



ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรม
ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568

โครงการ

ฝึกอบรมการพัฒนาทักษะและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

“หลักสูตรการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน 71 แห่ง”

ณ ห้องประชุมแกรนด์ป่า
โรงแรมแกรนด์ ปา แอนด์ รีสอร์ท ลำพูน
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

ดำเนินการโดย
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร





๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนานวัตกรรมการบริหารและการให้บริการประชาชน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้โครงการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “หลักสูตรการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ๗๑ แห่ง”

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ อำนาจและหน้าที่ : (ระบุเช่น กฎหมายจัดตั้ง พรบ.กฎหมายอื่นๆ)

☒ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

☒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๒ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) กำหนดให้คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการกระจายอำนาจ การจัดระบบการบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจจาก ราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

☒ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๔ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา ๔๕ และ มาตรา ๔๕/๑ กำหนดให้องค์การ บริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งการปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

☒ ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนมัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒ ความเชื่อมโยงสอดคล้อง

๒.๒.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

☒ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๒.๒.๓ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เมืองแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๒.๔ แผนพัฒนาจังหวัดลำพูน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗

☒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ เมืองแห่งความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

๒.๒.๕ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒.๒ ความเชื่อมโยงสอดคล้อง

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ กำหนดให้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อบรรลุเป้าหมายให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ประกอบกับ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ และพระราชกฤษฎีกากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๒ และแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ กำหนดให้ภารกิจด้านสาธารณสุขเป็นภารกิจที่จะต้องถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ได้ดำเนินการถ่ายโอนภารกิจด้านโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ออกประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้รับถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นมา

การรับถ่ายโอนภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้รับถ่ายโอนบุคลากรมาพร้อมกับสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนมีการถ่ายโอนครบทั้งจังหวัด จำนวน ๗๑ แห่งในช่วงของการถ่ายโอนภารกิจ ๒ ปีที่ผ่านมา เป็นช่วงของการเปลี่ยนถ่ายจากการใช้ระเบียบของกระทรวงการคลังมาใช้ระเบียบของกระทรวงมหาดไทย จึงเกิดปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานของบุคลากรที่รับการถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่และปฏิบัติหน้าที่ในกองสาธารณสุขและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่รับการถ่ายโอน ด้านการเบิกจ่าย การจัดซื้อจัดจ้าง การปฏิบัติตนตามระเบียบ กฎหมาย แบบแผนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และความรู้ความเข้าใจในด้านการบริหารงานบุคคลในระยะแรกของการเปลี่ยนถ่าย องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจึงตระหนักถึงประเด็นปัญหาดังกล่าว ประกอบกับแผนพัฒนาจังหวัดลำพูน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ เมืองแห่งความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการ ที่มีเป้าประสงค์ในการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่รับการถ่ายโอนดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนาวัตกรรมการบริหารและการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้โครงการฝึกอบรมการพัฒนาทักษะและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **“หลักสูตรการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ๗๑ แห่ง”** โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๓ ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยฯ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อกำหนด และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทั่วไป ซึ่งจะทำให้การบริหารจัดการด้านสาธารณสุขมีความเป็นระบบ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนทุกระดับ สอดคล้องกับนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ด้านที่ ๖ ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทักษะด้านการบริหารงาน การวางแผน และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดรับกับความจำเป็นที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่

/และ...

และปฏิบัติหน้าที่ในกองสาธารณสุขและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ระเบียบ และกฎหมายที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ซึ่งโครงการดังกล่าวฯ จะช่วยทบทวนความรู้ระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ ได้แก่ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ แบบแผนการปฏิบัติงาน การปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ดี การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ระบบการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เส้นทางความก้าวหน้า การเลื่อนระดับตำแหน่งสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ การดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทั่วไปในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเรื่องอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสนับสนุนหน่วยบริการสาธารณสุข ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว สามารถแก้ไขปัญหา และปรับตัวให้สอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริงในบริบทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน รวมถึงป้องกัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ มิให้กระทำผิดวินัย ซึ่งจะส่งผลให้ลดปัญหาการทำงานและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับทางราชการ ทำให้การบริหารจัดการด้านสาธารณสุขมีความเป็นระบบ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืนผ่านการให้บริการที่มีคุณภาพและเข้าถึงได้ ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นและพึงพอใจในระบบสาธารณสุขในระดับท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระเบียบแบบแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ดี มีวินัย มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในระบบการบริหารการเงิน การคลัง การบริหารพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเรื่องอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสนับสนุนหน่วยบริการสาธารณสุข

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เส้นทางความก้าวหน้า การเลื่อนระดับตำแหน่ง สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการให้กับข้าราชการที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด (KPI) (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น) และแนวทางการดำเนินงาน/ลักษณะงาน

