-	-
๘๐๗	นางสาวทิพย์วีร์ ฉะนะตั้ง	ปวส.	๕๓-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๕๓-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๓๔,๙๖๐ (๑๙,๕๘๐ X ๑๒)	-	-
๘๐๘	นางสาววิตรี ศรีบุญมา	บข.บ.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๓๐๗,๔๒๐ (๒๕,๖๖๐ X ๑๒)	-	-
๘๐๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๕๓-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>										
๘๑๐	นายปิยธนา จิระกรกุล	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๘๑๑	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-
	กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)										
	<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										
๘๑๒	นายพิชัย จาอบาล	ค.ม.	๕๓-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๓-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๔๗๐,๒๘๐ (๓๙,๑๙๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)
	<u>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</u>										
	<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>										

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
๘๑๓	นายจิรวัฒน์ ตันกระ	รป.ม.	๕๓-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๕	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๕	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๘๑๔	นายชยณิน อุบธิ	ร.บ.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐ X ๑๒)	-	-
๘๑๕	นางสาวสมจิตร สุตริยะ	ร.ม.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๐๒,๓๒๐ (๓๓,๕๖๐ X ๑๒)	-	-
๘๑๖	นางชนิษฐา จงรักษ์	บธ.บ.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๔๕,๒๘๐ (๒๐,๔๔๐ X ๑๒)	-	-
๘๑๗	นางสาวณิชา นารถจิตรัส	รป.บ.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๓๓,๗๖๐ (๑๙,๔๘๐ X ๑๒)	-	-
๘๑๘	นายณัฐพงศ์ ดาวลับเมฆ	รป.ม.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๖๖,๗๖๐ (๒๒,๒๓๐ X ๑๒)	-	-
๘๑๙	นายพรภิระ ยะสิงห์สาร	ศน.บ.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑๙๐,๐๘๐ (๑๕,๘๔๐ X ๑๒)	-	-
๘๒๐	ว่าง	-	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๒๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-
๘๒๑	นางสาวศุภาลัย ตีบุญเรือง	ปวส.	๕๓-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๗๘,๒๐๐ (๑๔,๘๕๐ X ๑๒)	-	-
๘๒๒	นายสุรเชษฐ์ ผิวสลิต	บธ.บ.	๕๓-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)										
๘๒๓	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป										
๘๒๔	นายสุบัน คำพูนศิลป์	ปวช.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
๘๒๕	นางสาววรรณยุพา ลาพิงคัยศ	บธ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๘๒๖	นางสาวมาลัยวรรณ จันทร์ผง	รป.ม.	๕๓-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๖	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๖	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๘๒๗	นายเกรียงศักดิ์ จันทร์วรรณ	ร.ม.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ X ๑๒)	-	-
๘๒๘	ว่าง	-	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๘	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๘	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-
๘๒๙	ว่าง	-	๕๓-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๙	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเดิม			กรอบอัตราใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน
									(ค่ากลางเงินเดือน)		
๘๓๐	ว่าง	-	๕๓-๑-๑๓-๓๑๐๑-๐๑๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-
๘๓๑	นางณภัทรารัตน์ วงศ์โรจน์	ศศ.บ.	๕๓-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๕๓-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X ๑๒)	-	-
	ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๘๓๒	ว่าง	-	๕๓-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-
๘๓๓	นางชรินทร์thy สุภาเลิศ	น.บ.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก.	๒๔๕,๒๘๐ (๒๐,๔๔๐ X ๑๒)	-	-
๘๓๔	นางโชติกา ศรีทับทิม	น.บ.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๔	นิติกร	ชก.	๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๔	นิติกร	ชก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐ X ๑๒)	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีความรู้)										
๘๓๕	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)										
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด										
๘๓๖	นางสาวจุฑาพร สุวรรณมงคล	บธ.ม.	๕๓-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๕๓-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐ X ๑๒)	-	-
๘๓๗	นางภาวิณี อินทร์น้อย	บธ.บ.	๕๓-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๕๓-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๒๘๒,๖๐๐ (๒๓,๕๕๐ X ๑๒)	-	-
๘๓๘	ว่าง	-	-	-	-	๕๓-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	-	-	-

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่งทุกสายงาน และทุกระดับ ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงานด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ยังตระหนักถึงการพัฒนารูปแบบนโยบายของรัฐบาลการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลและพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล เพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เป็นองค์กรที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน โดยมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน รวมถึงสามารถตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้มีการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันยังมีการเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หรือส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน มีการทำงานในเชิงรุกและมีวิสัยทัศน์กว้างไกล โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือขอความช่วยเหลือจากองค์กร รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการได้ตลอดเวลาตามความต้องการและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อด้วยตนเองผ่านทางอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย โดยมีการเตรียมการไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงของโลกอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า ความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และสามารถปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้มีแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่องเครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้ใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของภาครัฐ เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจะดำเนินการพัฒนา โดยการปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา การเสนองาน การให้คำปรึกษาระบบพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษาแนะนำ การหมุนเวียนงาน การเรียนรู้ด้วยตนเอง การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติ จึงได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ดังนี้

จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้