๔.๑ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด (KPI) (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ/เป้าหมาย ผลลัพธ์โครงการ (พิจารณาวัตถุประสงค์)	ผลผลิต/เป้าหมายผลผลิต/ ตัวชี้วัด (KPI) ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับผลประโยชน์
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่และปฏิบัติหน้าที่ในกองสาธารณสุขและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ๓ ด้าน ดังนี้	เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และเส้นทางความก้าวหน้าขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ : ๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒๔๖ คน ๒. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่และปฏิบัติหน้าที่ในกองสาธารณสุข จำนวน ๖ คน

/ผลที่...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ/เป้าหมาย ผลลัพธ์โครงการ (พิจารณาวัตถุประสงค์)	ผลผลิต/เป้าหมายผลผลิต/ ตัวชี้วัด (KPI) ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับผลประโยชน์
๑.มีความรู้ ความเข้าใจในระบบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระเบียบแบบแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ดี มีวินัยมีคุณธรรมและจริยธรรม	KPI เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบแบบแผนการปฏิบัติงาน การปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	
๒. มีความรู้ ความเข้าใจในระบบการบริหารการเงิน การคลัง การบริหารพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเรื่องอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสนับสนุนหน่วยบริการสาธารณสุข ๓. มีความรู้ ความเข้าใจระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เส้นทางความก้าวหน้าการเลื่อนระดับตำแหน่งสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้กับข้าราชการที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ดี มีวินัยมีคุณธรรมและจริยธรรม	ตลอดจนมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านการบริหารการเงิน การคลัง การบริหารพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการสนับสนุนหน่วยบริการสาธารณสุข รวมถึงความเข้าใจในระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในเส้นทางความก้าวหน้า สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของข้าราชการถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด	
	KPI เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจในระบบการบริหารการเงิน ด้านระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลลดปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานได้	

๕. ความคุ้มค่า

๕.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่และปฏิบัติหน้าที่ในกองสาธารณสุขและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระเบียบแบบแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ดี มีวินัย มีคุณธรรมและจริยธรรม ทำให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

๕.๒ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่และปฏิบัติหน้าที่ในกองสาธารณสุขและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความเข้าใจในระบบการบริหารการเงิน การคลัง การบริหารพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบ

๕.๓ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่และปฏิบัติหน้าที่ในกองสาธารณสุขและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เกิดความเข้าใจระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เส้นทางความก้าวหน้า การเลื่อนระดับตำแหน่ง สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๖. จำแนกแผนงาน/หมวด (งบ) ประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ

แผนงาน	บริหารงานทั่วไป
งาน	บริหารงานทั่วไป
งบ	ดำเนินการ
หมวด	ค่าใช้สอย
ประเภท	รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ

๗. ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

๗.๑ สถานภาพของโครงการ

- ☒ โครงการเดิม (ได้ดำเนินการในปีที่ผ่านมา) ☐ โครงการใหม่
☐ เปลี่ยนแปลงโครงการจาก.....

๗.๒ ลักษณะประเภทของโครงการ (เลือกเพียงข้อเดียว)

- ☐ ค่าตอบแทน/ค่าใช้สอย ☐ ค่าวัสดุ ☐ ค่าครุภัณฑ์
☐ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ☐ งบกลาง (สำรองจ่าย)
☐ อุดหนุนส่วนราชการ ☒ หมวดรายจ่ายอื่น
☐ อื่น ๆ (ระบุ)

๗.๓ ประเภทของโครงการ

- ☐ พัฒนา ☒ อบรม/ศึกษาดูงาน ☐ จัดงาน Event ☐ โครงสร้างพื้นฐาน
☐ นโยบายนายก อบจ.ลำพูน ☐ อื่น ๆ

๗.๔ วิธีดำเนินการ ☒ ดำเนินการเอง ☐ จ้างเหมา

๗.๕ สถานที่ดำเนินโครงการ : ในพื้นที่จังหวัดลำพูน

/๘. กลุ่ม...

๘. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่และปฏิบัติหน้าที่ในกองสาธารณสุขและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวนทั้งสิ้น ๒๕๒ คน

๙. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

๙.๑ วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินโครงการ (แสดงรายละเอียดกิจกรรมที่จะทำภายใต้โครงการ)

- ๑) สำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๒) กำหนดขอบเขตหลักสูตร/ การฝึกอบรม
- ๓) ประสานวิทยากร และสถานที่จัดฝึกอบรม
- ๔) จัดทำร่างโครงการ และเสนอขออนุมัติดำเนินการโครงการ
- ๕) ขออนุมัติยืมเงินทดรองราชการ
- ๖) ดำเนินการจัดฝึกอบรม
- ๗) ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายและส่งใช้เงินยืมทดรองราชการ
- ๘) ติดตามและประเมินผลโครงการ
- ๙) รายงานผลเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนทราบ

๙.๒ แนวทางปฏิบัติ : (ระบุ เช่น คำสั่ง หนังสือสั่งการ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ)

๑) พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๒ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) กำหนดให้คณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดการจัดระบบการบริการสาธารณะตามอำนาจและหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจจากราชการส่วนกลาง และราชการส่วนภูมิภาคให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๔ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา ๔๕ และ มาตรา ๔๕/๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔) แผนพัฒนาจังหวัดลำพูน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดประเด็นการพัฒนาที่ ๔ เมืองแห่งความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เพื่อพัฒนาคุณภาพทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการมีเป้าประสงค์ในการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้มีประสิทธิภาพ

๕) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๖) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๒ ข้อ ๒๒ การซื้อหรือจ้างกรณีจำเป็นเร่งด่วนอันเนื่องมาจากเกิดเหตุการณ์ที่ไม่อาจคาดหมายได้ ตามมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง (๑) (ค) หรือกรณีมีความจำเป็นต้องใช้พัสดุนั้นโดยฉุกเฉิน มาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง (๒) (ง) หรือกรณีการซื้อหรือจ้างที่มีวงเงินเล็กน้อยตามที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา ๙๖ วรรคสอง ซึ่งไม่อาจทำรายงานตามปกติได้ เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานนั้น จะทำรายงานตามวรรคหนึ่ง เฉพาะรายการที่เห็นว่าจำเป็นก็ได้

๗) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

๘) ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่านโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ระยะเวลาในการดำเนินการ

จัดฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ จะจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมแกรนด์ปา โรงแรมแกรนด์ ปา แอนด์ รีสอร์ท ลำพูน อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน มีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

ที่	กิจกรรมการดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๖๗		
		ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม
๑	สำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	→		
๒	กำหนดขอบเขตหลักสูตร/ การฝึกอบรม	→		
๓	ประสานวิทยากร และสถานที่จัดฝึกอบรม	→		
๔	จัดทำร่างโครงการ และเสนอขออนุมัติดำเนินการโครงการ		→	
๕	ขออนุมัติยืมเงินทรองราชการ		→	
๖	ดำเนินการจัดฝึกอบรม		→	
๗	ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายและส่งใช้เงินยืมทรองราชการ		→	→
๘	ติดตามและประเมินผลโครงการ			→
๙	รายงานผลเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนทราบ			→

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๒. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๓๖๒,๔๗๘.๔๐ บาท (สามแสนหกหมื่นสองพันสี่ร้อยเจ็ดสิบแปดบาทสี่สิบสตางค์) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

วงเงินงบประมาณโครงการจำแนกตามงบรายจ่าย (หน่วย : บาท)

รายการ	งบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ
รวมทั้งสิ้น ๓๖๒,๔๗๘.๔๐ บาท		
งบดำเนินการ		
- ค่าตอบแทน	๓๖๒,๔๗๘.๔๐ บาท	
- ค่าใช้สอย		
- ค่าวัสดุ		
- ค่าสาธารณูปโภค		

หมายเหตุ :- รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย

๑๓. การติดตามและประเมินผล

รายงานผลโครงการฝึกอบรมการพัฒนาทักษะและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “หลักสูตรการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ๗๑ แห่ง” ต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

(ลงชื่อ)  (ผู้เสนอโครงการ)
(นางสาวณัฐนิชา จันทรศิริ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  (ผู้เสนอโครงการ)
(นางสาวมาลัยวรรณ จันทรผิง)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

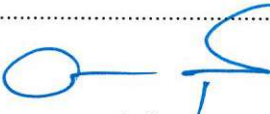
ความเห็น



(ลงชื่อ)  (ผู้ตรวจสอบโครงการ)
(นางสาวณุกษ์ อุตตมชัย)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ความเห็น



(ลงชื่อ)  (ผู้เห็นชอบโครงการ)
(นางสาววราศิณี สุนทร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ความเห็น



(ลงชื่อ)  (ผู้เห็นชอบโครงการ)
(นายวิชัย บุญอุดมพร)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

ความเห็น



(ลงชื่อ)  (ผู้อนุมัติโครงการ)
(นายอนุสรณ์ วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้าง
ทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนานวัตกรรมกรรมการบริหาร
และการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต

โครงการ

ฝึกอบรมการพัฒนาทักษะและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

“หลักสูตรการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน 71 แห่ง”



รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 25 - 26 พฤศจิกายน 2567

รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 27 - 28 พฤศจิกายน 2567

ณ ห้องประชุมแกรนด์ป่า
โรงแรมแกรนด์ ปา แอนด์ รีสอร์ท ลำพูน
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

ดำเนินการโดย
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร





ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดที่ได้รับการถ่ายโอน
ตามภารกิจสถานีนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบล
หรือข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่และปฏิบัติ
หน้าที่ในกองสาธารณสุข
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล ได้ทราบถึงรายละเอียด
เนื้อหาของประกาศคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากร
ทุกท่านได้ปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมและนำไปใช้ในการปฏิบัติ
ตนเพื่อรักษาคุณงามความดีที่
เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ
ปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึง
แนวทางการปฏิบัติตนทาง
จริยธรรม (Dos & Don'ts)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของข้าราชการดังกล่าว

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับ
การถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบล หรือข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่และปฏิบัติหน้าที่
ในกองสาธารณสุขและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล มีความเข้าใจในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันรวมถึง
เข้าใจในวัฒนธรรมขององค์กรและค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม
ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่
และป้องกันการทุจริต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการถ่ายโอน
ตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
หรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่
และปฏิบัติหน้าที่ในกองสาธารณสุขและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระเบียบแบบแผนการปฏิบัติงาน
ตลอดจนการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ดี
มีวินัย มีคุณธรรมและจริยธรรม





รุ่นที่ 1

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2567

พิธีเปิดรุ่นที่ 1





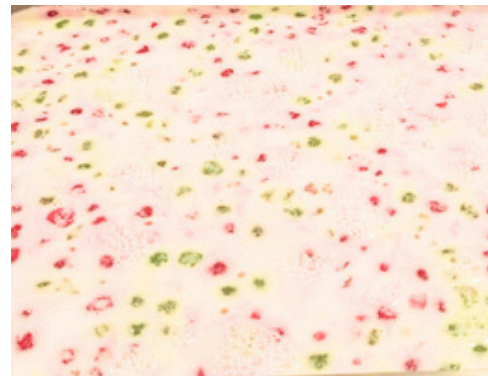
รุ่นที่ 1

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2567

อาหารว่างและเครื่องดื่ม (รอบเช้า)



อาหารและเครื่องดื่ม (มื้อกลางวัน)





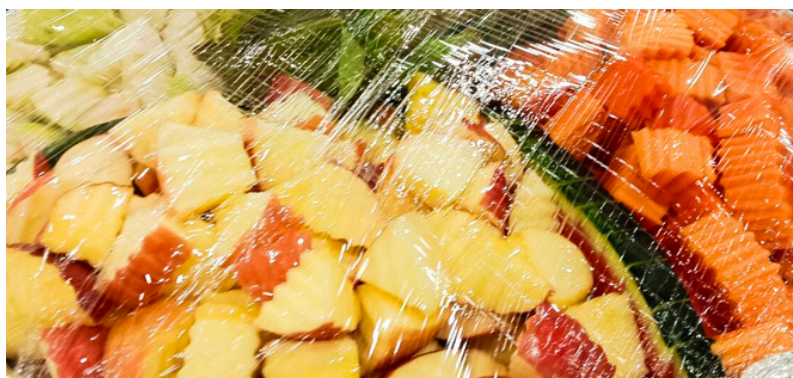
รุ่นที่ 1

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2567

อาหารว่างและเครื่องดื่ม (รอบบ่าย)



อาหารและเครื่องดื่ม (มือเย็น)



รุ่นที่ 1

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2567

อาหารว่างและเครื่องดื่ม (รอบเช้า)



อาหารและเครื่องดื่ม (มื้อกลางวัน)





รุ่นที่ 1

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2567

อาหารว่างและเครื่องดื่ม (รอบบ่าย)



วิทยากรบรรยาย รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 25 - 26 พฤศจิกายน 2567





รุ่นที่ 2

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567

พิธีเปิดรุ่นที่ 2



รุ่นที่ 2

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567

อาหารว่างและเครื่องดื่ม (รอบเช้า)



อาหารและเครื่องดื่ม (มื้อกลางวัน)





รุ่นที่ 2

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567

อาหารว่างและเครื่องดื่ม (รอบบ่าย)



อาหารและเครื่องดื่ม (มือเย็น)





รุ่นที่ 2

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567

อาหารว่างและเครื่องดื่ม (รอบเช้า)



อาหารและเครื่องดื่ม (มื้อกลางวัน)





รุ่นที่ 2

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567

อาหารว่างและเครื่องดื่ม (รอบบ่าย)



วิทยากรบรรยาย รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 27 - 28 พฤศจิกายน 2567





เอกสารประกอบการประชุมและการจัดห้องประชุม

